KAP'ta yayınlanma tarihi ve saati: 08.03.2023 21:22:45
https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1122022

KAMUYU AYDINLATMA PLATFORMU

KARTONSAN KARTON SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
Faaliyet Raporu (Konsolide)
2022 - 4. 3 Aylık Bildirim

Özet Bilgi

2022 Yılı Konsolide Yıllık Entegre Faaliyet Raporu

MERKEZİ KAYIT İSTANBUL

Bağımsız Denetçi Görüşü

Bağımsız Denetim Kuruluşu	GÜRELİ YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK VE BAĞIMSIZ DENETİM HİZMETLERİ A.Ş.
Denetim Türü	Sürekli
Denetim Sonucu	Olumlu

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Kartonsan Karton Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi Genel Kurulu' na

Görüş

Kartonsan Karton Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketinin 01.01.2022 - 31.12.2022 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Şirketin durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun *Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları* bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirketten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Şirketin 01.01.2022 - 31.12.2022 hesap dönemine ilişkin tam set finansal tabloları hakkında 01.03.2023 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun (TTK) 514 ve 516 ncı maddelerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.

b) Yıllık faaliyet raporunu; şirketin o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, şirketin gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,

- Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,

- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Şirketin denetlenen finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar , etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Metin ETKİN ' dir.

GÜRELİ YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK VE BAĞIMSIZ DENETİM HİZMETLERİ A.Ş.

An Independent Member of BAKER TILLY INTERNATIONAL

Metin ETKİN

Sorumlu Ortak Başdenetçi

İstanbul, 08.03.2023

Faaliyet Raporu

Finansal Tablo Niteliği	Konsolide

İlgili Şirketler []

İlgili Fonlar []

Faaliyet Raporu	
Yapılan Açıklama Düzeltme mi?	Hayır (No)
Konuya İlişkin Daha Önce Yapılan Açıklamanın Tarihi	Yoktur.
Açıklamalar	

01/01/2022-31/12/2022 Dönemine Ait Konsolide Entegre Faaliyet Raporumuz İlişikte PDF dosya olarak verilmektedir.

Söz konusu raporun ilave görsel eklenmiş nihai hali, MKK e-şirket uygulamasında şirketimize ait bildirimlerin yayınlandığı https://e-sirket.mkk.com.tr/esir/Dashboard.jsp#/sirketbilgileri/10916 adresinde, MKK e-genel kurul uygulamasında ve şirketimiz kurumsal internet sitesinde bilahare yayınlanacaktır.

2022 Entegre Faaliyet Raporu

Sürdürülebilir gelecek geri dönüşümle büyüyor!

Kartonsan

pak topluluğu

KARTONSAN 2022 Entegre Faaliyet Raporu

Etki dönüşümle büyüyor

Çözümlerimiz, sonlu doğal kaynaklara dayalı ürünlere düşük karbonlu alternatifler sunuyor. Geri dönüşüm tesisi kimliğimiz döngüsel ekonomiye katkımızı pekiştiriyor.

Gerek yerel gerek küresel piyasada orta ve büyük ölçekli binlerce marka tüketim kanalında plastik ambalajın ikamesi sorunu ile karşı karşıyadır. Bu ve benzeri gelişmeler önümüzdeki yıllarda geri dönüşüme dayalı olmayan her türlü malzemenin hayatımızdan giderek çıktığını izleyeceğimiz bir süreci destekleyecek.

Gündem

KARTONSAN KARTON SANAYİ VE TİCARET A.Ş. 30.03.2023 TARİHLİ 2022 YILI OLAĞAN GENEL KURUL GÜNDEMİ

1. Açılış ve toplantı başkanlığının teşekkülü

2. 2022 faaliyet yılına ilişkin Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu'nun okunması, görüşülmesi

3. 2022 faaliyet yılına ilişkin bağımsız dış denetleme kuruluşu raporunun okunması, görüşülmesi

4. 2022 yılı bilanço ve gelir tablosunun okunması, görüşülmesi ve onaylanması,

5. Yönetim Kurulu üyelerinin şirketin 2022 yılı faaliyetlerinden dolayı ibra edilmeleri,

6. Yıl içerisinde yapılan bağışlar hakkında bilgi verilmesi ve 2023 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır belirlenmesi,

7. Yönetim Kurulunun 2022 yılı kâr dağıtım önerisinin okunması, öneri üzerinde varsa değişiklik tekliflerinin görüşülmesi, onaylanması veya değiştirilecek şekilde kabulü veya reddi,

8. Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetim ilkeleri gereğince Şirket Yönetim Kuruluna toplam üyelerin asgari 1/3 ü bağımsız üye olmak üzere yönetim kurulu üyelerinin seçimi ve onaylanması,

9. Yönetim Kurulu üyeleri ücretlerinin tespiti,

10. Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esasları hakkında Genel Kurulun bilgilendirilmesi.

11. Şirketin 2023 yılı mali tablo ve raporlarının 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca denetimi için Yönetim Kurulu tarafından seçilmiş bulunan bağımsız denetleme kuruluşu ve 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu kapsamında bağımsız denetçi olarak seçilmesinin Genel Kurulun onayına sunulması,

12. Yönetim hâkimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerinin, Yönetim Kurulu üyelerinin, üst düzey yöneticilerin, bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri yakınlarının, şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte işlem yapabilmesi ve rekabet edebilmesi hususları ile ilgili sermaye piyasası mevzuatı ve Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri uyarınca Genel Kurulun bilgilendirilmesi ve söz konusu işlemlere izin verilmesi hususunun Genel Kurulun onayına sunulması.

13. Dilek ve görüşler.

İçindekiler

Rapor Hakkında ... 5
Sunuş ... 6
Kurumsal Profil ... 7
Kartonsan'ın Künyesi ... 9
Kartonsan'ın Ürün Gamı Hakkında ... 10
2022 Yılı Temel Performans Göstergeleri ... 11
Yönetimden ... 12
Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı ... 12
Genel Müdür'ün Değerlendirmesi ... 15
Kartonsan Yönetim Kurulu ... 18
Kartonsan ve Bağlı Ortaklıklar Üst Yönetimi ... 19
Strateji ve Sürdürülebilirlik Yaklaşımı ... 21
Trendler: Dünya, Türkiye ve Sektör ... 23
Paydaş İletişimi ... 30
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ... 35
Kartonsan'da Kurumsal Yönetim ... 36
Kartonsan'ın Sürdürülebilirlik Stratejisi ... 39
Kartonsan Sürdürülebilirlik Politikası ... 40
Değer Üretme Modeli ... 43
Kartonsan'ın İş Modeli ... 44
Performans ... 46
2022 Yılının Genel Değerlendirmesi ve Kazanımlar ... 46
Kartonsan ve Çevre ... 52
Kartonsan ve İnsan Kaynağı ... 56
Kartonsan'da İş Sağlığı ve Güvenliği ... 58
Kurumsal Sosyal Sorumluluk ... 60
Bağlı Ortaklıklar ... 61
Selka İç ve Dış Ticaret A.Ş. ... 61
Dönkasan Dönüştürülen Atık Kağıt San. ve Tic. A.Ş. ... 62
Kurumsal Yönetim, Risk Yönetimi ve Finansal Bilgiler ... 63
Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu ... 64
Sınırlı Güvence Raporu ... 66
1 Ocak - 31 Aralık 2022 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu ... 69
2022 Yılı Kâr Payı Dağıtım Tablosu ... 137
Mevzuat Uyarınca Açıklanması Gereken Diğer Bilgiler ve Hususlar ... 139
EKLER ... 163
Kartonsan Performans Göstergeleri ... 163
Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi ... 168
Hissedarlara Bilgi ... 177

Rapor Hakkında

NİTELİĞİ, DÖNEMİ VE KAPSAMI

Bu rapor, Kartonsan Karton Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ("Kartonsan" veya "Şirket") Entegre Faaliyet Raporu'dur. 1 Ocak-31 Aralık 2022 tarihleri arasındaki 12 aylık faaliyet dönemini kapsayan bu rapor Kartonsan'ın yurt içi bağlı ortaklıklarının (DÖNKASAN ve SELKA) finansal ve insan kaynakları verilerini de kapsamaktadır. Rapor, Kartonsan'ın 2023 Olağan Genel Kuruluna Faaliyet Raporu niteliği ile sunulacaktır.

YAYIN ŞEKLİ

Rapor, PDF formatında, www.kartonsan.com.tr web sitesinde yer alan Yatırımcı İlişkileri sekmesi altında paydaşların erişimine sunulmuştur.

RAPOR İÇERİĞİ VE DÜZENLEYİCİ ÇERÇEVE

Rapor, Kartonsan'ın tüm paydaşları için kısa, orta ve uzun vadede değer yaratan entegre iş modeli, risk ve fırsat yönetimi, gelecek stratejileri, paydaş iletişimi, paydaş katılımı sonucu belirlenen öncelikli konuları, sürdürülebilirlik politikası ve yönetimi ile finansal, çevresel ve sosyal alandaki performansı hakkında bilgi, gösterge, grafik, tablo ve şemalar içermektedir.

Rapor, GRI Standartları ile IFRS Vakfı Uluslararası Entegre Raporlama Çerçevesi'ne uygun hazırlanmıştır.

DENETİM YAKLAŞIMI

Raporda yer alan seçili göstergeler için bağımsız bir denetim kuruluşu olan Güreli Yeminli Mali Müşavirlik ve Bağımsız Denetim Hizmetleri A.Ş. tarafından Güvence Denetimi Standardı 3000 (Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Güvence Denetimleri) standartlarında sınırlı güvence alınmıştır. Raporda yer alan finansal bilgiler aynı bağımsız denetim kuruluşu tarafından denetlenmiştir.

Bağımsız Denetçi Beyanları raporun 64-74'üncü sayfalarında yer almaktadır.

Sunuş

Kartonsan'ın kurumsal künyesi ve 2022 yılı performans özet skor kartını bu bölümde bulabilirsiniz

Kurumsal Profil

Türkiye'nin ilk özel sektör kuşeli karton üreticisi Kartonsan, 1967 yılında faaliyete geçmiştir.

Köklü piyasa deneyimi ve bilgi birikimi, ileri teknolojiye dayalı üretim gücü ve yetkin insan kaynağı Kartonsan'ın rekabet eşiğini ve stratejisini şekillendirmektedir. Kağıt üretiminin devlet eliyle yürütüldüğü bir dönemde girişimci ve cesur bir yaklaşımla kurulan Kartonsan, Türkiye'de faaliyete geçen ilk özel kuşeli karton üreticisidir.

Kartonsan, 55. faaliyet yılında sorumluluk sahibi bir kurumsal vatandaş kimliği ile hareket etmiş; paydaşlarının ekonomik menfaatlerini ÇSY eksenlerdeki sorumluluklarıyla dengeleyerek, öncü ve örnek şirket kimliğini pekiştirmiştir.

Türkiye kuşeli karton sektörünün önde gelen katılımcılarından ve üretim kapasitesi itibarıyla Avrupa pazarının önde gelen üreticilerinden biri olan Kartonsan, Türkiye ekonomisine yaptığı katkının yanı sıra; üretimde yüksek oranda atık kağıt kullanması, çevre dostu güncel üretim teknolojilerini üretim döngüsünde içselleştirmesi ve yalın yönetim yapılanması ile de ön plana çıkmaktadır.

2022 yılı verilerine göre ihracatın Kartonsan'ın toplam satışlarındaki payı %19'dur.

Yüksek kaliteli, çevreci ürünleri ve uzun soluklu müşteri ilişkileri ile fark yaratan Kartonsan, uluslararası kuşeli karton piyasasının da önde gelen katılımcılarındandır. 2022 yılında, ihracatın Kartonsan'ın toplam satışlarındaki payı tonaj bazında %19 olarak gerçekleşmiştir.

Çevreci kuşeli karton ürünleri ile yurt içinde ve uluslararası piyasalarda on milyonlarda tüketicinin yaşam döngüsüne değer katan Kartonsan, rakipsiz kalite standartları, yüksek müşteri memnuniyeti ve üretim-ticaret-lojistik gücüyle de ön plana çıkmaktadır.

Kartonsan'ın ürettiği kuşeli karton, günlük yaşamda gıda, ilaç, deterjan, kibrit, parfümeri, tekstil, kırtasiye, cam eşya ve küçük beyaz eşya ambalajları, kitap ve defter kabı, oluklu laminasyon gibi farklı alanlarda kullanım alanı bulmaktadır.

Sürdürülebilirlik ve ÇSY Kartonsan'ın stratejisinin temel taşlarıdır.

Paydaşlarının menfaati ve sürdürülebilir toplam performans, Kartonsan'ın ekonomik ve ticari döngüde sürekli gözettiği, değişmez hedeflerdir.

Diğer taraftan Kartonsan, ekonomik, çevresel ve sosyal sürdürülebilirliği uzun vadeli, sağlıklı ve kârlı performansının bileşenleri olarak görmekte; kurumsal stratejisini bu temelde şekillendirmektedir.

Liderlik, piyasa deneyimi ve bilgi birikimi, ileri teknolojiye dayalı üretim gücü ve nitelikli insan kaynağı Kartonsan'ın rekabet eşiğini ve stratejisini şekillendiren en önemli etmenler arasında yer almaktadır.

Kartonsan için çevre ve çevrenin korunması önemlidir.

Çevreyi koruma ve çevreye saygı Kartonsan'ın ekonomik ve ticari faaliyetlerinin temellerindendir. Kartonsan, faaliyet döngüsünün doğal çevre üzerinde oluşturabileceği olası olumsuzlukları, mümkün olan en düşük seviyede tutmayı amaçlayan çok yönlü çalışmalar gerçekleştirmektedir.

Sektörünün rol modeli Kartonsan, doğaya olan saygısını üretim aşamasında mümkün olan en yüksek miktarda atık kağıt kullanarak ortaya koymaktadır. Üretiminde %91 mertebesinde atık kağıt kullanan Kartonsan, atık sularını en modern tekniklerle arıtarak yeniden kullanıma vermekte, kendi enerjisini üretmekte ve türbin egzoz gazını buhar üretiminde değerlendirmektedir.

Kartonsan, faaliyetlerini dörtlü entegre yönetim sistemi kapsamında yürütmektedir. Ürün kalitesine, doğal kaynaklara, çevreye ve insana verdiği önemin toplu bir ifadesi olan Kartonsan Entegre Yönetim Sistemi,

• ISO 9001 Kalite Yönetimi,

• ISO 14001 Çevre Yönetimi,

• OHSAS 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi

• ISO 50001 Enerji Yönetimi

modüllerinden oluşmuştur.

Kartonsan, başta eğitim olmak üzere, pek çok alanda sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştirmekte, ödediği vergiyle Türkiye ekonomisine katkıda bulunmakta ve ürettiğinin bir bölümünü en geniş anlamdaki paydaş kitlesine ulaştırmaktadır.

Güçlü mali yapı ve kesintisiz hissedar desteği

Kartonsan'ın ana hissedarı %78,14'lük pay ile Pak Topluluğu'dur.

1986 yılında halka açılan Kartonsan'ın hisseleri "KARTN" sembolü ile Borsa İstanbul (BİST) Yıldız Pazarı'nda işlem görmektedir. Kartonsan hisse senedinin 2022 yılı performansına dair özet bilgiler bu raporun son sayfasında sunulmuştur.

Kartonsan tüketim döngüsünde her geçen gün daha fazla talep edilen, yenilenebilir malzemelere dayalı sürdürülebilir ürün talebini karşılayan kuşeli karton üretiyor.

Kartonsan 1967 yılında faaliyete geçen ilk özel sektör kuşeli karton fabrikasıdır.

Kartonsan, 2022 yılında üretim döngüsünde %91 mertebesinde atık kâğıt kullanmıştır. Üretimde bu denli yüksek bir oranda atık kağıt kullanıyor olması öncelikle dünyanın en önemli sorunlarından olan orman alanlarının ve biyoçeşitliliğin korunmasına Kartonsan'ın doğrudan katkısını işaret etmektedir.

Kartonsan'ın kurumsal üyelikleri

ECMA

CEPI

PRO CARTON

AGED

KASAD

SKSV

Kartonsan'ın Künyesi

KARTONSAN FABRİKASI

Kapalı Tesis Alanı **101.270 m^2**

Açık Tesis Alanı **337.390 m^2**

Toplam Tesis Alanı **438.660 m^2**

ÜRETİM HATLARI VE YILLIK ÜRETİM KAPASİTELERİ

KM1 **80.000 ton/yıl**

KM2 **160.000 ton/yıl**

ENERJİ ÜRETİMİ

Günlük Elektrik Enerjisi Üretim Kapasitesi **528.000 kWh/gün**

Yıllık Elektrik Enerjisi Üretim Kapasitesi **193 milyon kWh/yıl**

Satılabilir Elektrik Enerjisi Kapasitesi

18 milyon kWh/yıl

ÜRÜNLER

(180-550 gr/m^2)

Normprint

Normprint-Liner

Exprint

Luxtriplex

ARITMA TESİSİ

Kurulu Kapasite **10.000 m^3/gün**

TAŞLAMA KAPASİTESİ

2.650 m^2/yıl

Kartonsan'ın Ürün Gamı Hakkında

NORMPRINT

Çok katlı bir kuşeli karton olan Normprint, ambalaj işlerinde yüksek performans gösteren bir üründür. Üst yüzey son katına blade kuşe uygulaması yapılmış olan Normprint'in arka yüzü gri renktedir. Ürün; daha az mürekkeple parlak bir baskı kalitesi ve iyi laklanabilirlik özelliği sunmaktadır.

NORMPRINT – LİNER

Oluklu mukavva üzerine laminasyon (sıvama) işlemlerinde kullanılan Normprint – liner; KM2 üretim hattında 180, 200 ve 225 gr/m^2 gramajlarda üretilmektedir. Cam eşya ambalajı, elektronik eşya ambalajı, yaş sebze ve meyve kasaları gibi işlerde yüksek performans gösteren bir üründür. Üst yüzey son katına blade kuşe uygulaması yapılmış olan Normprint – liner'ın arka yüzü oluklu laminasyonu işlemine uygun olarak düşük Cobb değerine sahiptir. Ürün, daha az mürekkeple parlak bir baskı kalitesi ve yüksek dayanım özelliği sunmaktadır.

EXPRINT

Exprint; her türlü ambalaj ve detaylı grafik işlerinde üst düzey performans sağlayan, çok katlı bir kuşeli kartondur. Ürün, daha az mürekkeple parlak bir baskı kalitesi sunmaktadır. Yüksek pilyaj ve laklanabilirlik özelliklerini taşıyan Exprint'in arka yüzü gri renktedir. Ürünün üst yüzey son katına, blade kuşe uygulaması yapılmıştır.

LUXTRIPLEX

Luxtriplex, özel gün kartları, reklam amaçlı detaylı grafik baskı ve her türlü ambalaj için tercih edilmektedir. Ürün; yüksek pilyaj kabiliyetine sahip, daha az mürekkeple parlak bir baskı kalitesi elde edilen, iyi laklanabilirlik özelliği bulunan, arka yüzü beyaz, üst yüzeye son kat blade kuşe uygulaması yapılmış, çok katlı bir kuşeli kartondur.

Kartonsan ürünlerini üç kıtada 20'den fazla ülkeye ihraç ediyor. Kartonsan'ın yurt dışı pazar portföyünde yüksek paya sahip ülkeler Bulgaristan, Rusya, Yunanistan, İspanya, Portekiz, İsrail, Romanya ve Gürcistan'dır.

2022 Yılı Temel Performans Göstergeleri

Kartonsan, çeşitlendirilmiş müşteri portföyü ve güçlü mali yapısının desteğinde zor zamanlarda dayanıklılığını korumuş ve değer üretmiştir

Toplam üretim miktarı (Brüt, ton) 226.018

Toplam satış miktarı (ton) 219.532

Net satışlar 3.364 milyon TL

Yurt içi satışlar 2.680 milyon TL

İhracat 684 milyon TL

FAVÖK 865 milyon TL

Net Kâr 705 milyon TL

Ödenen toplam vergi 297 milyon TL

Tedarikçileri yapılan toplam ödeme 2.819 milyon TL

Çalışan sayısı 316

Kişi başına eğitim 12,66 saat

Üretimde kullanılan atık kağıt miktarı 231.214 ton

Yönetimden

Kuşeli karton üreticileri dünya çapında "geri dönüşümle" özdeşleşmiş olup dünya çapında sürdürülebilirliğin en önemli paydaşlarından birine dönüşmüştür.

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

Değerli paydaşlarımız

Kapsamlı ve yaygın bir değişim

Ekonomik ve sosyal sorunların yanı sıra iklim krizi, susuzluk, doğal kaynaklardaki azalma, göçler ve dünya nüfusunun ihtiyaçlarındaki hızlı artış yaşanan köklü değişime şekil veriyor.

2020-2021 yıllarına damga vuran Covid-19 pandemisi, son dönemde dünya çapında hayatı ve ekonomiyi derinden etkileyen değişimin ivmelenme anını işaret etmiştir. İki yıllık dönemde insan sağlığını korumaya yönelik tedbirler dünya çapında yaygınlaşmış; ekonomi ve hayat dijitalleşmenin etkisi altına girmiştir. Yeni hayat düzenimizde, e-ticaret, uzaktan çalışma, uzaktan eğitim ve benzeri pek çok dijital format ve kanal yaşam döngümüze entegre olmuştur.

Küresel tedarik zincirlerindeki bozulma ve kırılmalar, enerji fiyatlarındaki yükseliş ve dalgalanmalar, yüksek enflasyon ve arz-talepteki dengesizliklerin önüne geçilemezken, 2022 yılında ülkemize komşu coğrafyada başlayan jeopolitik gerilim kısa sürede sıcak bir çatışmaya dönüşmüştür.

Böylelikle, küresel ekonominin salgın sonrası dönemde devam edegelen sorunlarına bir yenisi eklenmiştir.

Özetlediğimiz bu gelişmelerin en önemli sonuçları, ekonomik hayatın vazgeçilmez girdisi olan enerjinin fiyatındaki yükseliş ve enflasyondaki artış olarak gündemimizde yer almaya devam etmektedir.

İklim değişikliğine karşı mücadelede belirleyici bir aşama

Son dönemde küresel gündemin ilk sıralarına tırmanan iklim krizi insanlığın geleceğini tehdit eden en önemli olgudur.

Sevindirici olan iklim krizi ve yıkıcı etkilerine dair algının dünya çapında güçlenmesiyken, insanlığın ve uygarlığın geleceği açısından bulunduğumuz belirleyici aşamada hayata geçirilen aksiyonların yetersizliği ve ağır tempoda ilerleyişi, düşündürücüdür.

Her yıl tekrarlanan COP (BM Taraflar Konferansı) toplantıları büyük bir ilgi odağına dönüşürken, hükümetlerin katılımı ve iklim krizi ile mücadelede bağlamında sergiledikleri kararlılık yakından takip edilmektedir. 2022 sonbaharında Mısır'da düzenlenen COP27, yukarıda kısaca özetlediğimiz olumsuz jeopolitik ve ekonomik küresel görünümün gölgesinde cereyan etmiş, sonuçları ise sınırlı kalmıştır. COP27'nin en somut sonucu ise taraf ülkelerin iklim krizi karşısında en savunmasız durumda bulunan ülkelere yönelik bir Kayıp ve Zarar Fonunun kurulması konusunda tarihi bir karara varmaları olmuştur.

İş birliğinin önemi

Güçlü ve kalıcı ortaklıklara ve iş birliğine her zamankinden daha çok ve daha acil ihtiyaç duyulmaktadır.

Son dönemde sonuçlarını artan oranda deneyimlediğimiz iklim krizi ve küresel ısınma başta olmak üzere çevresel, sosyal ve ekonomik eksenlerde yaşanan sorunların ne denli büyük ölçekli olduğu ortadadır. Karşı karşıya olduğumuz bu küresel sorunları hükümetlerin veya kurumların tek başlarına çözmesi mümkün olmadığı gibi bunu beklemek de haksızlık olacaktır. İnsanlığın önünde uzun bir yolculuk ve aşılması gereken zor konular olsa da ümit verici olan, çözüm için gerekli bilgi, yetkinlik, beceri ve teknolojiye sahip olunmasıdır.

Döngüsel ekonominin önde gelen paydaşı

Sektörümüz iklim krizi ile mücadelenin önde gelen bir paydaşı olup artan sorumluluk almaktadır.

Önümüzdeki dönem geri dönüşüme dayalı olmayan her türlü malzemenin hayatımızdan giderek çıktığını gözlemleyeceğimiz bir süreci işaret edecek, kuşeli kartona duyulan ihtiyaç sistematik olarak artacaktır. Dünya piyasalarında yüz binlerce üretici tüketim kanallarında plastik ambalajın ikamesi sorununa çözüm arama sürecindedir. Atık ambalajın yaşam döngüsü boyunca geri dönüştürülebilir olması ekosistemin sürdürülebilirliği açısından kilit önemdedir. Kuşeli kartondan imal edilen her türlü ambalaj çözümün bir parçası olmakta ve karbon nötr ekonomiye geçişe katkı sunmaktadır.

Kuşeli karton tüm ambalaj malzemeleri arasında en yüksek geri dönüşüm oranına sahip olandır. Şirketimizin zengin bir ürün çeşitliliğinde ürettiği kuşeli karton, sonlu doğal kaynaklara dayalı plastik gibi ürünlere düşük karbonlu alternatifler sunmaktadır.

55. yılımız

Kartonsan üstlendiği sorumlulukları hakkıyla yerine getiren bir ekonomik aktördür.

Kartonsan 2022'de 55. faaliyet yılının gururunu yaşadı. Kartonsan'ın geride kalan yarım asrı aşkın kurumsal geçmişi dünya ve ülkemiz tarihinin pek çok kırılma anına ve kilometre taşına tanıklık etmiştir. Bu süreçte inşa ettiğimiz kurumsal temeller, halen yaşanmakta olan global değişimi ve dönüşümü, doğru ve etkin yönetişim yapılanmamız sayesinde fırsata dönüştürmemizde büyük rol oynamaktadır.

Kartonsan sadece ülkemizde değil, Avrupa kuşeli karton sektöründe de itibarlı bir üretici, basiretli ve sözünün eri bir tüccar olarak tanınmaktadır. Şirketimiz 20'den fazla ülkeye sattığı ürünleri ile yüz milyonlarca bireyin günlük yaşamında rol alırken; ihracat kanalıyla Türkiye ekonomisine sürdürülebilir katkıda bulunmaktadır.

Kartonsan aynı zamanda döngüsel ekonominin başat bir katılımcısıdır. Verimli bir organizasyon olmayı ve kullandığı tüm doğal kaynakları korumayı ana hedefleri arasında kabul eden Kartonsan, üretim aşamasında mümkün olan en yüksek miktarda atık kağıt kullanmaktadır. Avrupa ortalamasının üstünde seyreden atık kağıt kullanma oranı Kartonsan'ın bir geri dönüşüm şirketi kimliğini işaret etmektedir.

Kartonsan 2022 yılında kuşeli karton üretiminde toplam 231.214 ton atık kağıt kullanmış, 226.018 ton kuşeli karton üretmiştir. Kartonsan önümüzdeki dönemde de çevreye olası olumsuz etkilerini en aza indirgemesini destekleyecek yatırımlarına aralıksız devam edecek ve ekolojik ayak izini küçültecektir.

2023 ve sonrası

Kartonsan, yüksek öngörü gücü, sağlam mali yapı, değişimi içselleştirme yetkinliği ve profesyonel insan kaynağı ile seçkinleşmekte, ana hedeflerine paralel güçlü, sürdürülebilir ve sağlıklı bir performansa imza atarak sorumluluklarını eksiksiz olarak yerine getirmektedir.

Hissedar değerini sürekli artırma stratejik hedefine uygun olarak, önümüzdeki dönemde gerçekleştireceğimiz atılımlarla, yurt içi ve dışı piyasalardaki varlığımızı daha da güçlendirecek, Türkiye ekonomisine olan katkımızı artırmaya devam edeceğiz.

Kartonsan'ın hedeflerine ulaşmak için ihtiyaç duyduğu enerji, Pak Topluluğu başta olmak üzere hissedarlarının güçlü ve sürekli desteğinde, müşterilerinin teveccühünde, çalışanlarının özverili mesaisinde, bir diğer ifadeyle paydaşlarının Kartonsan markası ile kurmuş oldukları güçlü ve uzun soluklu bağda saklıdır.

2022’nin zorluklarla dolu küresel ekonomik panoramasında pozitif ayrışan ve büyümesini sürdüren ülkemizin 2023 yılında Cumhuriyetimizin 100. Yaşına yaraşır bir performans üreteceğine olan inancımız tamdır. Diğer taraftan Türkiye’miz ve çevre coğrafyası, arz ettiği dinamik özellikleri ile büyük bir potansiyeli barındırmakta ve hepimize, büyüme senaryolarımızı performansımızda somutlaştırabileceğimiz fırsatlar sunmaktadır.

Rekabet koşulları başta olmak üzere arz ve talep bileşenlerindeki değişimin devam edeceği önümüzdeki süreçte risklere duyarlı, yeni olanaklara açık bir yaklaşımla raporumuzda detaylı ele aldığımız altı sermaye öğemizi geliştirmeye ve doğru ölçeklerde doğru alanlarda değerlendirerek değer üretmeye kararlıyız.

Şahsım ve Yönetim Kurulumuz adına özverili mesaileri ile markamıza değer katan çalışanlarımız başta olmak üzere, yerli ve yabancı müşterilerimize ve diğer paydaşlarımıza teşekkür eder, 2023’ün dünyamıza huzur, mutluluk ve sağlık getirmesini dilerim.

Saygılarımla,

Prof. Dr. Ünal Bozkurt

Yönetim Kurulu Başkanı

Genel Müdür'ün Değerlendirmesi

Değerli paydaşlarımız,

55. yılında güçlü kurumsal temelleri üzerinde üretken ve kârlı büyümeye odaklı bir şirket kimliği ile geleceğe ilerleyen Kartonsan, doğru kurgulanmış iş modeliyle 2022'nin öngörmesi zor piyasasında hedefleri ile örtüşen bir performansa imza atmıştır.

2022 yılı geride kalırken…

2022 yılına, küresel salgınının durumu ve enflasyonist eğilimlerin geleceğine dair tahminleri eş anlı ele alıp öngörü ve planlarımızı netleştirmeye çalıştığımız bir ortamda girerken, Şubat ayının ortalarında uzunca bir süredir gündemdeki yerini koruyan jeopolitik bir risk realize oluyor, Rusya-Ukrayna savaşı başlıyordu.

Dünya ekonomisi açısından yeni bir kırılma anını işaret eden bu gelişme, sonuçları ve süresi itibarıyla nasıl gelişeceğini kestirmekte zorlanacağımız bir süreci de beraberinde getirmiştir.

Yaşanan bu sıcak çatışmanın ilk ve hızlı sonucu enerji ve emtia piyasalarında gözlenmiş; Batı ülkelerinin Rus işgaline tepkisi olarak gelişen ambargo ve kısıtlama kararları, Brent petrolünün varil fiyatının son 10 yılın zirvesine yükselmesine, tedarik zincirine dair endişelerin yeniden alevlenmesine ve birçok emtia fiyatında hızlı yükselişlere neden olmuştur.

Zor bir yılda sağlıklı bir performans

Kartonsan, 2022 faaliyet yılını, sektörün öncü ve köklü şirketi kimliğinin kendisine yüklediği sorumlulukla hareket ederek, paydaşlarının ekonomik menfaatlerini, çevresel ve sosyal sorumluluklarıyla dikkatlice dengeleyerek tamamlamıştır.

Avrupa coğrafyasının önde gelen tedarikçilerinden olan Kartonsan, ürettiği toplam katma değer, ihracat ve istihdam eksenlerinde Türkiye ekonomisine katkısını da kesintisiz sürdürmüştür.

Sonuçlarımızdan satır başları…

2022 yılında, Kartonsan'ın konsolide net satışları bir önceki yıla göre %112 artarak 3.364 milyon TL seviyesinde, konsolide faaliyet kârımız 732 milyon TL, dönem net kârımız ise 705 milyon TL olarak gerçekleşmiştir. Bu mali sonuçların varlığında 2022 yılı özkaynak kârlılığımız % 50, aktif kârlılığımız % 39 ve 1 TL nominal bedelli hisse başına konsolide kârımız 9,4 TL olmuştur.

Yüksek enflasyon koşullarında kaydettiğimiz 2022 performansımızın özeti olan satış ciromuz ve kârımız, Kartonsan'ın net işletme sermayesini ve kullanılabilir fonlarını optimal bir dengede tutmamızda rol oynamış, likidite, mali bünye ve diğer finansal analiz oranlarımız olumlu seyrini yıl boyunca korumuştur.

Kartonsan, yurt içi piyasada olduğu gibi ihracat piyasalarında da etkinliğini sürdürmüş, ihracatının toplam satışlarındaki payı %19 seviyesinde dengelenmiştir. Kuşe karton ihracat gelirimiz 684 milyon TL olurken ürünlerimizi üç kıtada 20'yi aşkın ülkeye ihraç etmiş bulunuyoruz.

Başarımızın temelleri

2022 sonuçları ile kurumsal sürdürülebilirliğini bir kez daha kanıtlayan Şirketimizin başarısı bir tesadüf olmayıp doğru bileşenlerin bir araya getirilmesinin ve stratejik yönetimin sonucudur. Dayanıklılığı yüksek, güçlü ve geleceğe odaklı Kartonsan, yıllar içinde markasını yeni pazarlara taşımış, sektöründeki güncel teknolojiyi üretim döngüsünde içselleştirmiş, sağlıklı ve istikrarlı büyümesini sürdürmüştür.

Yüksek kaliteli, çevreci ürünleri ve uzun soluklu müşteri ilişkileri ile ülkemiz kuşeli karton piyasasında seçkin bir yere sahip olan Kartonsan, uluslararası kuşeli karton piyasasında da sözünün eri, ürün kalitesi yüksek ve saygın bir markanın temsilcisi olarak tanınmaktadır.

Kuşeli karton, yaşamın her anında bizimle

Geri dönüştürülmüş kâğıttan kuşeli karton üreten Şirketimiz, karton ambalaj üreticileri ve nihai tüketicilerin beklentilerine

cevap veren kaliteli ürün portföyü ile döngüsel ekonomiye katkıda bulunmaktadır.

Bir geri dönüşüm şirketi kimliğimizin yüklediği sorumlulukla ürettiğimiz kuşeli karton gıda, ilaç, deterjan, kibrit, parfümeri, tekstil, kırtasiye, cam eşya ve küçük beyaz eşya ambalajlarından çocuklarımızın okul hayatına eşlik eden kitap ve defter kabına kadar sayısız üründe günlük hayatımızda bize eşlik etmekte, değer katmaktadır.

Kartonsan, üretim faaliyetlerini, tüketiciye sunulan katma değeri her yönüyle geliştirmeye ve yükseltmeye odaklı bir yaklaşım dairesinde icra etmektedir. Kartonsan'ın değişmez hedefi, yaşam kalitesine katkıda bulunan, sağlıklı ve çevre dostu ürünler geliştirmek, üretmek ve sunmaktır.

İklim değişikliği ile mücadeleye katkımızı artıracağız

Güçlü olduğumuz bir diğer konu, üretim yetkinliklerimizi ve ürünlerimizi değişen küresel trendlere ve beklentilere göre geliştirme gücümüzdür.

Bu bağlamda çevreyi koruma ve çevreye saygı, Kartonsan'ın ekonomik ve ticari faaliyetlerinde belirleyici iki kavram olarak ön plana çıkmaktadır. Kartonsan, faaliyet döngüsünün doğal çevre üzerinde oluşturabileceği olumsuzlukları, mümkün olan en düşük seviyede tutmayı amaçlamakta, bu doğrultuda çok sayıda çalışma yürütmektedir.

Sektörünün rol modeli Kartonsan doğaya olan saygısını üretim aşamasında mümkün olan en yüksek miktarda atık kâğıt kullanarak ortaya koymaktadır. 2022 yıl sonu verilerine göre üretiminde %91 mertebesinde atık kâğıt kullanan Kartonsan, atık sularını da en modern tekniklerle arıtarak yeniden kullanıma vermektedir. Şirketimiz aynı zamanda, kuşeli karton üretiminde ton başına sarf ettiği su seviyesi ile de küresel rakiplerine göre çok daha optimal bir seviyededir.

Sahip olduğumuz alt ve üst yapının yanı sıra, yürüttüğümüz yeni yatırım çalışmalarıyla da, insanlığı tehdit eden en büyük risk olarak nitelenen iklim değişikliği ve küresel ısınma ile mücadeleye katkımızı artırmaya odaklıyız.

2022 yılında küresel ölçekte yaşanan enerji krizi ve bunun doğal bir sonucu olarak gelişen doğal gaz fiyatlarındaki büyük artış, Kartonsan'ı yenilenebilir enerjiye geçişe yönelik çalışmalarını hızlandırmaya sevk etmiştir. Gerçekleştirdiğimiz fizibiliteler sonucunda bir biyokütle enerji santrali kurmayı prensip olarak uygun bulduk.

Bu yöndeki çalışmalarımızı 2023 yılında tamamlayarak, biyokütle enerji santralimizi 2024 yılında devreye almayı hedefliyoruz. Bu proje tamamlandığında Kartonsan'ın karbon ayak izini küçültme ve aynı zamanda üretimdeki enerji maliyetimizi azaltma adına önemli kazanımlar sağlanacaktır.

Değerli paydaşlarımız,

İnsan kaynağına önem veren ve paydaşlarını korumaya özen gösteren bir şirket olarak

22 Aralık 2022 tarihinde Kartonsan'da grev ilan edilmiştir.

Uzun yıllardır karşılıklı saygı, sevgi ve anlayış içinde çalıştığımız, mavi yakalı çalışanlarımızın temsilcisi Selüloz-İş Sendikası, yeni dönem için sunduğumuz ücret tekliflerini yetersiz bulmuş ve yasal hakları olan greve gitme tercihini kullanmışlardır. Bu durumun doğal bir sonucu olarak aynı gün Kartonsan Fabrikasında üretim durmuş olup raporumuzu yayına hazırladığımız süreçte grev devam etmektedir.

Kartonsan kurumsal tarihi boyunca yasalara ve mevzuata eksiksiz uyum göstermeye, çalışanlarının her türlü haklarına saygılı, paydaşlarını korumaya odaklı, kazan-kazan anlayışı ile hareket eden adil bir işveren olmayı hedeflemiş ve bu alanda da başarılı bir performans sergilemiştir.

2021-2022 yıllarında küresel ve ulusal ekonomiyi yakından ilgilendiren ve olumsuz etkileyen enflasyonist koşulların bireylerin refahı üzerinde olumsuz bir etkisi olduğu bir gerçektir.

Sorumluluk sahibi bir işveren olarak davranarak tüm bu dönem boyunca piyasa uygulamalarının üstünde ve çalışanımızı korumaya odaklı ücret düzenlemelerini, Şirketimizin finansal sürdürülebilirliğini de dikkate alarak hayata geçirmiş bulunuyoruz.

Müzakereler esnasında sunulan tekliflerin kabul görmemesi iş hayatının normal akışının olasılıklardan biridir.

Samimi ve kurumsal dileğimiz söz konusu uyuşmazlığın tarafların çıkarlarını kazan kazan yaklaşımı ile gözeten bir noktada çözümlenmesi ve Kartonsan ailesinin en kısa sürede üretken günlerine geri dönmesidir.

2023 yılında…

Yapılan değerlendirmeler, küresel ekonominin 2023 yılında da değişken ve dalgalı bir seyir izleyeceği noktasında ağırlık kazanmıştır. Bu süreçte riske odaklı yönetim, sağlam mali yapının sürdürülebilirliği ve çevik bir yönetişim önem taşımaya ve başarının anahtarı olmaya devam edecektir.

Kartonsan, sürdürülebilir kârlılığa, verimliliğe ve tasarrufa odaklanacak, faaliyetlerinin her aşamasında optimizasyon imkânlarını değerlendirecektir. Şirketimiz, ihracat ve yurt içi pazarlardaki varlığını dengeli bir yaklaşımla geliştirmeye odaklanacaktır.

Müşteri memnuniyetini artırmaya ve kaliteyi iyileştirme yönelik çalışmalarımıza devam ederken, sürdürülebilirliğimizin mimarları olan insan kaynağımıza sunduğumuz toplam değeri geliştirmeye ve iş güvenliği ve sağlığını temel bir hedef olarak gözetmeye devam edeceğiz.

Türkiye kuşeli karton sektörünün çınarı Kartonsan'ın bundan sonraki hedefleri;

- Sahip olduğu küresel ve ulusal piyasa konumunu geliştirmek ve sürdürmek,
- Türk sanayi sektöründeki örnek kimliğini yeni ve çağdaş uygulamalarla geleceğe taşımak ve
- Tüm paydaşlarının ortak menfaatlerini gözeterek değer üretmek ve paylaşmaktır.

Büyüme yolculuğumuzda özverili mesaileriyle performansımıza katkı sunan çalışanlarımız başta olmak üzere; yerli ve yabancı müşterilerimize, tedarikçilerimize, yatırımcılarımıza, hissedarımız Pak Topluluğu'na ve Yönetim Kurulumuza teşekkür eder, saygılarımı sunarım.

Haluk İber

Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür

Kartonsan Yönetim Kurulu

Ünal BOZKURT
Yönetim Kurulu Başkanı

Aslı BALKIR
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

Süleyman KAYA
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

Babür GÖKÇEK[1]
Yönetim Kurulu Üyesi

Sinan Ercan GÜLÇUR
Yönetim Kurulu Üyesi

Mehmet İMREGÜN
Yönetim Kurulu Üyesi

Hatice Canan PAK İMREGÜN
Yönetim Kurulu Üyesi

İlker CENGİZ

Yönetim Kurulu Üyesi

Ahmet Göksel YÜCEL
Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi

Süleyman Kadri MİRZE
Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi

Recep BİLDİK
Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi

Rüya ESER
Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi

Haluk İBER
Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür

Kartonsan Yönetim Kurulu üyelerinin görev ve süre bilgilerine **MEVZUAT UYARINCA AÇIKLANMASI GEREKEN DİĞER BİLGİLER** bölümünde yer verilmiştir.

[1] Sayın Babür Gökçek, 1 Ocak – 31 Mart 2022 tarihleri arasında Yönetim Kurulu'nda görev almıştır.

Kartonsan ve Bağlı Ortaklıklar Üst Yönetimi

Süleyman KAYA
Ambalaj Grup Başkanı

İstanbul Teknik Üniversitesi Mühendislik Fakültesi, Makine Mühendisliği mezunu Sayın Kaya Almanya'nın NRW-Aachen Teknik Üniversitesi Makine Fakültesinde Yüksek Lisansını tamamlamıştır. 1983 yılında Proje Mühendisi olarak Kartonsan da iş hayatına başlamış, Müdür, Genel Müdür Yardımcısı ve Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerinden sonra 2012 yılında yeni yapılanma içerisinde Pak Holding bünyesinde, Kartonsan'ın da içinde bulunduğu şirketlerden sorumlu Ambalaj Grubu Başkanı olarak atanmıştır.

Haluk İBER
Genel Müdür

İstanbul Teknik Üniversitesi Kimya Metalürji Fakültesi, Kimya Mühendisliği Bölümü mezunu. Sayın İber, The University of Maine'de Kimya Mühendisliği yüksek lisans programını tamamlamıştır. Kartonsan'a 1991 yılında Ar-Ge Mühendisi olarak katılan Sayın İber, 2012 yılında Genel Müdür olarak atanmıştır.

Güven ŞANLI
Fabrika Müdürü

İstanbul Teknik Üniversitesi Sakarya Mühendislik Fakültesi, Elektrik-Elektronik Mühendisliği mezunu. Kartonsan' a 1997 yılında Ölçü-Kumanda Bakım Mühendisi olarak katılan Sayın Şanlı, Kartonsan'da çeşitli birimlerde görev almış ve 2021 tarihinde Fabrika Müdürlüğü görevine atanmıştır.

Bülent KORU
Mali İşler Müdürü

İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi, Maliye Bölümü mezunu Sayın Koru, SMMM belgesine sahiptir. Kartonsan'a 2002 yılında Mali İşler Müdürü olarak katılmıştır.

İhsan DOĞAN
Teknik Müdür

Kocaeli Üniversitesi Mekatronik Mühendisliği mezunu. Sayın Doğan, 2010 yılında Kartonsan Management Trainee programına dâhil olduktan sonra Kartonsan'ın çeşitli birimlerinde görev almış ve 2021 yılında Teknik Müdür olarak atanmıştır.

Ümit DİNÇOL
Üretim Hizmetleri Müdürü

Anadolu Üniversitesi Mühendislik-Mimarlık Fakültesi, Endüstri Mühendisliği Bölümü mezunu. Kartonsan'a 1993 yılında İşletme Mühendisi olarak katılan Sayın Dinçol, Kartonsan'ın çeşitli birimlerinde görev almış ve 2014 yılında Üretim Hizmetleri Müdürü olarak atanmıştır.

Ş. Başak KAYA
İnsan Kaynakları ve Kalite Sistemleri Müdürü

İstanbul Üniversitesi Mühendislik Fakültesi, Çevre Mühendisliği mezunu Sayın Kaya, Kocaeli Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Yüksek Lisans Programını tamamlamıştır. Kartonsan'a 1999 yılında Müşteri Temsilcisi olarak katılan Sayın Kaya, Kartonsan'ın çeşitli birimlerinde görev almış ve 2014 yılında İnsan Kaynakları ve Kalite Sistemleri Müdürü olarak atanmıştır.

Atiye S. TUĞTEKİN

Satınalma Müdürü

Hacettepe Üniversitesi Sosyal ve İdari Bilimler Fakültesi, Alman Dili ve Edebiyatı Bölümü mezunu Sayın Tuğtekin, Marmara Üniversitesi Dış Ticaret Lisansüstü Programını tamamlamıştır. Kartonsan'a 1977 yılında Dış Ticaret Bölümü'nde katılan Sayın Tuğtekin 2002 tarihinde Satınalma Müdürü olarak atanmıştır.

R. Kemal ÖZKIRIM
Pazarlama Müdürü

Boğaziçi Üniversitesi İnşaat Mühendisliği bölümünden mezun Sayın Özkırım aynı üniversitede İşletme yüksek lisansı yapmıştır. 2002 yılında Pazarlama Yöneticisi olarak katılan Sayın Özkırım 2005 yılında Pazarlama Müdürü olarak atanmıştır.

Volkan TURT
Üretim Müdürü

İstanbul Teknik Üniversitesi Kimya Metalürji Fakültesi, Kimya Mühendisliği Bölümü mezunu. Sayın Turt, The University of Maine'de Kimya Mühendisliği yüksek lisans programını tamamlamıştır. Kartonsan'a 1998 yılında Üretim Mühendisi olarak katılan Sayın Turt, 2016 yılında Üretim Müdürü olarak atanmıştır.

Ümit ÖZKAN
Genel Müdür (Selka)

İstanbul Teknik Üniversitesi İşletme Fakültesi, Endüstri Mühendisliği mezunu. Kartonsan'a 2002 yılında Üretim Hizmetleri Müdürü olarak Katılan Sn. Özkan, Kartonsan'da çeşitli birimlerde görev almış ve 2021 tarihinde Selka Genel Müdürlüğü görevine atanmıştır.

M. Kayhan Ural
Şirket Müdürü (Dönkasan)

Mimar Sinan Üniversitesi Fen-Edebiyat Fakültesi, Sosyoloji bölümü mezunu. Dönkasan'a 2010 yılında Satış Pazarlama Müdür Yardımcısı olarak katılan Sn. Ural, Dönkasan'da çeşitli birimlerde görev almış ve 2015 tarihinde Dönkasan Şirket Müdürlüğü görevine atanmıştır.

Strateji ve Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

2022 yılı geride kaldı. Her yıl olduğu gibi Collins, Oxford, Merriam-Webster ve Cambridge sözlükleri yılın sözcüklerini seçti.

Yılın sözcükleri (WOTY),

- **Oxford'dan “kişinin toplumsal yaşam kalıplarına karşı çıkması” olarak özetlenebilecek “goblin mode”,**
- **Collins'ten sürekli kriz koşullarını işaret eden “permacrisis”,**
- **Merriam-Webster'dan psikolojik manipülasyon olarak özetleyebileceğimiz “gaslighting”,**
- **Cambridge'den beyzbolda bir koşu şekli olan 'homer' olarak seçildi.**

Özetle

Ekonomi ve iş dünyası ekseninde baktığımız 2022 yılında deneyimlenen koşulları Türkçe’de hepkriz olarak kullanım bulan ‘permacrisis’ özetliyor.

Trendler: Dünya, Türkiye ve Sektör

ENERJİ KRİZİ

2022 yılına Rusya-Ukrayna çatışmasından hemen sonra gelişen enerji krizi damga vurmuştur.

Şubat 2022'de Rusya ve Ukrayna arasındaki jeopolitik gerilimin sıcak çatışmaya dönmesi sonrası, Avrupa Birliği ve ABD, lider bir enerji üreticisi ve ihracatçısı Rusya'ya sert yaptırımlar uygulamaya başlamıştır.

Ani gelişen bu süreç enerji arzının kesintiye uğramasına ve fiyatların yükselmesine neden olmuştur. Enerji fiyatlarındaki yükseliş, kısa sürede küresel ekonomiyi etkisi altına almıştır. Doğal gazda yaşanan tedarik krizi ve tüm enerji fiyatlarında görülen aşırı artışlar, pandemi sonrası gözlenen enflasyonist eğilimleri daha da hızlandırmıştır.

AB ülkeleri enerji politikalarını hızla ele alarak alternatifler üretmeye yönelmiş, günlük yaşam koşulları ve ekonomik faaliyet büyük oranda etkilenmiştir.

Uluslararası Enerji Ajansı (IEA), Dünya Enerji Görünümü 2022 raporunda küresel ekonominin benzeri görülmemiş genişlikte bir şoka neden olan bir küresel enerji krizinden geçmekte olduğu ifade etmiştir.

Kriz, kırılgan küresel tedarik zincirlerinin durumunu da bir kez daha gözler önüne sermiştir. Rusya'dan boru hatlarıyla gelen gazdaki düşüş karşısında sıvılaştırılmış doğal gaz (LNG) ithalatını artıran Avrupa ülkelerinin yeterli LNG depolama kapasitesine de sahip olmadıkları gözlenmiştir. IEA'ya göre, AB'nin 2023 doğal gaz arz-talep açığı 27 milyar metreküp seviyesinde geçekleşecektir. Bu açık, AB'nin baz doğal gaz talep seviyesinin yaklaşık %7'sini temsil etmektedir.

AB'nin Rusya'dan ithal edilen enerjiye bağımlılığının bir süre daha devam edeceği düşünülmektedir. 2021 yılı istatistiklerine göre AB, tükettiği toplam gazın %40'ından fazlasını, petrolün %27'sini ve kömürün %46'sını Rusya'dan karşılamıştır.

Enerji krizi dünya çapında bir zincirleme reaksiyona yol açmıştır. Hindistan'a yapılan kömür sevkiyatları rekor seviyeye ulaşırken, Japonya ve Güney Kore gibi ekonomiler nükleer enerjiye geri dönmeyi gündemlerine almıştır.

Ekonomik faaliyetleri ithal enerjiye dayanan gelişmekte olan ve az gelişmiş ekonomiler, yüksek fiyatlı enerjiye ulaşmak adına gelişmiş ekonomilerle rekabet etmek zorundadır.

Yüksek enerji fiyatları bir süre daha gündemde kalmaya adaydır.

Arz sıkışıklığı uluslararası enerji fiyatlarının dalgalı bir seyir izlemesini tetiklemektedir.

Jeopolitik koşullar ve küresel arz ve talep köklü bir değişime uğramadığı sürece enerji fiyatlarındaki yüksek seyir ve enerji arzı kısıtları gündemdeki yerini koruyacaktır.

IEA, Petrol Piyasası Raporu'na göre 2023'ün üçüncü çeyreğinde ham petrolde bir açık yaşanabilecek ve dolaysıyla fiyatlarda yeni bir yükseliş süreci söz konusu olabilecektir.

Dünya Bankası'nın Emtia Piyasaları Görünümü Raporu'nda ise enerji fiyatlarının 2023'te %11 ve 2024'te %12 gerileyeceği, ancak 2024 boyunca son beş yıllık ortalamanın %50 üzerinde seyredeceği öngörüsüne yer verilmektedir. Yüksek enerji fiyatları, daha yüksek ulaşım ve elektrik maliyetleri gibi ikincil kanallardan işletmeleri ve insan hayatını etkileyecek, enflasyonist baskıları tetiklemeye devam edecektir.

S&P Global Commodity Insights, 2023 Enerji Görünümü raporunda, doğal gaz, kömür ve ham petrol fiyatları 2023'te ortalama olarak düşse de, doğal gaza bağımlılığı azaltacak yapısal reformlar hayata geçmediği sürece Avrupa gaz ve elektrik piyasalarındaki zorlu koşulların devam edebileceğine işaret edilmektedir.

Yüksek enerji maliyetleri, birçok Avrupa ülkesinde enerji yoğun işletmeleri üretimlerini kısmaya, kapatmaya veya değiştirmeye yönlendirmiştir.

Devam eden jeopolitik belirsizlikler, küresel ısınma ve döviz kurlarındaki oynaklık göz önüne alındığında, enerji piyasalarındaki belirsizliğin 2023 yılında da devam edeceği düşünülmektedir. Bu durum, bir belirsizlik olmanın ötesine geçerek uluslararası enerji görünümünün köklü bir şekilde yeniden şekillenmesine de yol açabilecektir.

Yenilenebilir enerji kapasite yatırımları önceliğini korumaktadır.

Yüksek seyreden enerji fiyatlarının Avrupa başta olmak üzere tüm dünyayı enerji geçişini hızlandırmaya ve yenilenebilir enerjiye dönüş yapmaya teşvik edeceği düşünülmektedir.

AB, REPowerEU planının bir parçası olarak, enerji kaynaklarının çeşitlendirilmesi ve fosil yakıtların yerini alacak yenilenebilir enerji yatırımlarının hızlandırılması da dahil olmak üzere yeşil geçişe 2027'den önce 210 milyar Euro'luk ek yatırım yapacağını duyurmuştur.

Dünya çapında yenilenebilir enerji toplam kapasite artışının 2022-2027'de neredeyse ikiye katlanacağı; RES ve GES yatırımlarının önümüzdeki beş yılda portföye eklenecek yenilenebilir enerji kapasitesinin %90'ından fazlasını oluşturacağı beklenmektedir.

Bazı uzmanlar ise enerji fiyatlarındaki artışlar yenilenebilir enerjiye geçişi bir derece hızlandırsa da, mevcut enerji krizinin kimi ülkeyi geleneksel enerjiye daha fazla güvenmeye sevk edebileceğinden endişe etmektedir.

Türkiye tarihi bir fırsat yakalayabilir mi?

Türkiye, enerji krizinin küresel yansımalarından etkilenirken, jeopolitik durumunun sağladığı avantajları kullanabileceği fırsatlarla karşı karşıyadır.

Benimsediği denge politikalarının bir sonucu olarak ülkemiz, enerji tedarikinde konjonktürel bir önem kazanmaktadır. Avrupa'ya doğal gaz akımı, Türkiye üzerinden geçen hatlar (TANAP, Türk Akım-2 ve Mavi Akım) ile mümkün olmaktadır. Türkiye jeopolitiği yeni tedarik hatları açısından da büyük bir potansiyele sahiptir.

Türkiye, 7 uluslararası doğal gaz boru hattı, 2'si yüzer olmak üzere 4 LNG santrali, 2 yer altı doğal gaz depolama tesisiyle enerjide arz güvenliğini sağlamıştır.

Azerbaycan'dan sonra Türkmen gazının da Trans Anadolu Doğal Gaz Boru Hattı'na (TANAP) bağlanarak önce Türkiye'ye, ardından Avrupa'ya iletilmesine yönelik çalışmalar Türkiye-Azerbaycan-Türkmenistan tarafından yürütülmektedir. Diğer taraftan Rus gazının da bu kanal ile Avrupa'ya iletilmesi gündemdedir.

Türkiye, boru hatlarıyla alınacak gazın yanında çeşitli ülkelerden LNG de tedarik ederek doğal gaz referans fiyatının oluşacağı küresel bir dağıtım merkez olmaya adaydır. Tüm bu konuların ve alt yapının tesisinin 2023'te gündemde olacağı düşünülmektedir.

Avrupa'nın karşı karşıya olduğu enerji krizinin etkilerinin hafifletilmesi çabalarının bir parçası olarak, Türkiye'de halen var olan enerji boru hatlarının tam kapasite ile kullanılması ve kapasite artışının sağlanması da gündemdedir.

2022 yılı Temmuz ayında AB Komisyonu ile Azerbaycan arasında, önemli bir bölümünü TANAP'ın oluşturduğu Güney Gaz Koridorundan AB'ye giden gazın 2027'ye kadar iki misline çıkarılmasını öngören anlaşma imzalanmıştır. Bu anlaşmayla, gaz akış kapasitesinin 16 milyar metreküpten 32 milyar metreküpe çıkarılmasına ilişkin altyapıya yönelik çalışmaların TANAP bağlamında 2023 içinde tamamlanması öngörülmektedir.

Doğal gaz depolama kapasitesini 10 milyar metreküpe ulaştırmak için

Türkiye'nin enerji arz güvenliği alanındaki dev yatırımlarından olan Silivri Doğal Gaz Depolama Tesisi, tamamlanan kapasite artırma çalışmaları sonucunda 4,6 milyar metreküpe ulaşan yeni kapasitesiyle hizmete alınmıştır. Söz konusu kapasite artırımıyla bu tesis, Avrupa'nın denizdeki en büyük yeraltı doğal gaz depolama tesisi unvanını kazanmıştır.

Tuz Gölü Yeraltı Doğal Gaz Depolama Tesisi'nin genişletilmesi çalışmaları da devam etmektedir. Tesisin 1,2 milyar metreküp olan kapasitesi, devreye alınacaklarla beraber 52 kuyu ve 5,4 milyar metreküpe ulaşacaktır. Çalışmaların 2 yıl içinde tamamlanması öngörülüyor.

Bu konudaki faaliyetler, Türkiye'nin kendi doğal gaz arz güvenliğini sağlamaya yönelik önemli bir gelişme olmanın ötesinde **enerji merkezi olmasına yönelik** önemli adımlardır.

İKLİM KRİZİ

<u>IPCC'nin 2022 raporuna</u> göre toplam net antropojenik sera gazı emisyonları 2010–2019 döneminde artışını sürdürdü.

Küresel sera gazı (GHG) emisyonları artış trendini koruyor.

Katılımcı ülkelerin Paris Anlaşması doğrultusunda ilan ettikleri Ulusal Katkı Beyanları (NDC[2]) kapsamında, 2030'a kadar taahhüt sera gazı azaltımlarının toplamı, küresel ısınmayı 1,5°C ile sınırlamada başarıya ulaşmanın zor olduğuna işaret ediyor.

Düşük karbonlu bir ekonomiye geçiş birbiriyle yakından ilişkili çok çeşitli itici güce ve kısıtlamaya bağlı. Son on yılda kayda değer ilerlemenin sağlandığı alternatif kalkınma politikaları ve derin karbondan arındırma teknolojileri umut vermekle birlikte, iklim krizinin ortaya koyduğu olumsuzlukları sınırlandırmak, benimsenen politikaların güçlendirilmesini, çabaların koordine edilmesini, ülkeler arasında olduğu kadar sektörel iş birliğini de gerektiriyor.

2030'a kadar olan 7 yıllık zaman dilimi kritik önemdedir.

Yapılan bilimsel çalışmalar küresel ısınmanın sınırlanması ve iklim koşullarının yeniden istikrara kavuşturulması açısından 2030'a kadar olan 7 yıllık zaman dilimi ve hayata geçirilecek aksiyonlar büyük önem taşıyor.

2015 yılında imzalanan ve iklim krizinin çözümü açısından önem atfedilen Paris Anlaşması tam da bu ihtiyaç etrafında bir dil birliği getirmiştir. İklim krizi ile mücadele ivme kazanırken anlaşmaya taraf ülkelerin yanında şirketler de net sıfır emisyon ve karbon nötr hedefleri ilan etmeye başlamıştır.

İklim krizi ile mücadelede bağlamında yürütülen çalışmalar, yıllık bazda COP (BM Taraflar Konferansı) toplantılarında, hükümetlerin katılımı ile yakından ele alınmakta, tarafların üzerinde uzlaştığı yeni kararlarla kazanımlar elde edilmektedir.

2022 sonbaharında Mısır'da düzenlenen COP27 olumsuz jeopolitik ve küresel ekonomik görünümün varlığında cereyan etmiş, sonuçları sınırlı kalmıştır. COP27'nin en somut sonucu taraf ülkelerin iklim krizi karşısında en savunmasız durumdaki ülkelere yönelik Kayıp ve Zarar Fonu'nun kurulması konusunda karara varmaları olmuştur. Fon iklim değişikliğinin olumsuz etkilerine maruz kalan, gelişmekte olan ülkelere, kayıp ve hasara yanıt vermede destek olacaktır.

COP27'nin bir diğer kazanımı katılımcı ülkeler 25 yeni işbirliği eyleminden oluşan paketi başlatmaları olmuştur. 2030 yılına kadar orman kaybını ve arazi bozulmasını durdurmayı öngören eylem bunlardan biri olup hükümetler, işletmeler ve toplum liderlerinin faaliyetlerini koordine ederek birleştirmeyi amaçlamaktadır.

Orman ve İklim Liderleri Ortaklığının başlatılmasıyla orman koruma konusunda önemli adımlar atılacağı düşünülmektedir.

İklim değişikliğinden kaynaklanan kısa, orta ve uzun vadeli fiziksel ve geçiş riskleri ve bunların doğru yönetimi büyük önem taşımaktadır. Bu riskler, hükümetleri olduğu kadar tüm özel sektör girişimlerini ve sanayi kollarını da yakından ilgilendirmektedir.

Kapsayıcı bir hedef olan AB Yeşil Mutabakatı, Avrupa kıtasının 2050 yılına kadar ilk karbon nötr kıta olmasını öngörmektedir. AB, 2050'ye kadar daha temiz bir çevre, daha uygun fiyatlı enerji, daha akıllı ulaşım, yeni istihdam imkânları ve genel olarak daha iyi bir yaşam kalitesine ulaşmayı hedeflemektedir. Bu hedefe ulaşmak için 2019 yılında açıklanan Avrupa Yeşil Mutabakatı tarımdan sanayiye, enerjiden ulaştırmaya kadar pek çok iş kolunda yeşil dönüşümü öngörmektedir.

AB, sıfır karbon yolculuğuna doğru ilerlerken bu sürecin ekonomisinde yaratacağı olumsuz etkileri ortadan kaldırmak üzere Sınırda Karbon Düzenlemesi mekanizmasını devreye almayı öngörmektedir.

Bu mekanizma ile AB'ye yapılacak ihracatlarda karbon fiyatlandırması olmayan ülkelerden bir ücret/vergi talep edilmesi söz konusu olacaktır. Sınırda Karbon Düzenlemesi esas olarak AB'nde iklimi korumak için atılacak adımların maliyetine katlanacak şirketleri koruyarak, rekabet güçlerini korumayı hedeflemektedir.

İhracatının neredeyse yarısını AB'ye yapan Türkiye'nin, AB'nin 'yeşil dönüşümünden' etkileneceği öngörülmektedir. Vergi muadili bir uygulama olacak sınırda karbon düzenlemesi Türkiye'nin GSYİH üzerinde bir maliyet oluşturacaktır. Çimento,

[2] Ulusal olarak belirlenmiş bir katkı veya amaçlanan ulusal olarak belirlenmiş bir katkı, sera gazı emisyonlarının azaltılması için iklimle ilgili hedefler de dahil olmak üzere, iklim değişikliğinin hafifletilmesini vurgulayan bağlayıcı olmayan ulusal bir plandır.

elektrik üretimi, gübre, demir çelik, alüminyum gibi sektörlerde maliyetleri çok arttıracağı, ancak asıl sorunun Türk şirketleri iklim krizine karşı kalıcı politikalar ve uygulamalar ortaya koymadıkları sürece finansmana erişimde yaşanacaktır.

Yeşil Mutabakatın sektörel etkilerinin ve mutabakata uyuma yumuşak geçişin planlaması önemlidir. Ticaret Bakanlığı öncülüğünde tüm kamu ve özel sektör koordinasyonu ile dokuz temel kriter altında otuz iki gaye ve seksen bir aksiyon içeren bir Eylem Planı da açıklanmıştır. Yol haritası niteliğindeki plan ihracatta rekabetçiliğin geliştirilmesini, Türkiye'nin uluslararası arenada rekabet edebilirliğinin devamını ve güçlendirilmesini, hem Türkiye'deki yeşil yatırımların arttırılması hem de yeşil yatırımlar için cazibe merkezi haline gelinmesini hedeflemektedir.

Sınırda karbon düzenlemesi Türkiye ihracatçısına bir yük oluştursa da ülkemizin bu pencereyi döngüsel ekonomiye geçiş için bir fırsat olarak görmesi önem taşıyacaktır.

KUŞELİ KARTON SEKTÖRÜ DÖNGÜSEL EKONOMİNİN PAYDAŞI OLARAK İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELEYE KATKIDA BULUNUYOR

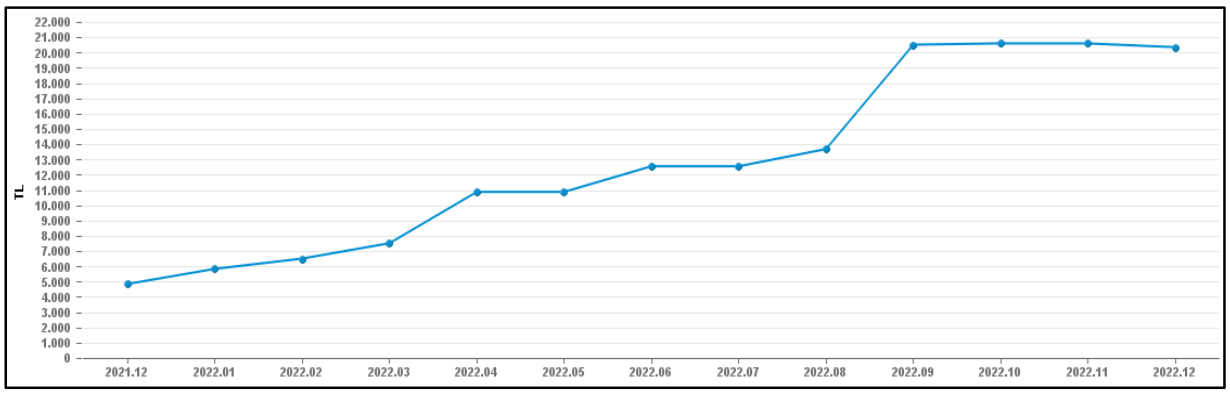
Enerji krizinin ve enflasyonun gölgesinde bir yıl

Enflasyon ve enerji krizi kuşeli karton sektörünün 2022 yılı ajandasının belirleyiciler olmuştur.

Raporumuzun ENERJİ KRİZİ başlıklı bölümünde detaylı olarak ele alındığı üzere, Rusya'nın Ukrayna'yı işgali ani bir enerji krizinin gelişmesine ve yıl boyunca piyasaları etkilemesine yol açmıştır.

Bu bağlamda, doğal gaz, bir ağır sanayi olan kuşeli karton sektörünün temel girdilerinden biri olarak oyunun şeklini belirleyen unsurlardan biri olmuştur.

DOĞALGAZ BİRİM FİYATI (TL/1000 M3)



	2021.12	2022.01	2022.02	2022.03	2022.04	2022.05	2022.06	2022.07	2022.08	2022.09	2022.10	2022.11	2022.12
DOĞALGAZ	4,843	5,832	6,505	7,511	10,871	10,873	12,551	12,552	13,678	20,513	20,599	20,594	20,347

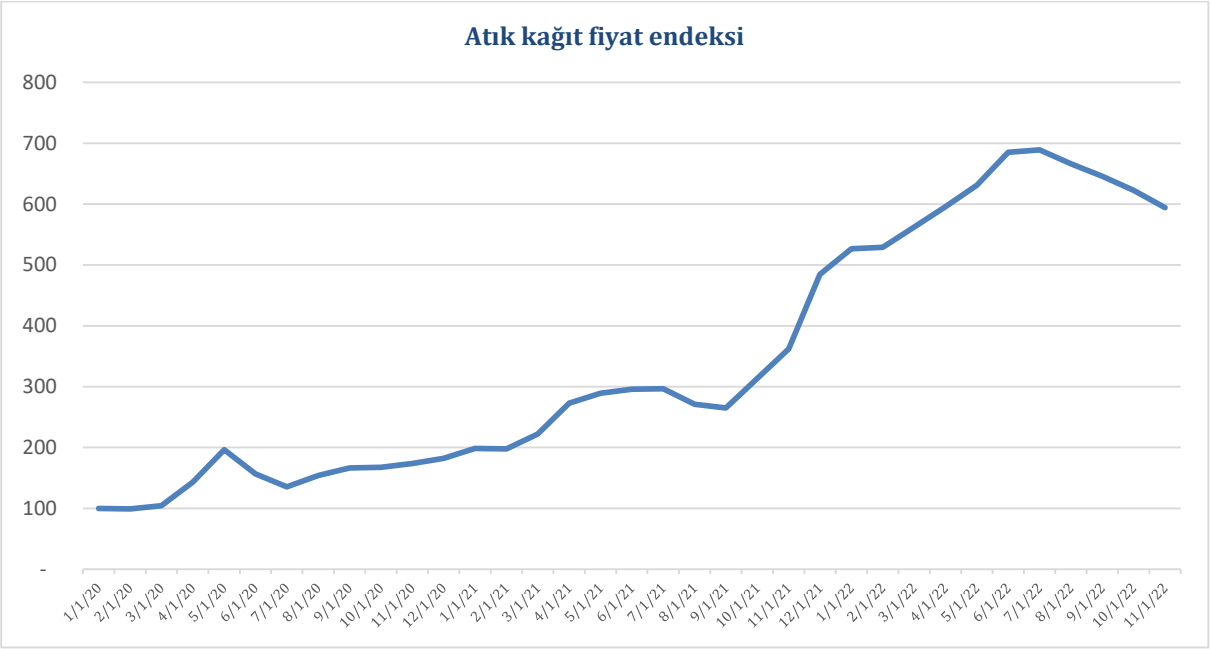
Kaynak: Kartonsan veri tabanındaki satın almaya baz teşkil eden piyasa fiyatları

Enerji fiyatlarındaki ani yükseliş, küresel piyasalarda olduğu gibi Türkiye'de faaliyet gösteren kuşeli karton üreticilerinin maliyetleri üzerinde önemli baskı oluşturmuştur. Yılın ilk ayında İran'dan sağlanan doğal gaz akışında teknik sebeplerle yaşanan kesinti kuşeli karton sektörünü etkilemiş kısa süreliğine de olsa üretime ara verilmesine neden olmuştur.

Atık kağıt, selüloz ve odun hamurunun maliyetinde artış

Kuşeli karton endüstrisinin en önemli diğer girdi grubu atık kağıt, selüloz ve odun hamurundan oluşmaktadır. Selüloz bazlı birinci hamur grubu atık kağıt fiyatları, kuzey Avrupa ülkelerinde enerji maliyetlerinde gözlenen hızlı artışın etkisi ile yükselmiştir. Selüloz fiyatları ve odun hamuru fiyatları da aynı dönemde artmıştır.

Yılın son iki ayında trend terse dönmüş, Avrupa piyasasında atık kâğıt fiyatlarında önemli bir düşüş izlenmiştir. Bu durumun başlıca sebebi yüksek enerji ve diğer girdi maliyetleri nedeniyle Avrupa piyasasındaki pek çok kuşeli karton üreticisinin Eylül-Ekim aylarında üretimlerini durdurmaları ve dolayısıyla atık kağıt piyasasından alımlarının önemli oranda düşmesidir.



Kaynak: Kartonsan veri tabanındaki satın almaya baz teşkil eden piyasa fiyatları

2022'de pandeminin geride kalması ve kademeli olarak normal hayata geri dönülmesi, piyasa rekabet koşullarının da kademeli olarak değişmesine ve fiyatlama yaklaşımının yeniden ele alınmasını gerektirmiştir. Kuşeli karton sektöründe 2022 yılı ilk çeyreği 2021'in devamı niteliğinde koşullarda yaşanmış; tedarik zincirlerinde devam eden kırılmalar, piyasa aktörlerinin stoklama alışkanlıklarını sürdürmelerini desteklemiş ve kuşeli kartona olan talep güçlü seyretmiştir.

2022'nin 2. çeyreğinde durgunlaşmaya başlayan iç piyasa, yılın devamında yatay bir görünüm ve hatta küçülme sürecine girmiştir.

Enflasyonist eğilimlerin ürettiği baskı özellikle yaz aylarıyla beraber talepte bir düşüşe neden olurken, bütün dünyada olduğu gibi Türkiye'de de tüketimde azalmalar izlenmeye başlamıştır.

Tedarik zincirlerindeki kırılmaların önemli oranda son bulması ile beraber, kuşeli kartonda bulunabilirlik sorunu azalmış çoğu üretici yılın ikinci yarısında yüksek stoklarla baş başa kalmıştır.

Aynı süreçte, konteyner fiyatlarında gözlenen düşüş, Uzak Doğu'dan Türkiye ve Avrupa piyasalarına gelen kuşeli karton miktarının artmasını desteklemiştir. 2022 yılında TÜİK ve SKSV verilerine göre 1,2 milyar ABD doları değerinde karton ithal edilmiştir. Tonaj bazında ithalat, bir önceki yıla oranla %28 artmıştır. Aynı dönemde 144 bin ton ihracat geçekleştirilmiş, 175 milyon ABD dolarlık ihracat gerçekleştirilerek Türkiye ekonomisinde döviz girdisi sağlanmıştır. İhracat tonaj bazında %43, değer bazında %60 artmıştır.

Maliyetlerdeki artışın yıl boyu devam ettiği, özellikle ikinci çeyrekte talebin düşerken arzın arttığı piyasa koşullarında fiyatlar baskı altında kalmaya devam etmiş, üreticiler açısında dikkatle yönetilmesi ve maliyetlerdeki artışların tam olarak fiyata yansıtılamadığı koşullar ortaya çıkmıştır.

Piyasa oyuncuları, 2022'de bakım duruşlarını öne çekerek ve/veya periyodik duruşlarını uzatarak üretim ve satışlarını dengelemeye yönelmişlerdir.

Sonbahara yönelik talep artışı beklentilerin gerçekleşmemesi, sektörün yılın son çeyreğini de durgun bir görünümde geçirmesine yol açmış; yıl stokların eritilmeye çalışıldığı bir dönem olarak tamamlanmıştır.

CEPI'nin yıl sonu verileri Türkiye toplam kuşeli karton pazarının %15 mertebesinde daraldığını işaret etmektedir. Ancak CEPI'ye üye olmayan üreticilerin istatistiklere yansımamış katkısı dikkate alındığında, daralmanın %5'ler mertebesinde olduğunu tespit etmekte fayda vardır.

Üretim kapasitesinde artış

2022 yılı piyasa koşullarını etkileyen bir diğer faktör, 2021 yılında piyasaya giriş yapan üreticinin Nisan ayında üretime geçmesi olmuştur. Yeni üreticinin katkısı ile ülkemiz toplam kuşeli karton üretim kapasitesi toplam 900.000 ton yıla yaklaşmıştır.

2023 yılına dair

Küresel koşulların seyri enerji ve atık kağıt başta olmak üzere girdi fiyatları üzerinde belirleyici olmayı sürdürecektir. Bu koşullarda yurt içi kuşeli karton piyasasının yılın özellikle ilk çeyreğinde 2022 yılının sonuna benzer koşullar arz edeceği, üreticilerin ihracat kanallarını görece daha fazla değerlendireceği tahmin edilmektedir.

Ülkemizde 2023 yılının ilk yarısında gerçekleşecek olan genel seçimler, yılın ilk altı aylık piyasa koşulları açısından belirleyici olacaktır. Ancak, seçim sonrası dönemin piyasa koşullarında bir rahatlama ve toparlanma imkanı sunacağı da düşünülmektedir.

Orta ve uzun vadede ise ülkemiz kuşeli karton sektörünün büyüme ve gelişme potansiyelini koruduğu görülmektedir.

Avrupa'da sektörel konsolidasyon devam ediyor.

ECMA – 360º Industry Update sunumunda yer verilen tespitlere göre; 2020-2025 döneminde Avrupa kuşeli karton üretimi yıllık ortalama hacim büyümesi %3,8 seviyesinde gerçekleşecektir. Birliğin hesaplamasına göre aynı dönemde toplam kuşeli karton üretimin 8,2 milyon tona, pazar büyüklüğünün ise 14-15 milyar euroluk bir hacme ulaşması beklenmektedir.

2022 yılında enflasyonist baskılar ve enerji krizi Avrupa kuşeli karton piyasasındaki seyrin ana belirleyicileri arasında yer almıştır. Kuşeli karton talebi güçlü seyrini korurken, üretim cephesinde artan maliyetlerin ve rekabet koşullarının tetiklediği konsolidasyon süreci devam etmiştir. Benzer şekilde yılın ilk yarısında karton kutu talebi güçlü seyretmiş, ancak yılın ikinci yarısında özellikle e-ticaretteki görece yavaşlama nedeniyle aşağı yöne dönmüştür.

ECMA'nın sunumunda yer verilen bilgilere göre 2022 yılında Avrupa'da herhangi bir tesis kapanışı yaşanmazken, Mayr-Melnhof ve Van de Velde'nin gerçekleştirdiği satın almalar önemli birleşme işlemleri arasında yer almıştır. Aynı dönemde 1 üretici kapasite artışı yatırımını, bir diğeri ise yeni bir fabrika kurulumunu tamamlamıştır.

Önümüzdeki dönemde gelişecek küresel ve yerel koşullar, Avrupa piyasasında faaliyet gösteren küçük ölçekli üreticilerin ekonomik sürdürülebilirliğini gündemde tutmaya devam edecek, satın alma ve birleşme piyasası canlılığını koruyacaktır.

Navlun fiyatlarındaki düşüş ve Rusya'ya yönelik ambargolar, 2022 yılında Hindistan ve Çin kökenli kartonun artan miktarda Avrupa pazarına girmesini desteklemiştir.

Çevreci akımların güçlenen etkisi

Son dönemde güçlenen sürdürülebilirlik ve çevreci akımlar, plastik gibi geri dönüştürülemeyen ambalajların yerine kuşeli karton gibi geri dönüştürülebilir ambalaja olan talebin hızlı artışında rol oynamaktadır.

Çevre konularına dair farkındalığın yükseldiği bu dönemde şirketler ve otoriteler somut adımlar atmakta ve hedef taahhütlerde bulunmaktadır. İyi tasarlanmış, verimli üretilmiş, uygun şekilde kullanılmış ve sorumlu bir şekilde geri dönüşüme verilen ambalajların üreteceği fayda döngüsel ekonomiye büyük katkı sağlayacak ve kaynak optimizasyonunu destekleyecektir.

Buna karşılık AB tarafından tek kullanımlık plastik (ve tek kullanımlık ambalaj) konusunda duyurulan mevzuat, plastik ambalajın tanımında kafa karışıklığına yol açmış olup, konunun açıklığa kavuşturulması zamana ihtiyaç duyacaktır.

Diğer taraftan AB'nde faaliyet gösteren çoğu sektör Yeşil Mutabakat kapsamında bir mevzuat tsunamisinden geçmektedir. Bu durum kuşeli karton endüstrisini de yakından etkilemekte ve ilgilendirmektedir. Diğer taraftan plastiğin kartonla ikamesi süreci zaman alacak olup, daha fazla Ar-Ge yatırımına ihtiyaç duymaktadır.

Atık ambalajın yaşam döngüsü boyunca sürdürülebilir olması ekosistemin sürdürülebilirliği açısından çok önemlidir. Kuşeli kartondan imal edilen ambalaj çözümün bir parçasıdır ve tüm ambalaj malzemeleri arasında en yüksek geri dönüşüme sahip olandır.

Sürdürülebilir kaynaklı kuşeli kartondan imal edilmiş ambalajlar aynı zamanda Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile de uyumludur.

NASIL YÖNETİYORUZ?

Genel Müdür'ün liderliğinde faaliyet gösteren Kartonsan Sürdürülebilirlik Komitesi, sürdürülebilirlikle bağlantılı risk ve fırsatlarının yönetimini koordine eder.

Şirket, iklimle bağlantılı risk ve fırsatları fiziksel ve geçiş kaynaklı riskler olarak ele almaktadır.

Olağanüstü hava olayları, aşırı sıcaklıkları, kuraklık, su kaynaklarında artan stres, iklim değişikliği ile bağlantılı ulusal ve uluslararası yeni düzenlemeler, paydaş beklentileri, düşük karbon ekonomisine geçişle birlikte değişen piyasa beklentileri ve kuşeli karton üretim döngüsünün çevre ayak izini iyileştiren yeni teknolojiler iklimle bağlantılı risk ve fırsatlar olarak ele alınmaktadır.

Diğer taraftan, üretim faaliyetlerinin yürütüldüğü ülkenin iklim politikaları ve mevzuatı, ticari faaliyet gösterilen ülkelerdeki mevzuat

değişiklikleri, teknolojik değişimler, hammadde ve girdi fiyatlarındaki dalgalanmalar, tüketici tercihlerindeki değişim ve finansal piyasalardaki dalgalanmalar geçiş riskleri olarak tanımlanır.

Bu iki kategorideki risk ve fırsatların Kartonsan'ın faaliyet döngüsü ve performansı üzerinde yaratacağı etkiler, farklı birimlerin ortak çalışmaları kapsamında ele alınmakta ve gerekli aksiyon planları Kartonsan üst yönetimi tarafından geliştirilerek, uygulanmaktadır.

İklimle bağlantılı risklere ilişkin temel yaklaşımlar Kartonsan Sürdürülebilirlik Politikasında tanımlanmıştır. Kartonsan'da olası olağanüstü hava olayları sonucu meydana gelebilecek fiziki hasarlar ve maliyeti, operasyonel sera gazı salımı, su ve enerji tüketimi iklimle bağlantılı konular olarak kabul edilir ve izlenir.

Kartonsan yıllık bazda hesapladığı ve otoriteye raporladığı Kapsam 1 sera gazı salımlarına yönelik, 2022 yılında ISAE 3410 Uluslararası Güvence Denetim Standardında tatmin edici olarak doğrulanmıştır. İlgili beyan bu raporun ekler bölümünde yer almaktadır. Kartonsan'ın hedefi operasyonel faaliyetlerden kaynaklanan sera gazı salımlarını azaltmaktır. Bu doğrultudaki çalışmalarına devam etmekte olan Şirket, önümüzdeki süreçte yıllık hedeflerini de kamuoyuyla paylaşacaktır.

Kartonsan'ın geçiş riskleri kapsamında ele aldığı ve yakından takip ettiği gelişme Avrupa Yeşil Mutabakatıdır. Avrupa Yeşil Mutabakatının orta vadede ortaya koyabileceği risk ve fırsatlar değerlendirilmekte ve gerekli aksiyon planları üzerinde çalışılmaktadır.

Diğer taraftan Şirket, en önemli girdilerini oluşturan atık kağıt, odun hamuru ve selülozun yanı sıra enerji fiyatlarındaki değişimleri proaktif bir tedarik politikası ve kısa-orta vadeli bir planlama yaklaşımı ile ele almaktadır.

Paydaş İletişimi

Kartonsan'ın paydaşları ve öncelikli buldukları konular, Şirketin kapsayıcı ve sürdürülebilir değer üretme stratejisi çerçevesinde kilit önem taşımaktadır. Kartonsan, paydaşlarıyla kesintisiz ve etkin bir iletişim ve etkileşim içindedir. Bu süreç esas itibarıyla istihdam, üretim ve ticaret döngülerinde ve farklı platformlarda hayat bulmaktadır.

Kartonsan, paydaş iletişi kapsamında elde ettiği geri bildirim, öneri ve verilerden;

- stratejik önceliklerin belirlenmesi,
- kurumsal politikaların oluşturulması,
- sosyal sorumluluk projelerinin geliştirilmesi
- risk ve fırsatların yönetilmesi

gibi pek çok başlıkta değerli ve yol gösterici birer girdi olarak faydalanmaktadır.

KARTONSAN'IN PAYDAŞLARI
Yatırımcılar (Hissedarlar dâhil)
Müşteriler
Tedarikçiler
Çalışanlar
STK'lar
Düzenleyici otoriteler

Sektörel birlik ve organizasyonlarla iş birliği

Kartonsan, paydaş diyaloğu kapsamında sürdürülebilirlik ve ÇSY konularında sektörel birlik ve organizasyonlarla yakın iletişim içindedir. Bunlar arasında yurt dışında ECMA, CEPI ve PRO CARTON yurt içinde ise AGED, KASAD ve SKSV'yi saymak mümkündür. Kartonsan, önceki yıllarda olduğu gibi, 2022 yılında da mevzuat ve yasal çerçevede yürütülmekte olan değişikliklere dair görüş ve önerilerini SKSV aracılığıyla TOBB'ne iletmiştir. Şirket, yurt dışı kuşeli karton sektörünün seçkin oluşumları olan ECMA, CEPI ve PRO CARTON ile iletişimde olmuş, toplantılara katılmıştır.

PAYDAŞ ANALİZİ ÇALIŞMASI

Kartonsan stratejisini ve öncelikli konularını paydaşlarının görüşleri ile aynı eksene oturtmak ve periyodik raporlamalarında paydaş önceliklerine yönelik bilgi paylaşmak amacıyla düzenli aralıklarda paydaş analizi çalışmaları gerçekleştirmektedir. Şirket, paydaş analizi çalışmalarını uzun vadeli bir bakış açısı ile kurgulanmış stratejisi ve iş modelini göz önünde bulundurarak, ilkesel olarak iki yılda bir tekrarlamayı hedeflemektedir.

Bu hedeften hareketle, Kartonsan üst yönetimi 2021 yılında gerçekleştirdiği kapsamlı paydaş analizi çalışmasının çıktılarının güncelliğini koruduğunu öngörerek, 2022 yılında yeni bir paydaş analizi çalışması veya güncelleme yapmamıştır.

Kartonsan'ın 2021 yılı Entegre Faaliyet Raporu'na da temel oluşturan çalışma bu raporda da korunmuş, konuların belirlenmesinde baz alınmıştır.

Paydaş analizi hakkında metodolojik bilgi

Bu raporda kullanılan Kartonsan paydaş analizi nicel analiz metotlarına ek olarak nitel araştırma metotları da dayanmaktadır. AA1000 Paydaş Katılım Standardı'na uygun olarak paydaş grupları örneklemleri belirlenmiş, bu gruplarla elektronik mecralarda anket, e-toplantılar ve telefonla iletişimler gerçekleştirilmiştir.

Gerçekleştirilen görüşmelerde paydaşların Kartonsan'a ilişkin algı ve tutumlarının yanı sıra kişisel motivasyon ve önceliklerine yönelik verilerin elde edilmesini sağlayan açık uçlu sorular da sorulmuştur. Paydaş analizinin kantitatif araştırma kısmı, paydaşların Kartonsan'a dair algıları ve sürdürülebilirlik önceliklerine ilişkin görüşlerini analiz edecek sorular içeren bir anket araştırması üzerinden

yürütülmüştür. Aynı kapsamda Kartonsan üst yönetimi ile e-toplantı formatında görüşmeler gerçekleştirilmiştir.

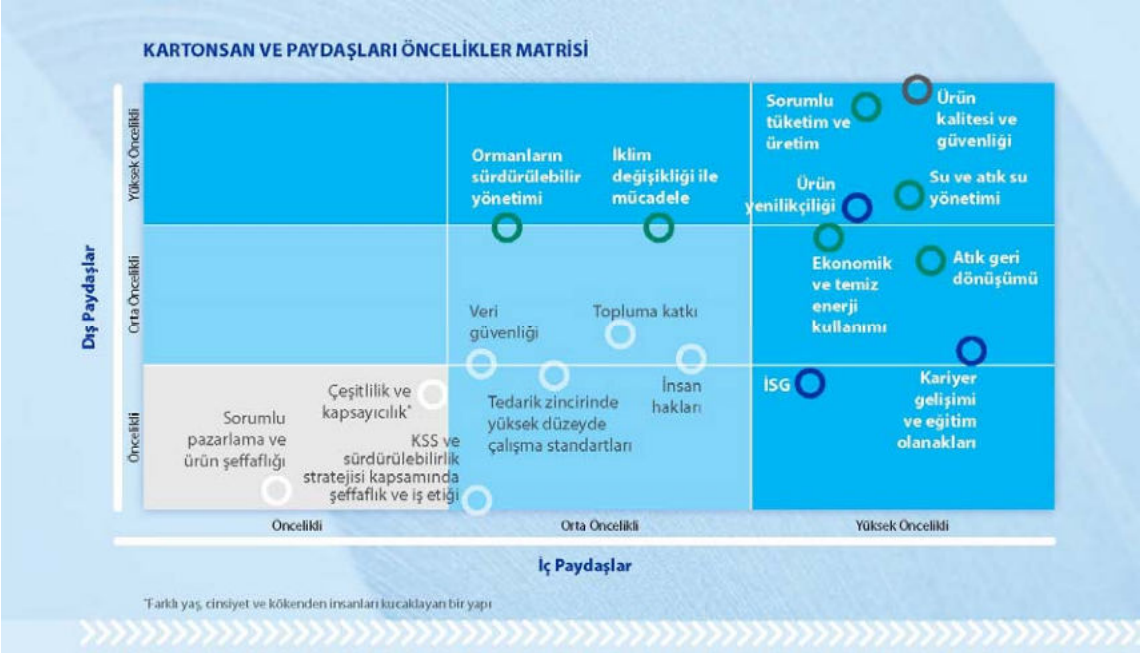
Öncelikli konuların, paydaşların beklentileri doğrultusunda belirlenmesi entegre yönetim bakış açısını, iş stratejisine ve iş süreçlerine yansıtan Kartonsan için önem taşımaktadır.

Boşluk Analizi

Kartonsan 2021 yılında gerçekleştirdiği kapsamlı boşluk analizinden elde ettiği bulgulardan hareketle ÇSY eksenlerindeki çalışmalarına 2022'de de devam etmiştir.

Çalışmaların sonucunda, paydaşların ve Şirket yönetiminin öncelikli konuları boşluk analizi sonuçları ile eşanlı değerlendirilmiş, öncelikler matrisi çalışması kapsamında ağırlıklandırılmıştır.

KARTONSAN VE PAYDAŞLARI ÖNCELİKLER MATRİSİ



2021-2022 faaliyet döneminde referans kabul edilen Paydaş Analizi sonuçlarına göre hem Kartonsan hem de paydaşları için; çevre temalı 6 konu yüksek öncelikli olarak ön plana çıkarken, sosyal ve yönetsel temalı birer konu Kartonsan ve paydaşları için yüksek öncelikli olarak değerlendirilmiştir.

Diğer taraftan, iç paydaşların yüksek öncelikli olarak değerlendirdikleri 2 konu olan İSG ile kariyer gelişimi ve eğitim olanakları, Kartonsan insan kaynağını birinci derecede ilgilendirdiği ve Şirketin başarısı ile yakından ilişkili olduğu için yüksek öncelikli kategoride ele alınmıştır.

Bu sonuçlar; Kartonsan'ın misyonu, temel hedefleri ve stratejileri ile uyumludur. Türkiye'nin ekonomik kalkınmasına katkıda bulunan Kartonsan'ın geri dönüşüm şirketi vasfı ve bu kimlik etrafından şekillenen misyonu ve faaliyetleri Şirketin önceliklerinde açıkça yer bulmaktadır.

İSG ile kariyer gelişimi ve eğitim olanakları, iç paydaşlar açısından yüksek öncelikli konular arasında yer almıştır. İnsan kaynağını başarılı ve sürdürülebilir performansının yapı taşı olarak gören Kartonsan yönetimi, yapılan e-toplantılarda bu konuların önceliğini ve stratejik önemini teyit etmiş; insan kaynağına yatırım ile çalışan gelişimi ve memnuniyetinin artırılmasının Şirketin toplam başarısında kilit faktör olduğunu ifade etmiştir.

Sürdürülebilirliğin en önemli konu başlıklarından olan topluma katkı orta öncelikli konular arasında yer almıştır. Gerek iç gerek dış paydaşlar Kartonsan'ın en geniş ölçekte ürettiği değeri üyesi olduğu toplumla paylaşmasını önemsemektedir.

Veri güvenliği, insan hakları, tedarik zincirinde yüksek düzeyde çalışma standartları, kurumsal sosyal sorumluluk ve sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında şeffaflık ve iş etiği iç paydaşlar açısından orta derecede önem taşıyan konulardır. Diğer taraftan, gerek iç gerek dış paydaşların yönetişim başlığı altında değerlendirilen sorumlu pazarlama ve ürün şeffaflığı ile sosyal eksende çeşitlilik ve kapsayıcılığı eşit derecelerde önceliklendirdiği izlenmektedir.

YÜKSEK ÖNCELİKLİ ALANLARIN ENTEGRE RAPORA YANSIMASI

Paydaş analizi çalışması sonucunda belirlenen yüksek öncelikli konuların; hangi paydaşlar için öncelikli olduğu, öncelikli konuların Kartonsan stratejileriyle ilişkisi, performansının hangi SKA'lara hizmet ettiği ve ilgili önceliğe yönelik faaliyetlere raporun hangi bölümünde yer verildiği tabloda sunulmuştur.

YÜKSEK ÖNCELİKLİ KONULARIN ÇSY BAĞLANTISI

ÇEVRESEL	**Ekonomik ve temiz enerji kullanımı** **Su ve atık su yönetimi** **Atık geri dönüşümü** **Sorumlu tüketim ve üretim** **İklim değişikliği ile mücadele** **Ormanların sürdürülebilir yönetimi**
SOSYAL	**Ürün yenilikçiliği** **İSG** **Kariyer gelişimi ve eğitim olanakları**
YÖNETSEL	**Ürün kalitesi ve güvenliği**

YÜKSEK ÖNCELİKLİ KONULARA KARTONSAN'IN BAKIŞI VE PAYDAŞ, SKA SINIFLAMASI

Yüksek Öncelikli Konu	İlgili Paydaşlar (İç/Dış)	Önceliklendirme Stratejisi	SKA	Yaratılan Değerin Raporda Anlatıldığı Bölüm
Ürün kalitesi ve güvenliği	İç ve dış paydaşlar	Ürün kalitesi ve güvenliği Kartonsan için değişmez bir hedeftir. Müşteri ve son kullanıcı memnuniyetinde sürekliliğin teminatı olan ürün kalitesi ve güvenliği, üretim-ticaret döngüsünün diğer ucunda operasyonel ve finansal performansın belirleyicileri arasında yer almaktadır.	9	**2022 YILININ GENEL DEĞERLENDİRMESİ VE KAZANIMLAR**
Ekonomik ve temiz enerji kullanımı	İç ve dış paydaşlar	Üretim sürecinde ekonomik ve temiz enerji kullanımı iklim değişikliği ile mücadele açısından büyük önem taşır. Kartonsan 2022 yılında yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş konusunda adımlar atmış ve biyokütle enerji santrali yatırımını gündemine almıştır. Projenin 2023 yılında hayata geçirilmesi ve 2024'te devreye alınması planlanmıştır. Kartonsan enerji yönetimini ISO50001 standardında gerçekleştirmektedir. Şirket, üretim sürecinde enerji verimliliğini geliştirmeyi ve üretimde optimal enerji kullanım seviyesini sağlamayı hedefler.	7	**2022 YILININ GENEL DEĞERLENDİRMESİ VE KAZANIMLAR** **KARTONSAN VE ÇEVRE**
Su ve atık su yönetimi	İç ve dış paydaşlar	Kuşeli karton üretiminin temel girdilerinden olan suyun ve üretim süreçlerinin bir çıktısı olan atık suyun yönetimi öncelikli hususlar arasında yer almaktadır. Kartonsan Ar-Ge ve mühendislik yetkinlikleri desteğinde gerçekleştirdiği projeleri ile	6	**2022 YILININ GENEL DEĞERLENDİRMESİ VE KAZANIMLAR** **KARTONSAN VE ÇEVRE**

Atık geri dönüşümü	İç ve dış paydaşlar	bu alanda başarılı bir performans sergilemektedir. Kartonsan'ın stratejik hedefi doğal kaynak tüketimi kapsamındaki su kullanımını mümkün olan en alt seviyeye düşürmek ve yeni yatırımlar ile atık su kazanımını daha da geliştirmektir. Şirket Proses Suyu İyileştirmesi ve Atık Susuzlaştırma projeleri üzerindeki çalışmalarını sürdürmektedir. Sıfır Atık Belgesi ile atık yönetimini belgelendiren Kartonsan bir geri dönüşüm şirketidir ve üretiminde %91 mertebesinde atık kâğıt kullanarak döngüsel ekonomiye önemli katkıda bulunmaktadır. Kartonsan'ın atık yönetimi yaklaşımı; öncelikli olarak atıkları kaynağında azaltma, sonrasında ise geri dönüşüm ve geri dönüşüme uygun olmayan atıkların ise bertaraf edilmesidir.	12 13	**2022 YILININ GENEL DEĞERLENDİRMESİ VE KAZANIMLAR** **KARTONSAN VE ÇEVRE**
Sorumlu tüketim ve üretim	İç ve dış paydaşlar	Kartonsan için ürettiği kuşeli kartonun gerek üretim döngüsü gerekse içeriğindeki hammaddeleri itibarıyla sürdürülebilir bir dünyaya hizmet etmesi ve dolayısıyla sorumlu tüketimi destekleyip, yaygınlaştırması stratejik bir hedeftir.	12	**2022 YILININ GENEL DEĞERLENDİRMESİ VE KAZANIMLAR**
İklim değişikliği ile mücadele	Dış paydaşlar	Kartonsan, faaliyet döngüsünün doğal çevre üzerinde oluşturabileceği olası olumsuzlukları, mümkün olan en düşük seviyede tutmayı amaçlayan çalışmalara imza atmaktadır. Şirket, bu sistematik yaklaşımı ve yatırımları ile çevre performansını sürekli geliştirmekte, küresel ölçekte yürütülen iklim değişikliği ile mücadeleye katkısını somutlaştırmaktadır.	13	**2022 YILININ GENEL DEĞERLENDİRMESİ VE KAZANIMLAR**
Ormanların sürdürülebilir yönetimi	Dış paydaşlar	Kartonsan sınırlı miktarda selüloz ve odun hamuru kullanarak dünya ormanlarının korunmasına güçlü katkıda bulunmaktadır. Kartonsan, üretimde kullandığı selüloz hammaddesini, FSC sertifikalı sürdürülebilir kaynaklardan tedarik etmektedir. Şirketin hedefi, önümüzdeki dönemde ton başına üretiminde orman ürünleri kullanımını düşürecek alternatif hammaddeleri değerlendirmektir.	15	**KARTONSAN VE ÇEVRE**
Ürün yenilikçiliği	İç ve dış paydaşlar	Kartonsan ürün yenilikçiliğini sürdürülebilir performansının önemli bir diğer bileşeni olarak tanımlamaktadır. Şirketin gerek marka değeri ve uzun vadeli değer üretme gücü gerek insan sağlığı açılarından ele alındığında, ürün yenilikçiliği değişen küresel ve yerel mevzuatın gerekliliklerini tam olarak karşılayacak kuşeli karton tiplerinin geliştirilmesini ve üretilmesini hedeflemektedir.	9	**2022 YILININ GENEL DEĞERLENDİRMESİ VE KAZANIMLAR**
İSG	İç paydaşlar	İSG vazgeçilmez bir önceliktir ve Kartonsan'ın çalışanlarına olan temel taahhütlerinden biridir. Kartonsan, tüm faaliyetlerini ISO45001 standardında yürütmekte olup, sıfır kaza hedefine yönelik çok yönlü çalışmalarını yürütmektedir.	3	**KARTONSAN'DA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ**
Kariyer gelişimi ve eğitim olanakları	İç paydaşlar	Çalışanlarının teknik ve mesleki yetkinliklerinin güncelliği Kartonsan için öncelikli bir konudur. Kartonsan, çalışanlarının yetkinlik ve becerilerinin artırılması amacıyla şirket içi eğitim ve öğretim programları uygulamaktadır.	3	**KARTONSAN VE İNSAN KAYNAĞI**
Kartonsan, yüksek öncelikli konularına ek olarak, ürettiği ekonomik performans ile Türkiye ekonomisi, hissedar ve yatırımcıları, çalışanları ve diğer paydaşları için doğrudan ve dolaylı ekonomik değer üretmekte ve paylaşmaktadır. Üretilen bu değer aynı zamanda Kartonsan'ın SKA 8'e katkısını da işaret etmektedir.			8	**2022 YILININ GENEL DEĞERLENDİRMESİ VE KAZANIMLAR** **KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK**

DİĞER ÖNCELİKLİ ALANLAR

Yüksek öncelikli alanlar dışında öncelikler matrisinde yer alan

- Topluma katkı
- İnsan hakları
- Veri güvenliği
- Tedarik zincirinde yüksek düzeyde çalışma standartları sağlamak
- Kurumsal sosyal sorumluluk ve sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında şeffaflık ve iş etiği
- Çeşitlilik ve kapsayıcılık (Farklı yaş, cinsiyet ve kökenden insanları kucaklayan bir yapı)
- Sorumlu pazarlama ve ürün şeffaflığı

başlıklarında raporlama döneminde kaydedilen gelişmeler raporun ilgili bölümlerinde yer verilmiştir.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

Birleşmiş Milletler'e üye 193 ülke tarafından 25 Eylül 2015'te kabul edilen "Dünyamızı Dönüştürmek: 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Gündemi" başlıklı anlaşma, 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amacı (SKA) ve 169 alt başlıktan oluşmaktadır.

17 Sürdürülebilir Kalkınma Amacı, çok geniş bir sürdürülebilirlik gündemi ortaya koyarak Binyıl Kalkınma Hedefleri'nin ötesine geçmiştir.

Amaçlar, yoksulluğun ana nedenlerine çözüm bulmayı ve evrensel bir ihtiyaç olarak kalkınmayı herkes için sağlamayı hedeflemiştir. SKA'lar etrafında sağlanan küresel fikir birliği, yerküremizi daha kapsayıcı ve sürdürülebilir bir büyüme patikasına yönlendirmek için önemli bir dönüm noktasını işaret etmiştir.

Günümüzde, küresel ölçekte on binlerce şirket ve sivil toplum kuruluşu, SKA'lar kapsamında tanımlanan hedefler doğrultusunda yeni ve heyecan verici süreçler yaşamaktadır. İşlerin klasik yapılış biçimi yeniden ve sürdürülebilirliğin evrensel kriterleri ışığında ele alınmaktadır.

Kartonsan, faaliyetleri doğrultusunda öne çıkması nedeniyle ağırlıklı etki alanında bulunan 8 SKA'ya doğrudan katkı sağlamaktadır. Bu amaçlara sağlanan katkı ilerleyen sayfalarında anlatılmıştır.

Kartonsan'da Kurumsal Yönetim

Kurumsal yönetim süreci, Kartonsan'ın başarısında büyük önem taşır. Tüm çalışanların katkıda bulunduğu kurumsal yönetim döngüsü disiplinli ve yasalara tam uyumu hedefleyen bir süreç olup Şirket uygulamalarının tamamını kapsar.

KURUMSAL YÖNETİMİN ÖNEMİ VE GEREĞİ

İyi kurumsal yönetim bir şirketin yönetim kurulunun düzenli toplanmasını, iş döngüsü üzerindeki kontrolünü elinde tutmasını ve tanımlanmış sorumluluklara sahip olmasını sağlar. Kurumsal yönetim aynı zamanda sağlam bir risk yönetim sistemini destekler.

Kurumsal yönetim, süreçler, uygulamalar ve politikalar yoluyla sağlam ve etkili karar verilmesine imkan sağlar. Özetle kurumsal yönetim, herhangi bir kurumsal faaliyetin temel taşıdır.

KARTONSAN'DA KURUMSAL YÖNETİM YAPILANMASI

Kartonsan faaliyetlerini; şeffaflık, hesap verebilirlik, adillik ve sorumluluk standartlarına en yüksek seviyede bağlı kalarak yürütmektedir.

Kartonsan'a göre sürdürülebilir başarı, paydaşlar arası güvene dayalı iş birliğinin bir sonucu olarak inşa edilir. Kurumsal yönetim ise rekabet gücü kazanımının temel unsuru olan takım çalışmasını somutlaştırarak, paydaşlar arasındaki aktif iş birliğini teşvik eder.

Kartonsan'da kurumsal yönetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) belirlediği Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne göre yapılanmıştır. Kartonsan'ın değişmez hedefi bu ilkelere tam uyumu sağlamak, sürdürmek ve ilgili uygulamaları sürekli geliştirmektir.

Kartonsan Yönetim Kurulu ve üst yönetim ekibi, kurumsal yönetim konusunda Şirket'e liderlik ve kılavuzluk etmektedir.

Yönetim Kurulu, 4'ü SPK'nın belirlediği bağımsızlık kriterlerini eksiksiz karşılayan, toplam 12 üyeden oluşmuştur. Yönetim Kurulu'nun 11 üyesi SPK'nın yayınladığı tanımlamalara göre icrada görev almayan üyelerdir.

Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Genel Müdürlük görevleri farklı kişiler tarafından icra edilmektedir. İcranın başı olan Genel Müdür aynı zamanda Yönetim Kurulu üyesidir.

Raporlama döneminde Kartonsan Yönetim Kurulu'nda 3 kadın üye bulunmaktadır. 2022 yılında Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranı %25'e yükselmiştir.

Hissedarları, yatırımcıları ve diğer paydaşlarına olan değer üretme taahhüdü kapsamında, Kartonsan kurumsal yönetim politikalarını, ilke ve uygulamalarını geliştirmiş ve hayata geçirmiştir. Şirkette, Yönetim Kurulu'nun sevk ve idaresinde yürütülmekte olan kurumsal yönetim çalışmaları, ana hatlarıyla;

- risk, uyum ve etik kültürlerinin geliştirilmesini,
- strateji ve hedef setlerinin oluşturularak onaylanmasını ve icrasının sağlanmasını,
- işi etkileyebilecek risklerin tanımlanmasını ve bertaraf edilmesini

hedeflemektedir.

Kurumsal yönetim, dalgalı ekonomik koşullarda kurumsal başarının teminatıdır. Değişen yasal çerçeve ve gelişen piyasa koşulları doğrultusunda Kartonsan Yönetim Kurulu, kurumsal yönetim uygulamalarını düzenli olarak gözden geçirip güncellemekte; hissedarların ve paydaşların çıkarlarını en iyi şekilde korumaya ve temsil etmeye odaklanmaktadır.

Hem Türk Ticaret Kanunu hem de SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliği'nde yer alan hükümler uyarınca; Şirket Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarını eksiksiz yerine getirmesi için Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Sürdürülebilirlik Komitesi oluşturulmuştur. SPK tebliğleri doğrultusunda Kurumsal Yönetim Komitesi; Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görevlerini de icra etmektedir.

Denetim Komitesi'nin tüm üyeleri bağımsız üyeler arasından seçilmiştir. Kurumsal Yönetim ve Riskin Erken Saptanması Komitelerinin başkanlık görevleri de bağımsız üyelerce icra edilmektedir.

Komitelere ilişkin detaylı bilgilere raporun MEVZUAT UYARINCA AÇIKLANMASI GEREKEN DİĞER BİLGİLER VE HUSUSLAR Bölümünden ulaşılabilir.

YASALARA UYUM VE ETİK KURALLAR

Kartonsan, yasa ve etik kurallara uyum sağlamaya önem vermektedir.

Kartonsan, üretim, ticaret ve istihdam döngülerinde hukuk kurallarına ve etik değerlere bağlı kalmayı, güvene dayalı çalışmayı, kaliteli, doğru ve güvenilir sonuçlar üretmeyi, doğaya ve çevreye saygılı olmayı kurumsal kültürünün vazgeçilmez ögeleri olarak kabul eder.

Raporlama döneminde, Şirkete etik kurallar ve insan haklarının ihlali ya da yolsuzluk vakaları konusunda ilgili kanallar aracılığıyla yapılmış herhangi bir başvuru yoktur. Aynı dönem itibarıyla, Kartonsan aleyhine bu konularda açılmış veya devam eden bir dava da bulunmamaktadır.

KARTONSAN'DA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Kartonsan'da sürdürülebilirlikle ilgili ilkesel kararlar Yönetim Kurulu tarafından alınır. Günlük icrada, sürdürülebilirlik ile ilgili konular ve projeler ise Şirket yapılanması kapsamında 9 kişiden oluşan Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından yürütülmektedir.

Kartonsan'ın faaliyetlerinin sürdürülebilirliğe etkilerinin somutlaştığı çevresel, sosyal ve yönetsel konuları ile paydaşların bu alanlardaki beklentileri, dönemsel olarak, risk ve fırsat odaklı bir yaklaşımla değerlendirilerek tespit edilmektedir. Değerlendirme sürecinde elde edilen bulgular ile Şirket yönetimi tarafından onaylanan projeler, ilgili birimlerin aktif katılımı ile oluşturulan ekiplerce hayata geçirilmektedir. Oluşturulan ekiplere ilgili projenin ihtiyaç duyduğu yetkinlikler dâhil edilmekte, gerekli olan noktalarda Şirket dış kaynaklardan danışmanlık ve benzeri hizmetler de almaktadır.

KARTONSAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ HAKKINDA

Görevi

Kartonsan'ın kurumsal sürdürülebilirlik stratejilerini belirlemek ve geliştirmek, SKA'lar ile Kartonsan stratejilerinin uyumunu değerlendirerek, sürdürülebilirlik kapsamında önemli değişkenlerin ve takip parametrelerinin belirlenmesini sağlamak Komitenin ana işleri arasında yer almaktadır. Komite ayrıca SPK mevzuatının gereklerini de yerine getirecek yıllık Entegre Faaliyet Raporunun hazırlanması çalışmalarını da yürütür ve neticelendirir.

Yapısı

Sürdürülebilirlik Komitesi, en az bir yönetim kurulu üyesinin katılımı (Başkan) ile Kartonsan departman müdürlerinden ve fabrika müdüründen oluşur. Şirket içi işleyiş ve danışman ile sürecin yürütülmesi hususlarında koordinasyonu ise Kartonsan İnsan Kaynakları ve Kalite Sistemleri Müdürü sağlar.

Komite, ihtiyaç duyulması halinde çalışmalara destek vermek üzere alt çalışma grupları kurabilir. Aynı zamanda teknik rapor, ölçüm, danışmanlık, doğrulama vb. çalışmalar için yetkin üçüncü taraf kuruluşlardan danışmanlık ve destek hizmetleri de alınabilir.

Toplanma sıkılığı

Komite yılda en az bir kez toplanarak mevcut durum değerlendirmesini yapmaktadır.

KARTONSAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ 2022 YILI GÜNDEMİNDEN SATIRBAŞLARI

Kartonsan Sürdürülebilirlik Komitesi, yıllık çalışma toplantısını 2023 yılı Ocak ayında gerçekleştirmiştir.

Toplantıda ele alınan gündem maddeleri aşağıda sıralanmıştır.

- Kartonsan'ın ÇSY hedefleri
- GRI endeksinde gerçekleşen değişiklik
- Enerji krizi
- Yenilenebilir enerjiye geçiş opsiyonları - Biyokütle enerji santrali kurulması çalışması
- Finansal sürdürülebilirlik
- Sıfır Atık Projesi'ndeki kazanımlar ve son durum

- Borsa İstanbul ve global ÇSY endekslerinde yer almanın avantajları ve katılımın tartışılması

Komite ayrıca, sürdürülebilirlik danışmanından 2022 yılı sonbaharında Mısır'da gerçekleşen COP27 toplantısına dair bir briefing almıştır. Kartonsan Sürdürülebilirlik Komitesi'nin çalışmalarına ait tutanak, Yönetim Kurulu üyeleri ile paylaşılmaktadır.

2022 Kartonsan Kurumsal Yönetim Performansından Satır Başları

Yönetim Kurulu üye sayısı	**12**
Bağımsız Yönetim Kurulu üye sayısı ve oranı	**4, %33**
Yönetim Kurulu kadın üye sayısı ve oranı	**3, %25**
Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür	**Ayrı kişilerdir.**
Yönetim Kurulu toplantı sayısı	**24**
Yönetim Kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	**%93,18**
Yönetim Kurulu'na bağlı komite sayısı	**3** **(Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi) Aday Gösterme Komitesi ile Ücret Komitesi'nin faaliyetleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından gerçekleştirilmektedir.**
Yönetim Kurulu toplam karar sayısı	**24**
Pay sahiplerinin Genel Kurul'a katılım oranı*	**%79,07**

*31.03.2022 tarihinde gerçekleştirilen Genel Kurul bilgisidir.

Kartonsan Yönetim Kurulu, sürdürülebilirlikle ilgili ilkesel kararları ve yatırım çalışmalarını belirler. Günlük icrada ise sürdürülebilirlik ile ilgili konular ve projeler ise Şirket yapılanması kapsamında 9 kişiden oluşan Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından yürütülmektedir.

Kartonsan’ın Sürdürülebilirlik Stratejisi

Kartonsan sürdürülebilirliği misyon kabul ederek kısa, orta ve uzun vadede değer üretme ve paylaşma yetkinliğini güçlendirmeye odaklıdır.

İnsan

Yetkin ve sürdürülebilir bir insan sermayesi oluşturmak

Değer zinciri

Sürdürülebilirlik ve ÇSY odaklı uygulamalar geliştirmek

Gezegen

Çevresel etkiyi yöneterek bu alanda öncü ve örnek olmak

Kartonsan’ın Sürdürülebilirlik Stratejisi, kurumsal hedefleri eyleme dönüştürerek Sürdürülebilirlik Amacına ulaşma yolunda Şirketi yönlendiren temel araçtır.

Strateji, sürdürülebilirlik çerçevemizde temellenmiştir ve kurumsal hedeflerimiz ile uyumludur. Ayrıca, Kartonsan’ın sorumlu bir kurumsal vatandaş olarak faaliyetleri ile katkıda bulunduğu BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile de ilişkilidir.

Faaliyet döngümüz kapsamında, küresel ve yerel sürdürülebilirlik eğilimlerini analiz ediyor ve bu eğilimlerden kaynaklanan potansiyel riskleri ve fırsatları tespit ediyoruz. Takiben Sürdürülebilirlik Stratejimize ve planlarımıza etki etme olasılığı bulunan konuları irdeliyor ve risk yönetimi aksiyonlarımızı güncelliyoruz.

Kartonsan’ın sürdürülebilirlik kanalıyla uzun vadeli yetkinliklerini ve performansını güçlendirmeye yönelik üç stratejik temel belirledik.

Sürdürülebilir ve yetenekli insan sermayesi geliştirmek

Sürdürülebilir ve ÇSY odaklı değer zinciri yönetimi uygulamaları hayata geçirmek

Çevresel etkiyi yönetmek ve çevrenin korunması alanında öncülük etmek, örnek olmak

Stratejik temellerimizin etkinleştiricileri ise;

İyi kurumsal yönetimi ve sorumlu iş kültürünü güçlendirmek

Kartonsan’ın faaliyet döngüsüne en iyi sürdürülebilirlik uygulamalarını entegre etmek ve geliştirmek

Kartonsan Sürdürülebilirlik Politikası

Sürdürülebilirlik, Kartonsan kurumsal stratejisinin temelidir.

Kartonsan, pazardaki öncü ve örnek kimliğinin kendisine yüklediği sorumluluğun yanı sıra operasyonları ve ürün gamının özellikleri gereği, sürdürülebilirliği iş stratejisinin merkezinde konumlar.

Kartonsan geri dönüşüm odağında şekillenen faaliyetleriyle, daha sürdürülebilir ve yaşanılır bir dünyanın inşasına sürekli ve güçlü katkıda bulunur. Kartonsan, bu katkıyı daha da geliştirmeyi ve artırmayı taahhüt eder.

Kartonsan, sürdürülebilirlik performansını geliştirerek geleceğe taşımanın yanı sıra, diğer ekonomik aktörlere ilham verecek ve örnek oluşturacak atılımlarla hareket etmeyi kurumsal sorumluluğu kabul eder.

Amaç

Sürdürülebilirlik Politikası'nın amacı, Kartonsan'da sürdürülebilirlik yönetiminin ana çerçevesini, temel ilkelerini ve önceliklerini belirlemektir.

Bu Politika kapsamında Kartonsan, yürürlükteki sürdürülebilirlik esaslı tüm yasal gerekliliklere uymayı taahhüt eder. Bu Politika; Kartonsan Etik İlkeleri başta olmak üzere Şirket tarafından kabul ve ilan edilmiş tüm politikalar, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) prensipleri, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile uyumludur.

Kapsam

Kartonsan'ın sürdürülebilirlik alanındaki tüm çalışmaları; belirlemiş olduğu sosyal, çevresel, kurumsal yönetişim ve ekonomik hedefler arasındaki dengeyi gözetir ve destekler.

Kartonsan, bu dengeyi sürekli kılmak üzere ürün ve hizmetlerinin yaşam döngüsünü göz önünde bulundurarak çalışmalarını planlar,

operasyonlarında devamlı iyileştirmeye ve geliştirmeye odaklanır.

İLKELER

Ekonomik Hedefler

Ekonomik eksende Kartonsan;

Hissesi KARTN sembolü ile Borsa İstanbul'da işlem gören Kartonsan, ekonomik sürdürülebilirliğin vazgeçilmezliğine olan inancıyla güçlü bir mali yapı hedefler.

Yarattığı istihdam, ödediği vergi, iç ticaret hacmi ve ihracatıyla Türkiye ekonomisine katkıda bulunur.

Tedarik zinciri boyunca gerçekleştirdiği harcamalar, çalışanlarına sağladığı maddi imkânlar, hissedar ve yatırımcısına yaptığı temettü ödemeleri ve sosyal sorumluluk kapsamında gerçekleştirdiği bağış ve destekler, Kartonsan'ın ürettiği ve paylaştığı ekonomik değeri tanımlar.

Sosyal Hedefler

Sosyal eksende Kartonsan;

İnsan hakları ihlaline yol açabilecek her türlü davranışı reddeder. Kartonsan'ın öncelikli hedefi; insan haklarını titizlikle gözeten, insanlara saygı gösteren davranışları teşvik eden ve üreten bir kültür geliştirerek sürdürmektir.

Değer ve tedarik zinciri boyunca sosyal sürdürülebilirlik algısının geliştirilmesini destekler. Bu kapsamda tedarikçilerinin yürürlükte olan ve çalışma hayatını düzenleyen yasal gerekliliklere uymalarını bekler.

İnsan kaynağının gerek kariyer yolculuğuna katkıda bulunmak gerek yetkinliklerini sürekli güncel tutmak için kariyer gelişimi ve eğitim olanakları sağlar.

Çalışan bağlılığı, çeşitlilik, kapsayıcılık ve fırsat eşitliğine değer verir.

İSG standartlarını en yüksek seviyede sağlayarak, sıfır kaza seviyesini hedefler.

Ürün yenilikçiliğine önem verir. Müşterileri ile proaktif iş birliği içinde hareket ederek, çevre dostu ürünler geliştirmeyi ve tüketici beklentilerini karşılamayı amaçlar.

Çevresel Hedefler

Çevre ekseninde Kartonsan;

Geri dönüşüm şirketi kimliğinin verdiği sorumlulukla; hammadde tedarikinin, üretiminin ve ticari faaliyetlerinin çevresel performansını devamlı iyileştirmeye ve çevre ayak izini küçültmeye odaklıdır. Değer ve tedarik zinciri boyunca sürdürülebilirlik algısının yanı sıra atık yönetimi, geri dönüşüm, kaynak ve enerji verimliliğinin geliştirilmesini destekler.

Gezegenimizin insanoğluna çizdiği sınırlara saygılı davranır, sorumlu bir üretici olarak faaliyet gösterir. Bu kapsamda iklim krizi, sınırlı doğal kaynakların tükenmesi, ormansızlaşma, kuraklık ve kirlilikle ilgili sorunların bilincindedir. Bu küresel sorunların üstesinden gelinmesine yaptığı katkıyı; paydaşları, STK ve düzenleyici otoriteler ile iş birliği içinde geliştirmeyi ve artırmayı amaçlar.

Yönetişim Hedefleri

Kurumsal yönetim ekseninde Kartonsan;

Yürürlükteki tüm yasal gerekliliklere, düzenlemelere ve uluslararası taahhütlere uyar.

Pay ve menfaat sahiplerinin haklarını gözetir, kamuyu aydınlatmaya ve şeffaflığa önem verir.

Sürdürülebilirliğin tüm eksenlerinde etkin risk yönetimi çalışmaları yürütür.

Yüksek ürün kalitesi ile güvenliğinin sağlanmasını ve geliştirilmesini sürekli bir hedef olarak görür.

İşin sürdürülebilirliği açısından veri güvenliğini temel bir sorumluluk olarak kabul eder ve gerekli altyapıları sürekli güncel tutar.

Organizasyon ve Sorumluluklar

Sürdürülebilirlik Komitesi, Kartonsan'ın sürdürülebilirlik amaç ve hedeflerini belirlemekten ve bunların Şirket'in değer ve tedarik zinciri boyunca ortaya koyduğu taahhütlerine uygunluğunu sağlamaktan sorumludur.

Yıllık sürdürülebilirlik amaç ve hedefleriyle, kilit öneme sahip uzun vadeli sürdürülebilirlik hedefleri ile ilgili yatırımlar Kartonsan Üst Yönetimi tarafından planlanır ve uygulamaya alınır. Sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusundaki faaliyetler, iş birimleri tarafından yürütülür ve takip edilir.

Tüm Şirket çalışanlarının yukarıda tanımlanan çerçeveyi içselleştirmeleri ve sağlıklı işlemesine katkıda bulunmaları beklenir. Kartonsan, çalışanlarına bu taahhütlerin hayata geçirilmesi sürecinde görüşlerini tanımlı kanallar aracılığıyla paylaşma olanağı sağlar. Kartonsan, iş birliği içinde olduğu tüm paydaşlarının aynı ilkeleri benimsemelerini ve faaliyetlerini sürdürülebilirliğe yakınsamalarını bekler.

Raporlama

Sürdürülebilirlik temel performans göstergeleri ve hedefleri, Kartonsan Üst Yönetimine dönemsel olarak raporlanır. Yukarıda özetlenen çerçeve kapsamında kaydedilen sürdürülebilirlik performansı ve gelişmeler, yıllık raporlarda ve Kartonsan web sitesinde yayınlanarak paydaşların bilgisine sunulur.

Politikanın Gözden Geçirilmesi, Güncellenmesi ve Onaylanması

Politikanın güncellenmesinden Sürdürülebilirlik Komitesi sorumludur.

Kartonsan Üst Yönetimi, politikada yapılacak olası güncellemeleri inceler ve onaylar.

Kartonsan Sürdürülebilirlik Politikası	
TAMAMLAYICI POLİTİKALARIMIZ	
	Kişisel Veri Saklama ve İmha Politikası
	Kartonsan Etik İlkeleri Yolsuzlukla Mücadele ve İnsan Hakları Politikası
	Kalite, Çevre, Enerji ve İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası

İlgili politikalara https://www.kartonsan.com.tr/tr/# adresinden ulaşılabilir

Değer Üretme Modeli

Kartonsan Değer Üretme Modeli; üretim gücü, sağlıklı mali yapısı ve yüksek kalite standartları ile saygın bir kurumsal vatandaş, güçlü bir sanayi tesisi ve örnek bir geri dönüşüm üssü Kartonsan'ın fayda üretme ve paylaşma odağına hizmet etmektedir.

Kartonsan, benimsediği sürdürülebilirlik yaklaşımı ile ekonomik büyümesini sürdürülebilirlik performansı ile desteklemekte, tüm faaliyet alanlarında daha güçlü bir konuma erişmeye ve tüm paydaşları için değer üretmeye odaklanmaktadır.

Değer Üretme Modeli, Kartonsan'ın stratejisi doğrultusunda, sahip olduğu sermaye öğelerinin, yetkinliklerin ve üretim gücünün optimal ölçeklerde kullanımı ile iş döngüsünün verimliliğe odaklı bir yaklaşımla yönetilmesi esaslarında yapılanmıştır.

Kartonsan değer üretme modeli sonsuz ve çok paydaşlı bir döngüyü ifade etmektedir. Şirket, aynı model kapsamında küresel ve ulusal iş ortamındaki değişimi ve mega trendleri içselleştirmekte, rekabetin önünde yer almak için gerekli atılımları hayata geçirmektedir.

Değer Üretme Modeli'nin çıktıları Kartonsan'ın tüm paydaşlarına ulaştırılmakta ve değişmez hedef olan doğal kaynakların optimal kullanımı mümkün olan her noktada sağlanmaktadır.

Kartonsan değer üretme modeli sonsuz ve çok paydaşlı bir döngüdür. Model, aynı zamanda Kartonsan'ın evrensel kabul görmüş SKA'lara katkısını da betimler.

Kartonsan'ın İş Modeli

Kartonsan kuşeli karton üretiminde %91 oranında atık kağıt kullanmaktadır. Kartonsan, bu niteliğiyle bir geri dönüşüm şirketidir. Ürettiği kuşeli karton ile sınırlı doğal kaynaklara dayalı ürünlere, düşük karbon içerikli alternatifler sağlamaktadır.

Kartonsan, değer üretme şeması ile IFRS Vakfı'nın Entegre Raporlama Çerçevesine uygun olarak farklı sermaye -kaynaklarını kullanarak nasıl değer ürettiğini betimlemektedir.

Girdiler

Finansal Sermaye

47 milyon TL çevre yatırımı ve yönetim harcaması

66 milyon TL Ar-Ge harcaması

818 tedarikçi sayısı

105 ÇSY kriterleri ile değerlendirilen tedarikçi sayısı

Üretilmiş Sermaye

240 bin ton/yıl üretim kapasitesi

193 milyon KWh yıllık elektrik enerjisi üretim kapasitesi

10.000 m^3/gün arıtma tesisi kurulu kapasitesi

2.650 m^2/yıl taşlama kapasitesi

Fikri Sermaye

Üretim süreçleri

Bilişim teknolojisi alt yapısı

İnsan Sermayesi

316 çalışan

İSG faaliyetleri

Eğitim çalışmaları

Doğal Sermaye

231.214 ton atık kağıt

18.558 ton odun hamuru

3.214 ton beyazlatılmış selüloz

1.856,69 Tj enerji tüketimi

1,3 milyon m^3 yeraltı suyu

28 bin m^3 şebeke suyu

Sosyal ve İlişkisel Sermaye

Sektörel birlik ve organizasyonlarla işbirliği

Eğitim ve çevre odaklı sosyal sorumluluk çalışmaları

Üniversitelerle iş birliği

Bağışlar

Kartonsan, işini sürdürülebilirliğin tüm cephelerinde, sorumlulukla yürüten, öncü ve kılavuz kimliğini her zaman koruyan bir üreticidir.

Entegre Bir Tesis

Toplam 438.660 m^2 tesis alanı üzerinde faaliyet gösteren entegre kuşeli karton üretim tesisi

Dörtlü Yönetim Sistemi

ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi

ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi

ISO 45001 İSG Yönetim Sistemi

ISO 50001 Enerji Yönetim Sistem

Ürünler[3]

180-550 gr/m^2

> NORMPRINT

> NORMPRINT-LINER

> EXPRINT

> LUXTRIPLEX

25'i aşkın ülkeye ihracat

Çıktılar

12,66 çalışan başına eğitim saati

219.532 ton konsolide kuşeli karton satışı

6.284 ton atık kağıt satışı

41.426 ton kuşeli karton ihracatı

%91 atık kağıt kullanma oranı

4,65 m^3 ton başına karton üretim su kullanımı

401.841 m3 geri kazanılan su

197.564,11 MWh/yıl atık ısıdan üretilen buhar miktarı

69 ton geri kazanılan tehlikeli atık

14.809 ton geri kazanılan tehlikesiz atık

0,1119414 Kuşeli Karton Üretimi Kapsam 1 Brüt Sera Gazı Emisyonu Miktarı (milyon ton CO_2/yıl)

105 ÇSY kriterlerine göre değerlendirilen tedarikçi sayısı

Sonuçlar

Finansal Sermaye

3.364 milyon TL net satış

2.819 milyon TL tedarik zinciri harcaması

297 milyon TL ödenen vergi

155 milyon TL hissedarlara ödenen temettü

865 milyon TL FAVÖK

Üretilmiş Sermaye

226.018 ton kuşeli karton üretimi

Üretim döngüsünde verimliliği artıran projeler ve yatırımlar

Bilişim teknolojisi yatırımları

Fikri Sermaye

3 *ürünlerin gramaj aralıkları ve diğer detaylar için bkz. Kurumsal Künye

	Yurt içi piyasada güçlü konum	Üniversite işbirliğinde yürütülen projeler Ar-Ge çalışmaları Ürün geliştirme çalışmaları Kamu ve sektörel iş birlikleri **İnsan Sermayesi** 51 milyon TL çalışanlara ödenen ücretler Yetkin ve deneyimli bir organizasyon **Doğal Sermaye** Sera gazı salımı ile üretilen net iklim etkisi Atık geri kazanımı ile sağlanan katkı Değer zinciri boyunca ortaya çıkan iklim etkisi **Sosyal ve İlişkisel Sermaye** Kartonsan 25'e yakın ülkede ürünleri ile insanların yaşamına değer kattı Yurt dışında ECMA, CEPI, PRO CARTON; yurt içinde AGED, KASAD ve Selüloz ve Kağıt Sanayi Vakfı işbirlikleri

Kartonsan, işini sürdürülebilirliğin tüm cephelerinde, sorumlulukla yürüten, öncü ve kılavuz kimliğini her zaman koruyan bir üreticidir.

Performans

2022 Yılının Genel Değerlendirmesi ve Kazanımlar

ÖZETLE

Kartonsan, küresel enerji krizi ve yüksek enflasyonun piyasada neden oluğu olumsuzluklara rağmen, 2022 yılında üretim kapasitesini yüksek seviyede kullanmaya devam etmiştir.

Şirket, yıl boyunca gerek iç gerekse dış piyasalarda uzun soluklu ve karşılıklı güvene dayalı ilişkiler geliştirdiği müşterilerinin kuşeli karton talebini hızlı ve kaliteli şekilde cevaplamayı sürdürmüştür.

Sağlıklı ve sürdürülebilir bir mali yapının korunmasını önceliklendiren Kartonsan, 55. faaliyet yılını hissedar değerini geliştiren ve paydaşları için değer üreten bir şirket olarak tamamlamıştır.

Çevik ancak bir o kadar riske duyarlı bir yönetim yaklaşımına sahip Kartonsan, 2022'nin farklı piyasa koşulları arz eden iki döneminde, maliyet-fiyat dengelerini kazan-kazan mantığı ile yönetmiş, müşteri memnuniyetini gözeten bir yaklaşım sergilemiştir.

Kartonsan'ın kurumsal hedefleri;

- müşterilerine kaliteli ve hızlı hizmet sunmak adına lojistik ve tedarik zincirini geliştirmek,
- üretim süreçlerinde verimliliği yükseltmek,
- kapasitesini bölgesel tedarikçi yaklaşımı ile artırmak,
- Türkiye'nin çevre coğrafyasının ihraç pazarlarında ana tedarikçilerden olmak,
- sürdürülebilir en yüksek kârlılığa ulaşmaktır.

KARONSAN FİNANSAL SERMAYESİNİ DOĞRU VE ÜRETKEN ALANLARDA DEĞERLENDİRMEKTEDİR.

2022 yılının ilk yarısı önceki yılın devamı niteliğinde koşullarda gelişmiştir.

2021 yılı uzaktan erişimli alışverişin desteğinde canlı piyasa koşullarında yaşanmıştır. Yakınsayan piyasa koşulları ve yüksek talep 2022 yılının ilk yarısında da gözlenmiştir. Kartonsan bu dönemde iç talebe yanıt vermeye ve uzun yıllardır ilişki içinde olduğu müşterilerine ürün sunabilmeye odaklanmıştır. Yılın ikinci yarısında gözlenen yavaşlama Kartonsan'ın stratejilerine de yansımış, üretim-stok-satış dengelerini gözeten bir yaklaşım sergilenmiştir.

Kartonsan, yıl boyunca hammadde tedariki ve lojistik konuların titizlikle yönetmiş, hammadde tedarikini ve ürün lojistik ihtiyacını üretim ve ticaret döngülerinde bir aksamaya yol açmayacak bir ihtiyatlılıkta ve planlı bir yaklaşımla yönetmiştir.

2022 yılına damgasını vuran bir diğer gelişme enerji krizi olmuştur. Jeopolitik risklerin varlığında gelişen bu durum, Kartonsan'ın temel girdilerinden olan doğal gaz fiyatının önemli oranda yükselmesine neden olmuştur. Şirketin, doğalgaz tedariki maliyeti 2022 yılında 715 milyon TL'ye ulaşmıştır (2021 yılında: 135 milyon TL).

Enerji maliyetindeki yükselişin yanı sıra üretimde kullanılan atık kağıdın, selülozun ve odun hamurunun fiyatında da artışlar izlenmiştir.

Atık kağıt ihtiyacı, iç piyasanın yanı sıra dış piyasalardan ithalat yapmak suretiyle de cevaplanmıştır.

Sağlıklı finansal performans, sürdürülebilir mali yapı

Kartonsan 2022 yılında 226.018 ton brüt kuşeli karton üretmiş, 41.407 ton ihraç ederken iç piyasaya 178.125 ton mal vermiştir.

Şirketin konsolide satış hasılatı 3.364 milyon TL olurken, Kartonsan güçlü bir üretici ve köklü bir sanayi şirketi konumunu geliştirmiştir.

Kartonsan yıl boyunca rekabet koşullarını doğru yöneten, müşterisini kazan kazan yaklaşımı ile koruyan, yerli üretimin sürdürülebilirliğini destekleyen rasyonel bir fiyatlama stratejisi izlemiştir. Müşteri memnuniyetine katkıda bulunan bu yaklaşım Kartonsan'ın yıl boyunca iç piyasanın talebini zamanında karşılamasını desteklemiştir.

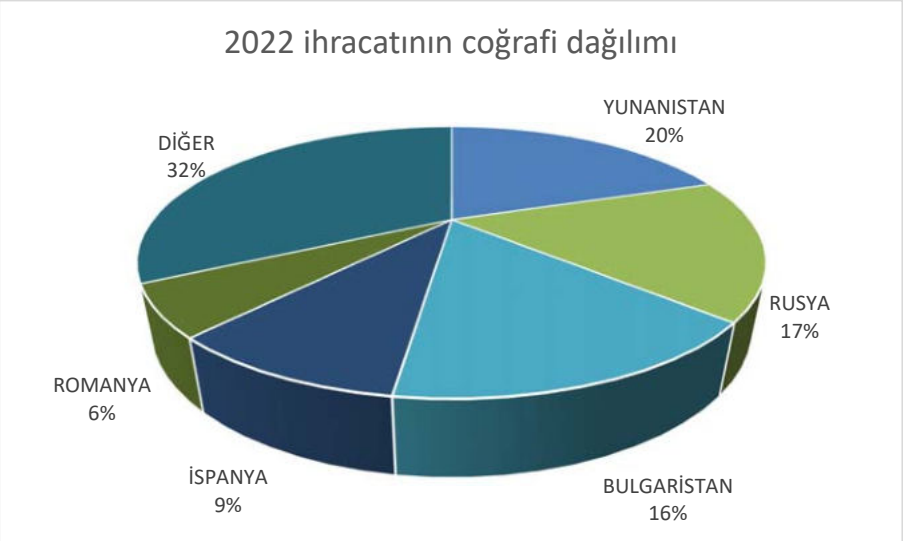
Kartonsan 2022 yılındaki performansı ile dayanıklılığını, çevikliğini ve stratejik üstünlüklerini teyit etmiş, **finansal sermayesini** güçlendirmiştir.

İhracatta sürdürülebilir performans

Kartonsan, ihracat pazarlarında sürekli varlık gösteren, müşterileriyle uzun yıllara dayanan ilişkiler kuran bir tedarikçi olmayı stratejik hedef olarak benimsemiştir.

2022 yılında Kartonsan 684 milyon TL'lik (40,9 milyon ABD doları) ihracat gerçekleştirmiş, ürünlerini 25 ülkedeki müşterilerine ulaştırmıştır.

Kartonsan'ın, 2022 yılında yurt dışı pazarda yüksek paya sahip olduğu ülkeler Yunanistan, Rusya, Bulgaristan, İspanya, Romanya ve Portekiz olmuştur.



SOSYAL VE İLİŞKİSEL SERMAYEMİZE KATKI SUNAN ÇALIŞMALARIMIZI SÜRDÜRDÜK

Uzun Vadeli İşbirliği Yaklaşımı

Kartonsan'ın ihraç pazarlarındaki vazgeçilmez hedefi, karton ambalaj üreticisi matbaalarla uzun vadeli iş ilişkileri geliştirmek ve matbaaların sürekli tedarikçileri arasında yer almaktır. Kartonsan, söz konusu ihracat stratejisi doğrultusunda kaliteli ve etkin hizmet anlayışından ödün vermeden, müşterilerinin ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik ayrıcalıklı çözümler geliştirmektedir.

2022 yılında Şirket pandemi sonrası piyasada, ekonomik toparlanmadan mümkün olan en büyük faydayı sağlamaya odaklıdır. Bu bağlamda Şirket, belirlediği ihracat stratejisinden ayrılmaksızın, piyasadaki dalgalanmalara karşı öngörülü, tedbirli, esnek ve rekabet yapısı güçlü bir şekilde yoluna devam edecektir.

Satış Kolaylıkları ile Müşteri Memnuniyetine Katkı

Kartonsan'ın önceliklerinden biri, ürünlerinin düzenli kullanıcısı olan yurt içi ve yurt dışı müşterilerinin taleplerini, zamanında karşılamaktır. Ana paydaş gruplarından birini oluşturan müşterilerinin memnuniyetine önem veren, her koşulda gözeten ve geliştiren Kartonsan, müşterileriyle uzun vadeli ve sürdürülebilir iş ilişkileri kurmaya odaklıdır.

Kartonsan son dönemde hayata geçirdiği uygulamalar ile müşterilerine daha kısa üretim süreleri sunmakta, müşterilere kısa vadeli planlama yapma olanağı tanımaktadır. 2022 yılının dalgalı piyasa koşullarında teslimat ve ödemelerde müşterilere avantajlı şartlar sağlanmış, kolaylıklar getirilmiş ve müşteri memnuniyetine odaklı anlayıştan ödün verilmemiştir. Kartonsan 2022 yılında da nakliye dâhil kapı teslimi satış uygulamalarına devam etmiş, kredi kartlı satışlarda ise taksitli satış olanağı ile müşterilerine vade olanağı sunmuştur.

Müşteri Şikayetlerinin Yönetimi ve Çözümü Önemlidir

Kartonsan uzun yıllardan beri müşteri şikayetlerinin yönetim ve çözümünü öngören sistematik bir yaklaşıma ve süreç dokümantasyonuna sahiptir. Bu bağlamda, Şirketin dönemsel olarak yaptığı anket sonuçlarının yanı sıra müşteri ziyaretlerinden ve toplantılardan elde edilen geri bildirimlerin, analitik bir yaklaşımla ele alınması, çözüm üretilmesi ve geri dönüş sağlanması hedeflenir.

Müşteri memnuniyetinin geliştirilmesi ve şikayet oranının düşürülmesi Kartonsan'ın kalite hedefleri arasında yer almaktadır.

Ürünlerimizin Geniş Kullanım ve Etki Alanı

Kartonsan, sektörde "dubleks (GD)" ve "tripleks (GT)" olarak adlandırılan geri dönüştürülmüş kağıttan üretilen geniş ürün portföyü ile birçok farklı sektörün ambalaj ihtiyacını karşılamaktadır. Piyasa talepleri ve müşteri beklentileri doğrultusunda geliştirilen Kartonsan ürünleri, günlük hayatın çeşitli alanlarında yaygınlıkla kullanılmaktadır.

Kartonsan kuşeli karton çeşitlerinin gıda maddeleri ambalajlamasında kullanımının uygunluğu T.C. Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı tarafından onaylıdır. Diğer taraftan, Kartonsan tarafından üretilen kuşeli kartonun kuru gıdalar ile doğrudan temas eden ambalajlarda kullanımının BfR (Alman Risk Değerlendirme Enstitüsü) normlarına uygunluğu, bağımsız uluslararası analiz kuruluşlarının raporlarıyla belgelenmiştir.

Kartonsan, sürdürülebilirlik odağı ile ürünlere dair devreye giren yeni mevzuat düzenlemelerini yakından izlemektedir. AB'de gıda ile teması olan ambalaj kartonlarının mineral yağ transferinin belirli sınırlarda olması yasal zorunluluk haline gelecektir. Kartonsan bu doğrultuda, yürütmekte olduğu çalışmalarını devam ettirmektedir.

Müşteri memnuniyetini her türlü faaliyetinin merkezine alan Kartonsan, müşterileriyle uzun vadeli ve sürdürülebilir iş ilişkileri kurmaya önem vermektedir. Kartonsan gelecekte de müşteri taleplerine cevap vermeye ve ürün portföyünü güncel ihtiyaç ve beklentiler ışığında çeşitlendirmeyi sürdürecektir.

E-Satış kanalı

Artan dijitalleşmeye paralel B2B ticarette de uzaktan erişimli alış veriş giderek önem kazanmıştır. Kartonsan, müşterilerine daha iyi ve daha hızlı hizmet sunabilmek amacıyla elektronik hizmet altyapısını güncellemeye ve geliştirmeye 2021'de de devam etmiştir. Kartonsan web sitesi üzerinden ulaşılan "E-Satış" uygulaması, müşterilerin cep telefonlarına gelen şifreyle internet üzerinden kredi kartıyla güvenli işlem yapabilme ve siparişlerini iletme imkânı sunmaktadır. 2022 yıl sonu itibarıyla Kartonsan, tüm iç pazar müşterilerine açtığı E-Satış kanalından 6.098 tonu aşkın kuşeli karton siparişi almıştır. Kartonsan, dijitalleşmenin daha da artacağı önümüzdeki dönemde E-Satış kanalında kullanım artışı beklemektedir.

Normprint – Yıldız ürünümüz

Yenilikçi ve kaliteli ürün gamıyla piyasada ayrışan Kartonsan, ürün taahhüdü doğrultusunda her zaman ve her koşulda müşterisine en iyi ve en kaliteli olanı sunmaya odaklıdır.

Şirket, bu kapsamda Ar-Ge faaliyetlerini sürdürülebilir ve yenilikçi ürünler sunma hedefinin temeli olarak görmekte, tüm projelerini verimlilik, etkinlik, müşteri memnuniyeti ve kârlılık öncelikleri doğrultusunda hayata geçirmektedir. 2022 yılında da Normprint Kartonsan'ın en çok talep gören kuşeli kartonu olurken, Normprint'i sırasıyla Exprint ve Luxtriplex izlemiştir.

Kartonsan'ın ürünleri ağırlıklı olarak gıda ürünlerinin paketlenmesinde kullanılmaktadır. Ayrıca ilaç, deterjan, parfümeri, tekstil, oluklu laminasyon, kitap ve defter kapları, cam eşya ve küçük elektrikli eşya ambalajları da Kartonsan ürünlerinin kullanıldığı diğer alanlardır. Kartonsan önümüzdeki dönemde de piyasa talep koşullarındaki gelişmeler ışığında ürün gamını geliştirmeye devam edecektir.

TEDARİKÇİLERİMİZLE İLİŞKİLERİMİZİ KARŞILIKLI SAYGI VE ETİK DEĞERLER KAPSAMINDA GELİŞTİRİYORUZ.

Kartonsan geniş bir tedarik zincirine sahiptir. Değer zincirinin önemli bir bölümünü oluşturan Kartonsan'ın tedarikçileri, Şirket ile hammaddeden, kimyasallara ve ofis alanlarının ihtiyaç duyduğu günlük sarf malzemelerine kadar çeşitlilik gösteren bir ürün ve hizmet yelpazesinde ticari ilişki içindedir.

Kartonsan Tedarik Zincirinden Satır Başları

2022 yılında çalışılan tedarikçi sayısı	**818 Adet**
2022 yılı genel satın alım tutarı	**2.818.661.438 TL**

Kartonsan sahip olduğu güçlü ve köklü tedarikçi ilişkileri sayesinde tüm temel girdi alımlarını zamanında ve olabilecek en iyi şartlarda gerçekleştirmiştir. Bu durum, hammadde stoklarının optimal seviyede yönetilmesini ve üretimin döngüsünün kesintisiz çalışmasını desteklemiştir.

Şirket, tedarik risklerini en aza indirmek amacıyla değerlendirme çalışmaları yapmaktadır. 2022 yılında 105 tedarikçi ÇSY kriterlerine göre değerlendirmeye tabi tutulmuştur.

Kartonsan, 2022 yılında satınalma politikaları gereği, ihtilaflı bir bölgeden herhangi bir alım yapmamıştır.

Diğer taraftan, 2022 yılında herhangi bir tedarikçisinin ÇSY konu başlıklarında yasal bir yaptırıma taraf olduğuna dair resmi bir bilgi Kartonsan'a ulaşmamıştır.

2022 YILINDA ÜRETİLMİŞ SERMAYEMİZİ YENİ ATILIMLAR VE YATIRIMLARLA GÜÇLENDİRDİK

Kartonsan'da Verimlilik

Kartonsan'ın KM1 ve KM2 üretim hatlarının kapasite kullanım oranları sırasıyla %93,7 ve %91,7 olarak gerçekleşmiştir.

Yatırımlar Kartonsan sürdürülebilirlik stratejinin önemli bir itici gücüdür.

Kartonsan genel verimlilik, ürün kalitesi, çevresel ayak izini iyileştirme, endüstri 4.0, atık kalitesinin iyileştirilmesi, enerji verimliliği ve İSG odaklı yatırımları ile 2022 yılında değer üretmeye devam etmiştir.

Şirket, yatırım programı doğrultusunda üretilmiş sermayesine katkıda bulunan toplam 78 milyon TL yatırım harcamasını hayata geçirmiştir.

2022 yılında tamamlanan projeler

KB2400 Makas Alımı

İç piyasa rekabet koşullarına bağlı olarak, ihraç ürünlerde artan ebat talebinin kısa sürede karşılanarak teslimat yapılabilmesi açısından önem taşıyan bir yatırımdır. Kartonsan'da yeni makas montajı 2022 yılı sonunda tamamlanmış, devreye alma çalışmaları ve fonksiyon testlerinin yapılması 2023 yılı itibarıyla başlamıştır.

Arıtma Tesisi Izgara Montajı

Su geri kazanım çalışmaları için devreye alınan MBR sisteminin membranlarının kullanım ömrünün ve performansının artırılması için atıksu arıtma tesisi girişine konumlandırılmak üzere ızgara yatırımı gerçekleştirilmiştir. Izgara montajı 2022 yılı sonunda tamamlanmış, devreye alma çalışmaları 2023 yılı itibarıyla başlatılmıştır.

2023 yılında tamamlanması hedeflenen yatırım çalışmalarından satırbaşları

Biyokütle Enerji Santrali Temini ve Montajı

Kartonsan 2023 yılında yenilenebilir enerji üretimine yönelik önemli bir adım atacaktır.

Bu kapsamda, alternatif enerji kaynağı olarak düşünülen biyokütle enerji santrali yatırımı gerçekleştirilecek, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı devreye alınacaktır.

Biyokütle Enerji Santrali Temini ve Montajı Projesi tamamlandığında, Kartonsan'ın toplam emisyon değerlerinde düşüş sağlanacağı gibi, Şirketin enerji maliyetleri de azalacaktır.

Proje için satın alma işlemleri 2023 yılı içerisinde gerçekleştirilecek, devreye alma çalışmaları ise 2024 yılı içerisinde başlayacaktır.

Biyokütle enerjisi nedir?

5346 sayılı Kanun'a göre ise biyokütle; İthal edilmemek kaydıyla; belediye atıklarının (çöp gazı dâhil) yanı sıra bitkisel yağ atıkları, gıda ve yem değeri olmayan tarımsal atıkları, endüstriyel odun dışındaki orman ürünleri ile atık lastiklerin işlenmesi sonucu ortaya çıkan yan ürünlerden elde edilen kaynakları ve sanayi atık çamurları ile arıtma çamurları olarak tanımlanmaktadır.

Ana bileşenleri, karbonhidrat bileşikleri olan bitkisel veya hayvansal kökenli tüm doğal maddeler biyokütle enerji kaynağı, bu kaynaklardan elde edilen enerji ise, biyokütle enerjisi olarak tanımlanır. Biyokütle enerjisi üç temel alanda kullanılır: elektrik, ısı ve ağırlıklı olarak ulaşım amaçlı kullanılan biyoyakıt. Biyokütleden ısı ve elektrik, yakma (geleneksel ve endüstriyel yöntemler) ve dolaylı yakma yöntemleriyle elde edilmektedir.

Türkiye'nin biyokütle atık potansiyelinin yaklaşık 8,6 milyon ton eşdeğer petrol (MTEP) ve üretilebilecek biyogaz miktarının 1,5-2 MTEP olduğu tahmin edilmektedir.

Biyokütle enerjisi üç temel alanda kullanılmaktadır bunlar; elektrik, ısı ve ağırlıklı olarak ulaşım amaçlı kullanılan biyoyakıt üretimidir. Biyokütleden ısı ve elektrik, yakma (geleneksel ve endüstriyel yöntemler) ve dolaylı yakma yöntemleriyle elde edilmektedir.

Bina Yatırım Onarım

Kartonsan Fabrika binası yapım ve onarım çalışmalarının 2023 yılında yapılması planlanmaktadır.

2023 Yılında Tamamlanması Hedeflenen Proje Fizibilite Çalışmalarından Satırbaşları

KM1 - KM2 Salon Havalandırma Sistemi Temini

KM1 ve KM2 hatlarının yer aldığı hollerde bulunan sıcak havanın ve kokunun uzaklaştırılarak ortam çalışma koşullarının iyileştirilmesi konusunda ön çalışmalar yapılacaktır.

Ham su MBR suyu sistemini iyileştirme projesi

Kartonsan Fabrikasının farklı noktalarında kullanılan su sistemlerinin istenen değerlere getirilerek besledikleri sistemdeki olumsuzlukları ortadan kaldıracak genel bir iyileştirme çalışması yapılacaktır.

KM2 WEB Inspection & Monitoring Sistemi Temini

Üretilen ürünlerin on-line olarak izlendiği, muhtemel üretim hatalarına karşı operatörleri uyaran, işaretleme yapabilen ve canlı üretim durumunu gösteren kamera sisteminin devreye alınması konusunda çalışmalar başlatılacaktır. Yatırım ile ayrıca şikayet potansiyeli olan ürünlerin müşteriye gönderilmeden tespit edilmesi amaçlanmaktadır.

KM2 Curtain Coater Kaplama İstasyonu Temini

Kuşeleme kalitesini artıracak istasyon montajı ile müşteri memnuniyeti konusunda çalışmalar gerçekleştirilecek, kalitesiz ürün maliyetlerinde ciddi bir iyileşme sağlanacaktır.

Katı Atık Sistemi İyileştirme Projesi

Bertarafa gönderilen katı atıkları susuzlaştırma, kurutma proseslerinden geçirerek toplam miktarı düşürecek çalışmalar yapılacaktır. Böylelikle, ciddi maliyet kalemlerimizden olan bertaraf bedelinden tasarruf edilmiş olacaktır.

KM1 & KM2 Düşük Vakum Sistemi İyileştirme Projesi

Ekonomik ömrünü tamamlayan düşük vakum sistemleri yerine enerji verimliliği anlamında ve bakım sıklığını azaltacağına inandığımız sistem iyileştirmesi çalışmaları gerçekleştirilecektir.

Müşterilerin ve çalışanların farklılaşan ihtiyaçlarını karşılamayı, ürün ve hizmet gamının kalitesini geliştirmeyi ve verimliliği artırmayı hedefleyen Kartonsan bu bağlamdaki çalışmalarına devam edecektir.

Kartonsan Fabrikasının modernizasyonu ve teknolojik seviyenin güncellenmesine yönelik çalışmalar aynı zamanda Şirketin çevre ayak izini de küçültmesine katkıda bulunacaktır.

Üretim Hizmetlerinde Sağlanan İyileştirme ve Gelişmeler

Kartonsan'da tüm fonksiyonların kesişim noktalarından olan üretim hizmetleri, müşteri beklentilerinin karşılandığı ve üretime yansıtıldığı önemli bir alandır. Şirket, son dönemde üretim hizmetlerinin etkinliğini artırmak amacıyla yeniden yapılanmaya gitmiş, çok sayıda yeni yazılımı süreçlerine eklemiştir.

Böylelikle girdiden çıktıya kadar tüm döngünün çok daha etkin bir şekilde yönetilmesi adına **üretilmiş sermaye** hanesine değerli bir kazanım eklenmiştir.

Ana paydaş gruplarından birini oluşturan müşterilerinin memnuniyetine önem veren, her koşulda gözeten ve geliştiren Kartonsan, müşterileriyle uzun vadeli ve sürdürülebilir iş ilişkileri kurmaya odaklıdır.

Kartonsan'ın Entegre Yönetimi Sistemi

ISO 9001

Kalite Yönetim Sistemi

Kalite

ISO 14001

Çevre Yönetim Sistemi

Çevre

ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi

İSG

ISO 50001

Enerji Yönetim Sistemi

Enerji

Kartonsan'ın 4 yönetim sistemi bütünsel bir çatı sunan Entegre Yönetim Sistemi altında yapılanmıştır.

Entegre Yönetim Sistemi, Kartonsan üretilmiş sermayesinin kolaylaştırıcılarıdır. Bu sistemler, ortak hedefler ve politikalar doğrultusunda entegre çalışarak Kartonsan'ın performansına katkı sağlamakta; üretim ve ticaret döngüsünün sürdürülebilirliğini ve performansını desteklemektedir.

Kuşeli karton üretimi; kalite, tedarik, üretim, insan kaynakları, satış süreçleri yönetim sistemlerinin bütünsel olarak ele alındığı ve yönetildiği bir metodoloji ile yürütülür.

Kartonsan'ın tüm üretim süreçleri ve idari faaliyetleri tanımlı, ölçülebilir, izlenebilir, analiz edilebilir ve geliştirilebilir bir platform sunan Entegre Yönetim Sistemi kapsamında yürütülmektedir.

Şirket, bu sistemi güncel tutmaya yönelik proje ve yatırımlarını çok yönlü ve sistematik olarak sürdürmekte, küresel trendlere uygun adımları atmaktadır.

Kartonsan ayrıca, yönetim sistemlerinin gereği olan iç denetimleri gerçekleştirmekte ve elde ettiği bulguları değerlendirerek düzeltici faaliyetleri hayata geçirmektedir.

Kartonsan'ın Entegre Yönetim Sistemi'nin devamlılığı kapsamında, ilgili standartların yeniden belgelendirme denetimleri periyodik olarak yapılmakta ve ilgili süreçler tamamlanmaktadır.

2022 yılında, Entegre Yönetim Sisteminin sistematik denetim ve uygulamalarına devam edilmiş, ISO 45001, ISO 50001, ISO 9001 ve ISO 14001 denetimleri Bureau Veritas tarafından gerçekleştirilmiştir. Kartonsan, entegre yönetim sisteminin bu dört unsuru denetimden başarıyla geçmiştir.

FSC-CoC sertifikasyonu

Küresel ve ulusal orman alanlarının korunması ve geliştirilmesi iklim krizi çerçevesinde önceliklendirilen bir hedeftir.

Bir geri geri dönüşüm şirketi vasfına sahip olan Kartonsan 2011 yılında aldığı FSC-CoC sertifikasyonunu, mevzuat doğrultusunda gerekli yükümlülüklerini yerine getirerek 2022 yılı denetimden başarıyla geçmiş ve yeni dönem akreditasyonunu almıştır.

Şirket, üretim sürecinde sınırlı miktarda kullandığı selüloz hammaddesini FSC sertifikalı, sürdürülebilir kaynaklardan sağlamaktadır.

Kartonsan ve Çevre

Döngüsel ekonomiye kazandırdığımız her atık kağıt dünya ormanlarının sürdürülebilirliğine katkıda bulunuyor

2022 yılında Kartonsan'ın kuşeli karton üretiminde kullandığı toplam atık kâğıt miktarı 231.214 ton olmuştur.

Küresel karton ve kağıt endüstrisi, selüloz yerine artan oranda atık kağıdın kullanılmasına ve üretim kaynaklı sera gazı salımlarının azaltılmasına yönelik çeşitli çalışmalar yürütmektedir.

Kartonsan'ın Çevre Hedefi

Kartonsan çevreye saygılı ve duyarlı bir üreticidir. Kartonsan'ın çevre düzlemindeki temel faaliyet ilkesi, doğal kaynakların sürdürülebilirliğinin sağlanması kapsamında sorumlu tüketim, çevre kirliliğine neden olmamak ve ülkemizde geçerli olan çevre mevzuatına tam ve sürekli uyum sağlamaktır.

Kartonsan, sürdürülebilirliği sağlayabilmenin tek yolunun doğal sermayenin rasyonel ve verimli kullanımından geçtiğine inanmaktadır.

Alt ve üst yapısını doğal sermayenin rasyonel ve verimli kullanımını öngören bir yaklaşımla şekillendiren Kartonsan, üretim faaliyetlerinde hammadde ve enerji konusundaki yaklaşımıyla farklılaşmaktadır.

Sorumluluk sahibi bir üretici ve kurumsal bir vatandaş olarak Kartonsan, doğaya karşı sorumluluğunu

- üretim aşamasında mümkün olan en yüksek miktarda atık kağıt kullanarak,
- kendi enerjisini ve buharını üreterek,
- atık sularını en modern tekniklerle arıtıp tekrar kullanmak suretiyle ham su miktarını minimize ederek,
- sera gazı salımını kontrol altına almak adına çalışmalar gerçekleştirerek

ortaya koymaktadır.

2022 yılında Kartonsan'ın kuşeli karton üretiminde kullandığı toplam atık kâğıt miktarı 231.214 ton olmuştur.

Doğaya saygılı, çevreci bir şirket olarak Kartonsan, çevreye karşı etkilerini asgari oranda tutmak için çalışmakta, çevre kirliliği yaratmadan ve yasal mevzuata uygun bir biçimde faaliyet göstermektedir.

Kartonsan'da hammadde kullanım miktarları yıl içinde planlanan duruş, revizyon vb. sürelere göre değişkenlik gösterebilmektedir.

Kartonsan'ın ürünleri arasında yer alan Exprint ve Luxtriplex üretiminde sınırlı oranlarda selüloz kullanmaktadır. Son dönemde piyasadaki geri dönüşümlü gazete kağıdı arzında görülen azalma nedeniyle odun hamuru da alternatif bir hammadde olarak değerlendirilmektedir.

Üretim döngüsünde %91'e varan oranlarda geri dönüşümlü kâğıt kullanan Kartonsan, 2022 yılında üretiminde 231.214 ton atık kâğıttan yararlanmıştır.

Söz konusu girdilerin kullanımı 2022 yılında da sınırlı seviyesini korumuş; 3.214 ton selüloz ve 18.558 ton odun hamuru tedarik edilerek kullanılmıştır.

Geri dönüşüm tesisi kimliği ve üretimde kullandığı yüksek atık kâğıt oranı ile farklılaşan örnek bir üretici

Kartonsan, atık kağıdın toplanması, türlerine göre ayrıştırılması ve kağıt/karton üretimi için geri dönüşüme hazırlanması gibi hizmetler sunan bağlı ortaklığı DÖNKASAN ile atık kağıt ve tedariki konusunda ortaklaşa çalışmalar gerçekleştirmektedir.

Kartonsan, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığınca verilen Çevre İzin ve Lisansına sahiptir.

Küresel karton ve kağıt endüstrisi, iklim değişikliği ve çevre ile ilgili konularda etkin çalışmalar yürütmektedir.

Küresel bir tehdit olan iklim değişikliği, insanlığın geleceğini etkileyecek olması açısından giderek daha fazla önem kazanmaktadır. Küresel karton ve kağıt endüstrisi, üretimde hammadde olarak selüloz yerine artan oranda atık kağıdın kullanılmasına ve üretim kaynaklı sera gazı salımlarının azaltılmasına yönelik çeşitli çalışmalar yürütmekte ve küresel işbirliği inisiyatiflerinde yer almaktadır.

Atık kağıt kullanımından yenilenebilir enerji kaynaklarının tercih edilmesine ve sürdürülebilir orman yönetimine kadar pek çok çalışmaya imza atan kuşeli karton üreticileri, bu çerçevede geliştirdikleri projelerle diğer endüstrilere örnek olmaktadır.

KARTONSAN KENDİ ELEKTRİK VE BUHAR ENERJİSİNİ ÜRETMEKTEDİR.

Kartonsan, 1995'ten bu yana elektrik kesintilerinin ve voltaj oynamalarının neden olduğu üretim kayıplarını önlemek, fire ve kalite sorunlarını en aza indirmek amacıyla kendi elektrik ve buhar enerjisini üretmektedir.

2022 yılında karton üretim süreçlerindeki spesifik elektrik enerjisi tüketimi 463 kWh/ton; buhar tüketimi 1,46 ton/ton ve temiz su (kuyu suyu) tüketimi 4,65 m3/ton olarak gerçekleşmiştir.

Enerji tüketiminde sağlanan bu seviyeler Kartonsan'ın enerji verimli tesisler sınıfında olduğunun bir göstergesidir.

Diğer taraftan, 2022 yılında Kartonsan'ın konvansiyonel enerji tüketimi 1.856,69 TJ, ton kuşeli karton başına spesifik ısıl tüketimi ise 3.516,28 MJ olarak gerçekleşmiştir.

Kartonsan Kojenerasyon Tesisi hakkında

Kartonsan Kojenerasyon Tesisinde her biri 5,5 MW gücünde 4 tane jeneratör bulunmakta; sistem, ısı ve elektrik enerjisi üretmektedir. Doğalgaz ile çalışabilen dört adet türbinle yıllık 193 milyon kWh elektrik enerjisi üretim kapasitesine sahip olan Kartonsan, ürettiği elektrik enerjisi fazlasını da enterkonnekte sistem üzerinden satmaktadır.

Tesiste üretilen elektrik enerjisi alternatörler aracılığıyla üretim sürecine iletilmekte; atık ısı kazanlarında türbin egzoz gazlarından buhar elde edilmektedir.

Sistem kuşeli karton üretiminde kilit öneme sahip buhar ihtiyacına göre çalıştırıldığından Kartonsan ihtiyacından daha fazla elektrik enerjisi üretmektedir. Üretilen fazla elektrik şebekeye satılmaktadır.

Kojenerasyon Tesisi, Kartonsan Fabrikasının en önemli ünitelerinden biri olup verimli üretim yapmanın temelidir. Kojenerasyon Tesisinde üretilen enerji şebeke enerjisinden farklı olup, stabil yapısı ile üretim sürecinin voltaj oynamaları ve sarkmaları gibi sorunlardan etkilenmemesini sağlamaktadır.

Kartonsan için önemli bir konu: Atık suyun geri kazanılması

Yer altı su kaynaklarının korunması ve su tasarrufunun artırılması amacıyla Kartonsan Atıksu Arıtma Tesisinde sürekli geliştirme ve iyileştirme çalışmaları yapmaktadır.

Kartonsan Atıksu Arıtma Tesisinde kullanılan ileri arıtma teknolojileri ile arıtmış olduğu suyun üretim proseslerinde tekrar kullanımını ile %24'lük bir temiz su tasarrufu sağlamaktadır.

2022 Yılı Üretilen Ton Başına Su Tüketimi: 5,72 m^3

Kartonsan, üretim sürecinde ton başına sarf ettiği su seviyesi ile gerek Uzak Doğu'daki gerekse Avrupa'daki rakiplerine göre çok daha iyi bir noktada bulunmaktadır.

2018 yılında başladığı iyileştirme ve verimlilik çalışmaları ile bir ton karton üretmek için tüm tesiste kullandığı temiz su miktarını 8,95 m^3'ten (2007-2017 ortalaması) 2022'de 5,72'ye düşüren Kartonsan bu alandaki çalışmalarını MBR prosesinin iyileştirmesi projesini hayata geçirerek sürdürmüştür.

MBR tesisinin daha verimli çalışması ve membran ömürlerinin uzatılması kapsamında 2022 yılı için ızgara sistemi ilavesi yatırım planlarına dâhil edilmiştir

Kartonsan, gelecek dönemlerde de sistematik ve planlı çalışmaları ile doğal kaynak tüketimini azaltmaya, her türlü kaynakta verimliliği artırmaya ve daha yüksek geri dönüşüm oranlarına ulaşmaya devam edecektir.

Kartonsan 2022 yılında toplam 1,3 milyon metreküp temiz su ve 401 bin metreküp geri kazanılmış su kullanmıştır.

Sera gazı emisyonları

2022 yılında Kartonsan yürürlükteki çevre mevzuatı kapsamında sera gazı emisyonlarıyla ilgili ölçüm ve doğrulama çalışmalarını tamamlamış, gerekli yasal bildirimlerine devam etmiştir.

Kartonsan, Kapsam 1 emisyonlarını ölçümlemekte ve raporlamaktadır.

Emisyon değerleri Çevresel Performans tablosunda sunulmuştur.

Çevre bilinci gelişmiş bir şirket olan Kartonsan'ın temel ilkesi, yasal mevzuat ve küresel kabul görmüş en iyi uygulamalar çerçevesinde üretim faaliyetlerini sürdürmek ve çevreye olası etkilerini mümkün olan en alt seviyede yönetmektir.

Kartonsan'da Atık Yönetimi

Kartonsan faaliyet konusu gereği, atıkların yeniden değerlendirildiği bir sanayi kuruluşudur.

Şirket, atık kağıdın geri dönüşümü ile atıkların değerlendirilmesi alanında ulusal ölçekli çalışmalara katkı sunmaktadır. Kartonsan çalışanlarına, periyodik olarak düzenlenen çevre eğitimlerinde, atıkların çeşitleri, atıklara uygulanan işlemler, yasal gereklilikler, atıkların ayrı toplanmasının önemi hakkında bilgi aktarılmaktadır.

Sıfır Atık Belgesi ile atık yönetimini belgelendiren Kartonsan, atıkların ayrı toplanması esasında, çalışma alanlarında atıkların türlerine göre tahsis edilmiş atık konteynerleri bulundurmaktadır. Tehlikeli atıklar, tehlikesiz atıklar ve hurda atıklar kendilerine ayrılmış alanlarda ayrı şekilde geçici depolanmaktadır. Atıklar, süreç içinde, geri dönüşüm ya da bertaraf için lisanslı firmalara gönderilmektedir. Kartonsan'ın atık yönetimi yaklaşımı: öncelikli olarak atıkları kaynağında azaltma, sonrasında ise geri dönüşüm ve geri dönüşüme uygun olmayan atıkların ise bertaraf edilmesidir.

Ambalaj atıklarının geri dönüşümüne destek

Türkiye'de uygulanmakta olan ambalaj atıklarının kontrolü yönetmeliği çerçevesinde; bir ambalaj atığı geri dönüşüm firması olarak da faaliyet göstermekte olan Kartonsan, bünyesinde değerlendiremediği ve faaliyetlerinden kaynaklanan ambalaj atıklarını toplayarak lisanslı geri dönüşüm firmalarına vermektedir. 2022 yılında geri dönüşüme verilen ambalaj atığı miktarı 236 ton olmuştur.

Sıfır Atık Projesi

T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, 2017 yılında sürdürülebilir kalkınma ilkeleri çerçevesinde oluşan atıkları kontrol altına almak ve gelecek nesillere daha temiz ve yaşanabilir bir dünya bırakmak hedefiyle Sıfır Atık projesini hayata geçirmiştir. Öncelikle Bakanlığın ana hizmet binasında başlatılan çalışma zamanla yaygınlaştırılmıştır.

Sıfır Atık Projesinin, 2023 yılına kadar aşamalı olarak tüm Türkiye'de hayata geçirilmesi öngörülmektedir. Projenin hayata geçirileceği alanlar; kamu kurum/kuruluşları, AVM'ler, hastaneler, eğitim kurumları, eğlenme ve dinlenme tesisleri ve ilk aşamada büyük iş yerleridir.

Sıfır atık projesinin yaygınlaşması ile birlikte, israfın önüne geçilerek maliyetlerin azaltılması ve verimliliğin artırılması, çevresel risklerin azaltılması ve çevre koruma bilincinin artmasına paralel olarak bireylerde "duyarlı tüketici" kimliğinin geliştirilmesi amaçlanmaktadır.

Kağıt atıklar, Sıfır Atık Projesi kapsamındadır. Kağıdın geri dönüşümü, kullanılan hammadde miktarında önemli oranda tasarruf sağlanması ve ekonomik değerinin yüksek olması açılarından önemlidir.

Sıfır atık; kaynakların en verimli şekilde kullanılmasını, atık oluşumunun engellenmesini veya azaltılmasını, atığın ortaya çıkması durumunda ise kaynağında ayrıştırılarak toplanması ve geri kazanılmasını kapsayan bir yaklaşımdır. Sıfır atık yaklaşımı bir diğer yönüyle kültürel, ekonomik ve sosyal kalkınma ve gelişmenin sağlanması sürecinde yaşam ve ekonomik faaliyet döngüsünde ortaya çıkan atıkların gereğince yönetilmesidir.

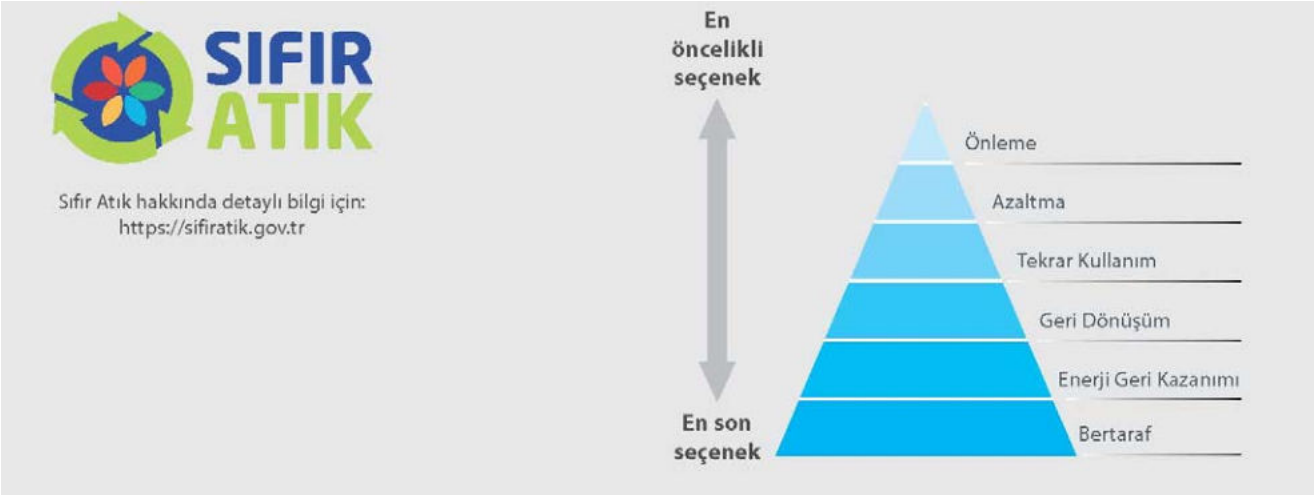
SIFIR ATIK YAKLAŞIMI NEDİR?

Sıfır atık yaklaşımı,

- ürünlerin yeniden kullanılmasını,
- kullanım ömürlerinin uzatılmasını,
- ürünlerin üretiminde zararlı maddelerin kullanılmamasını veya azaltılmasını,
- geri dönüşümü mümkün ürünlerin üretilmesini

öngörmektedir.

Atık yönetim hiyerarşisi sıfır atık yaklaşımının temelini oluşturur. Atık oluşumunun önlenmesi, atık azaltımı, atık oluşumunun önlenemediği durumda yeniden kullanımı sıfır atık yönetim sisteminin basamaklarıdır. Yeniden kullanımı mümkün olmayan atıkların ise maddesel geri dönüşümü veya enerji olarak geri dönüşümü şeklinde değerlendirilmesi hedeflenir.



Kağıt atıklar, Sıfır Atık Projesi kapsamındadır. Kağıdın geri dönüşümü, kullanılan hammadde miktarında önemli oranda tasarruf sağlanması ve ekonomik değerinin yüksek olması açılarından önemlidir.

Kartonsan ve İnsan Kaynağı

Çalışanlarımıza sunduğumuz değer önerisini sürekli geliştirmek ve esenliklerine katkıda bulunmak için çalışıyoruz

Bir Bakışta

İnsan Kaynağımız

316

Toplam çalışan sayısı

(31 Aralık 2022)

Kartonsan'ın başarısının mimarları çalışanlarıdır.

Kaliteli ürüne giden yolun kaliteli işgücünden geçtiğine inanan Kartonsan, güvenen, güvenilen, araştıran, takip eden, ekip çalışmasına uyumlu bir insan kaynağına sahiptir. Kartonsan, en değerli varlığı olarak kabul ettiği insan sermayesini başarısındaki kilit paydaşı kabul etmektedir.

Kartonsan'ın yetkinlik ve nitelikleriyle ayrışan insan kaynağı; kurum kültürüne bağlı, aidiyet duygusu ön planda olan, bilgi birikimi ve deneyimi ile başarıya odaklı bireylerden oluşmaktadır.

Çalışanlarının teknik ve mesleki yetkinliklerini önemseyen bir kurumsal kültür

Çalışanların kişisel gelişimleri ve kariyer hedeflerine yönelik geliştirilen eğitim çalışmaları, aynı zamanda, Kartonsan'ın ihtiyaç ve faaliyetleri doğrultusunda belirlenmektedir. Söz konusu çalışmalar, insan kaynağının sektörde farklılaşması ve bilgisinin artırılmasını da amaçlamaktadır.

Çalışanlara, mesleki bilgi gelişimi eğitimlerinin yanı sıra iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri, yalın yönetim, enerji ve çevre eğitimleri de sunulmaktadır.

Pandemi sonrası dönemde 2022 yılında eğitimler yüz yüze düzenlenmeye başlanmıştır. 2022 yılında toplam 6.418 kişixsaat eğitim sunulmuştur.

2022 yıl sonu itibarıyla, müteahhit çalışanlar da dâhil olmak üzere, çalışan başına eğitim süresi 12,66 saat olarak gerçekleşmiştir.

Kartonsan öğrencilere ve yeni mezunlara staj imkânları sunar

Öğrencilerin ve yeni mezunların hem mesleki gelişimlerine katkı sağlamak, hem de iş hayatına adapte olmalarını kolaylaştırmak amacıyla Kartonsan bünyesinde staj imkânları sunulmaktadır.

2022 yılında toplam 38 meslek lisesi, teknik lise, meslek yüksek okulu ve üniversite lisans öğrencisi staj yapmış ve beceri eğitimi almıştır. 13 kadın stajyer programlarda yer almıştır.

Üniversiteler ile iş birliği kapsamında İşletmelerde Mesleki Eğitim sözleşmesi yapılarak 2022 yılında 4 üniversite öğrencisine uzun dönem staj imkânı sağlanmıştır.

Çalışanların sendikal haklarına saygı

Kartonsan, çalışanların sendikal haklarına saygılı bir işverendir ve bu hakların özgürce kullanabilmelerine olanak tanıyan ve destekleyen bir yaklaşıma sahiptir.

Kartonsan ile Selüloz-İş Sendikası arasında, yürürlük tarihi 2020-2022 dönemini kapsayan iş sözleşmesi 2021 yılının Mart ayında imzalanmıştır.

Kartonsan, Türk sanayisinde örnek bir sendikal ilişki tarihine sahiptir. Şirket, sistematik olarak Toplu İş Sözleşmesi imzalamış; çalışanların yasalar çerçevesinde örgütlenmiş sendikalara üye olmalarını desteklemiştir.

Kartonsan'da Selüloz-İş Sendikası örgütlüdür. Yasal düzenlemelerce belirlenen sayıda sendika işyeri temsilci Kartonsan'da bulunur. Kartonsan, sendikal hakların korunması konusundaki titiz yaklaşımının tedarikçi ve iş ortakları tarafından da benimsenmesini beklemektedir.

Raporlama döneminde Kartonsan çalışanlarının %62'si sendikalıdır.

22 Aralık 2022'de Kartonsan'da greve gidilmiştir.

Şirketin istihdam ettiği sendikalı personeli temsil eden Türkiye Selüloz Kağıt, Ağaç ve Mamulleri İşçileri Sendikası (Selüloz İş) ile yeni dönem için sözleşme yapılmasına yönelik devam eden görüşmeler sonuçsuz kalmış, Sendika tarafından Kartonsan Fabrikasında 22 Aralık 2022, saat 08.00 itibarıyla greve gidilmesi kararı alınmıştır.

Grev kararının icra edilmeye başlaması ile eşzamanlı olarak Kartonsan Fabrikasında üretim faaliyetlerine ara verilmiştir.

Bu süreçte ilgili mevzuat gereği görevlendirilen personel ise çalışmaya devam etmiştir.

Raporun yayına hazırlandığı süreçte grev devam etmektedir. Konuya ilişkin olarak KAP'ta yapılan duyuruya ulaşmak için lütfen tıklayınız. Aynı bilgiye https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1089123 adresinden de erişebilirsiniz

Bireysel Öneri Sistemi

Kartonsan'da 2017 yılından bu yana Bireysel Öneri Sistemini uygulamaktadır. Çalışanları daha katılımcı olmaya teşvik eden söz konusu uygulama kapsamında çalışanlara; çalıştıkları alanla veya sorumlulukları altındaki makinelerle ilgili kendi önerilerini sunabilme olanağı tanınmaktadır.

Ödüllendirme sisteminin de bulunduğu Bireysel Öneri Sistemi'nde çalışanların hazırladıkları eğitim dokümanları sisteme entegre edilmiş ve ortak paylaşıma açılmıştır. 2022 yılında Bireysel Öneri Sistemi'ne ulaşan öneri sayısı 46 olmuştur. Bu önerilerin 39'u işleme alınmış ve ödüllendirilmeye layık bulunmuştur.

2022 yılında Yalın Yönetim uygulamalarına devam edilmiş Kartonsan çalışanlarından 16 adet proje üretilmiştir. Müşteri şikayetleri, İSG, çevre, kalite maliyetleri, duruş ve diğer verimsizlik konularındaki bu çalışmalara kontrollü olarak devam edilmiş ve iş sonuçlarına yansıyan başarılı çıktılar kaydedilmiştir. Yalın Yönetimin 5S ayağında saha çalışmaları için 2022 yılında aktif hale getirilmek üzere planlamaları ve ilgili organizasyonları yapılmış, ekipler oluşturulmuştur.

Kartonsan ve Bağlı Ortaklıkları Dönkasan ile Selka'nın Başlıca Demografik Göstergeleri

	2021	2022
Toplam İşgücü(sayı)	320	316
Kadın	35	35
Erkek	285	281
Kategori Bazında Toplam İşgücü (Sayı)	312	316
Mavi Yakalı	191	195
Beyaz Yakalı	121	121
Yaş Grubuna Göre Toplam İşgücü (Sayı)	320	316
30 yaş altı	30	26
30 – 50 yaş arası	237	241
50+ yaş	53	49
Toplu Sözleşme Kapsamındaki Çalışanlar	171	170

Kartonsan’da İş Sağlığı ve Güvenliği

Çalışanlarımızın, her akşam sağ ve salim olarak ailelerinin yanına dönmeleri için çalışıyoruz.

Çalışanlara Sunulan İSG Eğitimleri

2.046

saat

(Şirket çalışanları ve alt işverenlere)

Her türlü koşulda iş sağlığı ve güvenliği kriterlerini tam ve eksiksiz sağlamak Kartonsan’ın vazgeçilmez hedefidir.

Kartonsan’da iş sağlığı ve güvenliği çalışmaları, İnsan Kaynakları ve Kalite Sistemleri Departmanının sorumluluğunda ve koordinasyonunda yürütülmektedir. Şirket, İSG alanında 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve yasal yönetmeliklere uyumu hedeflemekte ve gerekli uygulamaları hayata geçirmektedir.

İSG Hedefi

Kartonsan’ın öncelikli hedefi faaliyet gösterdiği yerlerde iş sağlığı ve güvenliği kriterlerini tam olarak sağlamaktır.

Kartonsan İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu 2022 yılında da sistematik ve etkin çalışmalarını sürdürmüştür. Bu kapsamda iş kazalarının azaltılması amacıyla eğitim, iyileştirme, çalışan sağlık taramaları gibi düzeltici ve önleyici çalışmalar gerçekleştirilmiştir. Şirket yanı sıra, uluslararası standartlarda uygulanan yasal yönetmelikleri de yakından takip etmiş, çalışma alanlarının güvenliğini her geçen gün ileriye taşımaya odaklanmıştır.

Ayrıca yine iş sağlığı ve güvenliği çalışmaları doğrultusunda, Kartonsan Fabrikası’nın fiziksel koşulları ve teknik altyapısı periyodik olarak kontrol edilmektedir.

Fabrikanın bilgilendirme ve uyarı sistemlerinin geliştirilmesi, sorunlu kısımların belirlenerek, çözümlenmesine yönelik güncelleme çalışmaları da yıl içinde yapılmıştır.

Kartonsan’ın iş sağlığı ve güvenliği konusundaki temel hedefi; her koşulda mevzuata tam uyum sağlamak ve gerekli kriterleri eksiksiz şekilde karşılamaktır

İSG FARKINDALIĞINI PEKİŞTİREN EĞİTİM PROGRAMLARI

Kartonsan, İSG konusundaki farkındalığı artırmak uygulamalı ve teorik eğitim programları ile çalışanlarını desteklemektedir.

Kartonsan çalışanlarının İSG’ye yönelik bilgi düzeyini artırmayı hedefleyen eğitim çalışmalarına pandemi sonrası dönemde 2022 yılında yüz yüze devam edilmiştir. 2022 yılında Şirket çalışanlarına ve alt işverenlere yönelik toplam 2.046 saat İSG eğitim çalışması gerçekleştirilmiştir.

2022 yılında Kartonsan Fabrikasında görevli işyeri hekimleri çalışanların sağlık ve esenliğine yönelik çalışmalarına etmişler, sağlık sorunu olan çalışanlara gerekli destek ve ihtiyaç halinde yönlendirmeleri yapmışlardır.

İSG Kurulu

Kartonsan’da İSG konuları 2 çalışan temsilcisinin yer aldığı 15 üyeli İSG Kurulu tarafından ele alınmaktadır. Kurul, Fabrika Müdürü başkanlığında her ay toplanarak iş sağlığı ve güvenliği kapsamındaki çalışanlardan gelen öneriler, ramak kala bildirimleri, temsilciler ve iş güvenliği uzmanı tarafından iletilen görüş ve tespitler ile varsa gerçekleşen iş kazası değerlendirmeleri ile bu kazaların tekrarının önlenmesine yönelik gerçekleştirilecek çalışmaların belirlenmesi faaliyetlerini yürütmektedir.

Kartonsan’ın 2022 yılında çalışanlarına sunduğu İSG eğitimleri göstergeleri tabloda sunulmuştur.

Çalışanlara Sunulan İSG Eğitimleri	2021	2022
Toplam katılımcı sayısı	190	201
Mavi yaka	45	74
Beyaz yaka	102	46
Diğer Çalışanlar	43	81
Kadın	24	16
Erkek	166	185
Çalışanlara Sunulan İSG Eğitimleri		
Toplam eğitim saati	1.081	2.046
Mavi yaka	288	632
Beyaz yaka	525	370
Diğer Çalışanlar	268	1.044
Kadın	116	134
Erkek	965	1.912

Kartonsan'da 2022 yılında 201 kişinin katılımı ile gerçekleştirilen İSG eğitim çalışmalarında 2.046 saat eğitim sunulmuştur.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Kartonsan'ın sosyal sorumluluk alanında yürüttüğü çalışmalar sosyal ve ilişkisel sermayeye yapılan katkıya işaret etmektedir.

Kartonsan, sosyal sorumluluk alanındaki faaliyetlerini uzun soluklu ve toplum için kalıcı değer üretmeyi hedefleyen bir yaklaşımla tasarlamakta ve hayata geçirmektedir. Şirket bu kapsamsa eğitim ve çevre konularına odaklanmakta; toplumsal gelişime katkı sunmaktadır.

Kartonsan ürettiği değeri en büyük paydaş kitlesini oluşturan toplumla paylaşmaktadır. Şirket'in topluma değer kattığı alanların temelini eğitim ve çevre oluşturmaktadır.

Satırbaşları

Kartonsan, Kocaeli Büyükşehir Belediyesi'nin gerçekleştirdiği 6 Haziran 2022 Çevre Günü'ne katılım gerçekleştirmiştir.

Kartonsan'ın organizasyonunda 2 Kasım 2022 tarihinde Kartonsan İlköğretim Okulu'nda Çevre ve Enerji Eğitimi düzenlenmiş, 110 kişi katılım göstermiştir.

Kartonsan eğitim ve çevre alanında yürüttüğü sosyal sorumluluk çalışmaları ile toplumsal gelişime katkıda bulunmakta, ülkemizin çağdaş medeniyetler seviyesine ulaşmasını desteklemektedir.

Kartonsan'ın 2022 yılında gerçekleştirdiği bağış miktarları aşağıdaki tabloda özetlenmiştir.

Yardım edilen	**Tutar (TL)**
Dernek ve vakıflara bağışlar (Eğitim, spor, sektörel ve sosyal amaçlı)	233.283
Diğer Kurum ve Kuruluşlara Bağışlar	119.676
Toplam	352.959

Bağlı Ortaklıklar

Selka İç ve Dış Ticaret A.Ş.

Matbaa, ambalaj ve karton sektörüne nitelikli ve kaliteli hizmet

Selka İç ve Dış Ticaret A.Ş. (Selka) 1991 yılında kurulmuştur.

Kuşe karton ticareti alanında faaliyet gösteren Şirket, Türkiye'deki matbaa, ambalaj ve karton sektöründeki firmaların kuşe karton ihtiyaçlarını kaliteli ürün yelpazesi ile hızlı, ekonomik ve en mükemmel şekilde karşılamaktadır.

Selka, Kartonsan'ın ürettiği kartonlardan standart ebat ve karışık ebat kartonların satışının yanında, aynı zamanda üretim prosesi gereğince düşük kalitede çıkan kartonların (K-3) da tek satıcısı konumundadır.

Krome karton ithalatı da gerçekleştiren Şirket, 2017 yılından itibaren Türkiye'de üretilmeyen Bristol karton ithalatına ve yurt içinde satışına da başlamıştır. Selka, pazarlama ve satış hizmetlerini yürüttüğü İstanbul-Sefaköy'de bulunan tesisleriyle Kartonsan'a lojistik destek sağlamaktadır.

Selka'nın 2022 yıl sonu itibarıyla 48.326 ton olan kuşeli karton satışı 2022 yıl sonu itibarıyla 36.050 ton olarak gerçekleşmiştir.

Aynı dönemde Şirket'in TMS göre hazırlanmış gelir tablosuna göre toplam cirosu %. 76,17 artışla yaklaşık 558,6 milyon TL olarak kaydedilmiştir. Şirketin vergi öncesi dönem kârı bir önceki yıla oranla %.21,58 oranında artarak 90,8 milyon TL olmuştur.

Kartonsan'ın Selka'daki iştirak oranı %99,37'dir.

Selka'nın 2021 ve 2022 yılları karşılaştırmalı net satış miktarları ve tutarları

	Ocak-Aralık 2021	Ocak-Aralık 2021	Ocak-Aralık 2022	Ocak-Aralık 2022
	Satış Miktarı (ton)	**Satış Tutarı (TL)**	**Satış Miktarı (ton)**	**Satış Tutarı (TL)**
K1-K2 karton	9.943	68.455.030	7.664	121.900.401
K3 karton	12.571	62.919.649	11.730	143.828.058
İthal karton	25.812	190.205.108	16.656	302.072.541
Toplam	**48.326**	**321.579.787**	**36.050**	**567.801.000**

Selka web sitesi için lütfen https://www.selkaticaret.com/tr/

Dönkasan Dönüştürülen Atık Kağıt San. ve Tic. A.Ş.

Döngüsel ekonomiye katkı sunan verimli bir şirket

1978 yılında kurulan münfesih Dönkasan Dönüşen Kağıt Hammaddeleri San. ve Tic. A.Ş.'nin 2015 yılında bölünmesi sonucunda kurulmuş bulunan ve Kartonsan'ın %100 bağlı ortaklığı olan Dönkasan Dönüştürülen Atık Kağıt Sanayi ve Ticaret A.Ş. (DÖNKASAN), atık kağıdın toplanması, türlerine göre ayrıştırılması ve kağıt/karton üretimi için geri dönüşüme hazırlanması işlemlerini gerçekleştirmektedir.

Gerçekleştirdiği altyapı yatırımları ile daha yüksek kapasiteye erişen DÖNKASAN'da 2022 yılında tesisin bakımına yönelik çalışmalar gerçekleştirilmiş. DÖNKASAN İstanbul, Esenyurt'taki tesisinde faaliyetlerine devam etmektedir.

Şirket grup içi satışlar dâhil 2022 yılında 52.571 bin ton atık kağıt satışı gerçekleştirmiş,224 milyon TL net hasılat sağlamıştır. Şirketin vergi öncesi dönem kârı bir önceki yıla göre % 15,56 oranında artarak 6,5 milyon TL. olmuştur.

DÖNKASAN'ın kurumsal hedefi piyasa koşullarına paralel büyümek ve Kartonsan ile oluşturduğu sinerjik iş birliğini daha da geliştirmektir.

DÖNKASAN, Tüm Değerlendirilebilir Atık Malzemeler Sanayicileri Derneği (TÜDAM) üyesidir.

DÖNKASAN'ın 2021 ve 2022 yılları karşılaştırmalı net satış miktarları ve tutarları

	Ocak-Aralık 2021	Ocak-Aralık 2021	Ocak-Aralık 2022	Ocak-Aralık 2022
	Satış Miktarı (ton)	**Satış Tutarı (TL)**	**Satış Miktarı (ton)**	**Satış Tutarı (TL)**
Atık kağıt	45.118	97.620.438	52.571	224.343.726

DÖNKASAN web sitesi için lütfen https://www.donkasan.com.tr/tr/

Kurumsal Yönetim, Risk Yönetimi ve Finansal Bilgiler

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Kartonsan Karton Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi Genel Kurulu' na

Görüş

Kartonsan Karton Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketinin 01.01.2022 - 31.12.2022 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Şirketin durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun *Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları* bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirketten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Şirketin 01.01.2022 - 31.12.2022 hesap dönemine ilişkin tam set finansal tabloları hakkında 01.03.2023 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun (TTK) 514 ve 516 ncı maddelerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
b) Yıllık faaliyet raporunu; şirketin o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, şirketin gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
   - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
   - Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,
   - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Şirketin denetlenen finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Metin ETKİN ' dir.

GÜRELİ YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK VE BAĞIMSIZ DENETİM HİZMETLERİ A.Ş.
An Independent Member of BAKER TILLY INTERNATIONAL

Metin ETKİN
Sorumlu Ortak Başdenetçi
İstanbul, 08.03.2023

SINIRLI GÜVENCE RAPORU

Kartonsan Karton Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu'na,

Kartonsan Karton Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Kartonsan" veya "Şirket") Yönetim Kurulu tarafından, Şirket'in 01 Ocak-31 Aralık 2022 tarihleri arasındaki 12 aylık faaliyet dönemini kapsayan Entegre Faaliyet Raporu'nun ("2022 Entegre Raporu") Kartonsan Performans Göstergeleri başlıklı bölümünde yer alan Seçilmiş Sürdürülebilirlik Bilgileri ("Seçilmiş Bilgiler") üzerinde bağımsız sınırlı güvence çalışması yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.

Denetime Konu Bilgiler ve Dayanak Denetim Konusu

Sınırlı güvence çalışmamıza konu olan ve 2022 Entegre Raporu'nun Kartonsan Performans Göstergeleri sayfalarında yer alan Seçilmiş Bilgiler' in kapsamı, 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıl için aşağıda listelendiği gibidir:

- Doğrudan İstihdam
- Kategori Bazında Toplam İşgücü
- Toplu Sözleşme Kapsamında Çalışan İşgücü
- Kullanılan Hammadde (Atık Kağıt) Miktarı
- Atık Isıdan Buhar Üretim Miktarı
- Bertaraf Metoduna Göre Toplam Tehlikesiz Atık Miktarı
- Kullanılan Su Miktarı
- Çalışanlara Sunulan İSG Eğitimleri Katılımcı Sayısı
- ÇSY Kriterleriyle Değerlendirilen Toplam Tedarikçi Sayısı

Bağımsız güvence raporumuz ("Rapor"), yalnızca 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıl itibariyle Şirket'in, iştirakleri (Dönkasan ve Selka) dahil yurtiçi faaliyetleri için düzenlenmiş olup önceki dönemlere ya da 2022 Entegre Raporu'nda Seçilmiş Bilgiler dışında yer alan diğer bilgilere dayalı herhangi bir işlem uygulanmamış ve bu nedenle herhangi bir sonuç bildirilmemiştir.

Ölçüt

Şirket, Seçilmiş Bilgiler'i hazırlarken Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından belirlenen ilkeler ve prensipleri ("Raporlama Kriterleri") uygulamıştır.

Yapısal Kısıtlamalar

Denetime konu bilgilerin hazırlanmasında kullanılan prensiplere ilişkin ölçüm kriterleri, ölçüm teknikleri ve bunların hassasiyeti, karşılaştırılabilirliği etkileyecek şekilde, gerek kurumlar arasında gerekse zaman içerisinde farklılık gösterebilir. Bu farklılıklar nedeniyle Seçilmiş Bilgiler'de meydana gelebilecek önemli yanlışlığın, iç kontrolün doğasında var olan yapısal kısıtlamalar nedeniyle, zamanında önlenememesi veya tespit edilerek düzeltilememesi mümkündür.

Çalışmalarımız, yıl boyunca sürekli olarak gerçekleştirilmediğinden ve uygulanan prosedürler örnekleme bazında yapıldığından, iç kontrollerin 2022 Entegre Raporu'nun hazırlanması ve sunumu üzerindeki etkilerini ve olası eksiklikleri saptamak için düzenlenmemiştir.

Karbon emisyonu ile ilgili hesaplamalar, kaynak akışlarından elde edilen faaliyet verileri, laboratuar analizlerinden elde edilen veya varsayılan ilave parametreler, transfer edilen gazların akışına yönelik ölçümler gibi Şirket içinde elde edilen ve/veya bağımsız üçüncü taraflarca sağlanan bilgiler ve faktörlere bağlıdır. Bu farklı faktörler ve üçüncü taraflarca sağlanan bilgiler çalışmamız kapsamına alınmamıştır.

Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Sorumlulukları

Şirket yönetimi, 2022 Entegre Raporu'nun içeriğinden, dayanak denetim konusuna ilişkin kıstasların ve/veya ölçütlerin belirlenmesinden ve Seçilmiş Bilgiler'in Raporlama Kriterleri'ne uygun olarak hazırlanmasından ve sunumundan sorumludur. Bu sorumluluk, Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanmasında kullanılan bilgilerin hata ve/veya suistimal kaynaklı önemli yanlışlık içermesini önleyecek iç kontrollerin tasarlanması, uygulanması ve sürdürülmesini de içerir.

Bağımsızlık ve Kalite Kontrol

Kalite Kontrol Standardı 1 hükümlerini uygulamakta ve bu doğrultuda etik hükümler, mesleki standartlar ve geçerli mevzuat hükümlerine uygunluk konusunda yazılı politika ve prosedürler de dahil olmak üzere kapsamlı bir kalite kontrol sürdürmekteyiz.

Dürüstlük, tarafsızlık, mesleki yeterlik ve özen, sır saklama ve mesleğe uygun davranış temel ilkelerini oluşturmuş olan, Profesyonel Muhasebeciler için Etik Kuralları'nın bağımsızlık ve diğer etik gerekliliklerine uyum göstermekteyiz.

Denetçinin Sorumlulukları

Sorumluluğumuz, yürüttüğümüz çalışmalar ve elde ettiğimiz kanıtlara dayalı olarak, Seçilmiş Bilgiler'in önemli yanlışlık içerdiği kanaatine varmamıza sebep olan herhangi bir konunun dikkatimizi çekip çekmediğini aktaracak biçimde bir sınırlı güvence sonucu bildirmektir. Çalışmamız, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Güvence Denetimi Standardı 3000 - Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Güvence Denetimleri'ne ("Standart" veya "GDS 3000") uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standart, güvence denetimini, Seçilmiş Bilgiler'in Raporlama Kriterleri'ne uygun olarak hazırlanmadığına ilişkin dikkatimizi çeken bir husus olup olmadığı hakkında sınırlı güvence elde edebilmek amacıyla planlamamızı ve yürütmemizi gerektirmektedir.

Sınırlı güvence denetiminde uygulanan prosedürlerin niteliği, zamanlaması ve kapsamı, makul güvence denetimi için gerekenle karşılaştırıldığında oldukça sınırlıdır. Uygulanan prosedürler denetçinin mesleki muhakemesine bağlı olup Seçilmiş Bilgiler'den sorumlu personel ile görüşülmesi, sunulan bilgi ve belgelerin incelenmesi ve Seçilmiş Bilgiler hakkında kanıtlar elde etmeyi amaçlayan ek prosedürleri içermektedir.

T.C. BİSMİLLAH DENETÇİ 2018

Sınırlı güvence denetimi kapsamında uyguladığımız prosedürler aşağıdaki gibidir:

• Şirket yönetimi ve Seçilmiş Bilgiler'den sorumlu personeller ile görüşmelerde bulunulmuştur

• Seçilmiş Bilgiler'in toplanması ve raporlanmasına ilişkin süreç incelenmiştir

• Seçilmiş Bilgiler ile ilgili kontrol ve doğrulama altyapısı değerlendirilmiştir

• Seçilmiş Bilgiler üzerinde örnekleme bazında sınırlı testler gerçekleştirilmiştir

• Raporlanan veriler üzerinden analitik prosedürler uygulanmıştır

Denetim Sonucu

Uygulanan prosedürlere ve elde edilen kanıtlara dayanarak, sonucunda, Şirket'in 2022 Entegre Raporu'nda yer alan 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıla ilişkin hazırlanan Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Kriterleri'ne uygun şekilde hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olan herhangi bir husus dikkatimizi çekmemiştir.

Yönetim Kurulu'nun Seçilmiş Bilgiler ile ilgili bir sınırlı bağımsız güvence raporu hazırlatarak konuyla ilgili sorumluluklarını yerine getirdiğini gösterebilmesini sağlamak amacıyla, bu Rapor'un, Şirket'in 01 Ocak-31 Aralık 2022 tarihleri arasındaki 12 aylık faaliyet dönemini kapsayan Entegre Faaliyet Raporu'nda açıklanmasına izin veriyoruz. Kanunların izin verdiği ölçüde ve koşulları önceden yazılı onayımız ile açıkça mutabık kalınmış durumlar haricinde, yürütmüş olduğumuz çalışma veya ulaşmış olduğumuz sonuçla ilgili olarak Kartonsan Karton Sanayi ve Ticaret A.Ş. dışında hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

GÜRELİ YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK VE BAĞIMSIZ DENETİM HİZMETLERİ A.Ş.
An Independent Member of BAKER TILLY INTERNATIONAL

METİN ETKİN
Sorumlu Ortak Başdenetçi
İstanbul, 8 Mart 2023

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Kartonsan Karton Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi Genel Kurulu'na;

Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

Görüş

Kartonsan Karton Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ile bağlı ortaklıklarının (Grup) 31 Aralık 2022 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynak değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre ilişikteki konsolide finansal tablolar, Topluluğun 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını, Türkiye Muhasebe Standartlarına (TMS'lere) uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun *Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları* bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ile konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Güreli Yeminli Mali Müşavirlik ve Bağımsız Denetim Hizmetleri A.Ş., "Baker Tilly" isim kullanım hakkına sahiptir.

Stoklar	
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnot 2.5 ve 9'a bakınız.	
Kilit Denetim Konusu	**Denetimimizde Konunun Nasıl Ele Alındığı**
Stoklar, Mali Tablolar'da maliyetin ya da net gerçekleşebilir değerin düşük olanı ile değerlenmektedir. Grup stokların maliyetinin hesaplamasında aylık ağırlıklı ortalama maliyet yöntemini uygulamaktadır. Grup'un maliyet hesaplaması, stok değer düşüklüğü politikası, stok değer düşüklüğü karşılığının belirlenmesi ve stokların değerlenmesi tarafımızca kilit bir denetim konusu olarak değerlendirilmiştir.	Denetim prosedürlerimiz stokların net gerçekleşebilir değerini ve değer düşüklüğü hesaplamalarını sorgulamak üzerine tasarlanmıştır. Tasarladığımız denetim prosedürlerimizin bir parçası olarak; - Genel ya da ürün bazında brüt satış karındaki değişiklikler ışığında net gerçekleşebilir değer karşılıklarına ihtiyaç olup olmadığı, - Bilanço tarihi sonrası dönemde satış faturası örnekleri incelenmiş ve bu faturalardaki birim fiyatlar bilanço dönemindeki birim fiyatlar ile karşılaştırılarak, - Stok kalemleri yaşlandırma çalışmasına tabi tutularak önceki dönemlerden devir gelen satış kabiliyetini kaybetmiş hareketsiz stok olup olmadığı incelenerek, - Satışların maliyetinin satışlara oranını, stok devir hızını ve satışların maliyetini tablosunu önceki dönem oran ve tutarlar ile karşılaştırarak, - Grup'un maliyet hesaplaması örnek olarak seçilen stok kartları yeniden hesaplanarak, - Grup'un stok değer düşüklüğü çalışması temin edilmiş ve değerlendirilmiştir.

Güreli Yeminli Mali Müşavirlik ve Bağımsız Denetim Hizmetleri A.Ş., "Baker Tilly" isim kullanım hakkına sahiptir.

Maddi Duran Varlıklar	
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnot 2.5 ve 11'e bakınız.	
Kilit Denetim Konusu	**Denetimimizde Konunun Nasıl Ele Alındığı**
Grup'un konsolide finansal tablolarında, **419.739.507 TL** tutarında maddi duran varlıkları bulunmakta olup, Grup maddi duran varlıklarının amortismanlarını doğrusal amortisman yöntemi kullanarak ve maddi duran varlıkları için bazı tahminleri yaparak hesaplamaktadır. Ayrıca Grup yönetimi her dönem maddi duran varlıklarında değer düşüklüğü olup olmadığını gözlemlemektedir. Grup'un amortisman hesaplarken kullanmış olduğu muhasebe tahminleri ve bu tahminlere bağlı olarak hesaplamış olduğu amortisman hesaplamaları ve ayrıca değer düşüklüğü çalışmaları tarafımızca kilit bir denetim konusu olarak belirlenmiştir.	Denetim prosedürlerimiz maddi duran varlıkların amortisman hesaplamalarını ve değer düşüklüğünü sorgulamak üzerine tasarlanmıştır. Tasarladığımız denetim prosedürlerimizin bir parçası olarak; - Grup'un değer düşüklüğünü test etme modelini eleştirel bir biçimde ele aldık ve faaliyet bazında indirgenmiş nakit akış tahminlerini ve şirketin geçmiş finansal performanslarını inceledi. Grup'un tahminlerinde kullanmış olduğu büyüme oranlarının, iskonto oranlarının ve temel bazı varsayımlarının hassasiyetini değerlendirebilmek için yapılan değer düşüklüğü modeli yeniden hesaplanarak, - Grup'un maddi duran varlıklar için kullanmış olduğu tahminlerin önceki dönemlerle tutarlılığı, - Grup'un amortisman hesaplama çalışmaları temin edilerek amortisman çalışması yeniden hesaplanarak, değerlendirilmiştir.

Güreli Yeminli Mali Müşavirlik ve Bağımsız Denetim Hizmetleri A.Ş., "Baker Tilly" isim kullanım hakkına sahiptir.

Hasılat	
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnot 2.5 ve 19'a bakınız.	
Kilit Denetim Konusu	**Denetimimizde Konunun Nasıl Ele Alındığı**
Hasılat, mülkiyete ait önemli risklerin ve getirilerin alıcıya aktarıldığı, gelir tutarının güvenilir şekilde belirlenebilmesi ve işlemle ilgili ekonomik yararların Şirket'e akmasının muhtemel olması üzerine alınan veya alınabilecek bedelin rayiç değeri üzerinden tahakkuk esasına göre kayıtlara alınır. Dönemsellik ilkesi gereği satışların doğru dönemde kaydedilip kaydedilmediği önem arz etmekte bu sebeple kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir. Şirket'in **01 Ocak – 31 Aralık 2022** hesap dönemine ait kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosunda "hasılat" kalemi altında muhasebeleştirmiş olduğu toplam **3.364.356.706-TL** tutarında satışları bulunmaktadır.	Denetim prosedürlerimiz Hasılatların kaydedilmesinin doğruluğunu sorgulamak üzerine tasarlanmıştır. Tasarladığımız denetim prosedürlerimizin bir parçası olarak; - Hasılat sürecine ilişkin grubun satış ve teslimat prosedürleri incelenerek ve gözlemlenerek, - Prosedürlerimiz risk ve mülkiyetin devredilmemiş olduğu durumları da kapsayacak şekilde genişletilmiş olup örneklem olarak bazı satış işlemlerinin fatura ve irsaliye tarihi, ambar çıkış ve teslim evrakları kontrol edilerek fiili teslimin bilanço tarihi öncesi yapılıp yapılmadığı, - Sene sonunu takip eden dönemde gerçekleşen iadelere maddi doğrulama prosedürleri uygulanarak, yıl içerisinde hasılatın uygun şekilde kayıtlara alınıp alınmadığı, değerlendirilmiştir.

Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TMS' lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Topluluğun sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Topluluğu tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirme niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Topluluğun finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. (Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.)

- Topluluğun iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.

- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminlerinin ve ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.

- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak, Topluluğun sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, konsolide finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Topluluğun sürekliliğini sona erdirebilir.

- Konsolide finansal tabloların, açıklamalar dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.

- Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, grup içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Grup denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

İÇİNDEKİLER **SAYFA**

KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI (BİLANÇOLAR)		**76-77**
KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOLARI		78
		75
KONSOLİDE ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOLARI		79
		75
KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOLARI		80
		75
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR		81-136
DİPNOT 1	GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU	81
DİPNOT 2	KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR	81-102
DİPNOT 3	BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA	102
DİPNOT 4	NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	103
DİPNOT 5	İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI	103-105
DİPNOT 6	TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR	105-106
DİPNOT 7	KISA VE UZUN VADELİ BORÇLANMALAR	106
DİPNOT 8	DİĞER ALACAK VE BORÇLAR	107
DİPNOT 9	STOKLAR	107-108
DİPNOT 10	YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER	108
DİPNOT 11	MADDİ DURAN VARLIKLAR	109
DİPNOT 12	KULLANIM HAKKI VARLIKLARI VE MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	110-111
DİPNOT 13	DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI	111-112
DİPNOT 14	KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR	112-115
DİPNOT 15	TAAHHÜTLER	115
DİPNOT 16	ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR	115-117
DİPNOT 17	PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER VE DİĞER DÖNEN VARLIKLAR	117-118
DİPNOT 18	SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ	118-120
DİPNOT 19	HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ	121
DİPNOT 20	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ VE PAZARLAMA GİDERLERİ	121-122
DİPNOT 21	NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER	122
DİPNOT 22	ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER	123
DİPNOT 23	YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER VE GİDERLER	123
DİPNOT 24	FİNANSMAN GİDERLERİ	124
DİPNOT 25	GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜK. DAHİL)	124-126
DİPNOT 26	PAY BAŞINA KAZANÇ	127
DİPNOT 27	FİNANSAL ARAÇLAR	127
DİPNOT 28	FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ	127-135
DİPNOT 29	BAĞIMSIZ DENETÇİ/BAĞIMSIZ DENETİM KURULUŞUNDAN ALINAN HİZMETLERE İLİŞKİN ÜCRETLER	135
DİPNOT 30	RAPORLAMA DÖNEMİNDEN SONRAKİ OLAYLAR	136
DİPNOT 31	FİNANSAL TABLOLARI ÖNEMLİ ÖLÇÜDE ETKİLEYEN YA DA FİNANSAL TABLOLARIN AÇIK, YORUMLANABİLİR VE ANLAŞABİLİR OLMASI AÇISINDAN AÇIKLANMASI GEREKEN DİĞER HUSUSLAR	136

31 ARALIK 2022 VE 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI (BİLANÇOLAR)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Dipnot Referansları	(Bağımsız Denetimden geçmiş) 31 Aralık 2022	(Bağımsız Denetimden geçmiş) 31 Aralık 2021
VARLIKLAR			
Dönen varlıklar			
Nakit ve nakit benzerleri	4	379.452.742	420.621.833
Ticari alacaklar	5-6	204.725.341	174.155.921
- İlişkili taraflardan ticari alacaklar	*5*	*18.944.915*	*10.754.792*
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	*6*	*185.780.426*	*163.401.129*
Diğer alacaklar	8	22.992.754	1.151.294
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	*8*	*22.992.754*	*1.151.294*
Stoklar	9	567.758.084	171.495.394
Peşin ödenmiş giderler	5-17	52.739.425	51.178.701
- İlişkili taraflara peşin ödenmiş giderler	*5*	*12.604.023*	*13.987.543*
- İlişkili olmayan taraflara peşin ödenmiş giderler	*17*	*40.135.402*	*37.191.158*
Diğer dönen varlıklar	*17*	43.430.960	372.208
- İlişkili olmayan taraflardan diğer dönen varlıklar	*17*	*43.430.960*	*372.208*
Toplam dönen varlıklar		**1.271.099.306**	**818.975.351**
Duran varlıklar			
Diğer alacaklar	8	33.550	25.183
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	*8*	*33.550*	*25.183*
Yatırım amaçlı gayrimenkuller	10	229.270	229.270
Maddi duran varlıklar	11	419.739.507	300.334.864
- Arazi ve arsalar		*24.059.097*	*24.059.097*
- Yeraltı ve yerüstü düzenleri		*9.762.182*	*6.725.351*
- Binalar		*51.951.240*	*40.939.968*
- Tesis makine ve cihazlar		*312.173.165*	*214.719.438*
- Taşıtlar		*1.026.117*	*1.230.912*
- Mobilya ve demirbaşlar		*16.805.902*	*11.200.915*
- Özel maliyetler		*63.512*	*82.497*
- Yapılmakta olan yatırımlar		*1.692.288*	*670.815*
- Diğer maddi duran varlıklar		*2.206.004*	*705.871*
Kullanım Hakkı Varlıkları	12	3.978.805	5.480.627
Maddi olmayan duran varlıklar	12	5.686.501	5.100.683
- Diğer maddi olmayan duran varlıklar		*5.686.501*	*5.100.683*
Peşin ödenmiş giderler	17	38.448.181	28.190.378
- İlişkili olmayan taraflara peşin ödenmiş giderler		*38.448.181*	*28.190.378*
Ertelenmiş vergi varlığı	25	60.527.033	25.617.415
Toplam duran varlıklar		**528.642.847**	**364.978.420**
Toplam varlıklar		**1.799.742.153**	**1.183.953.771**

İlişikteki dipnotlar konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

31 ARALIK 2022 VE 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI (BİLANÇOLAR)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Dipnot Referansları	(Bağımsız Denetimden geçmiş) 31 Aralık 2022	(Bağımsız Denetimden geçmiş) 31 Aralık 2021
KAYNAKLAR			
Kısa vadeli yükümlülükler			
Kısa vadeli borçlanmalar	5-7	1.235.916	1.127.709
- İlişkili taraflarlardan kısa vadeli borçlanmalar	5-7	*203.763*	*233.819*
- Kiralama İşlemlerinden Borçlar	5-7	*203.763*	*233.819*
- İlişkili olmayan taraflardan kısa vadeli borçlanmalar	7	1.032.153	893.890
- Banka kredileri	7	*0*	*177*
- Kiralama İşlemlerinden Borçlar	7	*1.032.153*	*893.713*
Ticari borçlar	5-6	283.530.042	188.157.125
- İlişkili taraflara ticari borçlar	5	*83.024*	*60.079*
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	6	*283.447.018*	*188.097.046*
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	16	8.805.921	4.247.696
Diğer borçlar	5-8	27.746.913	17.260.121
- İlişkili taraflara diğer borçlar	5	*89.852*	*56.381*
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	8	*27.657.061*	*17.203.740*
Dönem karı vergi yükümlülüğü	25	1.884.316	45.748.106
Kısa vadeli karşılıklar	14-16	14.357.299	8.216.818
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar	16	6.196.139	1.821.769
- Diğer kısa vadeli karşılıklar	14	8.161.160	6.395.049
Toplam kısa vadeli yükümlülükler		**337.560.407**	**264.757.575**
Uzun vadeli yükümlülükler			
Uzun vadeli borçlanmalar	5-7	3.803.958	5.145.854
- İlişkili taraflardan uzun vadeli borçlanmalar	5-7	3.491.078	4.147.419
- Kiralama İşlemlerinden Borçlar	5-7	*3.491.078*	*4.147.419*
- İlişkili olmayan taraflardan uzun vadeli borçlanmalar	7	312.880	998.435
- Kiralama İşlemlerinden Borçlar	7	*312.880*	*998.435*
Uzun vadeli karşılıklar	16	47.563.745	23.157.194
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	16	*47.563.745*	*23.157.194*
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	25	2.460.768	2.756.587
Toplam uzun vadeli yükümlülükler		**53.828.471**	**31.059.635**
Özkaynaklar			
Ana ortaklığa ait özkaynaklar		**1.407.405.497**	**887.585.636**
Ödenmiş sermaye	*18*	75.000.000	75.000.000
Sermaye düzeltme farkları	*18*	21.135.671	21.135.671
Paylara ilişkin primler		7.529	7.529
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler ve giderler	*18*	(21.375.965)	(7.802.118)
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları	*18*	(21.375.965)	(7.802.118)
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	*18*	71.561.347	47.838.946
- Sermaye eklenecek gayrimenkul veya iştirak kazancı	*18*	2.315.343	2.315.343
- Yasal yedekler	*18*	69.246.004	45.523.603
Geçmiş yıllar karları		556.057.718	372.385.619
Net dönem karı		705.019.197	379.019.989
Kontrol gücü olmayan paylar		**947.778**	**550.925**
Toplam özkaynaklar		**1.408.353.275**	**888.136.561**
TOPLAM KAYNAKLAR		**1.799.742.153**	**1.183.953.771**

İlişikteki dipnotlar konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

KARTONSAN KARTON SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

31 ARALIK 2022 VE 2021 TARİHLERİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Dipnot Referansları	(Bağımsız Denetimden geçmiş 01 Ocak- 31 Aralık 2022	(Bağımsız Denetimden geçmiş 01 Ocak- 31 Aralık 2021
Hasılat	19	3.364.356.706	1.588.647.216
Satışların maliyeti (-)	19	(2.573.297.432)	(1.166.395.954)
Ticari Faaliyetlerden Brüt Kar (Zarar)		**791.059.274**	**422.251.262**
Brüt kar (zarar)		**791.059.274**	**422.251.262**
Genel yönetim giderleri (-)	20	(45.061.551)	(26.395.624)
Pazarlama giderleri (-)	20	(63.790.118)	(38.143.366)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	22	121.649.159	90.492.360
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	22	(71.572.036)	(66.570.699)
Esas faaliyet (zararı)/karı		**732.284.728**	**381.633.933**
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	23	145.965.667	121.777.033
Yatırım faaliyetlerinden giderler (-)	23	(13.551.182)	(8.846.263)
Finansman gideri öncesi faaliyet karı		**864.699.213**	**494.564.703**
Finansman giderleri (-)	24	(42.711.447)	(23.704.515)
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi kar		**821.987.766**	**470.860.188**
Sürdürülen faaliyetler vergi gideri (-)	25	**(116.521.025)**	**(91.479.451)**
Dönem vergi gideri (-)	25	(148.333.001)	(91.617.001)
Ertelenmiş vergi geliri/(gideri)	25	31.811.976	137.550
Sürdürülen faaliyetlerden dönem karı		**705.466.741**	**379.380.737**
Dönem Karı (Zararı)		**705.466.741**	**379.380.737**
Dönem karının dağılımı		**705.466.741**	**379.380.737**
-Kontrol gücü olmayan paylar		447.544	360.748
-Ana ortaklık payları		705.019.197	379.019.989
Pay başına kazanç	26		
- Sürdürülebilir faaliyetlerden pay başına kazanç/(kayıp)	26	9,40025596	5,05359985
Diğer kapsamlı gelir			
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar	18	(13.573.847)	(4.670.073)
-Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları (kayıpları)	18	(13.573.847)	(4.670.073)
Diğer kapsamlı gelir		**(13.573.847)**	**(4.670.073)**
Toplam kapsamlı gelir		**691.892.894**	**374.710.664**
Toplam kapsamlı gelirin dağılımı		**691.892.894**	**374.710.664**
- Kontrol gücü olmayan paylar		447.544	360.748
- Ana ortaklık payları		691.445.350	374.349.916

İlişikteki dipnotlar konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

KARTONSAN KARTON SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

31 ARALIK 2022 VE 2021 TARİHLERİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Önceki dönem - 31 Aralık 2021 (Bağımsız Denetimden Geçmiş)

				Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler	Birikmiş Karlar					
	Ödenmiş Sermaye	Sermaye Düzeltme farkları	Pay ihraç pirimleri/ iskontoları	Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç/kayıpları	Kardan Ayrılan Kısıtlanmış yedekler	Geçmiş yıllar karı	Net dönem karı/zararı	Ana ortaklığa ait özkaynaklar	Kontrol Gücü Olmayan paylar	Özkaynaklar
Dönem başı bakiyeler	**75.000.000**	**21.135.671**	**7.529**	**(3.132.045)**	**35.326.182**	**307.975.367**	**137.264.514**	**573.577.218**	**233.572**	**573.810.790**
Transferler	-	-	-	-	12.512.764	124.751.750	(137.264.514)	-	-	-
Toplam kapsamlı gelir	-	-	-	(4.670.073)	-	-	379.019.989	374.349.916	360.748	374.710.664
Kar payları					-	(60.341.498)	-	(60.341.498)	(43.395)	(60.384.893)
Dönem sonu bakiyeler	**75.000.000**	**21.135.671**	**7.529**	**(7.802.118)**	**47.838.946**	**372.385.619**	**379.019.989**	**887.585.636**	**550.925**	**888.136.561**

Cari dönem - 31 Aralık 2022 (Bağımsız Denetimden Geçmiş)

				Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler	Birikmiş Karlar					
	Ödenmiş Sermaye	Sermaye Düzeltme farkları	Pay ihraç pirimleri/ iskontoları	Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç/kayıpları	Kardan Ayrılan Kısıtlanmış yedekler	Geçmiş yıllar karı	Net dönem karı/zararı	Ana ortaklığa ait özkaynaklar	Kontrol Gücü Olmayan paylar	Özkaynaklar
Dönem başı bakiyeler	**75.000.000**	**21.135.671**	**7.529**	**(7.802.118)**	**47.838.946**	**372.385.619**	**379.019.989**	**887.585.636**	**550.925**	**888.136.561**
Transferler	-	-	-	-	23.722.401	355.297.588	(379.019.989)	-	-	-
Toplam kapsamlı gelir	-	-	-	(13.573.847)	-	-	705.019.197	691.445.350	447.544	691.892.894
Kar payları					-	(171.625.489)	-	(171.625.489)	(50.691)	(171.676.180)
Dönem sonu bakiyeler	**75.000.000**	**21.135.671**	**7.529**	**(21.375.965)**	**71.561.347**	**556.057.718**	**705.019.197**	**1.407.405.497**	**947.778**	**1.408.353.275**

İlişikteki dipnotlar konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

KARTONSAN KARTON SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

31 ARALIK 2022 VE 2021 TARİHLERİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Dipnot Referansı	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2022	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2021
İŞLETME FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI		**270.473.456**	**399.219.813**
Dönem Karı (Zararı)		**705.466.741**	**379.380.737**
Sürdürülen Faaliyetlerden Dönem Karı (Zararı)		705.466.741	379.380.737
Dönem Net Karı (Zararı) Mutabakatı İle İlgili Düzeltmeler		**209.341.862**	**125.982.471**
Amortisman ve İtfa Gideri İle İlgili Düzeltmeler	11,1 2,21	52.266.578	38.676.342
Değer Düşüklüğü (İptali) İle İlgili Düzeltmeler		**3.168.824**	**2.270.631**
Alacaklarda Değer Düşüklüğü (İptali) ile İlgili Düzeltmeler		(5.371.502)	2.205.317
Stok Değer Düşüklüğü (İptali) ile İlgili Düzeltmeler		8.552.922	65.314
Karşılıklar İle İlgili Düzeltmeler		**39.371.691**	**(6.104.107)**
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar (İptali) ile İlgili Düzeltmeler		37.605.580	(9.808.635)
Muhtemel Riskler için Ayrılan Serbest Karşılıklar (İptali) ile İlgili Düzeltmeler		-	-
Diğer Karşılıklar (İptalleri) ile İlgili Düzeltmeler		1.766.111	3.704.528
Faiz (Gelirleri) ve Giderleri İle İlgili Düzeltmeler		**(1.682.293)**	**117.939**
Faiz Gelirleri ile İlgili Düzeltmeler		(41.963.783)	(20.826.028)
Faiz Giderleri ile İlgili Düzeltmeler	24	42.711.447	23.704.515
Vadeli Alımlardan Kaynaklanan Ertelenmiş Finansman Gideri	22	19.384.905	7.792.013
Vadeli Satışlardan Kaynaklanan Kazanılmamış Finansman Geliri	22	(21.814.862)	(10.552.561)
Vergi (Geliri) Gideri İle İlgili Düzeltmeler	**25**	116.521.025	91.479.451
Duran Varlıkların Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan Kayıplar (Kazançlar) İle İlgili Düzeltmeler		**(316.559)**	**(457.785)**
Maddi Duran Varlıkların Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan Kayıplar (Kazançlar) ile İlgili Düzeltmeler		(316.559)	(457.785)
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Değişimler		**(410.845.547)**	**(31.745.002)**
Ticari Alacaklardaki Azalış (Artış) ile İlgili Düzeltmeler		**(25.048.980)**	**(84.515.250)**
İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklardaki Azalış (Artış)		(8.190.123)	(6.317.971)
İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklardaki Azalış (Artış)		(16.858.857)	(78.197.279)
Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Azalış (Artış) ile İlgili Düzeltmeler		**(21.849.827)**	**(322.088)**
İlişkili Olmayan Taraflardan Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Azalış (Artış)		(21.849.827)	(322.088)
Stoklardaki Azalışlar (Artışlar) İle İlgili Düzeltmeler		(404.815.612)	(42.654.478)
Peşin Ödenmiş Giderlerdeki Azalış (Artış)		(1.560.724)	(37.858.137)
Ticari Borçlardaki Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler		**96.235.298**	**108.198.398**
İlişkili Taraflara Ticari Borçlardaki Artış (Azalış)		22.945	227
İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlardaki Artış (Azalış)		96.212.353	108.198.171
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlardaki Artış (Azalış)		4.558.225	961.432
Faaliyetler ile İlgili Diğer Borçlardaki Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler		**10.486.792**	**12.293.007**
İlişkili Taraflara Faaliyetlerle İlgili Diğer Borçlardaki Artış (Azalış)		33.471	17.930
İlişkili Olmayan Taraflara Faaliyetlerle İlgili Diğer Borçlardaki Artış (Azalış)		10.453.321	12.275.077
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Diğer Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler		**(68.850.719)**	**12.152.114**
Faaliyetlerle İlgili Diğer Varlıklardaki Azalış (Artış)		(68.850.719)	12.152.114
Faaliyetlerden Elde Edilen Nakit Akışları		**503.963.056**	**473.618.206**
Ödenen Faiz		(62.958.733)	(31.997.784)
Alınan Faiz		21.665.924	11.162.872
Vergi İadeleri (Ödemeleri)	25	(192.196.791)	(53.563.481)
YATIRIM FAALİYETLERİNDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIŞLARI		**(137.337.881)**	**(102.096.160)**
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıkların Satışından Kaynaklanan Nakit Girişleri		**339.163**	**807.140**
Maddi Duran Varlıkların Satışından Kaynaklanan Nakit Girişleri		339.163	807.140
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıkların Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları		**(170.947.550)**	**(106.456.743)**
Maddi Duran Varlık Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları	11	(169.582.726)	(103.535.759)
Maddi Olmayan Duran Varlık Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları	12	(1.364.824)	(2.920.984)
Verilen Nakit Avans ve Borçlardan Geri Ödemeler		**(10.257.803)**	**(17.378.071)**
Diğer Verilen Nakit Avans ve Borçlardan Geri Ödemeler		(10.257.803)	(17.378.071)
Alınan Faiz		43.528.309	20.931.514
FİNANSMAN FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI		**(172.740.140)**	**(61.357.185)**
Borçlanmadan Kaynaklanan Nakit Girişleri		-	177
Borç Ödemelerine İlişkin Nakit Çıkışları		**(177)**	**-**
Kredi Geri Ödemelerine İlişkin Nakit Çıkışları		(177)	-
Kira Sözleşmelerinden Kaynaklanan Borç Ödemelerine İlişkin Nakit Çıkışları		(1.063.783)	(972.469)
Ödenen Temettüler		(171.676.180)	(60.384.893)
YABANCI PARA ÇEVRİM FARKLARININ ETKİSİNDEN ÖNCE NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ (AZALIŞ)		**(39.604.565)**	**235.766.468**
NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ (AZALIŞ)		**(39.604.565)**	**235.766.468**
DÖNEM BAŞI NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	4	420.268.070	184.501.602
DÖNEM SONU NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	4	380.663.505	420.268.070

İlişikteki dipnotlar konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluştururlar.

DİPNOT 1 - ŞİRKETİN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

Kartonsan Karton Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ("Şirket" veya "Kartonsan") faaliyet konusu kuşe karton üretimi ve ticaretidir. Kartonsan Sermaye Piyasası Kurul'una ("SPK") kayıtlı olup, hisseleri 1985 yılından beri Borsa İstanbul A.Ş.'de ("BİST") işlem görmektedir. Hisselerinin tamamı BİST'e kote edilmiş olup yıldız pazarda işlem görmektedir. Kartonsan'ın halka açıklık oranı % 21,86 olup, Şirket'in nihai kontrolü "PAK Topluluğu" şirketleri vasıtasıyla PAK Ailesi üyelerindedir (Dipnot 18).

Şirket'in ticari sicile kayıtlı adresi Prof. Dr. Bülent Tarcan Cad. No:5 Engin Pak İş Mrk. Kat: 3 Gayrettepe/İSTANBUL'dur. Şirket'in ana merkezi İstanbul olup Kullar Köyü 41001 Kocaeli'de fabrikası bulunmaktadır.

Tam konsolidasyona tabi bağlı ortaklıkların 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla detayları aşağıdaki gibidir:

		Şirket'in ortaklık payı	
Şirket unvanı	**Faaliyet konusu**	**31 Aralık 2022**	**31 Aralık 2021**
Selka İç ve Dış Ticaret A.Ş. ("Selka")	Kuşe karton ticareti	%99,37	%99,37
Dönkasan Dönüştürülen Atık Kağıt San. ve Tic. A.Ş. ("Dönkasan")	Hurda kağıt üretimi ve ticareti	%100,00	%100,00

Bundan böyle konsolide finansal tablolar ve açıklayıcı notlarında Şirket ve bağlı ortaklıkları "Grup" olarak adlandırılacaktır.

Grup'un 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla çalışan personel sayısı taşeron işçileri hariç 301 kişidir. (31 Aralık 2021: 299).

Bu konsolide finansal tablolar yayımlanmak üzere Yönetim Kurulu'nun 01 Mart 2023 tarihli YK/2023-05 sayılı toplantısında onaylanmış ve Yönetim Kurulu adına Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür Haluk İber ile Yönetim Kurulu Başkanı Ünal Bozkurt tarafından imzalanmıştır.

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar

2.1.1 Uygulanan finansal raporlama standartları

İlişikteki konsolide finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup, Tebliğ'in 5. maddesine istinaden Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Muhasebe Standartları ("TMS") esas alınmıştır. TMS'ler; Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ile bunlara ilişkin ek ve yorumları ("TMS/TFRS") içermektedir.

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1.1 Uygulanan finansal raporlama standartları (Devamı)

İlişikteki finansal tablolar Seri II, 14.1 no'lu tebliğe göre hazırlanmış olup, finansal tablolar ve dipnotlar, SPK tarafından 7 Haziran 2013 tarihli duyuru ile uygulanması zorunlu kılınan formatlara uygun olarak sunulmuştur. Ayrıca KGK tarafından 2 Haziran 2016 tarihinde 30 sayılı kararla yayınlanan ve akabinde TFRS-15 Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat ile TFRS-16 Kiralamalar standartlarındaki değişiklikler ile birlikte 15 Nisan 2019 tarihinde kamuya duyurulan güncel "2019 TFRS" adıyla yayınlanan TMS taksonomisine uygun olarak sunulmuştur.

2.1.1.1 Yüksek enflasyon dönemlerinde finansal tabloların düzeltilmesi

Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından 20 Ocak 2022 tarihinde yapılan açıklamada, Tüketici Fiyat Endeksi'ne (TÜFE) göre son üç yılın genel satın alım gücündeki kümülatif değişiklik %74,41 olduğundan, 2021 yılına ait finansal tablolarda TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Standardı kapsamında herhangi bir düzeltme yapılmasına gerek bulunmadığı belirtilmiştir. Bu itibarla, Kamu Gözetim Kurumu 2022 yılında enflasyon düzeltmesinin yapılmasına ilişkin herhangibir karar almadığından, 31 Aralık 2022 tarihli finansal tablolar hazırlanırken TMS 29'a göre enflasyon düzeltmesi yapılmamıştır.

2.1.2 Fonksiyonel ve raporlama para birimi

Şirket'in finansal tablolarında yer alan kalemler, faaliyet gösterdiği ekonominin para birimi (fonksiyonel para birimi) olan Türk Lirası ("TL") cinsinden ölçülmektedir. Finansal tablolar Şirket'in raporlama para birimi olan TL cinsinden sunulmuştur.

2.1.3 Karşılaştırmalı bilgiler ve önceki dönem tarihli finansal tabloların düzeltilmesi

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkân vermek üzere, Grup'un cari dönem konsolide finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem konsolide finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır.

2.1.4 Konsolidasyon

<u>Konsolidasyona ilişkin esaslar</u>

Konsolide finansal tablolar aşağıdaki maddelerde belirtilen esaslara göre hazırlanan Grup hesaplarını içerir. Konsolidasyon kapsamına dahil edilen şirketlerin finansal tablolarının hazırlanması sırasında, SPK Finansal Raporlama Standartları'na uygunluk ve Grup tarafından uygulanan muhasebe politikalarına ve sunum biçimlerine uyumluluk açısından, gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yapılmıştır. Bağlı ortaklıkların ve müşterek yönetime tabi ortaklıkların faaliyet sonuçları satın alma veya elden çıkarma işlemlerine uygun olarak söz konusu işlemlerin geçerlilik tarihlerinde dahil edilmiş veya hariç bırakılmışlardır.

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1.4 Konsolidasyon (Devamı)

Bağlı Ortaklıklar

Bağlı Ortaklıklar, ana ortaklığın ya (a) doğrudan ve/veya dolaylı olarak kendisine ait olan hisseler ve/veya kontrol ettiği diğer şirketler neticesinde şirketlerdeki hisselerle ilgili oy kullanma hakkının %50'den fazlasını kullanma yetkisi kanalıyla; veya (b) oy kullanma hakkının %50'den fazlasını kullanma yetkisine sahip olmamakla birlikte finansal ve işletme politikaları üzerinde fiili kontrolünü kullanmak suretiyle finansal ve işletme politikalarını ana ortaklığın menfaatleri doğrultusunda kontrol etme yetkisi ve gücüne sahip olduğu şirketleri ifade eder.

Bağlı Ortaklıklara ait bilançolar ve gelir tabloları tam konsolidasyon yöntemi kullanılarak konsolide edilmiş olup Kartonsan ve Bağlı Ortaklıkların sahip olduğu payların kayıtlı iştirak değerleri, ilgili özkaynaklar ile karşılıklı olarak netleştirilmiştir. Kartonsan ile Bağlı Ortaklıklar arasındaki grup içi işlemler ve bakiyeler konsolidasyon işlemi sırasında netleştirilmiştir. Kartonsan'ın sahip olduğu hisselerin kayıtlı değerleri ve bunlardan kaynaklanan temettüler, ilgili özkaynaklar ve gelir tablosu hesaplarından netleştirilmiştir. Bağlı Ortaklıklar, faaliyetleri üzerindeki kontrolün Grup'a transfer olduğu tarihten itibaren konsolidasyon kapsamına alınmış ve kontrolün ortadan kalktığı tarihte de konsolidasyon kapsamından çıkartılmıştır. Bağlı ortaklığın net varlıkları ve faaliyet sonuçlarında ana ortaklık dışı paya sahip hissedarların payları, konsolide bilanço ve gelir tablosunda "Kontrol gücü olmayan paylar" olarak gösterilir.

Tam konsolidasyona tabi bağlı ortaklıkların detayları aşağıdaki gibidir:

			Şirket'in Ortaklık Payı					
	31 Aralık 2022				31 Aralık 2021			
Şirket unvanı	**Sermayesi**	**oranı**	**Doğrudan ve dolaylı ortaklık oranı**	**Etkin ortaklık Sermayesi oranı**	**Sermayesi**	**oranı**	**Doğrudan ve dolaylı ortaklık oranı**	**Etkin ortaklık Sermayesi oranı**
Selka	1.250.000	%99,37	%99,37	%99,37	1.250.000	%99,37	%99,37	%99,37
Dönkasan	4.000.000	%100,00	%100,00	%100,00	4.000.000	%100,00	%100,00	%100,00

2.1.5 Önemli muhasebe değerlendirme, tahmin ve varsayımları

Konsolide finansal tabloların hazırlanmasında Grup yönetiminin, raporlanan varlık ve yükümlülük tutarlarını etkileyecek, bilanço tarihi itibarıyla vukuu muhtemel yükümlülük ve taahhütleri ve raporlama dönemi itibarıyla gelir ve gider tutarlarını belirleyen varsayımlar ve tahminler yapması gerekmektedir. Gerçekleşmiş sonuçlar tahminlerden farklı olabilmektedir. Tahminler düzenli olarak gözden geçirilmekte, gerekli düzeltmeler yapılmakta ve gerçekleştikleri dönemde kar veya zarar tablosuna yansıtılmaktadırlar.

Konsolide finansal tablolara yansıtılan tutarlar üzerinde önemli derecede etkisi olabilecek yorumlar ve bilanço tarihinde var olan veya ileride gerçekleşebilecek tahminlerin esas kaynakları göz önünde bulundurularak yapılan varsayımlar aşağıdaki gibidir:

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1.5 Önemli muhasebe değerlendirme, tahmin ve varsayımları (Devamı)

Ertelenmiş vergi varlığı

Grup, vergiye esas finansal tabloları ile TMS'ye göre hazırlanmış finansal tabloları arasındaki farklılıklardan kaynaklanan geçici zamanlama farkları için ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü muhasebeleştirmektedir. Grup'un gelecekte oluşacak karlardan indirilebilecek kullanılmamış mali zararlar ve yatırım indirimden kaynaklanan indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları bulunmaktadır. Grup, söz konusu ertelenmiş vergi varlıklarını muhasebeleştirirken, gelecekteki kar projeksiyonlarını ve cari dönemlerde oluşan zararların son kullanılabileceği tarihleri göz önünde bulundurulmuştur (Dipnot 25). Bu konu ile ilgili oluşan nihai vergisel sonuçların başlangıçta kaydedilen tutarlardan farklı olduğu durumlarda, bu farklar belirlendiği dönemlerdeki gelir vergisi ve ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerini etkileyebilecektir.

İndirimli Kurumlar Vergisi Uygulaması

Dipnot 13'te açıklandığı üzere, Grup, yapılan değerlendirme neticesinde, 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanununun 32/A maddesi çerçevesinde cari ve müteakip dönemlerde indirimli kurumlar vergisinden yararlanılabileceğini öngörerek, teşvik kapsamındaki yatırım harcamaları toplamının % 15 ine tekabül eden ve detayı aşağıda gösterilen tutarlarda TL ertelenmiş vergi varlığı hesaplayarak, mali tablolara dahil etmiştir. (Dipnot 25). Tamamlama ekspertizi Nisan 2018 ayında tamamlanmıştır. Toplam yatırım harcaması tutarı 139.662.402.-TL dir.

	31 Aralık 2022 Ertelenmiş Vergi Varlığı	**31 Aralık 2021 Ertelenmiş Vergi Varlığı**
Devreden (Dönem başı)	**33.471.316**	**28.520.568**
Yatırım İndirimi Endekslemesi	41.146.290	10.324.445
Harcama Tutarı/Düzeltme	-	-
Vergi İndirimi Olarak Yararlanılan	(7.834.915)	(5.373.697)
Bakiye (Dönem Sonu)	**66.782.691**	**33.471.316**

Grup, üretim tesisisin modernizasyonunu sağlamak ve tesisin faaliyetlerini devam ettirmesine yönelik bazı yatırımların "Yatırım Teşvik Belgesine" bağlanması amacıyla 2018 yılında Sanayi ve Teknoloji bakanlığına başvuruda bulunmuştur. Başvuru ve akabinde yapılan tadil başvurusu neticesinde 18.10.2018 Tarih B137821 numaralı nihai yatırım teşvik belgesi düzenlenmiştir. Teşvik belgesi kapsamında yapılacak yatırımla ilgili olarak aşağıdaki teşvikler sağlanmıştır.

- Yatırım Dönemi: 09.04.2018-09.10.2022
- KDV İstisnası
- Gümrük Vergisi Muafiyeti
- Vergi İndirimi Oran % 50 YKO: % 15 (İlgili Mevzuat Gereği Vergi İndirimi Oranı 2017-2021 Yılları arasındaki harcamalar için %100 ve YKO % 30 olarak uygulanacaktır.)

18.10.2018 Tarih B137821 Teşvik belgesi kapsamında gerçekleştirilmesi öngörülen harcama toplamı 130.138.000 TL olup, dönemde gerçekleştirilen harcama tutarı 48.472.691 TL ve toplam gerçekleştirilen harcama tutarı ise 115.791.487-TL'dir. Söz konusu harcama tutarı üzerinden 14.541.807 TL dönemde vergi indirimi olarak kurumlar vergisinden yararlanılmıştır. Belge yatırım süresi sona ermiş olup, tamamlama ekspertizi için 2023 yılında T.C. Teşvik Uygulama Genel Müdürlüğüne başvuru yapılacaktır.

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.2 Yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemine ait özet konsolide finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları aşağıda özetlenen 1 Ocak 2022 tarihi itibarıyla geçerli yeni ve değiştirilmiş Türkiye Muhasebe Standartları ("TMS")/TFRS ve TMS/TFRS yorumları dışında önceki yılda kullanılanlar ile tutarlı olarak uygulanmıştır. Bu standartların ve yorumların Grup'un mali durumu ve performansı üzerindeki etkileri ilgili paragraflarda açıklanmıştır.

a) 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla yürürlükte olan yeni standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar

Gösterge Faiz Oranı Reformu – 2. Aşama - TFRS 9, TMS 39, TFRS 7, TFRS 4 ve TFRS 16'da Yapılan Değişiklikler

Aralık 2020'de KGK, gösterge faiz oranının (IBOR) alternatif referans faiz oranı ile değiştirilmesinin Finansal raporlamaya olan etkilerini gidermek adına geçici muafiyetleri ortaya koyan Gösterge Faiz Oranı Reformu – Faz 2- TFRS 9, TMS 39, TFRS 7, TFRS 4 ve TFRS 16 Değişikliklerini yayınlamıştır. İşletmeler bu değişiklikleri 1 Ocak 2021'de veya sonrasında başlayan yıllık hesap dönemlerinde uygulayacaktır. Erken uygulamaya izin verilmektedir.

Değişiklikler aşağıdaki konuları kapsamaktadır;

IBOR reformunun bir sonucu olarak sözleşmeye dayalı nakit akışlarını belirleme esasındaki değişiklikler için kolaylaştırıcı uygulama

Değişiklikler, sözleşmeye bağlı değişikliklerin veya reformun doğrudan gerektirdiği nakit akışlarındaki değişikliklerin, piyasa faiz oranındaki bir harekete eşdeğer değişken faiz oranındaki değişiklikler olarak değerlendirilmesi için kolaylaştırıcı bir uygulama içerir. Bu kolaylaştırıcı uygulama kapsamında finansal araçlar için geçerli olan faiz oranlarının, faiz oranı reformu sonucunda değişmesi halinde söz konusu durumun bir finansal tablo dışı bırakma ya da sözleşme değişikliği olarak kabul edilmemesi; bunun yerine nakit akışlarının finansal aracın orijinal faiz oranları kullanılarak belirlenmeye devam edilmesi öngörülmektedir.

Kolaylaştırıcı uygulama, TFRS 9 Finansal Araçlar (ve bu nedenle TMS 39 Finansal Araçlar: Sınıflandırma ve Ölçme) standardından muafiyet sağlayarak TFRS 4 Sigorta Sözleşmeleri Standardını uygulayan şirketler ve IBOR Reformu kaynaklı kiralama değişikleri için TFRS 16 Kiralamalar standardı uygulaması için zorunludur.

Riskten korunma Muhasebesi ilişkisinin sonlandırılmasına ilişkin imtiyazlar

- Değişiklikler, IBOR reformu nedeniyle gerekli duyulan riskten korunma muhasebesi kurgusu ve dokümantasyonundaki revizyonların, riskten korunma ilişkisini sonlandırılmadan yapılmasına izin vermektedir.
- Nakit akış riskinden korunma fonundaki birikmiş tutarın alternatif referans faiz oranına dayandığı varsayılır.
- Şirketler, alternatif faiz oranı geçiş sürecinde, TMS 39 uyarınca geriye dönük etkinlik testlerinin değerlendirmesini yaparken, her bir riskten korunma ilişkisi nezdinde birikmiş gerçeğe uygun değer değişimlerini sıfırlama yoluna gidebilir.

- **DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)**
-
- **2.2 Yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar**
-
- **a) 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla yürürlükte olan yeni standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar (Devamı)**

- Değişiklikler, gruplama yaklaşımına konu olarak belirlenmiş kalemlerin (örneğin makro riskten korunma stratejisinin parçası olanlar) IBOR reformunun gerektirdiği revizeler nedeniyle değiştirilmesine ilişkin muafiyet sağlamaktadır. İlgili muafiyet, riskten korunma stratejisinin korunmasına ve sonlandırılmadan devam etmesine olanak sağlamaktadır.
- Alternatif referans faiz oranı geçişinde, riskten korunma ilişkisi birden fazla revize edilebilir. IBOR reformu kaynaklı riskten korunma ilişkisinde yapılan tüm revizeler için faz 2 muafiyetleri uygulanır.

Risk bileşenlerinin ayrı olarak tanımlanması

Değişiklikler, şirketlere, riskten korunma ilişkisinde alternatif referans faiz oranının bir risk bileşeni olarak belirlendiği durumlarda, risk bileşenlerinin ayrı olarak tanımlanması gerekliliği kriterini sağlayacağına dair geçici muafiyet getirmektedir.

İlave Açıklamalar

Değişiklikler TFRS 7 Finansal Araçlara ilişkin Açıklamalar standardı kapsamında; işletmenin alternatif referans faiz oranlarına geçiş süreci ve geçişten kaynaklanan riskleri nasıl yönettiği, henüz geçiş gerçekleşmese de IBOR geçişinden etkilenecek finansal araçlar hakkında nicel bilgiler ve IBOR reformu risk yönetimi stratejisinde herhangi bir değişikliğe yol açmış ise, bu değişikliğin açıklanması gibi ek dipnot yükümlülükleri gerektirmektedir.

Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu veya performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

TFRS 4 (Değişiklikler) TFRS 9'un Uygulanmasına İlişkin Geçici Muafiyet Süresinin Uzatılması

TFRS 17'nin yürürlük tarihinin 1 Ocak 2023'e ertelenmesiyle sigortacılara sağlanan TFRS 9'un uygulanmasına ilişkin geçici muafiyet süresinin sona erme tarihi de 1 Ocak 2023 olarak revize edilmiştir.

b) Yayınlanmış Ancak Henüz yürürlüğe girmemiş standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar

Konsolide finansal tabloların onaylanma tarihi itibariyle yayımlanmış fakat cari raporlama dönemi için henüz yürürlüğe girmemiş ve Grup'un tarafından erken uygulanmaya başlanmamış yeni standartlar, yorumlar ve değişiklikler aşağıdaki gibidir. Grup'un aksi belirtilmedikçe yeni standart ve yorumların yürürlüğe girmesinden sonra konsolide finansal tablolarını ve dipnotlarını etkileyecek gerekli değişiklikleri yapacaktır.

TFRS 17 – Yeni Sigorta Sözleşmeleri Standardı

KGK Şubat 2019'da, sigorta sözleşmeleri için muhasebeleştirme ve ölçüm, sunum ve açıklamayı kapsayan kapsamlı yeni bir muhasebe standardı olan TFRS 17'yi yayımlamıştır.

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.2 Yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar (Devamı)

b) Yayınlanmış Ancak Henüz yürürlüğe girmemiş standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar (Devamı)

TFRS 17 hem sigorta sözleşmelerinden doğan yükümlülüklerin güncel bilanço değerleri ile ölçümünü hem de karın hizmetlerin sağlandığı dönem boyunca muhasebeleştirmesini sağlayan bir model getirmektedir. Gelecekteki nakit akış tahminlerinde ve risk düzeltmesinde meydana gelen bazı değişiklikler de hizmetlerin sağlandığı dönem boyunca muhasebeleştirilmektedir. İşletmeler, iskonto oranlarındaki değişikliklerin etkilerini kar veya zarar ya da diğer kapsamlı gelirde muhasebeleştirmeyi tercih edebilirler. Standart, katılım özelliklerine sahip sigorta sözleşmelerinin ölçüm ve sunumu için özel yönlendirme içermektedir. TFRS 17, 1 Ocak 2023 veya sonrasında başlayan yıllık hesap dönemlerinde yürürlüğe girecek olup bu tarihte veya öncesinde TFRS 9 Finansal Araçlar ve TFRS 15 Müşteri Sözleşmelerinden Hasılatı uygulayan işletmeler için erken uygulamaya izin verilmektedir.
KGK tarafından Aralık 2021'de yayımlanan değişikliklere göre, TFRS 17 ilk kez uygulandığında sunulan karşılaştırmalı bilgilerde yer alan finansal varlıklar ile sigorta sözleşmesi yükümlülükleri arasındaki muhtemel muhasebe uyumsuzluklarını gidermek amacıyla işletmeler "sınıflandırmanın örtüştürülmesi'ne yönelik geçiş opsiyonuna sahiptir. Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

KGK Şubat 2019'da, sigorta sözleşmeleri için muhasebeleştirme ve ölçüm, sunum ve açıklamayı kapsayan kapsamlı yeni bir muhasebe standardı olan TFRS 17'yi yayımlamıştır. TFRS 17 hem sigorta sözleşmelerinden doğan yükümlülüklerin güncel bilanço değerleri ile ölçümünü hem de karın hizmetlerin sağlandığı dönem boyunca muhasebeleştirmesini sağlayan bir model getirmektedir TFRS 17, 1 Ocak 2023 ve sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için uygulanacaktır. Erken uygulamaya izin verilmektedir. Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

TMS 1 Değişiklikleri - Yükümlülüklerin kısa ve uzun vade olarak sınıflandırılması

Ocak 2021'de KGK, "TMS 1 Finansal Tabloların Sunumu" standardında değişiklikler yapmıştır. 1 Ocak 2023 tarihinde veya sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerli olmak üzere yapılan bu değişiklikler yükümlülüklerin uzun ve kısa vade sınıflandırılmasına ilişkin kriterlere açıklamalar getirmektedir. Yapılan değişiklikler TMS 8 "Muhasebe Politikaları, Muhasebe Tahminlerinde Değişiklikler ve Hatalar" e göre geriye dönük olarak uygulanmalıdır. Erken uygulamaya izin verilmektedir.

Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

TMS 8 Değişiklikleri – Muhasebe Tahminlerinin Tanımı

Ağustos 2021'de KGK, TMS 8'de "muhasebe tahminleri" için yeni bir tanım getiren değişiklikler yayınlamıştır. TMS 8 için yayınlanan değişiklikler, 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık hesap dönemleri için geçerlidir. Değişiklikler, muhasebe tahminlerindeki değişiklikler ile muhasebe politikalarındaki değişiklikler ve hataların düzeltilmesi arasındaki ayrıma açıklık getirmektedir. Ayrıca, değiştirilen standart, girdideki bir değişikliğin veya bir ölçüm tekniğindeki değişikliğin muhasebe tahmini üzerindeki etkilerinin, önceki dönem hatalarının düzeltilmesinden kaynaklanmıyorsa, muhasebe tahminlerindeki değişiklikler olduğuna açıklık getirmektedir.

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.2 Yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar (Devamı)

b) Yayınlanmış Ancak Henüz yürürlüğe girmemiş standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar (Devamı)

Muhasebe tahminindeki değişikliğin önceki tanımı, muhasebe tahminlerindeki değişikliklerin yeni bilgilerden veya yeni gelişmelerden kaynaklanabileceğini belirtmekteydi. Bu nedenle, bu tür değişiklikler hataların düzeltilmesi olarak değerlendirilmemektedir. Tanımın bu yönü KGK tarafından korunmuştur. Değişiklikler yürürlük tarihinde veya sonrasında meydana gelen muhasebe tahmini veya muhasebe politikası değişikliklerine uygulayacak olup erken uygulamaya izin verilmektedir. Genel anlamda, Grup'un finansal tabloları üzerinde önemli bir etki beklememektedir.

TMS 12 Değişiklikleri – Tek bir işlemden kaynaklanan varlık ve yükümlülüklere ilişkin Ertelenmiş Vergi

Ağustos 2021'de KGK, TMS 12'de ilk muhasebeleştirme istisnasının kapsamını daraltan ve böylece istisnanın eşit vergilendirilebilir ve indirilebilir geçici farklara neden olan işlemlere uygulanmamasını sağlayan değişiklikler yayınlamıştır. TMS 12'ye yapılan değişiklikler 1 Ocak 2023'te veya bu tarihten sonra başlayan yıllık hesap dönemleri için geçerlidir. Değişiklikler, bir yükümlülüğe ilişkin yapılan ödemelerin vergisel açıdan indirilebilir olduğu durumlarda, bu tür indirimlerin, finansal tablolarda muhasebeleştirilen yükümlülüğe (ve faiz giderine) ya da ilgili varlık bileşenine (ve faiz giderine) vergi amacıyla ilişkilendirilebilir olup olmadığının (geçerli vergi kanunu dikkate alındığında) bir muhakeme meselesi olduğuna açıklık getirmektedir. Bu muhakeme, varlık ve yükümlülüğün ilk defa finansal tablolara alınmasında herhangi bir geçici farkın olup olmadığının belirlenmesinde önemlidir. Değişiklikler karşılaştırmalı olarak sunulan en erken dönemin başlangıcında ya da sonrasında gerçekleşen işlemlere uygulanır. Ayrıca, karşılaştırmalı olarak sunulan en erken dönemin başlangıcında, kiralamalar ile hizmetten çekme, restorasyon ve benzeri yükümlülüklerle ilgili tüm indirilebilir ve vergilendirilebilir geçici farklar için ertelenmiş vergi varlığı (yeterli düzeyde vergiye tabi gelir olması koşuluyla) ve ertelenmiş vergi yükümlülüğü muhasebeleştirilir.

Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

TFRS 16 Değişiklikleri - Satış ve geri kiralama işlemleri

1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, işletmenin TFRS 16'daki bir satış ve geri kiralama işlemini işlem tarihinden sonra nasıl muhasebeleştirdiğini açıklayan satış ve geri kiralama hükümlerini içerir. Kira ödemelerinin bir kısmı veya tamamı bir endekse veya orana bağlı olmayan değişken kira ödemelerinden oluşan satış ve geri kiralama işlemlerinin etkilenmesi muhtemeldir.

2.3 Muhasebe politikalarında değişiklikler

Muhasebe politikalarında önemli değişiklikler geçmişe dönük olarak uygulanmakta ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenmektedir.

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler ve hatalar

Muhasebe tahminlerindeki değişikliklerin etkisi ileriye dönük olarak ve kar veya zarar ile ilişkilendirilerek aşağıda belirtilen dönemlerde finansal tablolara yansıtılmaktadır:

- Sadece değişikliğin yapıldığı cari dönem ile ilgiliyse değişikliğin yapıldığı dönemde veya
- Gelecek dönemler ile de ilgiliyse hem değişikliğin yapıldığı dönemde hem de gelecek dönemlerde.

1 Ocak - 31 Aralık 2022 dönemine ait konsolide finansal tabloların hazırlanması sırasında kullanılan önemli tahminler 1 Ocak - 31 Aralık 2021 dönemine ait finansal tabloların hazırlanması sırasında kullanılan tahminlerle tutarlıdır. Tespit edilen önemli hatalar geçmişe dönük olarak düzeltilir ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenir.

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti

Netleştirme/mahsup

Finansal varlıklar ve yükümlülükler, yasal olarak netleştirme hakkı var olması, net olarak ödenmesi veya tahsilin mümkün olması veya varlığın elde edilmesi ile yükümlülüğün yerine getirilmesinin eş zamanlı olarak gerçekleşebilmesi halinde, bilançoda net değerleri ile gösterilirler.

Gelir kaydedilmesi

Grup, hasılatın ne zaman ve hangi tutarda muhasebeleştirileceğini belirlemek için kapsamlı bir çerçeve oluşturmuştur ve TMS 18 Hasılat, TMS 11 İnşaat Sözleşmeleri ve ilgili yorumların yerini almıştır. Yeni standart, mevcut TFRS'lerde yer alan rehberlikleri değiştirip; müşteri ile yapılan sözleşmeden doğan hasılatın ve nakit akışlarının niteliği, tutarı, zamanlaması ve belirsizliğine ilişkin faydalı bilgilerin finansal tablo kullanıcılarına raporlanmasında işletmenin uygulayacağı ilkeleri düzenlemektedir. Standardın temel ilkesi, işletmenin müşterilerine taahhüt ettiği mal veya hizmetlerin devri karşılığında hak kazanmayı beklediği bedeli yansıtan bir tutar üzerinden hasılatı finansal tablolara yansıtmasıdır.

Özellikle, bu standart gelirin finansal tablolara alınmasına beş adımlı bir yaklaşım getirmektedir:

• 1. Adım: Müşteri sözleşmelerinin tanımlanması

• 2. Adım: Sözleşmelerdeki edim yükümlülüklerinin tanımlanması

• 3. Adım: İşlem bedelinin belirlenmesi

• 4. Adım: Sözleşmelerdeki işlem bedelinin edim yükümlülüklerine dağıtımı

• 5. Adım: İşletme edim yükümlülüklerini yerine getirdiğinde hasılatın finansal tablolara alınması

TFRS 15 uyarınca, işletme edim yükümlülüklerini yerine getirdiğinde, bir başka deyişle, bir edim yükümlülüğü kapsamında belirtilen malların veya hizmetlerin "kontrolü" müşteriye devredildiğinde, hasılat finansal tablolara alınmaktadır. TFRS 15 daha özellikli senaryolara yönelik çok daha yönlendirici rehber sunmaktadır. Buna ek olarak, TFRS 15 dipnotlarda daha kapsamlı açıklamalar gerektirmektedir. Sonradan yayınlanan TFRS 15'e İlişkin Açıklamalar ile edim yükümlülüklerini belirleyen uygulamalara, işletmenin asil veya vekil olmasının değerlendirilmesi ve lisanslama uygulama rehberi de eklenmiştir.

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Stoklar

Grup'un stokları genel olarak hammadde niteliğindeki kimyasal malzeme, işletme malzemesi ve hurda kâğıt stoklarından, mamul stokları ise satışa hazır kuşe karton stoklarından oluşmaktadır.

Stoklar, maliyetlerin ya da net gerçekleşebilir değerin düşük olanı ile değerlenmektedir. Stokların maliyeti; tüm satın alma maliyetlerini, dönüştürme maliyetlerini ve stokların mevcut durumuna ve konumuna getirilmesi için katlanılan diğer maliyetleri içerir. Stokların dönüştürme maliyetleri; direkt işçilik giderleri gibi, üretimle doğrudan ilişkili maliyetleri kapsar. Bu maliyetler ayrıca ilk madde ve malzemenin mamule dönüştürülmesinde katlanılan sabit ve değişken genel üretim giderlerinden sistematik bir şekilde dağıtılan tutarları da içerir.

Stokların maliyetinin hesaplanmasında aylık ağırlıklı ortalama maliyet yöntemi uygulanmaktadır. Net gerçekleştirilebilir değer, olağan ticari faaliyet içerisinde oluşan tahmini satış fiyatından tahmini tamamlanma maliyeti ve satışı gerçekleştirmek için yüklenilmesi gereken tahmini maliyetlerin toplamının indirilmesiyle elde edilir (Dipnot 9).

Maddi duran varlıklar

Maddi duran varlıklar, maliyet değerlerinden birikmiş amortisman ve mevcutsa değer düşüklüğünün indirilmesi sonucunda oluşan net değerleri ile konsolide finansal tablolara yansıtılır.

Amortisman, doğrusal amortisman yöntemi ile, her bir aktifin maliyetini iz bedel değerine getirmek üzere ekonomik ömürler esas alınarak aşağıdaki oranlara göre hesaplanmaktadır.

Cinsi	2022 Oran (%)	2021 Oran (%)
Binalar	2 - 2,5	2 - 2,5
Yeraltı ve Yerüstü Düzenleri	4 - 6,67	4 - 6,67
Tesis, Makine ve Cihazlar	6,67 - 25	6,67 - 25
Döşeme ve Demirbaşlar	20 - 33	20 - 33
Taşıtlar	20 - 25	20 - 25
Özel Maliyetler	20	20
Diğer Maddi Duran Varlıklar	10 - 20	10 - 20

Sabit kıymetlerin satışı dolayısıyla oluşan kâr ve zararlar net defter değerleriyle satış fiyatının karşılaştırılması sonucunda belirlenir ve faaliyet kârına dahil edilir. Bakım ve onarım giderleri gerçekleştiği tarihte gider yazılır. Eğer bakım ve onarım gideri ilgili aktifte genişleme veya gözle görünür bir gelişme sağlıyorsa aktifleştirilir (Dipnot 11).

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Maddi olmayan duran varlıklar

Grup'un maddi olmayan duran varlıkları, satın alma yoluyla iktisap edilmiş bilgisayar yazılımlarından oluşmaktadır. Maddi olmayan duran varlıklar, maliyet değerinden, birikmiş itfa ve tükenme payları ile mevcutsa değer düşüklüğünün indirilmesi sonrasında oluşan net değerleri ile gösterilirler. Bu varlıklar beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak itfaya tabi tutulur. Amortisman oranları %20 ile %33 arasındadır. Beklenen faydalı ömür ve amortisman yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkilerini tespit etmek amacıyla her yıl gözden geçirilir ve tahminlerdeki değişiklikler ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir (Dipnot 12).

Varlıklarda değer düşüklüğü

Grup, itfaya tabi olan varlıklar için, her bir bilanço tarihinde söz konusu varlığa ilişkin değer kaybının olduğuna dair herhangi bir gösterge olup olmadığını değerlendirir. Böyle bir gösterge mevcutsa, o varlığın geri kazanılabilir tutarı tahmin edilir. Eğer söz konusu varlığın veya o varlığa ait nakit üreten herhangi bir biriminin kayıtlı değeri, kullanım veya satış yoluyla geri kazanılacak tutarından yüksekse değer düşüklüğü meydana gelmiştir. Geri kazanılabilir tutar satışı gerçekleştirme maliyetlerinden arındırılmış makul değer ile kullanım değerinden yüksek olanı seçilerek bulunur. Kullanım değeri, bir varlığın sürekli kullanımından ve faydalı ömrü sonunda elden çıkarılmasından elde edilmesi beklenen nakit akımlarının tahmin edilen bugünkü değeridir. Değer düşüklüğü kayıpları gelir tablosunda muhasebeleştirilir. Nakit üreten birim diğer varlık veya varlık gruplarından büyük ölçüde bağımsız olarak sürekli kullanımından nakit girişi sağlanan en küçük ayrıştırılabilir varlık grubunu ifade etmektedir.

Varlıklarda değer düşüklüğü (Devamı)

Bir varlıkta oluşan değer düşüklüğü kaybı, o varlığın geri kazanılabilir tutarındaki müteakip artışın, değer düşüklüğünün kayıtlara alınmalarını izleyen dönemlerde ortaya çıkan bir olayla ilişkilendirilebilmesi durumunda daha önce değer düşüklüğü ayrılan tutarı geçmeyecek ve varlığın hiç değer düşüklüğü muhasebeleştirilmemiş şekilde amortismana tabi tutulmaya devam edilerek bulunacak net defter değerini arttırmayacak şekilde geri çevrilir ve gelir olarak konsolide finansal tablolara yansıtılır. Cari dönemde ve önceki dönemde varlıklarda değer düşüklüğü oluşturacak bir durum mevcut değildir.

Kiralama İşlemleri

Grup, sözleşmenin başlangıcında, sözleşmenin kiralama niteliği taşıyıp taşımadığını ya da kiralama işlemi içerip içermediğini değerlendirir. Sözleşmenin, bir bedel karşılığında tanımlanan varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devretmesi durumunda, bu sözleşme kiralama niteliği taşımaktadır ya da bir kiralama işlemi içermektedir. Grup, bir sözleşmenin tanımlanan bir varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devredip devretmediğini değerlendirirken aşağıdaki koşulları göz önünde bulundurur:

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Kiralama İşlemleri (Devamı)

(a) Sözleşmenin tanımlanan varlık içermesi; bir varlık genellikle sözleşmede açık veya zımni bir şekilde belirtilerek tanımlanır.

(b) Varlığın işlevsel bir bölümünün fiziksel olarak ayrı olması veya varlığın kapasitesinin tamamına yakınını temsil etmesi. Tedarikçinin varlığı ikame etme yönünde aslî bir hakka sahip olması ve bundan ekonomik fayda sağlaması durumunda varlık tanımlanmış değildir.

(c) Tanımlanan varlığın kullanımından sağlanacak ekonomik yararların tamamına yakınını elde etme hakkının olması

(d) Tanımlanan varlığın kullanımını yönetme hakkının olması. Grup, varlığın nasıl ve ne amaçla kullanılacağına ilişkin kararların önceden belirlenmiş olması durumunda varlığın kullanım hakkına sahip olduğunu değerlendirmektedir. Grup varlığın kullanımını yönetme hakkına aşağıdaki durumlarda sahip olmaktadır:

Grup'un kullanım süresi boyunca varlığı işletme hakkına sahip olması (veya varlığı kendi belirlediği şekilde işletmeleri için başkalarını yönlendirmesi) ve tedarikçinin bu işletme talimatlarını değiştirme hakkının bulunmaması veya Grup'un kullanım süresi boyunca varlığın nasıl ve ne amaçla kullanılacağını önceden belirleyecek şekilde varlığı (ya da varlığın belirli özelliklerini) tasarlamış olması.

Kiracı olarak Grup Kullanım hakkı varlığı

Grup, kiralamanın fiilen başladığı tarihte finansal tablolarına bir kullanım hakkı varlığı ve bir kira yükümlülüğü yansıtır.
Kullanım hakkı varlığı ilk olarak maliyet yöntemiyle muhasebeleştirilir ve aşağıdakileri içerir:

Kiracı olarak Grup Kullanım hakkı varlığı (Devamı)

a) Kira yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı,
b) Kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar,
c) Grup tarafından katlanılan tüm başlangıçtaki doğrudan maliyetler ve
d) Dayanak varlığın sökülmesi ve taşınmasıyla, yerleştirildiği alanın restorasyonuyla ya da dayanak varlığın kiralama hüküm ve koşullarının gerektirdiği duruma getirilmesine ilişkin restorasyonuyla ilgili olarak Şirket tarafından katlanılacak tahmini maliyetler. Grup kiralamanın fiilen başladığı tarihte ya da dayanak varlığı belirli bir süre kullanmasının sonucu olarak bu maliyetlere ilişkin yükümlülüğe katlanmaktadır.

Şirket maliyet yöntemini uygularken, kullanım hakkı varlığını:

(a) Birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklüğü zararları düşülmüş ve
(b) Kira yükümlülüğünün yeniden ölçümüne göre düzeltilmiş maliyeti üzerinden ölçer.

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Kiralama İşlemleri (Devamı)

Grup, kullanım hakkı varlığını amortismana tabi tutarken TMS 16 Maddi Duran Varlıklar'da yer alan amortisman hükümlerini uygular. Tedarikçinin, kiralama süresinin sonunda dayanak varlığın mülkiyetini Grup'a devretmesi durumunda veya kullanım hakkı varlığı maliyetinin Grup'un'in bir satın alma opsiyonunu kullanacağını göstermesi durumunda, Grup kullanım hakkı varlığını kiralamanın fiilen başladığı tarihten dayanak varlığın faydalı ömrünün sonuna kadar amortismana tabi tutar. Diğer durumlarda, Grup kullanım hakkı varlığını, kiralamanın fiilen başladığı tarihten başlamak üzere söz konusu varlığın faydalı ömrü veya kiralama süresinden kısa olanına göre amortismana tabi tutar.

Grup kullanım hakkı varlığının değer düşüklüğüne uğramış olup olmadığını belirlemek ve belirlenen herhangi bir değer düşüklüğü zararını muhasebeleştirmek için TMS 36 Varlıklarda Değer Düşüklüğü'nü uygular.

Kira yükümlülüğü

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, Grup kira yükümlülüğünü o tarihte ödenmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçer. Kira ödemeleri, bu oranın kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda, kiralamadaki zımnî faiz oranı kullanılarak iskonto edilir. Grup, bu oranın kolaylıkla belirlenememesi durumunda, Grup'un alternatif borçlanma faiz oranını kullanır.
Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, kira yükümlülüğünün ölçümüne dâhil olan kira ödemeleri, dayanak varlığın kiralama süresi boyunca kullanım hakkı için yapılacak ve kiralamanın fiilen başladığı tarihte ödenmemiş olan aşağıdaki ödemelerden oluşur:

(a) Sabit ödemelerden her türlü kiralama teşvik alacaklarının düşülmesiyle elde edilen tutar,
(b) Bir endeks ya da orana bağlı olan, ilk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan değişken kira ödemeleri,
(c) Grup'un satın alma opsiyonunu kullanacağından makul ölçüde emin olması durumunda bu opsiyonun kullanım fiyatı ve
(d) Kiralama süresinin Grup'un kiralamayı sonlandırmak için bir opsiyon kullanacağını göstermesi durumunda, kiralamanın sonlandırılmasına ilişkin ceza ödemeleri.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra Grup, kira yükümlülüğünü aşağıdaki şekilde ölçer:

(a) Defter değerini, kira yükümlülüğündeki faizi yansıtacak şekilde artırır,
(b) Defter değerini, yapılmış olan kira ödemelerini yansıtacak şekilde azaltır ve
(c) Defter değerini yeniden değerlendirmeleri ve yeniden yapılandırmaları yansıtacak şekilde ya da revize edilmiş özü itibarıyla sabit olan kira ödemelerini yansıtacak şekilde yeniden ölçer.

Kiralama süresindeki her bir döneme ait kira yükümlülüğüne ilişkin faiz, kira yükümlülüğünün kalan bakiyesine sabit bir dönemsel faiz oranı uygulanarak bulunan tutardır. Dönemsel faiz oranı, kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda, kiralamadaki zımnî faiz oranıdır. Grup, bu oranın kolaylıkla belirlenememesi durumunda, Grup'un'in alternatif borçlanma faiz oranını kullanır.

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Kiralama İşlemleri (Devamı)

Kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra, Grup, kira yükümlülüğünü, kira ödemelerindeki değişiklikleri yansıtacak şekilde yeniden ölçer. Grup, kira yükümlülüğünün yeniden ölçüm tutarını, kullanım hakkı varlığında düzeltme olarak finansal tablolarına yansıtır.

Grup, aşağıdaki durumlardan birinin gerçekleşmesi halinde, kira yükümlülüğünü, revize edilmiş kira ödemelerini revize edilmiş bir iskonto oranı üzerinden indirgeyerek yeniden ölçer:

(a) Kiralama süresinde bir değişiklik olması. Grup, revize edilmiş kira ödemelerini revize edilmiş kiralama süresine dayalı olarak belirler.
(b) Dayanak varlığın satın alınmasına yönelik opsiyona ilişkin değerlendirmede değişiklik olması. Grup, revize edilmiş kira ödemelerini, satın alma opsiyonu kapsamında ödenecek tutarlardaki değişikliği yansıtacak şekilde belirler.

Grup, kiralama süresinin kalan kısmı için revize edilmiş iskonto oranını, kiralamadaki zımnî faiz oranının kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda bu oran olarak; kolaylıkla belirlenememesi durumunda ise Grup'un yeniden değerlendirmenin yapıldığı tarihteki alternatif borçlanma faiz oranı olarak belirler.

Grup, aşağıdaki durumlardan birinin gerçekleşmesi halinde kira yükümlülüğünü, revize edilmiş kira ödemelerini indirgeyerek yeniden ölçer:

(a) Bir kalıntı değer taahhüdü kapsamında ödenmesi beklenen tutarlarda değişiklik olması. Grup, revize edilmiş kira ödemelerini, kalıntı değer taahhüdü kapsamında ödenmesi beklenen tutarlardaki değişikliği yansıtacak şekilde belirler.

(b) Gelecekteki kira ödemelerinin belirlenmesinde kullanılan bir endeks veya oranda meydana gelen bir değişimin sonucu olarak bu ödemelerde bir değişiklik olması. Grup, kira yükümlülüğünü söz konusu revize edilmiş kira ödemelerini yansıtmak için yalnızca nakit akışlarında bir değişiklik olduğunda yeniden ölçer.

Grup, kalan kiralama süresine ilişkin revize edilmiş kira ödemelerini, revize edilmiş sözleşmeye bağlı ödemelere göre belirler. Grup, bu durumda değiştirilmemiş bir iskonto oranı kullanır.

Grup, kiralamanın yeniden yapılandırılmasını, aşağıdaki koşulların her ikisinin sağlanması durumunda ayrı bir kiralama olarak muhasebeleştirir:

(a) Yeniden yapılandırmanın, bir veya daha fazla dayanak varlığın kullanım hakkını ilave ederek, kiralamanın kapsamını genişletmesi ve

(b) Kiralama bedelinin, kapsamdaki artışın tek başına fiyatı ve ilgili sözleşmenin koşullarını yansıtmak için söz konusu tek başına fiyatta yapılan uygun düzeltmeler kadar artması.

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Kur değişiminin etkileri

Yıl içerisinde gerçekleşen döviz işlemleri, işlem tarihindeki kurlar kullanılarak Türk Lirası'na çevrilmektedir. Bilançoda yer alan dövize bağlı varlık ve borçlar, bilanço tarihinde geçerli olan kurlar kullanılarak Türk Lirası'na çevrilmiştir. Bu çevirimden ve dövizli işlemlerin tahsil/tediyelerinden kaynaklanan kambiyo kârları/zararları gelir tablosunda yer almaktadır.

Pay başına kazanç

Pay başına kâr, net kârın ilgili dönem içinde mevcut hisselerin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesi ile tespit edilir.

Türkiye'de şirketler, sermayelerini, hissedarlarına geçmiş yıl kârlarından dağıttıkları "bedelsiz hisse" yolu ile arttırabilmektedirler. Pay başına kâr hesaplanırken, bu bedelsiz hisse ihracı çıkarılmış hisseler olarak sayılır. Dolayısıyla hisse başına kâr hesaplamasında kullanılan ağırlıklı hisse adedi ortalaması, hisselerin bedelsiz olarak çıkarılmasını geriye dönük olarak uygulamak suretiyle elde edilir (Dipnot 26).

Raporlama tarihinden sonraki olaylar

Bilanço tarihi ile bilançonun yayımı için yetkilendirme tarihi arasında, işletme lehine veya aleyhine ortaya çıkan olayları ifade eder.

Bilanço tarihi itibarıyla söz konusu olayların var olduğuna ilişkin yeni deliller olması veya ilgili olayların bilanço tarihinden sonra ortaya çıkması durumunda, Grup söz konusu hususları ilgili dipnotlarında açıklamaktadır.

Grup; bilanço tarihinden sonraki düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir (Dipnot 29).

Karşılıklar, koşullu varlık ve borçlar

Grup'un, geçmiş olaylardan kaynaklanan mevcut bir yükümlülüğünün bulunması, bu yükümlülüğün yerine getirilmesi için ekonomik fayda içeren kaynakların işletmeden çıkmasının muhtemel olması ve söz konusu yükümlülük tutarının güvenilir bir biçimde tahmin edilebiliyor olması durumunda ilgili yükümlülük, karşılık olarak finansal tablolara alınır.

Şarta bağlı yükümlülükler, ekonomik fayda içeren kaynakların işletmeden çıkma ihtimalinin muhtemel hale gelip gelmediğinin tespiti amacıyla sürekli olarak değerlendirmeye tabi tutulur. Şarta bağlı yükümlülük olarak işleme tabi tutulan kalemler için gelecekte ekonomik fayda içeren kaynakların işletmeden çıkma ihtimalinin muhtemel hale gelmesi durumunda, bu şarta bağlı yükümlülük, güvenilir tahmin yapılmadığı durumlar hariç, olasılıktaki değişikliğin meydana geldiği dönemin finansal tablolarında karşılık olarak kayıtlara alınır.

Grup şarta bağlı yükümlülüklerin muhtemel hale geldiği ancak ekonomik fayda içeren kaynakların tutarı hakkında güvenilir tahminin yapılmaması durumunda ilgili yükümlülüğü dipnotlarda göstermektedir.

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Karşılıklar, koşullu varlık ve borçlar (Devamı)

Geçmiş olaylardan kaynaklanan ve mevcudiyeti işletmenin tam olarak kontrolünde bulunmayan bir veya daha fazla kesin olmayan olayın gerçekleşip gerçekleşmemesi ile teyit edilecek olan varlık, şarta bağlı varlık olarak değerlendirilir. Ekonomik fayda içeren kaynakların işletmeye girme ihtimalinin yüksek bulunması durumunda şarta bağlı varlıklar dipnotlarda açıklanır.

Karşılık tutarının ödenmesi için kullanılan ekonomik faydaların tamamının ya da bir kısmının üçüncü taraflarca karşılanmasının beklendiği durumlarda tahsil edilecek olan tutar, bu tutarın geri ödenmesinin kesin olması ve tutarın güvenilir bir şekilde hesaplanması durumunda, bir varlık olarak muhasebeleştirilir (Dipnot 14, 15).

İlişkili taraflar

Bu finansal tabloların amacı doğrultusunda ortaklar, üst düzey yöneticiler ve Yönetim Kurulu üyeleri, aileleri ve onlar tarafından kontrol edilen veya onlara bağlı şirketler, iştirak ve ortaklıklar ve iş ortaklıkları ilişkili taraflar olarak kabul ve ifade edilmişlerdir. İlişkili taraf işlemleri, bakiyeleri v.b. bilgiler Dipnot 5'de yer almaktadır.

Devlet teşvik ve yardımları

Devlet teşvikleri, Grup'un bu teşviklerle ilgili gerekleri yerine getirdiği ve bu teşvikin alınacağı ile ilgili makul bir sebep oluşmadığı sürece muhasebeleştirilmez. Bu teşvikler karşılamaları beklenen maliyetlerde eşleşecek şekilde ilgili dönemde gelir olarak muhasebeleştirilir. Devletin sağladığı teşviklerden elde edilen gelir uygun bir gider kaleminden indirim olarak muhasebeleştirilir (Dipnot 13).

Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler

Türk Vergi Mevzuatı, ana şirket ve onun bağlı ortaklığına konsolide vergi beyannamesi hazırlamasına izin vermediğinden, konsolide finansal tablolarda da yansıtıldığı üzere, vergi karşılıkları her bir işletme bazında ayrı olarak hesaplanmıştır. Gelir vergisi gideri, cari dönem vergi yükümlülüğü ile ertelenmiş vergi giderinin (veya gelirinin) toplamından oluşur.

Cari dönem vergi yükümlülüğü

Cari yıl vergi yükümlülüğü, dönem kârının vergiye tabi olan kısmı üzerinden hesaplanır. Vergiye tabi kâr, diğer yıllarda vergilendirilebilen veya indirilebilen gelir veya gider kalemleri ile vergilendirilemeyen veya indirilemeyen kalemleri hariç tuttuğundan dolayı, gelir tablosunda belirtilen kârdan farklılık gösterir. Grup'un cari vergi yükümlülüğü bilanço tarihi itibarıyla yasallaşmış ya da önemli ölçüde yasallaşmış vergi oranı kullanılarak hesaplanmıştır.

Ertelenmiş vergi

Ertelenmiş vergi yükümlülüğü veya varlığı, varlıkların ve yükümlülüklerin finansal tablolarda gösterilen tutarları ile yasal vergi matrahı hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki geçici farklılıkların bilanço yöntemine göre vergi etkilerinin yasalaşmış vergi oranları dikkate alınarak hesaplanmasıyla belirlenmektedir.

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

***Ertelenmiş vergi* (Devamı)**

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kâr elde etmek suretiyle bu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır.

Şerefiye veya işletme birleşmeleri dışında varlık veya yükümlülüklerin ilk defa finansal tablolara alınmasından dolayı oluşan ve hem ticari hem de finansal kâr veya zararı etkilemeyen geçici zamanlama farklarına ilişkin ertelenmiş vergi yükümlülüğü veya varlığı hesaplanmaz.

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri, Grup'un geçici farklılıkların ortadan kalkmasını kontrol edebildiği ve yakın gelecekte bu farkın ortadan kalkma olasılığının düşük olduğu durumlar haricinde, bağlı ortaklık ve iştiraklerdeki yatırımlar ve iş ortaklıklarındaki paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanır. Bu tür yatırım ve paylar ile ilişkilendirilen indirilebilir geçici farklardan kaynaklanan ertelenmiş vergi varlıkları, yakın gelecekte vergiye tabi yeterli kâr elde etmek suretiyle bu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması ve gelecekte bu farkların ortadan kalkmasının muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır.

Ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri, her bir bilanço tarihi itibarıyla gözden geçirilir. Ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri, bir kısmının veya tamamının sağlayacağı faydanın elde edilmesine imkân verecek düzeyde finansal kâr elde etmenin muhtemel olmadığı ölçüde azaltılır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri varlıkların gerçekleşeceği veya yükümlülüklerin yerine getirildiği dönemde geçerli olması beklenen ve bilanço tarihi itibarıyla kanunlaşmış veya önemli ölçüde kanunlaşmış vergi oranları (vergi düzenlemeleri) üzerinden hesaplanır. Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülüklerinin hesaplanması sırasında, Grup'un bilanço tarihi itibarıyla varlıklarının defter değerini geri kazanma ya da yükümlülüklerini yerine getirmesi için tahmin ettiği yöntemlerin vergi sonuçları dikkate alınır (Dipnot 25).

Dönem cari vergi gideri ve ertelenmiş vergi gelir/gideri

Doğrudan özkaynaklarda alacak ya da borç olarak muhasebeleştirilen kalemler (ki bu durumda ilgili kalemlere ilişkin ertelenmiş vergi de doğrudan özkaynaklarda muhasebeleştirilir) ile ilişkilendirilen ya da işletme birleşmelerinin ilk kayda alımından kaynaklananlar haricindeki cari dönem vergi gideri ile döneme ait ertelenmiş vergi, gelir tablosunda gider ya da gelir olarak muhasebeleştirilir. İşletme birleşmelerinde, şerefiye hesaplanmasında ya da satın alanın, satın alınan bağlı ortaklığın tanımlanabilen varlık, yükümlülük ve şarta bağlı borçlarının gerçeğe uygun değerinde elde ettiği payın satın alım maliyetini aşan kısmının belirlenmesinde vergi etkisi göz önünde bulundurulur.

Kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosunda yer alan vergiler, cari dönem vergisi ile ertelenmiş vergilerdeki değişimi içermektedir. Grup, dönem sonuçları üzerinden cari ve ertelenmiş vergi hesaplamaktadır.

Vergi varlık ve yükümlülüklerinde netleştirme

Ödenecek kurumlar vergisi tutarları, peşin ödenen kurumlar vergisi tutarlarıyla ilişkili olduğu için bilançoda netleştirilmektedir. Ertelenmiş vergi aktif ve pasifi de aynı şekilde netleştirilmektedir. (Dipnot 25)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Emeklilik ve kıdem tazminatı karşılığı

Türkiye'de geçerli iş kanunları gereği emeklilik ve kıdem tazminatı provizyonları konsolide finansal tablolarda gerçekleştikçe provizyon olarak ayrılmaktadır. Güncellenmiş olan TMS 19 "Çalışanlara Sağlanan Faydalar" Standardı uyarınca söz konusu türdeki ödemeler tanımlanmış emeklilik fayda planları olarak nitelendirilir.

Konsolide finansal tablolarda kıdem tazminatı yükümlülüğü, gelecek yıllarda ödenecek emeklilik tazminatının bilanço tarihindeki değerinin hesaplanması amacıyla enflasyon oranından arındırılmış uygun faiz oranı ile iskonto edilmesi ile bulunan tutar olarak finansal tablolara yansıtılmıştır. Emeklilik tazminat giderine dahil edilen faiz maliyeti faaliyet sonuçlarında kıdem tazminatı gideri olarak gösterilmektedir. Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin yükümlülüklerle ilgili olarak yapılan hesaplamalarda ortaya çıkan aktüeryal kayıp ve kazançlar, doğrudan özsermaye içerisinde muhasebeleştirilmektedir (Dipnot 16).

Nakit akış tablosu

Nakit ve nakit benzeri değerler bilançoda maliyet değerleri ile yansıtılmaktadırlar. Nakit akım tablosu için dikkate alınan nakit ve nakit benzeri değerler eldeki nakit, banka mevduatları ve likiditesi yüksek yatırımları içermektedir. Nakit akım tablosunda, döneme ilişkin nakit akımları işletme, yatırım ve finansman faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır (Dipnot 4).

Yatırım amaçlı gayrimenkuller

Grup'un yatırım amaçlı gayrimenkulleri arsalardan oluşmaktadır.

Yatırım amaçlı gayrimenkuller, kira veya değer artış kazancı elde etmek amacıyla elde tutulan gayrimenkuller olup, maliyet bedeli ile finansal tablolarda gösterilmektedir.

Yatırım amaçlı gayrimenkullerin kullanım dışı kalmaları veya satılmaları durumunda, bilançodan çıkartılırlar. Bu gayrimenkullerin satımlarından doğan kar veya zarar gelir tablosunda gösterilir (Dipnot 10).

Sermaye ve temettüler

Adi hisseler, özkaynak olarak sınıflandırılır. Adi hisseler üzerinden dağıtılan temettüler, beyan edildiği dönemde birikmiş kardan indirilerek kaydedilir (Dipnot 18).

Finansal Araçlar

Finansal Varlıklar

Grup, finansal varlıklarını, 01.01.2018 tarihinden itibaren "TFRS 9–Finansal Araçlar" standardı kapsamında, yönetildikleri iş modeli ve sözleşmeye bağlı nakit akış özelliklerini dikkate alarak, "Gerçeğe Uygun Değer Farkı Kar Zarara Yansıtılan", "Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan" veya "İtfa Edilmiş Maliyeti ile Ölçülen" olarak sınıflandırmakta ve muhasebeleştirmektedir.

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Finansal Araçlar (Devamı)

Finansal varlıklar, TFRS 9'un "Konsolide Finansal Tablolara Alma ve Konsolide Finansal Tablo Dışı Bırakma" hükümlerine uygun olarak kayıt altına alınmakta ya da kayıtlardan çıkarılmaktadır. Grup, finansal bir varlığı sadece finansal araca ilişkin sözleşme hükümlerine taraf olduğunda finansal durum tablosuna almaktadır. Finansal varlıklar, ilk defa konsolide finansal tablolara alınmaları sırasında gerçeğe uygun değerlerinden ölçülmektedir.

a) Gerçeğe Uygun Değer Farkı Kâr veya Zarara Yansıtılan Finansal Varlıklar

Gerçeğe uygun değer farkı kar zarara yansıtılan finansal varlıklar; alım-satım amacıyla elde tutulan ve alım satım amaçlı olarak edinilmemekle birlikte ilk muhasebeleştirme esnasında bu kategoride muhasebeleştirilen finansal varlıklardır. Bir finansal varlık kısa vadede elden çıkarılması amacıyla edinildiği zaman söz konusu kategoride sınıflandırılır. Finansal riske karşı etkili bir koruma aracı olarak belirlenmemiş olan türev ürünleri teşkil eden bahse konu finansal varlıklar da gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar olarak sınıflandırılır. İlgili finansal varlıklar, gerçeğe uygun değerleri ile gösterilmekte olup, yapılan değerleme sonucu oluşan kazanç ve kayıplar kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilir.

b) İtfa edilmiş maliyetli ile ölçülen finansal varlıklar

Grup'un vadeye kadar elde tutma olanağı ve niyeti olduğu, sabit veya belirlenebilir bir ödeme planına sahip, sabit vadeli borçlanma araçları, vadesine kadar elde tutulacak yatırımlar olarak sınıflandırılır.

İtfa edilmiş maliyeti ile ölçülen finansal varlıklar, etkin faiz yöntemine göre itfa edilmiş maliyet bedelinden değer düşüklüğü tutarı düşülerek kayıtlara alınır ve ilgili gelirler etkin faiz yöntemi kullanılmak suretiyle hesaplanır.

c) Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar

Grup tarafından elde tutulan özkaynak araçları ile bazı borçlanma senetleri gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar olarak sınıflandırılır ve gerçeğe uygun değeriyle gösterilir. Bu kategoride sınıflandırılan borçlanma senetlerinin kar veya zarar tablosuna kaydedilen değer düşüklükleri, etkin faiz yöntemi kullanılarak hesaplanan faiz ve parasal varlıklarla ilgili kur farkı kar/zarar tutarı haricindeki, gerçeğe uygun değerdeki değişikliklerden kaynaklanan kazanç ve zararlar diğer kapsamlı gelir içinde muhasebeleştirilir ve finansal varlıklar değer artış fonunda biriktirilir. Yatırımın elden çıkarılması ya da değer düşüklüğüne uğraması durumunda, finansal varlıklar değer artış fonunda biriken toplam kar/zarar, kar veya zarar tablosuna sınıflandırılmaktadır.

Ticari Alacaklar

Grup, Ticari alacaklarını, ilk kayıt tarihinde gerçeğe uygun değerleri ile muhasebeleştirilmekte olup, ilk kayıt tarihinden sonraki raporlama dönemlerinde, etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyeti üzerinden gösterilmektedir.

Grup, cari dönemde, "TFRS 9-Finansal Araçlar" standardına uygun olarak, itfa edilmiş maliyetinden veya gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelirde izlenen finansal varlıklar için beklenen kredi zararları için zarar karşılığı ayırmaktadır.

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Ticari Alacaklar (Devamı)

TFRS 9 kapsamında, ilk muhasebeleşmeden sonra finansal varlıkların kredi kalitesindeki değişimi esas alan ve detaylarına aşağıda başlıklar halinde yer verilen "üç aşamalı" değer düşüklüğü modeline göre beklenen kredi zararı belirlenmektedir:

Aşama 1

TFRS 9 kapsamında beklenen zarar karşılıklarının hesaplanmasında önemli belirleyicilerden biri finansal varlığın kredi riskinde önemli ölçüde artış olup olmadığının değerlendirilmesidir. İlk defa konsolide finansal tablolara alınmasından bu yana kredi riskinde önemli bir artış olmayan finansal varlıklar 1. aşamada izlenmektedir. Bu finansal varlıklara 12 aylık beklenen kredi zararlarına eşit tutarlarda değer düşüş karşılığı uygulanmaktadır.

Aşama 2

İlk defa konsolide finansal tablolara alınmasından bu yana kredi riski önemli ölçüde artmış olan finansal varlıklar 2. aşamaya aktarılmaktadır. Söz konusu finansal varlıklara ilişkin değer düşüş karşılığı ömür boyu beklenen kredi zararlarına eşit bir tutardan ölçülmektedir. Bir finansal varlığın ikinci aşamada sınıflandırılmasına yönelik olarak aşağıdaki temel kriterler dikkate alınmaktadır:

- 90 günden az, 30 günden fazla gecikme olması
- Kredinin yeniden yapılandırmaya tabi tutulması
- Temerrüt olasılığında belirgin kötüleşme olması

Temerrüt olasılığında önemli bir kötüleşme olması durumunda kredi riskinde önemli artış olduğu değerlendirilir ve finansal varlık 2. aşamada sınıflandırılır.

Aşama 3

Raporlama tarihi itibarıyla değer düşüklüğü için yeterli ve tarafsız bilgiler bulunan finansal varlıklar 3. aşamada sınıflanmaktadır. Bahse konu finansal varlıklar için ömür boyu beklenen kredi zararına eşit bir tutardan değer düşüş karşılığı uygulanmaktadır. Bir finansal varlığın üçüncü aşamada sınıflandırılmasına yönelik olarak aşağıdaki temel kriterler dikkate alınmaktadır:

- 90 günün üzerinde gecikme olması
- Kredi değerliliğinin zayıfladığının, kredinin zafiyete uğramış olduğunun veya tahsil edilemeyeceğinin tespit edilmesi veya bu konuda kesin bir kanaate sahip olunması

Nakit ve nakit benzerleri

Nakit ve nakit benzeri kalemleri, nakit para, vadesiz mevduat ve satın alım tarihinden itibaren vadeleri üç ay veya üç aydan daha az olan, hemen nakde çevrilebilecek olan ve önemli tutarda değer değişikliği riski taşımayan yüksek likiditeye sahip diğer kısa vadeli yatırımlardır.

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

(ii) Finansal yükümlülükler

Grup'un finansal yükümlülükleri ve özkaynak araçları, sözleşmeye bağlı düzenlemelere, finansal bir yükümlülüğün ve özkaynağa dayalı bir aracın tanımlanma esasına göre sınıflandırılır.

Grup'un tüm borçları düşüldükten sonra kalan varlıklarındaki hakkı temsil eden sözleşme özkaynağa dayalı finansal araçtır. Belirli finansal yükümlülükler ve özkaynağa dayalı finansal araçlar için uygulanan muhasebe politikaları aşağıda belirtilmiştir.

Finansal yükümlülükler gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal yükümlülükler veya diğer finansal yükümlülükler olarak sınıflandırılır.

a) Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal yükümlülükler

Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal yükümlülükler, gerçeğe uygun değeriyle kayda alınır ve her raporlama döneminde, bilanço tarihindeki gerçeğe uygun değeriyle yeniden değerlenir. Gerçeğe uygun değerlerindeki değişim, gelir tablosunda muhasebeleştirilir. Gelir tablosunda muhasebeleştirilen net kazanç ya da kayıplar, söz konusu finansal yükümlülük için ödenen faiz tutarını da kapsar.

b) Diğer finansal yükümlülükler

Diğer finansal yükümlülükler başlangıçta işlem maliyetlerinden arındırılmış gerçeğe uygun değerleriyle muhasebeleştirilir.

Diğer finansal yükümlülükler sonraki dönemlerde etkin faiz oranı üzerinden hesaplanan faiz gideri ile birlikte etkin faiz yöntemi kullanılarak itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilir.

Etkin faiz yöntemi, finansal yükümlülüğün itfa edilmiş maliyetlerinin hesaplanması ve ilgili faiz giderinin ilişkili olduğu döneme dağıtılması yöntemidir. Etkin faiz oranı; finansal aracın beklenen ömrü boyunca veya uygun olması halinde daha kısa bir zaman dilimi süresince gelecekte yapılacak tahmini nakit ödemelerini tam olarak ilgili finansal yükümlülüğün net bugünkü değerine indirgeyen orandır.

Grup'un cari ve önceki dönemde diğer finansal yükümlülükleri bulunmamaktadır.

(iii) Türev finansal araçlar

Türev finansal araçları ilk olarak kayda alınmalarında elde etme maliyeti ile kayda alınmalarını izleyen dönemlerde ise gerçeğe uygun değeri ile değerlenmektedir. Türev finansal araçların gerçeğe uygun değerinde meydana gelen değişiklik nedeniyle ortaya çıkan kazanç veya kayıp kar veya zararda muhasebeleştirilmektedir. Finansal riskten korunma konusu kalemden kaynaklanan ve korunulan riskle ilişkilendirilen kazanç veya kayıp, finansal riskten korunma konusu kalemin defter değerine yansıtılmakta ve kar veya zararda muhasebeleştirilmektedir. Söz konusu durum finansal riskten korunma konusu kalem maliyeti üzerinden ölçülmüş olsa dahi geçerlidir.

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.6 Muhasebe Politikalarındaki Değişiklikler

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkân vermek üzere, cari dönem finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Finansal tablo kalemlerinin gösterimi veya sınıflandırılması değiştiğinde karşılaştırılabilirliği sağlamak amacıyla, önceki dönem finansal tabloları da buna uygun olarak yeniden sınıflandırılır.

DİPNOT 3 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

Türkiye'de kurulmuş olan Grup'un faaliyet konusu kuşeli karton üretimi ve ticaretidir. Grup'un faaliyet alanı, ürünlerin niteliği ve ekonomik özellikleri, üretim süreçleri, müşterilerin risklerine göre sınıflandırılması ve ürünlerin dağıtımında kullanılan yöntemler benzerdir. Ayrıca, Grup'un organizasyon yapısı, Grup'un farklı faaliyetleri içeren ayrı bölümler halinde yönetilmesi yerine tek bir faaliyetin yönetilmesi şeklinde oluşturulmuştur. Bu sebeplerden dolayı, Grup'un operasyonları tek bir faaliyet bölümü olarak kabul edilmekte ve Grup'un faaliyet sonuçları, bu faaliyetlere tahsis edilecek kaynakların tespiti ve bu faaliyetlerin performanslarının incelenmesi bu çerçevede değerlendirilmektedir.

DİPNOT 4 - NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Kasa	**418.213**	**268.289**
Bankalar	**379.034.529**	**420.353.544**
- Vadesiz mevduat - TL	4.198.683	6.410.129
- Vadesiz mevduat - Yabancı para	55.251.385	53.522.782
- Vadeli mevduat - TL	26.789.260	130.668.530
- Vadeli mevduat - Yabancı para	292.740.201	228.325.473
- Banka Kredi Kartı Alacağı	55.000	1.426.630
Toplam	**379.452.742**	**420.621.833**

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla vadeli mevduatların ortalama vadesi 29 gündür (31 Aralık 2021: 35 gün).

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla 26.789.260 TL (31 Aralık 2021: 130.668.530 TL) tutarındaki TL cinsinden vadeli mevduatların ortalama faiz oranı yıllık % 22 olarak gerçekleşmiştir (31 Aralık 2021: % 17,81). 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla 292.740.201 TL yabancı para cinsinden mevduatların yıllık ağırlıklı ortalama faiz oranı yıllık % 4,01 olarak gerçekleşmiştir. (31 Aralık 2021: 228.325.473 TL tutarındaki yabancı para cinsinden vadeli mevduat bulunmakta olup, yıllık ağırlıklı ortalama faiz oranı % 1,29 olarak gerçekleşmiştir.)

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla nakit akış tablolarına konu olan nakit ve nakit benzerleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2022	1 Ocak- 31 Aralık 2021
Dönem başı nakit akım tablosu nakit ve nakit benzerleri	420.268.070	184.501.602
Nakit ve nakit benzerlerindeki net artış (azalış)	(39.604.565)	235.766.468
Dönem sonu nakit ve nakit benzerleri	379.452.742	420.621.833
Faiz tahakkuku (-)	1.210.763	(353.763)
Nakit akım tablosu nakit ve nakit benzerleri	**380.663.505**	**420.268.070**

DİPNOT 5 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

a) İlişkili taraflardan ticari alacaklar

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Mel Macedonian Paper Mills S.S.A	18.944.915	10.754.792
Toplam	**18.944.915**	**10.754.792**

b) İlişkili taraflara peşin ödenmiş giderler

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Mel Macedonian Paper Mills S.S.A	12.604.023	13.987.543
Toplam	**12.604.023**	**13.987.543**

DİPNOT 5 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

c) İlişkili taraflara ticari borçlar	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Ece Ticari Gayrimenkul Yatırım ve Yönetim Hizm. A.Ş.	54.280	46.837
Pak Holding A.Ş.	17.713	13.242
Pak Gıda Üretim ve Pazarlama A.Ş.	11.031	-
Toplam	**83.024**	**60.079**

d) İlişkili taraflara diğer borçlar	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Ortaklar (Temettü)	89.852	56.381
Toplam	**89.852**	**56.381**

e) İlişkili taraflara kısa vadeli kiralama işlemlerinden borçlar

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Ece Ticari Gayrimenkul Yatırım ve Yönetim Hizmetleri A.Ş.	203.763	233.819
Toplam	**203.763**	**233.819**

f) İlişkili taraflara uzun vadeli kiralama işlemlerinden borçlar

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Ece Ticari Gayrimenkul Yatırım ve Yönetim Hizmetleri A.Ş.	3.491.078	4.147.419
Toplam	**3.491.078**	**4.147.419**

g) İlişkili taraflara mal ve hizmet satışları

	1 Ocak – 31 Aralık 2022	1 Ocak – 31 Aalık 2021
Mel Macedonian Paper Mills S.S.A	81.924.484	17.648.694
Pak Holding A.Ş.	-	20.615
Toplam	**81.924.484**	**17.669.309**

DİPNOT 5 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

h) İlişkili taraflardan mal ve hizmet alımları

	1 Ocak – 31 Aralık 2022	1 Ocak – 31 Aralık 2022
Mel Macedonian Paper Mills S.S.A.	215.710.184	115.333.387
Ece Ticari Gayrimenkul Yatırım ve Yönetim Hizmetleri A.Ş.(**)	1.553.305	1.472.608
Pak Holding A.Ş.(*)	235.882	57.460
Pak Gıda Üretim ve Pazarlama A.Ş.	46.936	102.678
As Gıda Üretim ve Pazarlama A.Ş.	52.180	-
Toplam	**217.598.487**	**116.966.133**

(*) Genel olarak Hukuk Müşavirliği hizmeti yansıtmasından oluşmaktadır. Dönemde oluşan tutarın 178.027 TL si tahsil edilen dava kanuni vekalet ücretinin yansıtılmasından oluşmaktadır.

(**) Pak İş Merkezi kira ve aidatından oluşmaktadır.

g) Üst yönetime sağlanan faydalar

	1 Ocak– 31 Aralık 2022	1 Ocak – 31 Aralık 2022
Üst yönetime sağlanan faydalar	7.866.859	5.451.270
Toplam	**7.866.859**	**5.451.270**

1 Ocak - 31 Aralık 2022 ve 2021 dönemleri içerisinde üst yönetime sağlanan faydaların tamamı kısa vadeli faydalardır ve ücret, prim, işten ayrılma nedeniyle sağlanan faydalar ve diğer ödemeleri içermektedir. 1 Ocak - 31 Aralık 2022 ve 2021 dönemleri içerisinde işten ayrılma sonrası faydalar, hisse bazlı ödemeler ve diğer uzun vadeli faydalar bulunmamaktadır.

DİPNOT 6 - TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR

a) İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Alıcılar	186.661.339	157.449.016
Alacak senetleri	0	6.981.964
Şüpheli ticari alacaklar	1.230.598	6.602.100
Eksi: Tahakkuk etmemiş finansman geliri	(880.913)	(1.029.851)
Eksi: Şüpheli ticari alacaklar karşılığı	(1.230.598)	(6.602.100)
Toplam	**185.780.426**	**163.401.129**

Ticari alacakların ortalama vadesi 25 gün olup (31 Aralık 2021: 27 gün), kullanılan yıllık etkin faiz oranları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022				31 Aralık 2021			
	TL	USD	EUR	DİĞER	TL	USD	EUR	DİĞER
Ticari Alacaklar	% 22	% 2,75	% 2,60	0	% 18	% 0,58	0	% 0,81

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Grup, ticari alacaklarının 129.927.390 TL si (31 Aralık 2021: 44.902.578 TL) ipotek ve teminat mektubu ile garanti altında bulunmaktadır.

DİPNOT 6 - TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR (Devamı)

Şüpheli ticari alacak karşılığının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
1 Ocak	**6.602.100**	**4.396.785**
Yıl içerisindeki artış	75.086	2.456.876
Tahsilatlar	(5.446.588)	(251.561)
Toplam	**1.230.598**	**6.602.100**

b) İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	**31 Aralık 2022**	**31 Aralık 2021**
Satıcılar	277.419.666	179.522.313
Borç Senetler	7.770.000	9.455.000
Eksi: tahakkuk etmemiş finansman gideri	(1.742.648)	(880.267)
Toplam	**283.447.018**	**188.097.046**

Ticari borçların ortalama vadesi 15 gün olup (31 Aralık 2021: 17 gün), kullanılan yıllık etkin faiz oranları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022				**31 Aralık 2021**			
	TL	USD	EUR	DİĞER	TL	USD	EUR	DİĞER
Ticari Borçlar	% 22	% 2,75	% 2,60	0	% 18	% 0,58	0	% 0,81

DİPNOT 7 - KISA VE UZUN VADELİ BORÇLANMALAR

İlişkili Taraflardan Kısa vadeli borçlanmalar

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Kiralama işlemlerinden borçlar	203.763	233.819
Toplam	**203.763**	**233.819**

İlişkili Taraflardan Uzun vadeli borçlanmalar

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Kiralama işlemlerinden borçlar	3.491.078	4.147.419
Toplam	**3.491.078**	**4.147.419**

İlişkili Olmayan Taraflardan Kısa vadeli borçlanmalar

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Kısa vadeli finansal krediler	-	177
Kiralama işlemlerinden borçlar	1.032.153	893.713
Toplam	**1.032.153**	**893.890**

İlişkili Olmayan Taraflar Uzun vadeli borçlanmalar

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Kiralama işlemlerinden borçlar	312.880	998.435
Toplam	**312.880**	**998.435**

DİPNOT 8 - DİĞER ALACAK VE BORÇLAR

Grup'un dönem sonları itibarıyla diğer alacak ve borçlarının detayları aşağıdaki gibidir:

a) İlişkili olmayan taraflardan kısa vadeli diğer alacaklar	**31 Aralık 2022**	**31 Aralık 2021**
Vergi dairesinden vergi iadesi alacakları	22.608.482	1.126.392
Verilen depozito ve teminatlar	296.610	2.043
Personelden alacaklar	87.662	22.859
Toplam	**22.992.754**	**1.151.294**

b) İlişkili olmayan taraflardan uzun vadeli diğer alacaklar	**31 Aralık 2022**	**31 Aralık 2021**
Verilen depozito ve teminatlar	33.550	25.183
Toplam	**33.550**	**25.183**

c) İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	**31 Aralık 2022**	**31 Aralık 2021**
Alınan sipariş avansları	22.823.324	5.236.169
Ödenecek vergi, harç ve kesintiler	4.833.737	11.967.571
Toplam	**27.657.061**	**17.203.740**

DİPNOT 9 - STOKLAR

	31 Aralık 2022	**31 Aralık 2021**
İlk madde ve malzeme	177.915.620	91.937.528
Yarı mamuller	8.156.538	2.295.894
Mamuller	268.795.248	41.535.970
Ticari mallar	80.495.085	9.230.478
Diğer stoklar	41.042.361	26.589.370
Stok değer düşüklüğü karşılığı	(8.646.768)	(93.846)
Toplam	**567.758.084**	**171.495.394**

1 Ocak - 31 Aralık 2022 döneminde 1.917.411.202 TL (1 Ocak - 31 Aralık 2021: 743.087.961 TL) tutarındaki stok maliyeti satışların maliyeti içerisinde giderleştirilmiştir (Dipnot 19 ve 21).

Stok değer düşüklüğü karşılığındaki hareketler aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak-31 Aralık 2022	**1 Ocak-31 Aralık 2021**
1 Ocak	**(93.846)**	**(28.532)**
Satışlar nedeniyle gelir tablosuna intikal	93.846	28.532
Cari dönemde ayrılan karşılık (-)	(8.646.768)	(93.846)
Toplam	**(8.646.768)**	**(93.846)**

DİPNOT 9 – STOKLAR (Devamı)

Stok değer düşüklüğü karşılığı ayrılmış stokların maliyet bedeli, net gerçekleşebilir değeri ve ayrılan karşılığa ilişkin tablo aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2022	1 Ocak- 31 Aralık 2021
Maliyet bedeli	(28.949.222)	(854.518)
Net gerçekleşebilir değer	20.302.453	760.672
Ayrılan karşılık	**(8.646.769)**	**(93.846)**

Yükümlülükler karşılığında teminat olarak verilmiş stok bulunmamaktadır.

DİPNOT 10 - YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER

Yatırım amaçlı gayrimenkullerin tutarı 229.270 TL'dir (31 Aralık 2021: 229.270 TL). Dönem içerisinde yatırım amaçlı gayrimenkullere ilişkin hareket bulunmamaktadır (1 Ocak - 31 Aralık 2021: Yoktur).

Yatırım amaçlı gayrimenkuller maliyet bedeli ile finansal tablolarda yer almıştır. Yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değeri, SPK lisanslı TSKB Gayrimenkul Değerleme A.Ş. tarafından hazırlanan 30.01.2020 tarihli gayrimenkul değerleme raporuna göre (31 Aralık 2019 tarihinde yapılan değerleme) 7.470.000 TL'dir. Grup yönetimi söz konusu gayrimenkulün değerinde çok önemli bir değişiklik olmadığını düşünmektedir.

DİPNOT 11 - MADDİ DURAN VARLIKLAR

Maliyet:	**1 Ocak 2022**	**Girişler**	**Çıkışlar**	**Transferler**	**31 Aralık 2022**
Arsalar	24.059.097				24.059.097
Yer altı ve yerüstü düzenleri	13.750.935	419.999	-	3.539.381	17.710.315
Binalar	71.814.984	3.129.237	-	9.784.200	84.728.421
Makine tesis ve cihazlar	693.962.239	86.365.430	29.767	54.024.070	834.321.972
Taşıtlar	2.722.182	184.300	-		2.906.482
Döşeme ve demirbaşlar	29.594.131	9.379.411	271.633		38.701.909
Özel maliyetler	558.912	12.735	-		571.647
Diğer maddi duran varlıklar	1.187.577	1.722.490	-		2.910.067
Yapılmakta olan yatırımlar	670.815	68.369.124		(67.347.651)	1.692.288
	838.320.872	**169.582.726**	**301.400**	**-**	**1.007.602.198**
Birikmiş amortisman:					
Yer altı ve yerüstü düzenleri	(7.025.584)	(922.549)	-	-	(7.948.133)
Binalar	(30.875.016)	(1.902.165)	-	-	(32.777.181)
Makine tesis ve cihazlar	(479.242.801)	(42.918.904)	12.898	-	(522.148.807)
Taşıtlar	(1.491.270)	(389.095)	-	-	(1.880.365)
Döşeme ve demirbaşlar	(18.393.216)	(3.768.689)	265.898	-	(21.896.007)
Özel maliyetler	(476.415)	(31.720)	-	-	(508.135)
Diğer maddi duran varlıklar	(481.706)	(222.357)	-	-	(704.063)
	(537.986.008)	**(50.155.479)**	**278.796**		**(587.862.691)**
Net defter değeri	**300.334.864**				**419.739.507**

Maliyet:	**1 Ocak 2021**	**Girişler**	**Çıkışlar**	**Transferler**	**31 Aralık 2021**
Arsalar	24.059.097				24.059.097
Yer altı ve yerüstü düzenleri	12.878.737	269.201	-	602.997	13.750.935
Binalar	65.481.309	19.422	-	6.314.253	71.814.984
Makine tesis ve cihazlar	598.278.608	22.184.574	323.358	73.822.415	693.962.239
Taşıtlar	2.157.706	564.476	-	-	2.722.182
Döşeme ve demirbaşlar	23.740.014	6.090.794	236.677	-	29.594.131
Özel maliyetler	500.897	58.015	-	-	558.912
Diğer maddi duran varlıklar	1.196.549	182.506	191.478	-	1.187.577
Yapılmakta olan yatırımlar	7.497.489	73.912.991		(80.739.665)	670.815
	735.790.406	**103.281.979**	**751.513**	**-**	**838.320.872**
Birikmiş amortisman:					
Yer altı ve yerüstü düzenleri	(6.313.878)	(711.706)	-	-	(7.025.584)
Binalar	(29.323.469)	(1.551.547)	-	-	(30.875.016)
Makine tesis ve cihazlar	(449.034.672)	(30.513.064)	304.935	-	(479.242.801)
Taşıtlar	(1.184.863)	(306.407)	-	-	(1.491.270)
Döşeme ve demirbaşlar	(15.768.832)	(2.845.096)	220.712	-	(18.393.216)
Özel maliyetler	(435.372)	(41.043)	-	-	(476.415)
Diğer maddi duran varlıklar	(511.764)	(100.233)	130.291	-	(481.706)
	(502.572.850)	**(36.069.096)**	**655.938**	**-**	**(537.986.008)**
Net defter değeri	**233.217.556**				**300.334.864**

31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla dönem içinde finansal kiralama yoluyla iktisap edilen makine ve cihaz bulunmamaktadır. (31 Aralık 2021: Yoktur.)

Dönem amortisman giderinin 48.661.243 TL'si (1 Ocak - 31 Aralık 2021: 34.390.759 TL) satışların maliyetine, 733.087 TL'si (1 Ocak - 31 Aralık 2021: 965.297 TL) pazarlama giderlerine ve 761.149 TL'si (1 Ocak - 31 Aralık 2021: 713.038 TL) ise genel yönetim giderlerine dahil edilmiştir. (Dipnot: 19-20)

DİPNOT 12 – KULLANIM HAKKI VARLIKLARI VE MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

Kullanım Hakkı Varlıkları

Maliyet:	**1 Ocak 2022**	**Girişler**	**Çıkışlar**	**31 Aralık 2022**
Merkez Ofis Kiralama	4.745.325	-	(515.040)	4.230.285
Taşıt Kiralama	2.783.195	387.146	(230.699)	2.939.642
	7.528.520	**387.146**	**(745.739)**	**7.169.927**

Birikmiş itfa payı:	**1 Ocak 2022**	**Girişler**	**Çıkışlar**	**31 Aralık 2022**
Merkez Ofis Kiralama	(1.040.509)	(364.547)	-	(1.405.056)
Taşıt Kiralama	(1.007.384)	(967.546)	188.864	(1.786.066)
	(2.047.893)	**(1.332.093)**	**188.864**	**(3.191.122)**
Net defter değeri	**5.480.627**			**3.978.805**

Maliyet:	**1 Ocak 2021**	**Girişler**	**Çıkışlar**	**31 Aralık 2021**
Merkez Ofis Kiralama	4.246.270	499.055	-	4.745.325
Taşıt Kiralama	2.074.199	985.476	(276.480)	2.783.195
	6.320.469	**1.484.531**	**(276.480)**	**7.528.520**

Birikmiş itfa payı:	**1 Ocak 2021**	**Girişler**	**Çıkışlar**	**31 Aralık 2021**
Merkez Ofis Kiralama	(617.102)	(423.407)	-	(1.040.509)
Taşıt Kiralama	(408.186)	(875.955)	276.757	(1.007.384)
	(1.025.288)	**(1.299.362)**	**276.757**	**(2.047.893)**
Net defter değeri	**5.295.181**			**5.480.627**

Maddi Olmayan Duran Varlıklar

Maliyet:	**1 Ocak 2022**	**Girişler**	**Çıkışlar**	**31 Aralık 2022**
Haklar ve bilgisayar yazılımları	11.844.199	1.364.824	-	13.209.023
	11.844.199	**1.364.824**	**-**	**13.209.023**

Birikmiş itfa payı:	**1 Ocak 2022**	**Girişler**	**Çıkışlar**	**31 Aralık 2022**
Haklar ve bilgisayar yazılımları	(6.743.516)	(779.006)	-	(7.522.522)
	(6.743.516)	**(779.006)**	**-**	**(7.522.522)**
Net defter değeri	**5.100.683**			**5.686.501**

DİPNOT 12 – KULLANIM HAKKI VARLIKLARI VE MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR (Devamı)

Maddi Olmayan Duran Varlıklar (Devamı)

Maliyet:	1 Ocak 2021	Girişler	Çıkışlar	31 Aralık 2021
Haklar ve bilgisayar yazılımları	8.923.215	2.920.984	-	11.844.199
	8.923.215	**2.920.984**	**-**	**11.844.199**

Birikmiş itfa payı:	1 Ocak 2021	Girişler	Çıkışlar	31 Aralık 2021
Haklar ve bilgisayar yazılımları	(5.435.630)	(1.307.886)	-	(6.743.516)
	(5.435.630)	**(1.307.886)**	**-**	**(6.743.516)**
Net defter değeri	**3.487.585**			**5.100.683**

Dönem itfa payı giderinin 779.006 TL si (1 Ocak-31 Aralık 2021: 1.307.886 TL) satışların maliyetine, 1.332.093 TL si genel yönetim giderlerine (1 Ocak-31 Aralık 2021: 1.299.362 TL) dahil edilmiştir.

DİPNOT 13 - DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI

Grup, üretim tesisisin modernizasyonunu sağlamak ve tesisin faaliyetlerini devam ettirmesine yönelik bazı yatırımların "Yatırım Teşvik Belgesine" bağlanması amacıyla 2018 yılında Sanayi ve Teknoloji bakanlığına başvuruda bulunmuştur. Başvuru ve akabinde yapılan tadil başvurusu neticesinde 18.10.2018 Tarih B137821 numaralı nihai yatırım teşvik belgesi düzenlenmiştir. Teşvik belgesi kapsamında yapılacak yatırımla ilgili olarak aşağıdaki teşvikler sağlanmıştır.

- Yatırım Dönemi: 09.04.2018-09.10.2022
- KDV İstisnası
- Gümrük Vergisi Muafiyeti
- Vergi İndirimi Oran % 50 YKO: % 15 (İlgili Mevzuat Gereği Vergi İndirimi Oranı 2017-2021 Yılları arasındaki harcamalar için %100 ve YKO % 30 olarak uygulanacaktır.)

18.10.2018 Tarih B137821 Teşvik belgesi kapsamında gerçekleştirilmesi öngörülen harcama toplamı 130.138.000 TL olup, dönemde gerçekleştirilen harcama tutarı 48.472.691 TL ve toplam gerçekleştirilen harcama tutarı ise 115.791.487-TL'dir. Söz konusu harcama tutarı üzerinden 14.541.807 TL dönemde vergi indirimi olarak kurumlar vergisinden yararlanılmıştır. Belge yatırım süresi sona ermiş olup, tamamlama ekspertizi için 2023 yılında T.C. Teşvik Uygulama Genel Müdürlüğüne başvuru yapılacaktır.

Grup 6 Şubat 2016 tarih ve C110178 nolu yatırım teşvik belgesinin tamamlama vizesinin yapılması amacıyla Ağustos 2016 ayında Ekonomi Bakanlığına başvurmuştur. Ekonomi Bakanlığınca Temmuz 2017 ayında tamamlama ekspertizi yapılmıştır. Tamamlama ekspertizinin sonucu Nisan 2018 tarihinde Grup'a tebliğ edilmiştir. Grup, söz konusu yatırım teşvik belgesinin tamamlama expertizinin neticesinde, 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanununun 32/A maddesi çerçevesinde cari ve müteakip dönemlerde indirimli kurumlar vergisinden yararlanılabileceğini öngörerek, teşvik kapsamındaki yatırım harcamaları toplamının % 15 ine tekabül eden ve detayı aşağıda gösterilen tutarlarda TL ertelenmiş vergi varlığı hesaplayarak, mali tablolara dahil etmiştir. (Dipnot 25). Tamamlama ekspertizi Nisan 2018 ayında tamamlanmıştır. Toplam yatırım harcaması tutarı 139.662.402.-TL dir.

DİPNOT 13 - DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI (Devamı)

	31 Aralık 2022 Ertelenmiş Vergi Varlığı	31 Aralık 2021 Ertelenmiş Vergi Varlığı
Devreden (Dönem başı)	**33.471.316**	**28.520.568**
Yatırım İndirimi Endekslemesi	41.146.290	10.324.445
Harcama Tutarı/Düzeltme	-	-
Vergi İndirimi Olarak Yararlanılan	(7.834.915)	(5.373.697)
Bakiye (Dönem Sonu)	**66.782.691**	**33.471.316**

DİPNOT 14 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR

Diğer kısa vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
İhracat iskonto gider karşılıkları	536.668	3.270.627
İhracat komisyonu gider karşılığı	6.551.192	2.233.496
Diğer borç gider karşılıkları	1.073.300	890.926
Toplam	**8.161.160**	**6.395.049**

Diğer karşılıkların dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2022	1 Ocak- 31 Aralık 2021
1 Ocak	**6.395.049**	**2.690.521**
Ödeme ve iptaller	(6.395.049)	(2.690.521)
İlave karşılık gideri	8.161.160	6.395.049
Ayrılan karşılık	**8.161.160**	**6.395.049**

Grup yetkili avukatlarından alınan yazı neticesinde, Grup aleyhinde veya lehinde açılan ve 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla devam eden davalara ilişkin bilgiler aşağıda gösterilmiştir:

1. Grup'un 2017 ve 2018 yıllarında enerji santralinde kullanmak için sözleşme kapsamında gaz tedarik ettiği OMV Enerji Tic. A.Ş ile (OMV) Doğal Gaz Alım Sözleşmesi (Sözleşme) 2018 yılı sonu itibariyle sona ermiştir. OMV, Sözleşme sona erdikten sonra 08.02.2019 tarihinde gönderdiği yazı ile OMV'nin gaz tedarik ettiği GAZPROM şirketinin, ithalat fiyat formülüne uyguladığı % 10,25 oranındaki indirimin geriye dönük işletilmek üzere kaldırılması için 2015 yılında uluslararası tahkime başvuru yaptığını, Tahkimin 2017 yılından geçerli olmak üzere söz konusu % 10,25 lik oranın iptal edilmesine karar verdiğini, söz konusu indirimin kaldırılması ve geçmişe yönelik yansıtılması durumunda şirketimize sattığı gaz miktarına göre hesapladığı 2.723.528 USD (faiz ve masraflar hariç KDV dahil) tutarı şirketimizden talep edeceğini beyan ve iddia etmiştir.

DİPNOT 14 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR (Devamı)

OMV'nin talebi hukuka ve sözleşmeye aykırı olması nedeniyle talep kabul edilmeyerek, içeriğine itiraz edilmiştir. Açıklanan nedenlerden dolayı Grup'tan kaynak çıkışana yönelik konsolide finansal tablolarda karşılık ayrılmamıştır. Ayrıca OMV'nin Grup'a ait 6.640.000,00-TL tutarındaki banka teminat mektubunu taraflar arasındaki Doğal Gaz Satış Sözleşmesi sona ermiş olmasına ve tüm taleplere rağmen hukuka aykırı bir şekilde iade etmemesi nedeniyle, 6.640.000,00-TL tutarlı 04.12.2012 tarih ve 0450MW 011897 Referans No.lu Halk Bankası A.Ş. banka teminat mektubunun OMV'den iadesi ve Doğal Gaz Satış Sözleşmesi gereğince şirketimizin OMV'den 31.12.2019 tarih, KM62018000000148 e-fatura numaralı KDV dahil 395.805,04-USD tutarlı kesinleşmiş faturadan doğan alacağının tahsili için İstanbul Asliye Ticaret Mahkemelerinde OMV aleyhine dava açılmıştır. 395.805,04-USD için mali tablolarda şüpheli alacak karşılığı ayrılmıştır. Şubat 2022 ayı içerisinde OMV ile varılan anlaşma gereğince 6.640.000,00-TL tutarlı teminat mektubu şirketimize iade edilmiş ve 395.805,04-USD tutarlı alacağımız faiz ve masraflarla birlikte şirketimize ödenmiştir. 2022 Yılı içerisinde düzenlenen Sulhname ve feragatname ile OMV ile karşılıklı olarak davadan vazgeçilerek, dava şirketimiz lehine sonuçlanmıştır.

2. Grup'un sahibi olduğu Küçükçekmece İlçesi Sefaköy bölgesinde bulunan taşınmazını da kapsayan alanda 1/5000 ölçekli Nazım İmar Planının iptali talepli olarak İstanbul Büyükşehir Belediyesi aleyhine İstanbul 10. İdare Mahkemesinde 2019/16513 Esas no ile dava açılmıştır. Dava devam etmektedir. Dava ile ilgili olarak Grup'tan kaynak çıkışı öngörülmediğinden konsolide finansal tablolarda karşılık ayrılmamıştır.

3. Grup'un sahibi olduğu Küçükçekmece İlçesi Sefaköy bölgesinde bulunan taşınmazını da kapsayan alanda 1/1000 ölçekli Tadilat projesinin iptali talepli olarak Küçükçekmece Belediyesi aleyhine İstanbul 5. İdare Mahkemesinde 2017/1253 Esas no ile açılan dava devam etmektedir. Dava ile ilgili olarak Grup'tan kaynak çıkışı öngörülmediğinden konsolide finansal tablolarda karşılık ayrılmamıştır.

4. Rekabet Kurulu'nun 24.04.2012 Tarih ve 12-21/560-158 Sayılı Kararı ile Grup hakkında soruşturma açılmış, soruşturma sonucunda Rekabet Kurulu'nun 08.07.2013 Tarih 13-42/538-238 sayılı kararı ile Grup hakkında bireysel muafiyet tanınmış olup, söz konusu husus Grup tarafından 10.07.2013 Tarihli Özel Durum Açıklaması ile kamuoyuna açıklanmıştır. Grup lehine bir işlem olan Rekabet Kurulu'nun bireysel muafiyet tanınmasına ilişkin kararı hakkında, ilgili piyasada faaliyet gösteren bir şirket tarafından Ankara 14. İdare Mahkemesinde iptal davası açılmış, ilgili mahkeme tarafından dava reddedilmiştir. İlgili firmanın mahkemenin ret kararını Danıştay'da temyiz etmesi üzerine karar Danıştay tarafından bozulmuş ve Rekabet Kurumu da Danıştay'ın bu bozma kararına karşı karar düzeltme yoluna başvurmuştur. Dava devam etmektedir. Dava sonucunda Rekabet Kurulunun ilgili kararının iptal edilip edilmeyeceği, iptali durumunda Rekabet Kurulunun ne yönde tekrar Kurul kararı alacağı ve bunun Grup hakkında parasal etkilerinin olup olmayacağı, dava ve devam edecek Rekabet Kurulu süreçleri sonucunda belirlenecektir. Dava ile ilgili olarak Grup'tan hali hazırda henüz bir kaynak çıkışı öngörülmediğinden konsolide finansal tablolarda karşılık ayrılmamıştır.

DİPNOT 14 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR (Devamı)

d) Teminat rehin ve ipoteklerin Öz kaynaklara Oranı

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla Grup'un müşterilerden aldığı teminat/rehin/ipotek ("TRİ") pozisyonu aşağıdaki gibidir:

		31 Aralık 2022		31 Aralık 2021	
	Orijinal para cinsi	Orijinal tutarı	TL karşılığı	Orijinal tutarı	TL karşılığı
Alınan TRİ	TL	64.720.720	64.720.720	46.015.720	46.015.720
	Avro	18.450.000	367.798.905	450.000	6.789.015
	İngiliz Sterlini	1.000.000	22.489.200	-	-
	ABD Doları	1.750.000	32.722.025	-	-
Toplam			**487.730.850**		**52.804.735**

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla Grup'un satıcılardan aldığı teminat/rehin/ipotek ("TRİ") pozisyonu aşağıdaki gibidir:

		31 Aralık 2022		31 Aralık 2021	
	Orijinal para cinsi	Orijinal tutarı	TL karşılığı	Orijinal tutarı	TL karşılığı
Alınan TRİ	TL	2.422.978	2.422.978	2.107.778	2.107.778
	Avro	629.656	12.552.109	1.501.025	22.645.514
	ABD Doları	-	-	-	-
Toplam			**14.975.087**		**24.753.292**

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla Grup'un verilen teminat/rehin/ipotek ("TRİ") pozisyonu aşağıdaki gibidir:

		31 Aralık 2022		31 Aralık 2021	
	Orijinal para cinsi	Orijinal tutarı	TL karşılığı	Orijinal tutarı	TL karşılığı
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	TL	20.074.538	20.074.538	8.977.631	8.977.631
	ABD Doları	-	-	-	-
	Avro	110.000	2.192.839	110.000	1.659.537
B. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı		-	-	-	-
C. Diğer verilen TRİ'lerin toplam tutarı					
i. Ana ortaklık lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı		-	-	-	-
ii. Diğer grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı		-	-	-	-
iii. B maddesi kapsamına girmeyen 3. kişiler lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı		-	-	-	-
Toplam			**22.267.377**		**10.637.168**

Grup'un vermiş olduğu diğer TRİ'lerin Grup özkaynaklarına oranı 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla % 0'dır (31 Aralık 2021: % 0).

DİPNOT 14 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR (Devamı)

e) Varlıklara ilişkin sigorta teminat tutarları

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla Grup'un sigortalayarak teminat altına aldığı varlıklarına ilişkin teminat bedelleri aşağıda gösterilmiştir.

Maddi duran varlık cinsi	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Bina	225.353.706	63.595.000
Makine ve Cihazlar	1.084.492.500	440.298.000
Kasa	462.135	462.135
Stoklar	579.520.000	144.520.000
Demirbaşlar	8.968.720	3.527.600
Taşıtlar	6.982.806	3.979.925
Toplam	**1.905.779.867**	**656.382.660**

DİPNOT 15 - TAAHHÜTLER

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla Grup'un taahhütleri aşağıda gösterilmiştir:

a) İlk madde ve malzeme alım sözleşmeleri

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Bir yıla kadar	87.739.229	33.096.891
Toplam	**87.739.229**	**33.096.891**

b) Makine ve cihaz alım sözleşmeleri

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Bir yıla kadar	56.959.353	51.183.349
Toplam	**56.959.353**	**51.183.349**

c) Hizmet alım sözleşmeleri

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Bir yıla kadar	4.734.727	4.418.608
Toplam	**4.734.727**	**4.418.608**

DİPNOT 16 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR

Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Ödenecek vergi ve SGK kesintileri	7.951.815	3.577.574
Ödenecek ücretler	788.445	631.616
Ödenecek diğer yükümlülükler	65.661	38.506
Toplam	**8.805.921**	**4.247.696**

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
İkramiye ve ücret karşılığı	3.629.888	373.455
Yıllık izin karşılığı	2.566.251	1.448.314
Toplam	**6.196.139**	**1.821.769**

Personel ücret, ikramiye ve prim karşılığının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
1 Ocak	**1.821.769**	**1.839.717**
Karşılık gideri	6.196.139	1.821.769
Yapılan ödemeler	(1.821.769)	(1.839.717)
Toplam	**6.196.139**	**1.821.769**

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Kıdem tazminatı karşılığı	47.563.745	23.157.194
Toplam	**47.563.745**	**23.157.194**

Kıdem tazminatı karşılığı aşağıdaki açıklamalar çerçevesinde hesaplanmaktadır.

Türk İş Kanunu'na göre, Şirket bir senesini doldurmuş olan ve Şirket ile ilişkisi kesilen veya emekli olan, 25 hizmet (kadınlarda 20) yılını dolduran ve emekliliğini kazanan (kadınlar için 58 yaşında, erkekler için 60 yaşında), askere çağrılan veya vefat eden personeli için kıdem tazminatı ödemekle mükelleftir. 23 Mayıs 2002'deki mevzuat değişikliğinden sonra emeklilikten önceki hizmet süresine ilişkin bazı geçiş süreci maddeleri çıkartılmıştır.

Ödenecek tazminat her hizmet yılı için bir aylık maaş kadardır ve bu tutar 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla 15.371,40 TL (31 Aralık 2021: 8.254,51 TL) ile sınırlandırılmıştır. Kıdem tazminatı yükümlülüğü yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir ve herhangi bir fonlama şartı bulunmamaktadır.

DİPNOT 16 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR (Devamı)

Kıdem tazminatı karşılığı çalışanların emekliliği halinde ödenmesi gerekecek muhtemel yükümlülüğün bugünkü değerinin tahminiyle hesaplanır. SPK Finansal Raporlama Standartları, Grup'un kıdem tazminatı karşılığını tahmin etmek için aktüer değerleme yöntemlerinin geliştirilmesini öngörmektedir. Toplam yükümlülüğün hesaplanmasında aşağıda yer alan aktüer öngörüler kullanılmıştır:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
İskonto oranı	3,85	2,56
Emeklilik olasılığının tahmini için devir hızı oranı	98,64	98,64

Çalışanlara sağlanan faydalar ilişkin uzun vadeli karşılıklar

Temel varsayım, her yıllık hizmet için belirlenen tavan karşılığının enflasyon ile orantılı olarak artmasıdır. Böylece uygulanan iskonto oranı enflasyonun beklenen etkilerinden arındırılmış gerçek oranı gösterir. Şirket'in kıdem tazminatı karşılığı, kıdem tazminatı tavanı her altı ayda bir ayarlandığı için, 1 Ocak 2023 tarihinden itibaren geçerli olan 19.982,83 TL (1 Ocak 2021: 10.848,59 TL) üzerinden hesaplanmaktadır.

Kıdem tazminatı karşılığının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
1 Ocak	**23.157.194**	**15.293.908**
Hizmet maliyeti	3.822.504	1.958.188
Faiz maliyeti	4.828.085	1.665.824
Aktüeryal kayıp (Dipnot 18)	16.967.308	5.908.191
Ödeme/Faydaların Kısılması/İşten Çıkarılma Dolaysıyla Oluşan Kayıp	1.284.597	484.305
Yapılan ödemeler	(2.495.943)	(2.153.222)
Toplam	**47.563.745**	**23.157.194**

DİPNOT 17 - PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER VE DİĞER DÖNEN VARLIKLAR

a) İlişkili olmayan taraflara kısa vadeli peşin ödenmiş giderler

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Verilen sipariş avansları	33.083.715	32.667.578
Peşin ödenen diğer giderler*	7.051.687	4.523.580
Toplam	**40.135.402**	**37.191.158**

*Gelecek aylara ait peşin ödenmiş sigorta, bakım onarım ve abonelik giderlerinden oluşmaktadır.

DİPNOT 17 - PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER VE DİĞER DÖNEN VARLIKLAR (Devamı)

b) İlişkili olmayan taraflardan diğer dönen varlıklar

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Devreden KDV	43.370.368	342.117
İş Avansı	600	300
Diğer	59.992	29.791
Toplam	**43.430.960**	**372.208**

c) İlişkili olmayan taraflara uzun vadeli peşin ödenmiş giderler

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar için verilen sipariş avansları	38.448.181	28.190.378
Toplam	**38.448.181**	**28.190.378**

DİPNOT 18 - SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ

a) Ödenmiş sermaye ve sermaye düzeltme farkları

Şirket'in 31 Aralık 2022 (Mali Tablonun açıklanma tarihi itibariyle) ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla hissedarları ve ödenmiş sermaye içindeki payları tarihi değerlerle aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	Ortaklık payı (%)	31 Aralık 2021	Ortaklık payı (%)
Pak Holding A.Ş.	25.790.930	34,39	25.790.930	34,39
Asil Holding A.Ş.	18.337.579	24,45	18.337.578	24,45
Pak Gıda Üretim ve Pazarlama A.Ş.	14.468.564	19,29	14.468.564	19,29
Oycan İthalat İhracat ve Ticaret A.Ş.	10.654	0,01	10.654	0,01
Diğer Ortaklar (Halka Açık Kısım)	16.392.273	21,86	16.392.274	21,86
Ödenmiş sermaye	**75.000.000**	**100,00**	**75.000.000**	**100,00**
Sermaye düzeltme farkları	21.135.671		21.135.671	
Toplam	**96.135.671**		**96.135.671**	

Grup, kayıtlı sermaye sistemi düzenlemeleri çerçevesinde 24.12.2020 Tarihinde tescil edilerek 25.12.2020 Tarihli 10232 sayılı Ticaret Sicil gazetesi ile ilan edilen Yönetim Kurulu kararına göre Grup'un ödenmiş sermayesini temsil eden pay adedi, aşağıda gösterilen şekilde belirlenmiştir.

Şirket ana sözleşmesine göre

Pay adedi	7.500.000.000
Her payın Nominal tutarı	0,01
Toplam nominal tutar	**75.000.000,00**

Söz konusu sermayeyi temsil senetlerin 5.287 adet payı A Grubu (İmtiyazlı) hisselerden oluşmaktadır. Söz konusu hisselerin kâr dağıtımda imtiyazları bulunmaktadır. Şirket ana sözleşmesinin 25. maddesine göre; birinci temettünün hesabına esas alınan safi kârdan ödenmiş sermayenin yüzde 10'u indirildikten sonra kalan kısım üzerinden %5 oranında A Grubu (İmtiyazlı) Hisse senetleri sahiplerine temettü dağıtılmaktadır.

DİPNOT 18 - SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ (Devamı)

b) Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler

Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler birinci ve ikinci tertip yasal yedekler olmak üzere ikiye ayrılır. Türk Ticaret Kanunu'na göre birinci tertip yasal yedekler, şirketin ödenmiş sermayesinin %20'sine ulaşılıncaya kadar, kanuni net karın %5'i olarak ayrılır. İkinci tertip yasal yedekler ise ödenmiş sermayenin %5'ini aşan dağıtılan karın %10'udur. Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler ödenmiş sermayenin %50'sini geçmediği sürece sadece zararları netleştirmek için kullanılabilir, bunun dışında herhangi bir şekilde kullanılması mümkün değildir.

Yukarıda bahsi geçen yedeklerin SPK Finansal Raporlama Standartları uyarınca "Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler" içerisinde sınıflandırılması gerekmektedir. 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla kardan ayrılan kısıtlanmış yedeklerin detayı aşağıda sunulmuştur:

	31 Aralık 2022	**31 Aralık 2021**
Yasal yedekler	69.246.004	45.523.603
Sermayeye eklenecek iştirak ve gayrimenkul satış kazançları	2.315.343	2.315.343
Toplam	**71.561.347**	**47.838.946**

c) Kar payı dağıtımı

SPK'nın 27 Ocak 2010 tarihli 02/51 sayılı toplantısında alınan kararı gereğince; halka açık anonim ortaklıkların 2009 yılı faaliyetlerinden elde ettikleri karların dağıtım esaslarının belirlenmesine ilişkin olarak, payları borsada işlem gören halka açık anonim ortaklıklar için yapılacak temettü dağıtımı konusunda herhangi bir asgari kar dağıtım zorunluluğu getirilmemesine; bu kapsamda, kar dağıtımının SPK'nın II-19.1 sayılı Tebliği'nde yer alan esaslar, Ticaret Kanunu mevzuatı, ortaklıkların esas sözleşmelerinde bulunan hükümler ve şirketler tarafından kamuya açıklanmış olan kar dağıtım politikaları çerçevesinde gerçekleştirilmesine karar verilmiştir.

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'na (TTK) göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemez. Ayrıca kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.

Dağıtılması öngörülen kâr payı tutarının tamamı, ancak yasal kayıtlarda mevcut net dağıtılabilir kârdan veya diğer kaynaklardan karşılanabildiği sürece dağıtılabilecektir. Bir başka deyişle, dağıtılacak kâr payı tutarında üst sınır, yasal kayıtlarda yer alan ilgili kâr dağıtım kaynaklarının dağıtılabilir tutarıdır. Öz sermaye enflasyon düzeltmesi farkları ile olağanüstü yedeklerin kayıtlı değerleri bedelsiz sermaye artırımı, nakit kar dağıtımı ya da zarar mahsubunda kullanılabilecektir. Ancak öz sermaye enflasyon düzeltme farkları, nakit kar dağıtımında kullanılması durumunda kurumlar vergisine tabidir.

DİPNOT 18 - SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ (Devamı)

Grup'un 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla net dağıtılabilir dönem karı ve kar dağıtımına konu edilebilecek diğer kaynakların toplam tutarı (yasal yedeklerin kanunen dağıtılabilir kısmı hariç) 1.253.605.328 TL'dir (31 Aralık 2021: 743.934.021TL). Grup'un kar dağıtımına konu edilebilecek diğer kaynaklarının toplam tutarı Grup'un yasal kayıtlarındaki tutarlar ile sınırlıdır. Şirket'in yasal kayıtlarında cari dönemde 566.780.923 TL net dönem karı oluşmuştur. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla yasal kayıtlarda yer alan kar dağıtımına konu edilebilecek diğer kaynakların toplam tutarı 924.998.156 TL'dir (31 Aralık 2021: 550.800.756 TL). Dağıtıma konu edilebilecek toplam tutarın hesabında sermaye enflasyon düzeltmesi farkları ile sermayeye eklemek amacıyla fon olarak tutulan gayrimenkul satış kazancı istisnası tutarları dikkate alınmamıştır.

d) Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler ve giderler

Özkaynaklar içerisinde "Diğer kayıplar" altında muhasebeleştirilen aktüeryal kayıplara ilişkin hareketler aşağıda gösterilmiştir.

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
1 Ocak	**(7.802.118)**	**(3.132.045)**
Aktüeryal kayıp	(16.967.308)	(5.908.191)
Aktüeryal kayıp - vergi etkisi (Dipnot 25)	3.393.461	1.238.118
Toplam	**(21.375.965)**	**(7.802.118)**

DİPNOT 19 - HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ

	1 Ocak-31 Aralık 2022	1 Ocak-31 Aralık 2021
Yurt içi satışlar	3.059.985.698	1.528.780.054
Yurt dışı satışlar	626.259.922	230.077.813
Diğer gelirler	47.580.080	12.324.939
Satıştan iadeler (-)	(8.290.865)	(2.496.263)
Satış iskontoları (-)	(160.255.031)	(80.447.362)
Diğer İndirimler (-)	(200.923.098)	(99.591.965)
Hasılat, net	**3.364.356.706**	**1.588.647.216**

Satışların maliyeti:	**1 Ocak-31 Aralık 2022**	**1 Ocak-31 Aralık 2021**
Kullanılan hammadde ve Yarı mamul stok değişimi	(1.917.225.781)	(823.815.439)
Genel üretim giderleri	(221.441.162)	(99.344.001)
Amortisman ve itfa payı giderleri	(49.440.243)	(35.698.645)
Çalışanlara sağlanan faydalar	(84.684.720)	(51.389.278)
Satılan ticari malların maliyeti	(260.311.142)	(146.720.164)
Diğer satışların maliyeti	(40.194.384)	(9.428.427)
Satışların maliyeti	**(2.573.297.432)**	**(1.166.395.954)**
Brüt kar	**791.059.274**	**422.251.262**

DİPNOT 20 - GENEL YÖNETİM GİDERLERİ VE PAZARLAMA GİDERLERİ

a) Genel yönetim giderleri

	1 Ocak-31 Aralık 2022	1 Ocak-31 Aralık 2021
Çalışanlara sağlanan faydalar	(21.072.424)	(12.581.420)
Kıdem tazminatı giderleri	(9.935.186)	(4.108.316)
Dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler	(5.920.674)	(3.389.413)
Birlik Oda ve Aidat Giderleri	(1.107.887)	(590.724)
Vergi, resim ve harçlar	(3.297.350)	(2.774.048)
Amortisman ve itfa payı gideri	(2.093.242)	(2.012.400)
Bağış ve yardım giderleri	(151.959)	(80.667)
Diğer giderler	(1.482.829)	(858.636)
Toplam	**(45.061.551)**	**(26.395.624)**

DİPNOT 20 - GENEL YÖNETİM GİDERLERİ VE PAZARLAMA GİDERLERİ (Devamı)

b) Pazarlama giderleri

	1 Ocak-31 Aralık 2022	1 Ocak-31 Aralık 2021
Nakliye gideri	(47.483.111)	(26.541.047)
Çalışanlara sağlanan faydalar	(6.961.505)	(4.169.947)
İhracat gideri	(4.021.629)	(3.858.053)
Ödenen Tazminatlar ve İndirimler	(566.687)	(331.146)
Vergi, resim ve harçlar	(425.110)	(304.353)
Amortisman ve itfa payı gideri	(733.087)	(965.297)
Diğer giderler	(3.598.989)	(1.973.523)
Toplam	**(63.790.118)**	**(38.143.366)**

DİPNOT 21 - NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER

	1 Ocak-31 Aralık 2022	1 Ocak-31 Aralık 2021
Kullanılan hammadde ve Yarı mamul stok değişimi	(1.917.225.781)	(823.815.439)
Satılan ticari malların maliyeti	(260.311.142)	(146.720.164)
Dışarıdan Sağlanan Fayda ve Hizmetler	(227.361.830)	(102.733.414)
Çalışanlara sağlanan faydalar	(112.718.649)	(68.140.645)
Amortisman ve itfa payı gideri	(52.266.578)	(38.676.342)
Nakliye Giderleri	(47.483.111)	(26.541.047)
Diğer Satışların Maliyeti	(40.194.384)	(9.428.427)
Kıdem Tazminatı Giderleri	(9.935.186)	(4.108.316)
İhracat Giderleri	(4.021.629)	(3.858.053)
Birlik, Oda ve Aidat Giderleri	(1.107.887)	(590.724)
Ödenen Tazminatlar ve İndirimler	(566.687)	(331.146)
Vergi Resim Harç Giderleri	(3.722.460)	(3.078.401)
Bağış ve Yardım Giderleri	(151.959)	(80.667)
Diğer Giderler	(5.081.818)	(2.832.159)
Toplam	**(2.682.149.101)**	**(1.230.934.944)**

DİPNOT 22 - ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİR VE GİDERLER

Esas faaliyetlerden diğer gelirler	1 Ocak- 31 Aralık 2022	1 Ocak- 31 Aralık 2021
Kur farkı geliri (Ticari alacak ve borçlar)	87.330.986	74.302.280
Satışlardan elimine edilen faiz	21.814.862	10.552.561
Hurda satış gelirleri	4.156.691	2.454.712
Konusu Kalmayan Karşılık İptal Gelirleri	5.446.588	251.559
Vade farkı gelirleri	-	17.393
Diğer	2.900.032	2.913.855
Toplam	**121.649.159**	**90.492.360**

Esas faaliyetlerden diğer giderler	1 Ocak- 31 Aralık 2022	1 Ocak- 1 Aralık 2021
Kur farkı gideri (Ticari alacak ve borçlar)	(50.692.653)	(53.013.508)
Alımlardan elimine edilen faiz	(19.384.905)	(7.792.013)
Şüpheli alacak karşılık giderleri	(75.086)	(2.456.876)
Yeniden Değerleme Değer Artış Fonu Vergisi		(2.324.562)
Diğer	(1.419.392)	(983.740)
Toplam	**(71.572.036)**	**(66.570.699)**

DİPNOT 23 - YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER VE GİDERLER

Yatırım faaliyetlerinden gelirler	1 Ocak- 1 Aralık 2022	1 Ocak- 31 Aralık 2021
Kur farkı geliri (Ticari alacak ve borçlar hariç)	103.685.325	100.510.613
Faiz geliri	41.963.783	20.808.635
Sabit kıymet satış karları	316.559	457.785
Toplam	**145.965.667**	**121.777.033**

Yatırım faaliyetlerinden giderler	1 Ocak- 31 Aralık 2022	1 Ocak- 31 Aralık 2021
Kur farkı gideri (Ticari alacak ve borçlar hariç)	(13.551.182)	(8.846.263)
Toplam	**(13.551.182)**	**(8.846.263)**

DİPNOT 24 - FİNANSMAN GİDERLERİ

	1 Ocak-31 Aralık 2022	1 Ocak-31 Aralık 2021
Kredi kartı komisyonları	(41.076.259)	(21.437.473)
TFRS 16 Kiralama faiz gideri	(1.430.823)	(1.407.811)
TFRS 9 kapsamı banka mevduat risk gideri	262.396	(300.101)
Faiz giderleri	(296)	(228)
Diğer	(466.465)	(558.902)
Toplam	**(42.711.447)**	**(23.704.515)**

DİPNOT 25 - GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER DAHİL)

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla bilançolarda yer alan dönem karı vergi yükümlülüğü aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Cari dönem vergi karşılığı	148.333.001	91.617.001
Eksi: peşin ödenen vergi ve fonlar	(146.448.685)	(45.868.895)
Dönem karı vergi yükümlülüğü	**1.884.316**	**45.748.106**

1 Ocak - 31 Aralık 2022 ve 2021 dönemlerine ait kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablolarında yer alan vergi giderleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak-31 Aralık 2022	1 Ocak-31 Aralık 2021
Dönem vergi gideri (-)	(148.333.001)	(91.617.001)
Ertelenmiş vergi (gideri)/geliri	31.811.976	137.550
Toplam vergi (gideri)/geliri	**(116.521.025)**	**(91.479.451)**

a) Kurumlar vergisi

Kurumlar Vergisi Kanunu 13 Haziran 2006 tarih ve 5520 sayılı yasa ile değişmiştir. Söz konusu 5520 sayılı yeni Kurumlar Vergisi Kanunu'nun pek çok hükmü 1 Ocak 2006 tarihinden geçerli olmak üzere yürürlüğe girmiştir. Buna göre Türkiye'de kurumlar vergisi oranı %20'dir. (2018-2019 ve 2020 yılları için kurumlar vergisi oranı % 22 ve 2021 yılı için % 25 olarak uygulanmıştır.) (31 Aralık 2021: %25).

22 Nisan 2021 tarihli ve 31462 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumlar Vergisi Kanunundaki değişiklik ile Türkiye'de 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla %20 olan kurumlar vergisi oranı, 2022 yılı kurum kazançları için %23 oranında uygulanacaktır.

Kurumlar vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna (iştirak kazançları istisnası, yatırım indirimi istisnası vb.) ve indirimlerin (AR-GE indirimi gibi) indirilmesi sonucu bulunacak vergi matrahına uygulanır. Kar dağıtılmadığı takdirde başka bir vergi ödenmemektedir.

DİPNOT 25 - GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER DAHİL) (Devamı)

Türkiye'deki bir işyeri ya da daimi temsilcisi aracılığı ile gelir elde eden dar mükellef kurumlar ile Türkiye'de yerleşik kurumlara ödenen kar paylarından (temettüler) stopaj yapılmaz. Bunların dışında kalan kişi ve kurumlara yapılan temettü ödemeleri %15 oranında stopaja tabidir. Karın sermayeye ilavesi, kar dağıtımı sayılmaz.

1 Ağustos 2010 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan 6009 sayılı Kanun ile yapılan düzenleme gereğince hak kazanılan yatırım indirimi tutarları yıl sınırlaması olmaksızın kullanılabilecektir. Ayrıca indirim sonrası kazanç üzerinden yürürlükteki vergi oranına göre kurumlar vergisi hesaplanacaktır. 6009 sayılı Kanunla yapılan düzenleme 2010 yılı kazançlarına uygulanmak üzere 1 Ağustos 2010 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

a) Kurumlar vergisi (Devamı)

30 Aralık 2003 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanan, 5024 sayılı Vergi Usul Kanunu, Gelir Vergisi Kanunu ve Kurumlar Vergisi Kanunu'nda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun ("5024 sayılı Kanun"), kazançlarını bilanço esasına göre tespit eden gelir veya kurumlar vergisi mükelleflerin finansal tablolarını 1 Ocak 2004 tarihinden başlayarak enflasyon düzeltmesine tabi tutmasını öngörmektedir. Anılan yasa hükmüne göre enflasyon düzeltmesi yapılabilmesi son 36 aylık kümülâtif enflasyon oranının (DİE TEFE artış oranının) %100'ü ve son 12 aylık enflasyon oranının (DİE TEFE artış oranının) %10'u aşması gerekmektedir. 2004 yılından sonra söz konusu şartlar sağlanmadığı için enflasyon düzeltmesi yapılmamıştır. 2021 Yılında enflasyon düzeltmesine ilişkin şartlar oluşmuş olmasına rağmen yasa değişikliği ile 2021 ve 2022 yılları için enflasyon düzeltmesi yapılmamasına ve 2023 yılında enflasyon düzeltmesi şartları oluşmasa bile enflasyon düzeltmesi yapılması düzenlenmiştir.

Şirketler üçer aylık mali karları üzerinden %20 oranında (2018-2019 ve 2020 yılları için vergi oranı % 22 olarak uygulanmış olup, 2021 yılı için % 25 olarak uygulanmış ve 2022 yılı için ise % 23 olarak uygulanacaktır.) geçici vergi hesaplar ve o dönemi izleyen ikinci ayın 14 üncü gününe kadar beyan edip 17 inci günü akşamına kadar öderler. Yıl içinde ödenen geçici vergi o yıla ait olup izleyen yıl verilecek kurumlar vergisi beyannamesi üzerinden hesaplanacak kurumlar vergisinden mahsup edilir. Mahsuba rağmen ödenmiş geçici vergi tutarı kalmış ise bu tutar nakden iade alınabileceği gibi devlete karşı olan herhangi bir başka mali borca da mahsup edilebilir.

Türkiye'de ödenecek vergiler konusunda vergi otoritesi ile mutabakat sağlamak gibi bir uygulama bulunmamaktadır. Kurumlar vergisi beyannameleri hesap döneminin kapandığı ayı takip eden dördüncü ayın son günü akşamına kadar bağlı bulunulan vergi dairesine verilir.

Vergi incelemesine yetkili makamlar beş yıl zarfında muhasebe kayıtlarını inceleyebilir ve hatalı işlem tespit edilirse ödenecek yapılacak vergi tarhiyatı nedeniyle vergi miktarları değişebilir.

Türk vergi mevzuatına göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönem kurum kazancından indirilebilirler. Ancak, mali zararlar, geçmiş yıl karlarından mahsup edilemez.

1 Ocak - 31 Aralık 2022 ve 2021 dönemlerine ait beklenen ve gerçekleşen vergi gideri mutabakatı aşağıdaki gibidir:

DİPNOT 25 - GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER DAHİL) (Devamı)

	1 Ocak- 31 Aralık 2022	1 Ocak- 31 Aralık 2021
Vergi öncesi kar	821.987.766	470.860.188
Yürürlükteki vergi oranları üzerinden hesaplanan vergi gideri (-)	(189.057.186)	(117.715.047)
İndirimli kurumlar vergisi uygulaması etkisi	55.926.306	20.197.578
Kanunen kabul edilmeyen giderlerin etkisi	(7.202.674)	(2.088.277)
Vergi Oranındaki Değişikliğin Etkisi	5.591.841	-
Kur Korumalı Mevduat Kazancı Vergi Etkisi	5.157.612	-
Diğer	13.063.076	8.126.295
Toplam vergi geliri / (gideri)	**(116.521.025)**	**(91.479.451)**

b) Ertelenmiş vergi

Grup, ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerini, bilanço kalemlerinin Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan finansal raporlama standartları ve Vergi Usul Kanunu'na göre hazırlanan yasal finansal tablolar arasındaki farklı değerlendirmelerin sonucunda ortaya çıkan geçici farkların etkilerini dikkate alarak hesaplamaktadır. 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerinin yürürlükteki vergi oranları kullanılarak hazırlanan dökümü aşağıdaki gibidir.

	Toplam geçici farklar		Ertelenmiş vergi varlıkları/(yükümlülükleri)	
	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
İndirimli Kurumlar Vergisi	445.217.938	223.142.107	66.782.691	33.471.316
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar	125.017.617	85.173.950	(23.150.545)	(15.580.045)
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar	47.563.745	23.157.194	9.512.749	4.880.674
Stoklar	14.547.882	3.311.473	2.909.576	761.639
Tahakkuk etmemiş finansman geliri	824.433	109.320	(164.887)	25.144
Şüpheli ticari alacaklar karşılığı	98.113	415.414	19.623	95.545
Diğer, net	10.785.286	3.448.061	2.157.058	(793.445)
Ertelenmiş vergi varlığı, net			**58.066.265**	**22.860.828**
Vergi Varlığı			60.527.033	25.617.415
Vergi Yükümlülüğü			(2.460.768)	(2.756.587)
Vergi Varlığı/Yükümlülüğü Net			**58.066.265**	**22.860.828**

Ertelenmiş vergi varlıklarının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2022	1 Ocak- 31 Aralık 2021
1 Ocak	**22.860.828**	**21.485.160**
Kar veya zarar tablosu ile ilişkilendirilen	31.811.975	137.550
Özsermaye altında sınıflandırılan aktüeryal kayıpların vergi etkisi (Dipnot 18)	3.393.462	1.238.118
Toplam Ertelenmiş vergi varlığı, net	**58.066.265**	**22.860.828**

DİPNOT 26 - PAY BAŞINA KAZANÇ

	1 Ocak- 31 Aralık 2022	1 Ocak- 31 Aralık 2021
Ana ortaklığa ait dönem karı	705.019.197	379.019.989
Dönem içinde mevcut hisselerin ağırlıklı ortalama adedi	75.000.000	75.000.000
Pay başına kazanç	**9,40025596**	**5,05359985**

DİPNOT 27 - FİNANSAL ARAÇLAR

a) Finansal araçların sınıflandırılması

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Nakit ve nakit benzerleri	379.452.742	420.621.833
Ticari alacaklar	204.725.341	174.155.921
Toplam	**584.178.083**	**594.777.754**

Etkin faiz yöntemi ile değerlenen finansal yükümlülükler

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Ticari borçlar	283.530.042	188.157.125
Borçlanmalar	5.039.874	6.273.563
Toplam	**288.569.916**	**194.430.688**

b) Finansal araçların gerçeğe uygun değeri

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla gerçeğe uygun değeriyle ölçülen finansal varlık ve yükümlülükler bulunmamaktadır.

DİPNOT 28 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

28.1 Finansal risk faktörleri

Şirket, faaliyetleri nedeniyle piyasa riski (kur riski ve faiz oranı riski), kredi riski ve likidite riskine maruz kalmaktadır.

Şirket'in risk yönetimi programı genel olarak finansal piyasalardaki belirsizliğin Şirket finansal performansı üzerindeki muhtemel olumsuz etkilerini asgari seviyeye indirmek üzerine odaklanmaktadır.

a) Piyasa riski

aa) Kur riski

Şirket, ABD Doları ve Avro başta olmak üzere yabancı paralardan kaynaklanan kur riskine maruz kalmaktadır. Yabancı para kur riski kayıtlı varlık ve yükümlülüklerden kaynaklanmaktadır. Söz konusu kur riski, döviz pozisyonunun analiz edilmesi ile takip edilmektedir.

DİPNOT 28 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla döviz pozisyonu tabloları aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2022

	TL Karşılığı (fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	Avro	Diğer
1. Ticari Alacaklar	108.255.186	290.325	5.077.369	71.579
2a. Parasal Finansal Varlıklar	393.038.327	7.863.501	12.202.759	121.371
2b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar				
3. Diğer				
4. Dönen Varlıklar Toplamı (1+2+3)	**501.293.513**	**8.153.826**	**17.280.128**	**192.950**
5. Ticari Alacaklar				
6a. Parasal Finansal Varlıklar	37.781.645	773.231	1.169.985	-
6b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar				
7. Diğer				
8. Duran Varlıklar Toplamı (5+6+7)	**37.781.645**	**773.231**	**1.169.985**	**-**
9. Toplam Varlıklar (4+8)	**539.075.158**	**8.927.057**	**18.450.113**	**192.950**
10. Ticari Borçlar	138.559.267	135.205	6.813.525	9.081
11. Finansal Yükümlülükler	-	-	-	-
12a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-
12b. Parasal Olmayan Diğer Yük.				
13. Kısa Vadeli Yük. Toplamı (10+11+12)	**138.559.267**	**135.205**	**6.813.525**	**9.081**
14. Ticari Borçlar				
15. Finansal Yükümlülükler				
16a. Parasal Olan Diğer Yük.				
16b. Parasal Olmayan Diğer Yük.				
17. Uzun Vadeli Yük. Toplamı (14+15+16)	**-**	**-**	**-**	**-**
18. Toplam Yükümlülükler (13+17)	**138.559.267**	**135.205**	**6.813.525**	**9.081**
19. Bilanço dışı Türev Araçlarının Net Varlık/(Yükümlülük) Pozisyonu (19a-19b)				
19a. Hedge Edilen Toplam Varlık Tutarı				
19b. Hedge Edilen Toplam Yük. Tutarı				
20. Net Yabancı Para Varlık/(Yükümlülük) Pozisyonu (9-18+19)	**400.515.891**	**8.791.852**	**11.636.588**	**183.869**
21. Parasal Kalemler Net Yabancı Para Varlık/ (yükümlülük) pozisyonu (1+2a+5+6a-10-11-12a-14-15-16a)	**400.515.891**	**8.791.852**	**11.636.588**	**183.869**
22. Döviz Hedge'i İçin Kullanılan Finansal Araçların Toplam Gerçeğe Uygun Değeri				
23. Döviz Varlıkların Hedge Edilen Kısmının Tutarı				
23. Döviz Yükümlülüklerin Hedge Edilen Kısmının Tutarı				
23. İhracat	675.790.006	58.737.831	606.429.875	10.622.300
24. İthalat	874.263.377	186.155.229	688.108.148	-

DİPNOT 28 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2021

	TL Karşılığı (fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	Avro	Diğer
1. Ticari Alacaklar	79.827.120	197.016	5.003.236	95.665
2a. Parasal Finansal Varlıklar	328.365.656	12.413.285	10.549.917	208.479
2b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar				
3. Diğer				
4. Dönen Varlıklar Toplamı (1+2+3)	**408.192.776**	**12.610.301**	**15.553.153**	**304.144**
5. Ticari Alacaklar				
6a. Parasal Finansal Varlıklar	28.043.842	536.452	1.384.894	-
6b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar				
7. Diğer				
8. Duran Varlıklar Toplamı (5+6+7)	**28.043.842**	**536.452**	**1.384.894**	**-**
9. Toplam Varlıklar (4+8)	**436.236.618**	**13.146.753**	**16.938.047**	**304.144**
10. Ticari Borçlar	79.842.841	263.043	5.046.074	11.585
11. Finansal Yükümlülükler	-	-	-	-
12a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-
12b. Parasal Olmayan Diğer Yük.				
13. Kısa Vadeli Yük. Toplamı (10+11+12)	**79.842.841**	**263.043**	**5.046.074**	**11.585**
14. Ticari Borçlar				
15. Finansal Yükümlülükler				
16a. Parasal Olan Diğer Yük.				
16b. Parasal Olmayan Diğer Yük.				
17. Uzun Vadeli Yük. Toplamı (14+15+16)	**-**	**-**	**-**	**-**
18. Toplam Yükümlülükler (13+17)	**79.842.841**	**263.043**	**5.046.074**	**11.585**
19. Bilanço dışı Türev Araçlarının Net Varlık/(Yükümlülük) Pozisyonu (19a-19b)				
19a. Hedge Edilen Toplam Varlık Tutarı				
19b. Hedge Edilen Toplam Yük. Tutarı				
20. Net Yabancı Para Varlık/(Yükümlülük) Pozisyonu (9-18+19)	**356.393.777**	**12.883.710**	**11.891.973**	**292.559**
21. Parasal Kalemler Net Yabancı Para Varlık/ (yükümlülük) pozisyonu (1+2a+5+6a-10-11-12a-14-15-16a)	**356.393.777**	**12.883.710**	**11.891.973**	**292.559**
22. Döviz Hedge'i İçin Kullanılan Finansal Araçların Toplam Gerçeğe Uygun Değeri				
23. Döviz Varlıkların Hedge Edilen Kısmının Tutarı				
23. Döviz Yükümlülüklerin Hedge Edilen Kısmının Tutarı				
23. İhracat	260.777.736	40.043.804	216.891.707	3.842.225
24. İthalat	388.429.239	72.905.346	315.523.893	-

DİPNOT 28 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla döviz kuru duyarlılık analizi tabloları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022			
	Kar/(zarar)		Özkaynaklar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları kurunun ortalama %10 değişmesi halinde:				
1. ABD Doları net varlık/(yükümlülüğü)	16.440.871	(16.440.871	-	-
2. ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
3. ABD Doları net etki (1+2)	**16.440.871**	**(16.440.871)**	**-**	**-**
Avro kurunun ortalama %10 değişmesi halinde:				
4. Avro net varlık/(yükümlülüğü)	23.197.494	(23.197.494)	-	-
5. Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
6. Avro net etki (4+5)	**23.197.494**	**(23.197.494)**	**-**	**-**
Diğer döviz kurlarının ortalama %10 değişmesi halinde:				
7. Diğer döviz net varlık/(yükümlülüğü)	413.224	(413.224)	-	-
8. Diğer döviz kuru riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
9 Diğer döviz varlıkları net etkisi (7+8)	**413.224**	**(413.224)**	**-**	**-**
Toplam (3+6+9)	**40.051.589**	**(40.051.589)**	**-**	**-**

	31 Aralık 2021			
	Kar/(zarar)		Özkaynaklar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları kurunun ortalama %10 değişmesi halinde:				
1. ABD Doları net varlık/(yükümlülüğü)	17.172.696	(17.172.696)	-	-
2. ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
3. ABD Doları net etki (1+2)	**17.172.696**	**(17.172.696)**	**-**	**-**
Avro kurunun ortalama %10 değişmesi halinde:				
4. Avro net varlık/(yükümlülüğü)	17.941.052	(17.941.052)	-	-
5. Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
6. Avro net etki (4+5)	**17.941.052**	**(17.941.052)**	**-**	**-**
Diğer döviz kurlarının ortalama %10 değişmesi halinde:				
7. Diğer döviz net varlık/(yükümlülüğü)	525.630	(525.630)	-	-
8. Diğer döviz kuru riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
9 Diğer döviz varlıkları net etkisi (7+8)	**525.630**	**(525.630)**	**-**	**-**
Toplam (3+6+9)	**35.639.378**	**(35.639.378)**	**-**	**-**

DİPNOT 28 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

a) Faiz oranı riski

Grup'un faizli finansal kredisi bulunmamaktadır.

b) Kredi riski

Finansal varlıkların sahipliği, karşı tarafın sözleşmeyi yerine getirememe riskini beraberinde getirir. Şirket'in kredi riski, ağırlıklı olarak ticari alacaklardan doğmaktadır. Şirket, müşterilerden doğabilecek bu riski, müşteriler için belirlenen kredi limitlerini takip ederek yönetmektedir. Kredi limitlerinin kullanımı Şirket tarafından sürekli olarak izlenmekte ve müşterinin finansal pozisyonu, geçmiş tecrübeler ve diğer faktörler göz önüne alınarak müşterinin kredi kalitesi sürekli değerlendirilmektedir. Ticari alacaklar Şirket politikaları ve prosedürleri dikkate alınarak değerlendirilmekte ve bu doğrultuda şüpheli alacak karşılığı ayrıldıktan sonra bilançoda net olarak gösterilmektedir.

DİPNOT 28 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar		Bankalardaki	
31 Aralık 2022	**İlişkili taraf**	**Diğer**	**İlişkili taraf**	**Diğer**	**mevduat**	**Toplam**
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D) (*)	**18.944.915**	**185.780.425**	**-**	**23.026.304**	**379.034.529**	**606.786.174**
- Azami riskin teminat, vs. ile güvence altına alınmış kısmı	***-***	***129.927.390***	***-***	***-***	***-***	***129.927.390***
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	18.944.915	106.645.296	-	23.026.304	379.034.529	527.651.044
B. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	79.135.130	-	-	-	79.135.130
C. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	*1.230.598*				*1.230.598*
- Değer düşüklüğü (-)	-	*(1.230.598)*	-	-	-	*(1.230.598)*
- Net değerin teminat, vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)						
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-	-
- Net değerin teminat, vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
D. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-	-

(*) Tutarın belirlenmesinde, alınan teminatlar gibi, kredi güvenilirliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.

DİPNOT 28 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar		Bankalardaki	
31 Aralık 2021	**İlişkili taraf**	**Diğer**	**İlişkili taraf**	**Diğer**	**mevduat**	**Toplam**
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D) (*)	**10.754.792**	**163.401.129**	**-**	**1.176.477**	**420.353.544**	**595.685.942**
- Azami riskin teminat, vs. ile güvence altına alınmış kısmı	***-***	***44.902.578***	***-***	***-***	***-***	***44.902.578***
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	10.754.792	117.387.520	-	1.176.477	420.353.544	549.672.333
B. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	46.013.609	-	-	-	46.013.609
C. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	*6.602.100*				*6.602.100*
- Değer düşüklüğü (-)	-	*(6.602.100)*	-	-	-	*(6.602.100)*
- Net değerin teminat, vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)						
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-	-
- Net değerin teminat, vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
D. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-	-

(*) Tutarın belirlenmesinde, alınan teminatlar gibi, kredi güvenilirliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.

DİPNOT 28 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla 79.135.130 TL (31 Aralık 2021: 46.013.609 TL) tutarındaki ticari alacakların vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamıştır. Söz konusu ticari alacaklar, geçmişteki borçlarını gecikme olmaksızın ödeyen birbirlerinden bağımsız müşterilerden oluşmaktadır. Ayrıca söz konusu alacakların 38.509.462 TL'si (31 Aralık 2021: 18.801.335 TL) teminat altına alınmıştır. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış ticari alacakların yaşlandırması aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	74.498.972	45.993.509
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	2.759.250	-
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	1.876.908	20.100
Vadesi üzerinden 1-5 yıl geçmiş	-	-
Vadesini 5 yıldan fazla geçmiş	-	-
Toplam	**79.135.130**	**46.013.609**

c) Likidite Riski

Likidite riski bir şirketin fonlama ihtiyaçlarını karşılayamama riskidir. Likidite riski güvenilir kredi kuruluşlarının vermiş olduğu kredilerin de desteğiyle nakit girişleri ve çıkışlarının dengelenmesiyle düşürülmektedir.

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla bilançoya yansıyan türev olmayan finansal yükümlülüklerin vadelerine göre analizi aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2022

Türev olmayan finansal yükümlülükler:

	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı(I+II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 Yıl arası (III)	5 Yıldan uzun (IV)
Kiralama işlemlerinden borçlar	5.039.874	9.291.190	583.200	1.631.300	4.335.215	2.741.475
Banka kredileri	-	-	-	-	-	-
Ticari borçlar	283.530.042	285.272.690	285.272.690		-	-
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	8.805.921	8.805.921	8.805.921	-	-	-
Diğer borçlar	27.746.913	27.746.913	27.746.913	-	-	-
Toplam	**325.122.750**	**331.116.714**	**322.408.724**	**1.631.300**	**4.335.215**	**2.741.475**

31 Aralık 2021

Türev olmayan finansal yükümlülükler:

	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı(I+II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 Yıl arası (III)	5 Yıldan uzun (IV)
Kiralama işlemlerinden borçlar	6.273.386	10.984.835	547.385	1.611.315	5.087.760	3.738.375
Banka kredileri	177	177	177	-	-	-
Ticari borçlar	188.157.125	189.037.392	189.037.392	-	-	-
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	4.247.696	4.247.696	4.247.696	-	-	-
Diğer borçlar	17.260.121	17.260.121	17.260.121	-	-	-
Toplam	**215.938.505**	**221.530.221**	**211.092.771**	**1.611.315**	**5.087.760**	**3.738.375**

DİPNOT 28 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

28.2 Sermaye Risk Yönetimi

Sermayeyi yönetirken Şirket'in hedefleri, ortaklarına getiri, diğer hissedarlara fayda sağlamak ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını sürdürmek için Şirket'in faaliyetlerinin Devamını sağlayabilmektir.

Sermaye yapısını korumak veya yeniden düzenlemek için Şirket, ortaklara ödenen temettü tutarını değiştirebilir, sermayeyi hissedarlara iade edebilir, yeni hisseler çıkarabilir ve borçlanmayı azaltmak için varlıklarını satabilir.

Sektördeki diğer şirketlerle paralel olarak Şirket sermayeyi borç/sermaye oranını kullanarak izler. Bu oran net borcun toplam sermayeye bölünmesiyle bulunur. Net borç, nakit ve nakit benzeri değerlerin toplam borç tutarından (bilançoda gösterildiği gibi borçlanmalar ve ticari borçları içerir) düşülmesiyle hesaplanır. Toplam sermaye, bilançoda gösterildiği gibi özkaynaklar ile net borcun toplanmasıyla hesaplanır.

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla net borç/sermaye oranları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	**31 Aralık 2021**
Toplam borçlar	391.388.878	295.817.210
Eksi: nakit ve nakit benzerleri (Dipnot 4)	(379.452.742)	(420.621.833)
Net borç	**11.936.136**	**(124.804.623)**
Toplam özkaynaklar	1.408.353.275	888.136.561
Toplam sermaye	**1.420.289.411**	**763.331.938**
Net borç/sermaye oranı	**-**	**-**

DİPNOT 29 - BAĞIMSIZ DENETÇİ/BAĞIMSIZ DENETİM KURULUŞUNDAN ALINAN HİZMETLERE İLİŞKİN ÜCRETLER

Şirket'in 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla raporlama dönemine ait alınan ücretler toplamı 877.296 TL' dir. (31.12.2021: 513.007 TL)

	31.12.2022	**31.12.2021**
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti	439.006	206.000
Vergi danışmanlık hizmetlerine ilişkin ücretler	273.290	207.007
Diğer güvence hizmetlerinin ücreti	165.000	100.000
Toplam	**877.296**	**513.007**

(*) Yukarıdaki ücretler tüm bağlı ortaklıklar ve müşterek yönetime tabi ortaklıkların yasal denetim ve ilgili diğer hizmet ücretleri dahil edilerek belirlenmiş olup, yabancı para cinsinden olan ücretleri ilgili yılların yıllık ortalama kurları kullanılarak TL ye çevrilmiştir.

(*) Yukarıdaki ücretler KDV hariç tutarlardan oluşmaktadır.

DİPNOT 30 - RAPORLAMA DÖNEMİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

İstihdam edilen sendikalı personel ile ilgili Türkiye Selüloz Kağıt, Ağaç ve Mamulleri İşçileri Sendikası (Selüloz İş) ile imzalanan 01.09.2020-31.08.2022 dönemini kapsayan 2 yıllık toplu iş sözleşmesinin süresi 31.08.2022 tarihinde sona ermiştir.

Yeniden 2 yıllık dönem için (01.09.2022-31.08.2024) sözleşme yapmak üzere yetkili işçi sendikası ile görüşmelere 26.07.2022 tarihi itibariyle başlanılmıştır. Görüşmelerde anlaşma sağlanamamış olup, 22.12.2022 tarihi itibariyle sendikalı personellere ilişkin grev kararı uygulanmaya başlanmıştır. Rapor tarihi itibariyle sendikalı personelin grevi devam etmekte olup, herhangi bir anlaşmaya varılamamıştır.

Grev ile aynı zamanlı olarak Başiskele/Kocaeli adresinde bulunan fabrikamızda karton üretim faaliyetine ara verilmiştir.

DİPNOT 31 – FİNANSAL TABLOLARI ÖNEMLİ ÖLÇÜDE ETKİLEYEN YA DA FİNANSAL TABLOLARIN AÇIK, YORUMLANABİLİR VE ANLAŞABİLİR OLMASI AÇISINDAN AÇIKLANMASI GEREKEN DİĞER HUSUSLAR

Bulunmamaktadır.

2022 Yılı Kâr Payı Dağıtım Tablosu

KARTONSAN KARTON SANAYİ VE TİCARET A.Ş. 2022 YILI KAR PAYI DAĞITIM TABLOSU			
2022 yılı karından Ana sözleşmemizin 25. maddesi hükümleri göz önüne alınarak, kar dağıtım önerisi aşağıda gösterilmiştir. Tetkik ve tasviplerinize arz olunur.			
1- Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye			75.000.000,00
2-Genel Kanuni Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre)			15.000.000,00
Esas Sözleşme Uyarınca Kar Dağıtımda İmtiyaz Var İse Söz Konusu İmtiyaza ilişkin Bilgi			Safi kardan yasal yedek akçe ve ödenmiş sermayenin % 10 u indirildikten sonra kalan karın % 5 i (A grubu) İmtiyazlı hisse senedi sahiplerine ödenir.
		SPK'Ya Göre	**Yasal Kayıtlara (YK) Göre**
3.	**Dönem Karı**	821.987.766,00	693.133.632,62
4.	**Vergiler (-)**	116.521.025,00	126.352.709,37
	Kontrol Gücü Olmayan Paylar	447.544,00	0,00
5.	**Net Dönem Kârı (1)**	705.019.197,00	566.780.923,25
6.	**Geçmiş Yıllar Zararları (-)**	0,00	0,00
7.	**Genel Kanuni Yedek Akçe (-)**	0,00	0,00
8.	**NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI**	705.019.197,00	566.780.923,25
9.	**Yıl İçinde Yapılan Bağışlar (+)**	352.958,91	
10.	**Bağışlar Eklenmiş Net Dağıtılabilir Dönem Kârı**	705.372.155,91	
11.	**Ortaklara Birinci Kâr Payı**	35.268.607,80	
	Nakit	35.268.607,80	
	Bedelsiz	0,00	
	Toplam	35.268.607,80	
12.	**İmtiyazlı Pay Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı**	34.893.607,80	
13.	**Dağıtılan Diğer Kâr Payı**	24.425.525,46	
	Yönetim Kurulu Üyelerine	24.425.525,46	
	Çalışanlara		
	Pay Sahibi Dışındaki Kişilere		
14.	**İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı**	0	
15.	**Ortaklara İkinci Kâr Payı**	102.517.616,65	
	Nakit	102.517.616,65	
	Bedelsiz	0	
	Toplam	102.517.616,65	
16.	**Genel Kanuni Yedek Akçe**	19.335.535,77	
17.	**Statü Yedekleri**		
18.	**Özel Yedekler**		
19.	**OLAĞANÜSTÜ YEDEK**	488.578.303,52	350.340.029,77
20.	**Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar**	0,00	0,00

(1) Ortaklığın net dönem kârı 705.466.741 TL (821.987.766-116.521.025) olup, bu tutarın 447.544 TL'lik kısmı kontrol gücü olmayan paylara isabet ettiği için, 705.019.197 TL tutarındaki ana ortaklığa ait net dönem kârı esas alınmıştır.

Kâr Payı Oranları Tablosu

	GRUBU	TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI		TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI / NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI	1 TL NOMİNAL DEĞERLİ PAYA İSABET EDEN KÂR PAYI	
		NAKİT (TL)	BEDELSİZ (TL)	ORANI (%)	TUTARI (TL)	ORANI (%)
NET	A	31.404.334,44		4,45439	593.969,1034384	%59.396.910,34384
	B	124.007.514,58		17,58924	1,6534346	%165,34346
	TOPLAM	**155.411.849,02**				

Mevzuat Uyarınca Açıklanması Gereken Diğer Bilgiler ve Hususlar

1) GENEL BİLGİLER;

a) Şirketin Faaliyet Alanı: Şirket mülkiyetine sahip olduğu ve Kullar Köyü/Kocaeli adresinde bulunan fabrikasında kuşeli karton sektöründe imalat işi ile iştigal etmekte ve ürettiği malların yurtiçi ve yurtdışında ticaretini yapmaktadır. Bununla beraber imalat için ihtiyaç duyduğu elektrik ve buhar ihtiyacını, sahibi bulunduğu Otoprodüktör Lisansı çerçevesinde doğalgaz çevrim santrali ile sağlamakta ve ihtiyaç dışı elektrik enerjisini ise elektrik piyasası mevzuatı çerçevesinde satmaktadır. Şirket üretim faaliyetlerini Kullar Köyü/Kocaeli fabrikasında sürdürürken, genel müdürlük, mali işler, pazarlama ve satınalma faaliyetlerini Gayrettepe/İstanbul adresinde bulunan " Genel Müdürlük" ofisinde sürdürmektedir. Şirketin ayrıca Sefaköy/İstanbul adresinde mülkiyetine sahip olduğu satış yeri ve depo olarak kullandığı bir şubesi bulunmaktadır.

Genel Müdürlük:

Prof. Dr. Bülent Tarcan Cad. Engin Pak İş Merk. No:5 Kat :3 34349 Gayrettepe/Beşiktaş/İSTANBUL

Tel:0-212-273 20 00 Fax: 0-212-273 21 70 Web: www.kartonsan.com.tr

Vergi Dairesi: Büyük Mükellefler

Vergi Sicil No: 5260057491

Ticaret Sicil No: 95869/41270 Mersis No:0526005749100010

Kocaeli Fabrika Şubesi:

Yaylacık Mah., Karamürsel Cad., No:300 41140 Kullar/Başiskele/Kocaeli

Tel:0-262-349 61 50 Fax:0-262- 349 33 00

Ticaret Sicil No: 31662 Mersis No:0526005749100011

Satış Yeri:

Fevzi Çakmak Mah. 1. Fevzi Çakmak Cad. No:1 Sefaköy/İstanbul

Tel:0-212 598 95 35 Fax:0-212- 598 95 36

Şirketin Ödenmiş Sermayesi: 75.000.000 TL

Şirketin Ödenmiş Sermayesi: 7.500.000.000 Adet Pay

Şirket Sermayesini Temsil Eden Paylar

A Grubu Hisse Senetleri	5.287 Adet
B Grubu Hisse Senetleri	7.499.994.713 Adet

A Grubu Hisse Senetlerinin Kar Payı İmtiyazı bulunmakta Olup, Oy Hakkı imtiyazı bulunmamaktadır.

b) Organizasyon, Ortaklık Yapısı, Şirket Sermayesine Oluşturan Paylara İlişkin Açıklamalar, Yönetim ve Bağımsız Denetçiye İlişkin Bilgiler:

Şirket hisselerinin tamamı hamiline yazılı paylardan oluşmakta olup tamamına yakın bir kısmı borsada işlem görebilen özelliktedir. Bu sebeple şirketin ortaklık yapısı en son yapılan genel kurulda, genel kurula katılan ve/veya Kamuyu Aydınlatma Platformunda (KAP) yapılan açıklamalar ışığında aşağıda gösterilmiştir. Yukarıda açıklanan nedenlerden dolayı ortaklık yapısında meydana gelen değişiklikler şirketimizce bilinememektedir.

	31 Aralık 2022	Ortaklık payı (%)	31 Aralık 2021	Ortaklık payı (%)
Pak Holding A.Ş.	25.790.930	34,39	25.790.930	34,39
Asil Holding A.Ş.	18.337.579	24,45	18.337.579	24,45
Pak Gıda Üretim ve Pazarlama A.Ş.	14.468.564	19,29	14.468.564	19,29
Oycan İthalat İhracat ve Ticaret A.Ş.	10.654	0,01	10.654	0,01
Diğer Ortaklar (Halka Açık Kısım)	16.392.273	21,86	16.392.273	21,86
Toplam Sermaye	75.000.000	100,00	75.000.000	100,00

Şirketin ödenmiş sermayesi 75.000.000-TL olup, her biri 0,01-TL değerinde 7.500.000.000-adet paydan oluşmaktadır.

Söz konusu sermayeyi temsil senetlerin 5.287 adet payı A Grubu (İmtiyazlı) hisselerden oluşmaktadır. Söz konusu hisselerin kâr dağıtımda imtiyazları bulunmaktadır. Şirket ana sözleşmesinin 25. maddesine göre; birinci temettünün hesabına esas alınan safi kârdan ödenmiş sermayenin yüzde 10'u indirildikten sonra kalan kısım üzerinden %5 oranında A Grubu (İmtiyazlı) Hisse senetleri sahiplerine temettü dağıtılmaktadır.

Sermayeyi temsil eden hisse senetlerinin dökümü :

Nama/ Hamiline	Tertibi	Grubu	Adedi	Toplam Tutarı (TL)	Sermayeye Oranı (%)
Hamiline	Kaydi Pay	A	5.287	52,87	-
Hamiline	Kaydi Pay	B	7.499.994.713	7.499.947,13	100
Toplam			7.500.000.000	7.500.000,00	100

Şirketin esas sözleşmesinin Madde:8-Madde:14 arasında göre yönetim kurulu ve denetleme kurulu ile ilgili düzenlemeler bulunmaktadır. Yönetim kurulunun yapısı, çalışma esasları ve oluşturulan komitelerle ilgili olarak raporun "Kurumsal Yönetim" Başlıklı bölümünde açıklamalar yapılmıştır.

Türk Ticaret Kanununa Göre Bağımsız Denetçi*

Adı Soyadı	Görevi	Görev Süresi Başlangıcı	Görev Süresi Sonu	Yeniden Seçildiği Tarih
Güreli Yeminli Mali Müşavirlik ve Bağımsız Denetim Hizmetleri A.Ş	Bağımsız Denetçi	01.01.2017	31.12.2022	31.03.2022

* Güreli Yeminli Mali Müşavirlik ve Bağımsız Denetim Hizmetleri A.Ş. ayrıca SPK mevzuatı çerçevesinde şirketin seçmiş olduğu Bağımsız Denetim Kuruluşudur.

c) İştirak (Müşterek Yönetime Tabi Ortaklık) Ve Bağlı Ortaklıklara İlişkin Bilgiler:

Şirketin aşağıda ortaklık yapıları gösterilen şirketlerde payı bulunmaktadır.

Selka İç ve Dış Ticaret A.Ş.

ORTAK ADI SOYADI/ÜNVANI	ORTAKLIK PAYI	ORANI
Kartonsan Karton Sanayi ve Ticaret A.Ş.	1.242.088,75	99,37
Diğer Gerçek ve Tüzel Kişi Ortaklar	7.911,25	0,63
TOPLAM	1.250.000,00	100

Dönkasan Dönüştürülen Atık Kağıt San. Ve Tic. A.Ş.**

Ortak Adı Soyadı/Ünvanı	Ortaklık Payı	Oranı
Kartonsan Karton Sanayi ve Ticaret A.Ş.	4.000.000	100
Toplam	4.000.000	100

**10.06.2015 tarihinde münfesih Dönkasan Dönüşen Kağ.Ham.San.Ve Tic.A.Ş.' nin tam bölünmeye tabi tutulması sonucunda tescil olmuştur.

2) PAZAR DURUMU, FAALİYETLER VE BEKLENTİLER

a) Pazar Durumu ve Uygulanan Satış Politikaları:

Şirket kuruluş tarihi olan 1967'den beri kuşeli karton sektöründe faaliyet göstermektedir. Kartonsan'ın ana ürünleri geri dönüştürülmüş kağıttan üretilen ve sektörde Dublex (GD) ve Triplex (GT) olarak bilinen kuşeli kartonlardır.

İnsanların günlük hayatta kullandığı kuşeli karton ürünleri arasında gıda, ilaç, deterjan, parfümeri, tekstil, cam eşya ve küçük elektrikli eşya ambalajları, oluklu mukavva laminasyonu, kitap ve defter kapları sayılabilir

2022 Yılının özellikle üçüncü çeyreğiyle beraber iç ve dış piyasalarda yaşanan talep daralması, iç piyasadaki arz artışı ve enerji girdi maliyetlerindeki yüksek artışlar neticesinde görece daha rekabetçi bir piyasa oluşmuştur. Söz konusu rekabetçi ortam ile birlikte ithal ürünlerin fiyatlarının da döviz kuru ve paritesine bağlı olarak düşmesi neticesinde kuşeli karton sektöründeki satış fiyatları baskılanmaya başlamıştır. Şirketimiz değişen pazar koşullarına uygun satış politika güncellemelerini yaparak rekabetçi olma vasfını sürdürmektedir.

Şirketimizin faaliyet gösterdiği sektör ve uygulanan satış politikaları ile ilgili olarak faaliyet raporunun önceki bölümlerinde detaylı olarak açıklamalara yer verilmiştir.

b) Uygulanan Yatırım ve Kar Dağıtım Politikaları

Şirketin planlamakta olduğu yatırımlar genelde tesisin idamesine yönelik yatırımlardan oluşmaktadır. Bununla birlikte 2014 yılında Üretim tesisimizdeki 2 numaralı karton üretim hattında (KM 2) kalite iyileştirmesi ve kapasite artışı sağlayan modernizasyon ve tevsi yatırımı yapılmıştır. Şirketin yıllık kuşeli karton teorik üretim kapasitesi 240.000-Ton/yıl olarak hesaplanmaktadır

Kartonsan yatırımlarını üretim ve operasyonlarının çevresel etkilerinin sürekli azaltılması hedefi ile bütüncül bir strateji kapsamında gerçekleştirmektedir. Şirketimizin yıllar itibariyle gerçekleştirdiği yatırımlar hakkındaki özet bilgiler ile geleceği yönelik planlarına ilişkin olarak faaliyet raporunun önceki bölümlerinde detaylı olarak açıklamalara yer verilmiştir.

Şirketimiz 2014 yılında kar dağıtım politikasında revize yaparak 27.03.2014 tarihinde yapılan genel kurul toplantısında ortakların bilgisine ve onayına sunmuştur. Söz konusu kar dağıtım politikasına şirketimizin internet sitesinden ve KAP tan ulaşılabilmektedir. (www.kartonsan.com.tr/yatırımcı ilişkileri/Şirket Kar Dağıtım Politikası\2014)

Şirketimizin kar dağıtım politikası, dağıtılabilir kardan Sermaye Piyasası mevzuatının öngördüğü asgari oranda kar payı dağıtmak şeklindedir. Sermaye Piyasası Kurulu'nun ayrıca bir oran belirlemediği dönemlerde asgari kar dağıtım oranı '% 5 olarak belirlenmiştir. Bununla birlikte bu politika iç ve dış ekonomik koşullardaki gelişmeler ile şirketimizin yatırım fırsatları ve finansman olanaklarına göre her yıl yeniden gözden geçirilmektedir.

Sermaye Piyasası Kurulu, kurumsal yönetim ilkelerinin uygulaması çerçevesinde asgari kar dağıtım zorunluluğunu kaldırmış olmakla birlikte, Genel Kurulda aksine bir karar alınmadığı sürece pay sahiplerimizin olası beklentileri ve büyüme stratejileri arasında bir denge gözetilerek kar payı dağıtılmaya devam edilecektir.

Bu çerçevede şirketimizin bir önceki yıl karından, cari yılda yapılacak kar payı dağıtım önerisi, cari yılın faaliyet raporunda ayrı bir bölüm olarak yer almakta ve Genel Kurul öncesi pay sahiplerinin ve kamuoyunun bilgisine sunulmaktadır.

Şirketimizin esas sözleşmesine göre, A grubu hisse senetlerinin kar payı imtiyazı bulunmaktadır. Ayrıca, birinci temettü dağıtımına karar verildiği takdirde yönetim kurulu üyelerine de kar payı dağıtılmaktadır. Birinci temettü miktarının hesaplanmasına esas alınan dağıtılabilir kardan, ödenmiş sermayenin yüzde 10'u indirildikten sonra kalan kısmın yüzde 5'i A grubu hisse senedi sahiplerine, Genel Kurul tarafından belirlenecek belirli bir tutarı ise yönetim kurulu üyelerine kar payı olarak dağıtılmaktadır.

Kar payı dağıtımı yasal süreleri içinde gerçekleştirilmektedir.

Genel Kurulda aksine bir karar alınmadığı sürece pay sahiplerimizin olası beklentileri ve büyüme stratejileri arasında bir denge gözetilerek kar payı dağıtılmaya devam edilecektir.

2021 Faaliyet yılına ilişkin Olağan Genel Kurul toplantısı 31.03.2022 tarihinde yapılmıştır. Olağan Genel kurulda alınan karar gereğince II. Tertip yedek akçe payı dahil nakit brüt 186.436.465,85 TL tutarında kar dağıtım kararı alınarak, 05.04.2022 tarihinde dağıtılmıştır.

Şirketimiz 2014 yılında Sermaye Piyasası Mevzuatına uyumu gerçekleştirmek amacıyla, Kar Dağıtım Politikasını aşağıdaki şekilde revize edilmesine karar vererek, kamuya açıklamıştır.

2014 ve sonrası yıllarda uygulanacak kar dağıtım politikası aşağıda sunulmaktadır.

Kar Dağıtım Politikası

Şirketimizin kar dağıtım politikası, dağıtılabilir kardan Sermaye Piyasası mevzuatının öngördüğü asgari oranda, söz konusu asgari kar dağıtım oranının belirlenmediği veya kaldırıldığı dönemlerde kar payı imtiyazından kaynaklanan haklar saklı kalmak şartı ile sermayeyi temsil eden hisse senetlerinin tamamına ilgili yasal düzenlemelere göre bulunan dağıtılabilir karın % 5'i oranında asgari kar payı olarak dağıtılması şeklindedir. (Şirket esas sözleşmesinde ve diğer yasal mevzuatta yer alan karın dağıtımına ilişkin diğer düzenlemeler saklıdır.)

Bununla birlikte bu politika iç ve dış ekonomik koşullardaki gelişmeler ile şirketimizin yatırım fırsatları ve finansman olanaklarına göre her yıl yeniden gözden geçirilecektir. Genel Kurulda aksine bir karar alınmadığı sürece pay sahiplerimizin olası beklentileri ve büyüme stratejileri arasında bir denge gözetilerek ilgili yasal düzenlemelere göre bulunan dağıtılabilir karın % 5'i oranında asgari kar payı olarak dağıtılmasına devam edilecektir. Bu çerçevede dönem karından yapılacak kar payı dağıtım önerisine, faaliyet raporunda ayrı bir bölüm olarak yer verilerek, Genel Kurul öncesi pay sahiplerinin ve kamuoyunun bilgisine sunulacaktır.

Kar Payının Hesaplanması, Ödenme Şekli ve Dağıtımına İlişkin Esaslar

Şirket dönem karından yapılacak kar payının hesaplanmasında Şirket esas sözleşmesi, Şirket Kar Dağıtım Politikası, Sermaye Piyasası Mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun kar payı dağıtım esaslarına ve düzenlemelerine uyulur. Buna göre;

a) Kar payı dağıtım tarihi itibariyle, mevcut payların tümüne, payların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın, payları oranında eşit olarak dağıtılır. (Şirket esas sözleşmesinde belirtilen A grubu payların kar payı imtiyazına ilişkin haklar saklıdır.)

b) Kar payı, dağıtımına karar verilen genel kurul toplantısında karara bağlanmak şartıyla tek taksitte nakden ödenmesi politika olarak benimsenmiştir. Bununla birlikte Sermaye Piyasası Mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun kar payı dağıtım esaslarına ve sermaye artışı esaslarına uyulmak şartıyla kar payının taksitle ödenmesine ya da bedelsiz hisse senedi şeklinde dağıtılmasına Yönetim Kurulunun teklifi ile genel kurul tarafından karar verilebilir.

c) Kar payı şirket esas sözleşmesinin 25. maddesine göre hesaplanarak en geç dağıtım kararı verilen genel kurul toplantısının yapıldığı hesap dönemi sonu itibariyle dağıtılır.

Şirket esas sözleşmesinin 25. maddesi aşağıda gösterilmiştir.

Madde: 25- Şirketin bir bilanço dönemindeki faaliyetlerinden elde ettiği gelirlerden, ödenen veya tahakkuk ettirilmesi gereken her türlü masraflar, amortismanlar, ödenen prim ve ikramiyeler, ayrılması gereken karşılıklar, vergi ve benzeri mali yükümlülükler ile varsa geçmiş yıl zararları indirildikten sonra geriye kalan miktar, safi karını teşkil eder.

a) Ödenmiş Sermayesinin 1/5'ini buluncaya kadar yüzde 5 kanuni yedek akçe ayrılır.

b) Geri kalan kısmından, Sermaye Piyasası Kurulunun tespit ettiği miktar ve oranda birinci temettü ayrılır ve dağıtılır.

c) Yukarda bentlerde belirtilen %5 kanuni yedek akçe ile birinci temettü ayrıldıktan ve nakden ödendikten sonra, birinci temettünün hesabına esas alınan meblağdan ödenmiş sermayenin yüzde 10'u indirildikten sonra;

   i) Yüzde 5'i (A) Grubu hamiline yazılı pay sahiplerine dağıtılmak üzere,

ii) Kalan kısmın genel Kurulca takdir edilecek miktarı, bağımsız üyeler hariç yönetim kurulu üyelerine ödenmek üzere ayrılır.

Yukarıdaki bentlere göre yapılan dağıtımdan sonra kalan kar, Şirket Yönetim Kurulunun teklifi üzerine Genel Kurul kararı ile kısmen veya tamamen dağıtılabilir veya olağanüstü yedek akçe olarak ayrılabilir yahut gelecek yıllara devredilebilir.

Türk Ticaret Kanunu 519'uncu maddesinin 2. fıkrasının (c) bendi hükmü saklıdır.

Yasa hükmü ile ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede pay sahipleri için belirlenen birinci temettü ayrılmadıkça, başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kar aktarılmasına ve birinci temettü ödenmedikçe Yönetim Kurulu Üyeleri ile memur, müstahdem ve işçilere, intifa/kurucu intifa senedi sahiplerine, imtiyazlı pay sahiplerine, çeşitli amaçlarla kurulmuş vakıflara ve benzer nitelikteki kişi / kurumlara kardan pay dağıtılmasına karar verilemez.

Kar Payı Avansı Dağıtılması Uygulamasına İlişkin Esaslar aşağıda gösterilmiştir.

Sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde kar payı avansı dağıtmak isteyen ortaklıkların esas sözleşmelerinde hüküm bulunması ve genel kurul kararıyla ilgili hesap dönemi ile sınırlı olacak şekilde yönetim kuruluna kar payı avansı dağıtımına karar vermek üzere yetki verilmesi gerekmektedir.

Şirketimizin hali hazırda geçerli ana sözleşmesinde kar payı avansı dağıtımı yapılabilmesine ilişkin bir hüküm bulunmamaktadır. Şirketimizce bu nedenle kar payı avansı dağıtılması bir politika olarak benimsenmemiştir.

Gelecekte şirket esas sözleşmesinde kar payı avansı dağıtımına ilişkin bir değişiklik yapıldığı takdirde, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatının kar payı dağıtım esaslarına uyulmak şartı ile kar payı avansı dağıtımı yapılabilecektir.

d) Dağıtılabilir karın matrahı Şirket ana sözleşmesi, Sermaye Piyasası Mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu düzenlemeleri çerçevesinde tespit edilir. İlgili düzenlemeler çerçevesinde bağışlar dağıtılabilir karın matrahına eklenir.

3) FİNANSMAN KAYNAKLARI VE RİSK YÖNETİM POLİTİKALARI

Hali hazırda şirketin kullanmış faizli bir banka kredisi bulunmamaktadır. Şirketin uzun yıllar ortalaması, şirketin öz varlıkları güçlü ve nakit yaratma gücü yüksek gerçekleşmektedir. Bu sebeble dış finansman ihtiyacı oluşmamaktadır. Şirket, ihtiyaç fazlası fonlarını finansal sistem içerisinde vadeli TL ve vadeli döviz tevdiat olarak değerlendirmektedir. Şirketin muhtemel mali riski, kur ve faiz riskidir. Şirketin gerek yurtdışı alacaklarını gerekse döviz tevdiat hesaplarında bulunan yabancı para cinsinden oluşan mevduatları, kur değişimlerine bağlı olarak risk taşımaktadır. Şirketin yabancı para cinsinden varlıkları, yabancı para borçlarından fazla olduğu için kur yükselmeleri şirket lehine, kur düşmeleri ise şirket aleyhine sonuçlar verecektir.

Şirketimiz Denetim Komitesi ve Bağımsız denetçisi tarafından; yapılan işlemler ve faaliyetlerin gerek yasal mevzuata gerekse de şirket politikalarına uygunluğu hususunda ilgili denetimler yapılmaktadır. Yönetim kurulumuz yapılanması gereği SPK ve TTK hükümlerine uygun olarak 2013 yılında ayrıca Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturmuş ve söz konusu komite belirlenen esaslara göre görev yapmaya, kurulduğu tarihten beri devam etmektedir.

İç kontrol sistemimizin denetlenmesi ile ilgili olarak; "ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi " Kalite Belgeleri'nin vize edilmesi amacıyla bağımsız dış denetçiler tarafından denetimler yapılmakta ve görülen uygunsuzluklar şirket üst düzey yönetimine bildirilmektedir.

4) İŞLETMENİN GELİŞİMİ HAKKINDA YAPILAN ÖNGÖRÜLER

Türkiye'nin coğrafi konumunun sunduğu lojistik avantajı, kaliteli ürün gamı ve müşteri memnuniyetine odaklı hizmet anlayışıyla tamamlayan Kartonsan Avrasya coğrafyasının önemli kuşeli karton üreticisi olmaya devam edecektir. Faaliyet raporunun önceki bölümlerinde şirketimizin hedef ve beklentilerine ilişkin değerlendirmelere yer verilmiştir.

5) İŞLETMENİN FAALİYET GÖSTERDİĞİ SEKTÖR VE BU SEKTÖR İÇERİSİNDEKİ YERİ HAKKINDA BİLGİ

Şirket kuruluş tarihi olan 1967'den beri kuşeli karton sektöründe faaliyet göstermektedir. Kartonsan'ın ana ürünleri geri dönüştürülmüş kağıttan üretilen ve sektörde Dublex (GD) ve Triplex (GT) olarak bilinen kuşeli kartonlardır.

İnsanların günlük hayatta kullandığı kuşeli karton ürünleri arasında gıda, ilaç, deterjan, parfümeri, tekstil, cam eşya ve küçük elektrikli eşya ambalajları, oluklu mukavva laminasyonu, kitap ve defter kapları sayılabilir

Kartonsan, Türkiye kuşeli karton sektörünün önemli, güçlü ve köklü bir katılımcısıdır. Üretim kapasitesi itibarıyla

Kartonsan, Avrupa'nın da önemli üreticileri arasında yer almaktadır.

Türkiye ekonomisine katkısının yanı sıra üretimde yüksek oranda atık kağıt kullanma yetkinliği, çevre dostu güncel

üretim teknolojileri, yalın yönetim yapılanması ve gerçekleştirdiği istihdam ile ön plana çıkmaktadır. Kağıt üretiminin

devlet eliyle yürütüldüğü bir piyasada girişimci ve cesur bir yaklaşımla kurulan Kartonsan, Türkiye'de faaliyete geçen

ilk özel kuşeli karton üreticisidir.

Kartonsan ürünleri, Avrasyanın geniş coğrafyasına yayılmış bir müşteri kitlesine ulaşmaktadır. Şirketimizin sektör içerisindeki yeri ve sektöre ilişkin bilgiler faaliyet raporunun önceki bölümlerinde detaylı olarak açıklanmıştır.

6) YATIRIMLARDAKİ GELİŞMELER, TEŞVİKLERDEN YARARLANMA DURUMU

Şirketin planlamakta olduğu yatırımlar genelde tesisin idamesine yönelik yatırımlardan oluşmaktadır. Bununla birlikte

2014 yılında üretim tesisimizdeki 2 numaralı karton üretim hattında (KM 2) kalite iyileştirmesi ve kapasite artışı sağlayan modernizasyon ve tevsi yatırımı yapılmıştır. Söz konusu yatırımın 139,7 Milyon TL lik kısmı yatırım teşvik belgesi kapsamında gerçekleştirilmiştir. Yatırım sonucunda Kartonsan ulaştığı toplam 240 bin ton/yıl üretim kapasitesiyle, Avrupa'nın önemli üreticileri arasında yer almaktadır. Hali hazırdaki yatırımlar tesisin idamesine, kalite ve verimlilik artışlarına ilişkin olarak olmaktadır.

Nisan 2018 ayında modernizasyon kapsamında bazı yatırım projelerinin yatırım teşvik belgesine bağlanması amacıyla

Teşvik Uygulama Genel Müdürlüğü'ne başvurulmuştur. Yatırımlar teşvik belgesi kapsamına alınmış ancak tutar hatasından dolayı teşvik belgesinin tadil edilmesi amacıyla tekrar başvuru yapılmıştır. T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Teşvik Uygulama Genel Müdürlüğü'ne yapılan "yatırım teşvik belgesinin tadil başvurusu", ilgili kurum tarafından uygun bulunarak onaylanmış ve 08.06.2018 Tarih ve A137821 sayılı 3 Yıl süreli teşvik belgesi iptal edilerek yerine 18.10.2018 Tarih ve B137821 sayılı 3 Yıl süreli teşvik belgesi düzenlenmiştir. Yatırım teşvik belgelerinin süresi 09.11.2018 Tarih 30590 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Kararda Değişiklik Yapılmasına Dair Karar (Karar Sayısı: 323) gereğince orijinal sürenin yarısı kadar uzatılmıştır. Bu kapsamda söz konusu 18.10.2018 Tarih ve B137821 sayılı teşvik belgesinin bitiş süresi 09.10.2022 olmuştur.

18.10.2018 Tarih B137821 Teşvik belgesi kapsamında gerçekleştirilmesi öngörülen harcama toplamı 130.138.000 TL olup, dönemde gerçekleştirilen harcama tutarı 48.472.691 TL ve toplam gerçekleştirilen harcama tutarı ise 115.791.487-TL'dir. Söz konusu harcama tutarı üzerinden 14.541.807 TL dönemde vergi indirimi olarak kurumlar vergisinden yararlanılmıştır. Belge yatırım süresi sona ermiş olup, tamamlama ekspertizi için 2023 yılında T.C. Teşvik Uygulama Genel Müdürlüğüne başvuru yapılacaktır.

7) İŞLETMENİN ÜRETİM BİRİMLERİNİN NİTELİKLERİ, KAPASİTE KULLANIM ORANLARI VE ÖNCEKİ YIL İLE KARŞILAŞTIRILMASI

Şirket Kullar Köyü/Kocaeli adresinde bulunan fabrikasında kuşe karton ve tesis için gerekli olan elektrik enerjisini elektrik üretim lisansı çerçevesinde üretmektedir. Şirketin yıllık kuşeli karton teorik üretim kapasitesi 240.000-Ton/yıl olarak hesaplanmaktadır. (31.12.2021: 240.000-Ton/Yıl) 2022 yılı ile 2021 yılının üretim ve satış miktarları aşağıda gösterilmiştir. 31.12.2022 tarihi itibariyle net kapasite kullanım oranının yaklaşık % 89 olduğu görülmektedir. (31.12.2021: % 91).

Şirketin net üretim miktarları aşağıda açıklanmıştır.

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Kuşe Karton (Ton)	212.461	218.990
Elektrik Üretimi (10^3Kwh)	133.063	146.616

8) KONSOLİDE SATIŞLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

Şirketin 2022-2021 yıllarının konsolide net satış miktar karşılaştırması aşağıdaki gibidir.

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Satış Miktarları		
Kuşe Karton (Ton)	219.532	255.391
Elektrik Satışları (10^3Kwh)	18.755	21.349
Hurda Kağıt Satışları (Ton)	6.284	6.409

2021 yılında döneminde konsolide net hasılatımız 1.588.647.216-TL iken 2022 yılında konsolide net hasılatımız 3.364.356.706-TL olarak gerçekleşmiştir.

9) KONSOLİDE MALİ TABLOLARA İLİŞKİN FİNANSAL RASYOLAR

Likidite Oranları		31.12.2022	31.12.2021
Cari Oran	Dönen Varlıklar/KVY Kaynak	3,77	3,09
Asit Test Oranı	(Dönen Varlıklar-Stoklar)/KVY Kaynak	2,08	2,45
Stoklar/Cari Aktif	Stoklar/Dönen Varlıklar	0,45	0,21
İşletme Sermayesi	Dönen Varlıklar(Nakit ve Hb hariç)-KVY Borç (Krediler hariç)	555.322.073	134.723.652
Nakit Oran	(Hazır Değerler)/KVY Kaynak	1,12	1,59
MALİ BÜNYE ORANLARI			
Finansal Kaldıraç	(KV+UV Yab.Kaynaklar)/Aktif	0,22	0,25
Toplam Borçlar/Özkaynak		0,28	0,33
Kısa Vadeli Borçlar/Özkaynak		0,24	0,30
Uzun Vadeli Borçlar/Özkaynak		0,04	0,03
Duran Varlıklar/Özkaynak		0,38	0,41
Finansal Borçlar/Özkaynak		-	0,01
KARLILIK ORANLARI			
Aktif Devir Hızı	Net Satışlar/Aktif Toplamı	1,87	1,34
Brüt Kar Marjı	Brüt Satış Karı/Net Satışlar	0,24	0,27
Aktif Verimliliği	Net Kar/Aktif Toplamı	0,39	0,32
Net Kar/Net Satışlar		0,21	0,24
Vergi Öncesi Kar/Net Satışlar		0,24	0,30
Net Kar/Özkaynaklar		0,501	0,427
Faaliyet Karı/Satış Hasılatı		0,22	0,24
Hisse Başına Net Kar		9,40	5,05
Nakit Varlıklar		379.452.742	420.621.833
Finansal Borçlar		5.039.874	6.273.563
Net Finansal Pozisyon		374.412.868	414.348.270
Ticari Alacaklar		204.725.341	174.155.921
Diğer Alacaklar		23.026.304	1.176.477
Stoklar		567.758.084	171.495.394
Ticari Borçlar		283.530.042	188.157.125
Diğer Borçlar		36.552.834	21.507.817

10) ÜST YÖNETİMDE YIL İÇİNDE YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER VE HALEN GÖREV BAŞINDA BULUNANLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

Dönem içerisinde üst yönetimde herhangi bir değişiklik yaşanmamıştır. Şirketimizin Genel Müdürüne ilişkin bilgiler aşağıda gösterilmiştir.

Haluk İBER-Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür

15.07.1959 doğumludur. İ.T.Ü Kimya Mühendisliği Bölümü'nden lisans, Maine Üniversitesi'nden yüksek lisans mezunudur. İş hayatına 1987 yılında Seka A.Ş.'nde başlamıştır. 1991-2002 yılları arasında Şirketimizin çeşitli kademelerinde çalışmıştır. 2002-2012 yılları arasında Şirketimizde Genel Müdür Yardımcısı olarak görev almıştır. Şirketimizde 01.10.2012 Tarihinden itibaren Şirketimizde Genel Müdür olarak görev almaktadır. 2005 yılında seçildiği, Şirketimizin Yönetim Kurulu Üyeliği görevi halen devam etmektedir. Ayrıca şirketimiz bağlı ortaklıklarından Selka İç ve Dış Ticaret A.Ş ile Dönkasan Dönüştürülen Atık Kağıt San. Ve Tic. A.Ş de de yönetim kurulu üyesi olarak görev almaktadır.

11) PERSONEL VE İŞÇİ HAREKETLERİ, TOPLU SÖZLEŞME UYGULAMALARI, PERSONEL VE İŞÇİYE SAĞLANAN HAK VE MENFAATLER:

Şirketin taşeron işçileri hariç 31.12.2022 tarihi itibariyle ortalama konsolide personel sayısı 301 kişidir. (31.12.2021: 299 Kişi)

Şirketimizin fabrikasında çalışan işçilerin bağlı olduğu toplu sözleşme yapmaya yetkili sendika Türkiye Selüloz Kağıt, Ağaç ve Mamulleri İşçileri (Selüloz-İş) sendikasıdır. Yetkili işçi sendikası ile 2 yıllık sürelerle geçerli olan toplu iş sözleşmeleri yapılmaktadır. Detayı toplu is sözleşmelerinde sayılan tüm hak ve menfaatler, işçilerimize eksiksiz olarak kullandırılmaktadır. Yetkili Selüloz-İş sendikası ile 01.09.2020-31.08.2022 dönemini kapsayan toplu iş sözleşmesinin süresi dönem içerisinde dolmuştur. Yetkili Selüloz-İş sendikası ile 01.09.2020-31.08.2022 dönemini kapsamak üzere geçerli toplu iş sözleşmesi 03.03.2021 tarihinde imza edilmiştir.

İstihdam edilen sendikalı personel ile ilgili Türkiye Selüloz Kağıt, Ağaç ve Mamulleri İşçileri Sendikası (Selüloz İş) ile imzalanan 01.09.2020-31.08.2022 dönemini kapsayan 2 yıllık toplu iş sözleşmesinin süresi 31.08.2022 tarihinde sona ermiştir. Yeniden 2 yıllık dönem için (01.09.2022-31.08.2024) sözleşme yapmak üzere yetkili işçi sendikası ile görüşmelere 26.07.2022 tarihi itibariyle başlanılmıştır. Görüşmelerde anlaşma sağlanamamış olup, 22.12.2022 tarihi itibariyle sendikalı personellere ilişkin grev kararı uygulanmaya başlanmıştır. Rapor tarihi itibariyle sendikalı personelin grevi devam etmekte olup, herhangi bir anlaşmaya varılamamıştır.

YIL İÇERİSİNDE YAPILAN BAĞIŞLARA İLİŞKİN BİLGİLER:

Şirket spor, eğitim ve kültür alanında faaliyet gösteren dernek vakıf ve okullara katkıda bulunmaktadır. 2022 yılında yapılan olağan genel kurul toplantısında yıllık bağış sınırı 750.000 TL olarak belirlenmiştir. (2021:750.000TL)

2022 yılı içerisinde yapılan bağış ve yardımların detayı aşağıda gösterilmiştir.

Yardımlar (TL)	31.12.2022	31.12.2021
Dernek ve vakıflara Bağışlar (Eğitim,spor ve Sosyal amaçlı)	233.283,21	27.266,00
Diğer Kurum ve Kuluşlara Bağışlar	119.675,70	61.901,00
Toplam	352.958,91	89.167,00

12) GRUBUN İÇ DENETİM VE RİSK YÖNETİM SİSTEMLERİNİN ANA UNSURLARINA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR:

Şirketimiz Denetim Komitesi ve Bağımsız denetçisi tarafından; yapılan işlemler ve faaliyetlerin gerek yasal mevzuata gerekse de şirket politikalarına uygunluğu hususunda ilgili denetimler yapılmaktadır

Şirketimiz 2013 yılından başlayarak Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulmasına karar vermiştir. Söz konusu komite 3 kişiden teşkil ettirilmiş olup, komite başkanı bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilmektedir. Yönetim kurulu her yıl yapılanması gereği komiteyi, yönetim kurulu üye seçimlerine bağlı olarak yeniden teşkil ettirmektedir. Komite belirlenen görevler çerçevesinde görev yapmaktadır. Komite, oluşturduğu raporunu yıl sonlarında yönetim kuruluna sunmaktadır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi Hariç diğer Komiteler, en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört defa şirket merkezinde toplanmaktadır. Riskin Erken Saptanması Komitesi görev ve sorumluluklarının gerektirdiği sıklık ile toplanabilmektedir. Riskin Erken Saptanması Komitesi 2022 yılı içerisinde 6 defa toplantı yaparak, oluşturduğu raporu yönetim kuruluna sunmuştur. Finansal risklerle ilgili olarak raporun önceki bölümlerinde yer alan mali tablo dipnotlarında açıklamalar yapılmıştır. Riskin erken saptanması komitesi 2022 yılına ilişkin olarak hazırladığı raporu, yönetim kuruluna sunmuştur.

Şirketimiz iç kontrol sistemleri oluşturularak uygulamaktadır. İç kontrol sistemimizin denetlenmesi ile ilgili olarak ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 50001 Enerji Yönetimi Sistemi ve OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi kalite belgelerinin vize edilmesi amacıyla bağımsız dış denetçiler tarafından denetimler yapılmakta ve görülen uygunsuzluklar şirket üst düzey yönetimine bildirilmektedir. Çok yönlü iletişimle bildirilen problemlerin çözüm yolları aranmakta ve politikalar oluşturulmaktadır

Yönetim Kurulu risk yönetim mekanizmasının oluşturulması ile iç kontrol mekanizmasının dönemsel olarak denetlenmesini ve sürekli iyileştirilmesi faaliyetini benimsemektedir. Söz konusu iç kontrollerin sonuçları hakkında faaliyet raporlarında bilgi verilmesi, şirket yönetimimizce tercih edilmemektedir. Bu sebeple ara ve yıllık dönem faaliyet raporlarında açıklanmamaktadır

Şirketimiz Yönetim Kurulu şirketin stratejik hedeflerini bir önceki yıl tanımlamakta, bu amaçlara ulaşılabilmesi için gereklik insan ve finansal kaynağını belirlemektedir. Dönemsel (aylık ve 3 aylık ve yıllık periyotlarda) olarak söz konusu hedeflere ulaşılıp ulaşılmadığı kontrol edilmektedir.

Şirketimiz Yönetim Kurulu faaliyetlerini şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütme ilkesini benimsemiş ve uygulamaktadır.

Şirketimiz Yönetim Kurulu her türlü işlem ve eylemlerinde mevzuata, esas sözleşmeye ve şirket iç düzenlemelerine ve oluşturulan politikalara uygunluğu gözetmektedir.

13) ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME FAALİYETLERİNE İLİŞKİN AÇIKLAMALAR:

Şirketimizde ürün kalitesinin test edilmesine ve iyileştirmesine yönelik araştırma ve geliştirme çalışmaları yapılmaktadır.

14) DÖNEM İÇERİSİNDE GERÇEKLEŞTİRİLEN ESAS SÖZLEŞME DEĞİŞİKLİKLERİ VE NEDENLERİ:

Yönetim Kurulumuz; 31.01.2022 Tarih ve YK/2022-03 Sayılı toplantısında Şirket esas Sözleşmesinin 8'inci Maddesinin aşağıda belirtilen gerekçelerle tadil edilmesine karar vererek, bu amaçla hazırlanan tadil tasarısının Sermaye Piyasası Kurulu ve T.C. Ticaret Bakanlığı onaylarının alınması akabinde genel kurulun onayına sunulmasına karar verilmiştir.

Yönetim Kurulumuzun hazırladığı tadil taslağına Sermaye Piyasası Kurulu'nun 14.02.2022 Tarih ve E-29833736-110.03.03-17284 Sayılı yazısı ve T.C. Ticaret Bakanlığı 23.02.2022 Tarih ve E-50035491-431.02-00072224872 Sayılı Yazısı ile onay verilmiştir. Esas sözleşme değişikliğine ilişkin tadil tasarısı 31.03.2022 tarihli Olağan Genel kurul toplantısında görüşülerek onaylanmış, İstanbul Ticaret Sicil Memurluğunca 11.04.2022 tarihinde tescil edilerek, 12.04.2022 Tarih ve 10557 Sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesinde ilan edilmiştir.

Şirket Esas Sözleşmesinin 8 'inci Maddesinin Tadiline İlişkin Gerekçe

Şirket esas sözleşmesine göre Yönetim Kurulu 7-11 arası üyeden oluşabilmektedir. Hali hazırda görev alan üye sayısı 11 olup, üst sınırdaki sayıda üye görev almaktadır. Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 Sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında, şirketimizin 1 nci Grupta sayılan şirketler arasında gösterilmesi neticesinde Yönetim Kurulu'nda görev alan toplam üyelerin en az 1/3 ünün Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi olması gerekmektedir. İlgili Kurumsal Yönetim İlkesine uyum sağlanabilmesi için en az 4 üyenin Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi olarak belirlenmesi gerekmektedir. Yönetim Kurulu'muz hali hazırda uzun yıllardan beri Yönetim Kurulunda görev alan, bilgi ve deneyimlerinden faydalandığı üyelerin de görev alabilmelerini teminen Yönetim Kurulu Üye sayısının belirlendiği şirket Esas Sözleşmesi'nin 8'inci maddesinin tadil edilerek azami görevlendirilebilecek üye sayısının 12 çıkarılması zarureti hasıl olmuştur.

15) İLİŞKİLİ TARAF İŞLEMLERİ

Şirketimizin ilişkili tarafları ile gerçekleştirdiği işlemler, faaliyet raporunun önceki bölümlerinde yer alan Mali Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar bölümünde DİPNOT 5 bölümünde detaylı olarak verilmiştir. Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu Maddesi Kapsamında Hazırlanan Bağlı Şirket Raporuna ilerleyen bölümlerde verilmiştir.

16) ŞİRKET BİLGİLENDİRME POLİTİKASI

Sermaye Piyasası Mevzuatındaki değişikliklere uyumu gerçekleştirmek amacıyla, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-15.1 Sayılı Tebliği çerçevesinde Bilgilendirme politikası 2014 yılında revize edilerek, kamuya açıklanmıştır.

2014 ve Sonraki Yıllara İlişkin Bilgilendirme Politikası aşağıda verilmiştir.

ŞİRKET BİLGİLENDİRME POLİTİKASI

Amaç

Şirketimiz, ihraç ettiği sermaye piyasası araçlarının değerini etkileyici ve şirketimiz ile ilgili menfaat sahipleri arasında fırsat eşitsizliğine neden olmayacak, gizli olmayan ve/veya ticari sır kavramına girmeyen, yasal mevzuatın öngördüğü açıklama ve bilgilendirmenin yanı sıra, kurumsal yönetim ilkelerinin özüne uygun olarak, menfaat sahiplerine, şirketin geçmiş performansı ile gelecek beklentilerine ilişkin bilgi ve gelişmeler hakkında adil, zamanında, doğru, eksiksiz, anlaşılabilir, analiz edilebilir ve kolay erişilebilir finansal ve finansal olmayan bilgiler konusunda, ilgili menfaat sahiplerinin kendi aralarındaki fırsat eşitliğini bozmadan zamanında, doğru ve tam olarak bilgilendirilmesini hedeflemektedir.

I-BİLGİLENDİRME POLİTİKASINDA KULLANILACAK YÖNTEM VE ARAÇLAR

Sermaye Piyasası Mevzuat'ı ve TTK hükümleri saklı kalmak üzere, şirketimiz tarafından

kullanılan temel bilgilendirme araç ve yöntemleri aşağıda sayılmıştır;

a Kamuyu Aydınlatma Platformu'na ("KAP") iletilen özel durum açıklamaları,

b. Periyodik olarak Kamuyu Aydınlatma Platformu'na ("KAP") iletilen finansal raporlar ,

c. T.Ticaret Sicili Gazetesi, Türkiye Çapında Dağıtımı Yapılan Günlük Gazeteler ve Dergiler vasıtasıyla yapılan duyurular ve açıklamalar,

d. Yazılı ve görsel medya vasıtasıyla yapılan basın açıklamaları ve Röportajlar,

e. Menfaat Sahipleri ile Yapılacak Toplantılar, Telefon Görüşmeleri ve Diğer Haberleşme Araçları İle Yapılacak Bilgilendirmeler.

f. Kurumsal İnternet Sitesi, Faaliyet Raporları, Genel Kurul Bilgilendirme Dokümanları, Genel Kurul Toplantıları, Telefon, elektronik posta ("e-posta"), faks , SMS ve cep telefonu vs iletişim araçları.

II-ÖZEL DURUM AÇIKLAMALARININ VE BİLGİLENDİRMELERİN KAMUYA AÇIKLANMASINA İLİŞKİN ESASLAR

Özel Durumların Kamuya açıklanmasından Sermaye Piyasası Mevzuatının belirlediği kurullara uyulur.

Özel Durumlar, mevzuatın belirlediği kurallar dairesinde ve istisnalar saklı kalmak şartı ile, menfaat sahiplerinin doğru, dolaysız, anlaşılabilir, abartılı yada yanıltıcı ifadelerden kaçınılarak, fırsat eşitsizliğine neden olmayacak şekilde, ortaya çıktığı anda bilgiye hızlı erişimi sağlamak amacıyla Kamuyu Aydınlatma Platformu'na ("KAP") özel durum açıklamaları yapılarak gerçekleştirilir.

İçsel bilgiler ve bu bilgilere ilişkin daha önce kamuya açıklanan hususlardaki değişiklikler ortaya çıktığından yada öğrenildiğinde kamuya açıklanır. Şirket, sermaye piyasası mevzuatının düzenlemeleri çerçevesinde; meşru çıkarlarının zarar görmemesi, yatırımcıların yanıltılmaması, zarar görmemesi ve içsel bilgilerdeki gizliliğin sağlanması şartı ile içsel bilgilerin kamuya açıklanmasını erteleyebilir. Şirket, içsel bilginin kamuya açıklanmasını ertelemeye karar vermesi halinde, ertelenen bilgi, ertelemenin ortaklığın yasal haklarının korunmasına etkisi, yatırımcıların yanıltılması riskini oluşturmadığı ve erteleme süresince bu bilginin gizliliğinin korunması için ne gibi tedbirleri aldığını Yönetim Kurulu Kararı'na veya Yönetim Kurulu tarafından yetki verilmiş ise yetki verilen kişinin yazılı onayına bağlar.

Şirket tarafından iş akdi ile veya başka bir şekilde kendilerine bağlı olarak çalışan ve içsel bilgilere erişimi olan kişileri, Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş ye bildirir ve bu bilgilerde değişiklik olması durumunda en geç 2 iş günü içinde gerekli güncellemeyi yapacaktır. Söz konusu kişilerin listesi aynı zamanda şirketin kurumsal internet sitesinde kamuya açıklar.

Özel durum açıklamaları, şirketimiz yönetim kurulunun yetkilendirdiği Elektronik imza sahibi en az 2 yöneticisi tarafından müştereken imzalanarak kamuya açıklanır. Söz konusu açıklamalar, şirketimizin kurumsal internet sitesinde en geç açıklamanın yapıldığı günü takip eden iş günü yayınlanır. Özel Durum Açıklamaları en az 5 yıl süre ile menfaat sahiplerinin istifadesine sunulmak üzere, internet sitesinde saklanır.

Önceden yapılmış olan Özel Durum Açıklamalarında meydana gelen gelişmeler ve değişiklikler sürekli olarak güncellenerek kamuya duyurulur. Daha önce özel durum açıklaması yoluyla kamuya duyurulan ve henüz sonuçlanmamış bir hususta herhangi bir gelişme olmaz ise, bu durum konuya ilişkin son özel durum açıklama tarihinden itibaren altmışar günlük sürelerde gerekçeleri ile birlikte kamuya açıklanır.

Özel durumların kamuya açıklanmasına kadar gizliliğin sağlanmasına yönelik olarak açıklamaların öğrenildiği veya gerçekleştiği anda mevzuattaki sınırlamalar hariç derhal yapılması esastır. Bununla birlikte İçsel Bilgilere erişimi listesinde yer olmayan kişilerin söz konusu açıklamalara ulaşmasını engelleyici güvenlik tedbirleri alınır. Gizliliğin sağlanması amacıyla söz konusu bilgi ve belgelerin fiziki ve elektronik dosyalarına ulaşım kısıtlanır ve şifrelenir. İçsel bilgilere erişimi olan kişilerin bu bilgilerle ilgili olarak kanun ve ilgili mevzuatta yer alan yükümlülüklerinden ve bu bilgilerin kötüye kullanılmasından ve haksız menfaat sağlanması ile ilgili yaptırımlardan haberdar olması sağlanır.

III-İHRAÇ EDİLEN SERMAYE PİYASASI ARAÇLARI İLE İLGİLİ OLAĞANDIŞI FİYAT VE MİKTAR HAREKETLERİ, HABER VE SÖYLENTİLERİN DOĞRULANMASINA İLİŞKİN ESASLAR

Şirket, ihraç ettiği sermaye piyasası araçlarının fiyat ve işlem hacimlerinde olağan piyasa koşulları ile açıklanamayan değişimler olduğundan Borsa İstanbul A.Ş nin talebi üzerine Özel Durum Açıklaması yaparak, kamuya henüz açıklanmamış özel durumların olup olmadığı belirtilir ve Sermaye Piyasası Mevzuatı düzenlemeleri çerçevesinde varsa açıklanmamış tüm özel durumlar kamuya açıklanır.

İhraç edilen sermaye piyasası araçları ile ilgili olarak, söz konusu araçların değerini, fiyatını veya yatırımcıların yatırım kararlarını etkileyecek öneme sahip, basın yayın organları veya diğer iletişim yollarıyla ilk kez kamuya duyurulan veya daha önce kamuya duyurulmuş bilgilerden farklı içerikteki haber veya söylentilerin varlığı ve şirket tarafından öğrenildiği takdirde bunların doğru veya yeterli olup olmadığı konusunda Sermaye Piyasası Mevzuatı çerçevesinde derhal kamuya açıklama yapılır. Kamuya açıklanmamış bilgilere dayanılarak, şirket hakkında yapılan yorum, analiz, değerlendirme ve tahminler bu kapsamda değerlendirilmez.

Şirket hakkında basın yayın organlarında veya internet sitelerinde yer alan haber ve söylentilerle ilgili olarak, şirket yatırımcı ilişkileri bölümü, söz konusu bilgileri öğrendiği andan itibaren, söz konusu haber ve söylentileri mevzuatta belirtilen önemlilik derecesine göre değerlendirir. Söz konusu değerlendirme sonucunda, Özel Durum Açıklaması yapılması gerektiği kanaatine varırsa, şirket yönetimini bilgilendirir ve Özel Durum Açıklaması yapılarak kamunun bilgilendirilmesi sağlanır.

IV-GELECEĞE YÖNELİK DEĞERLENDİRMELERİN KAMUYA AÇIKLANMASINA İLİŞKİN ESASLAR

Geleceğe yönelik değerlendirme ve bilgilendirmelerin şirket yönetim kurulu kararına veya yönetim kurulu tarafından yetki verilmiş olması şartı ile yetki verilen kişinin yazılı onayına bağlanması koşulu ile kamuya açıklama yapılabilir.

Şirketin geleceğe yönelik değerlendirmeler, şirket yönetimi tarafından en fazla yılda 4 defa kamuya açıklanır. Söz konusu açıklama Sermaye Piyasası Kurulunun finansal tablolara ilişkin düzenlemeleri çerçevesinde ilan edilen faaliyet raporları yada Kamuya Aydınlatma Platformunda (KAP) açıklanmış olması şartıyla yatırımcıları bilgilendirilmesine ilişkin sunumlar aracılığıyla da yapılabilir. Kamuya açıklanan geleceğe yönelik değerlendirmelerde önemli bir değişiklik ortaya çıktığında yada daha önce kamuya açıklanan hususlar ile gerçekleşmeler arasında önemli ölçüde bir farklılık bulunması halinde, bu farklılığın nedenlerine de yer verecek şekilde Sermaye Piyasası Mevzuatı çerçevesinde ek açıklama yapılır. Bu madde kapsamında hazırlanan faaliyet raporları ve duyurular, açıklamanın yapıldığı tarihi takip eden ilk iş günü şirketin kurumsal internet sitesinde de ilan edilir.

Geleceğe yönelik değerlendirmeler de dahil olmak üzere özel durumlara konu hususların basın yayın organları veya diğer iletişim yollarıyla kamuya açıklandığı durumda, bu duyurunun öncesinde veya eş zamanlı olarak, söz konusu hususların kamuya açık bir toplantıda sehven duyurulması halinde ise konu hakkında derhal, Kamuyu Aydınlatma Platformunda (KAP) açıklama yapılır.

Şirketimiz adına Sermaye Piyasası Kurulunun düzenlemeleri saklı kalmak kaydıyla Yönetim Kurulu Üyeleri, Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcıları, kamuyu bilgilendirme amacıyla gazete ve dergilere münferiden beyanat, söyleşi verebilmektedirler.

V-İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN KİŞİLER VE BU KİŞİLERİN İŞLEMLERİNİN KAMUYA AÇIKLANMASI

Sermaye Piyasası Mevzuatına göre idari sorumluluğu bulunan kişiler aşağıda sayılmıştır;

a) Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri

b) Yönetim Kurulu üyesi Olmadığı halde, içsel bilgilere doğrudan yada dolaylı olarak düzenli bir şekilde erişen, ve şirketin gelecekteki gelişimini ve ticari hedeflerini etkileyen idari kararları verme yetkisi olan kişiler,

c) İdari sorumluluğu bulunan kişi ile yakından ilişkili kişiler,

c1) İdari sorumluluğu bulunan kişinin eşini, çocuklarını ve idari sorumluluğu bulunan kişi ile söz konusu işlemin gerçekleştirildiği dönemde aynı evde ikamet eden kişiler,

c2) İdari sorumluluğu bulunan kişiler veya c1 bendinde sayılan kişiler tarafından idari sorumlulukları üstlenilen veya doğrudan ya da dolaylı olarak bu kişiler tarafından kontrol edilen veya bu kişiler yararına kurulmuş olan veya ekonomik çıkarları esas olarak bu kişilerin ekonomik çıkarları ile aynı olan tüzel kişi, kurum, kuruluş ve ortaklıkları,

c3) Şirketin, Sermaye Piyasası Mevzuatı düzenlemelerine göre hazırlanmış bulunan son yıllık finansal durum tablosundaki aktif toplamının % 10 veya daha fazlasını oluşturan bağlı ortaklıklarının, Yönetim kurulu üyelerini ve Yönetim Kurulu üyesi Olmadığı halde, içsel bilgilere doğrudan yada dolaylı olarak düzenli bir şekilde erişen, ve şirketin gelecekteki gelişimini ve ticari hedeflerini etkileyen idari kararları verme yetkisi olan kişiler.

Şirketimizin ihraç ettiği sermaye piyasası araçlarına ilişkin idari sorumluluğu bulunan kişiler, yukarıda sayılan esaslara göre belirlenmiştir.

Sermaye Piyasası düzenlemeleri çerçevesinde idari sorumluluğu bulunan kişiler ve bunlarla yakından ilişkili kişiler ile şirketimizin ana ortaklığı tarafından, sermayeyi temsil eden paylar ve bu paylara dayalı diğer sermaye piyasası araçlarına ilişkin olarak gerçekleştirilen tüm işlemler, söz konusu idari sorumluluğu bulunan kişilerin her biri hesabına yapılan işlemlerin toplam tutarı bir takvim yılı içerisinde Sermaye Piyasası Kurulu tebliğlerinde belirtilen tutara ulaşırsa işlemi yapan tarafından kamuya açıklanır. İşlemlerin toplam tutarı, idari sorumluluğu bulunan kişiler ve bunlarla yakından ilişkili kişilerin her biri tarafından gerçekleştirilen tüm işlemler toplanarak hesaplanır.

İdari sorumluluğu bulunan kişiler ve bunlarla yakından ilişkili kişiler ile ihraççının ana ortaklığı tarafından sermayeyi temsil eden paylar ve bu paylara dayalı diğer sermaye piyasası araçlarına ilişkin olarak gerçekleştirilecek ve Sermaye Piyasası Kurulu tebliğlerinde belirtilen tutarı aşan tüm işlemler, satış sonrasında yapılacak açıklamadan ayrı olarak, her bir işlemden asgari olarak 1 iş günü önce satış miktarı belirtilmeksizin kamuya açıklanır.

VI-GENEL KURUL TOPLANTILARI VE SERMAYE PİYASASI ARACI İHRACINA AİT BİLGİLERİN AÇIKLANMASINA İLİŞKİN HUSUSLAR

Genel Kurul Toplantıları ve Sermaye Piyasası araçlarının ihracına ilişkin yapılan bildirim ve açıklamalarda Şirket ana sözleşmesi, Şirket Genel Kurul İç Yönergesi, Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatında belirlenen ilan sürelerine ve asgari açıklanması gereken bilgilerin verilmesi zorunluluklarına uyulur. Söz konusu bilgi ve belgeler şirketin kurumsal internet sitesinde ayrıca ilan edilir.

VII-YATIRIMCI BİLGİLENDİRME TOPLANTILARI VE DİĞER HUSUSLAR

Ticari sır niteliğinde olmayan, mevzuat ile belirlenenler dışında kamuya açıklanan bilgilerin, tüm Pay Sahiplerimize ve açıklamalardan yararlanacak kişi ve kuruluşlara zamanında, doğru, eksiksiz, anlaşılabilir, yorumlanabilir, düşük maliyetle kolay erişilebilir ve eşit bir biçimde duyurulması şirketimizin temel prensibidir.

Periyodik mali tablo ve açıklayıcı notlar, Şirketimizin gerçek finansal durumunu gösterecek şekilde, mevcut yasal mevzuat çerçevesinde hazırlanmakta ve mevzuatın öngördüğü dönemlerde bağımsız denetimden geçirilerek kamuya açıklanmaktadır.

Faaliyet raporu, mevzuatın belirlediği asgari bilgileri kapsayacak şekilde ve kamunun şirketin faaliyetleri hakkında her türlü bilgiye ulaşmasını sağlayacak ayrıntıda hazırlanmaktadır. Söz konusu raporlar Kamuyu Aydınlatma Platformunda (KAP) ve şirketin kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanarak, yatırımcıların bilgisine sunulmaktadır.

Yıllık faaliyet raporumuz, Genel Müdürümüz ile mali tablo ve raporların hazırlanmasından sorumlu birimin başındaki Yöneticimiz tarafından hazırlanmakta ve Yönetim Kurulumuz tarafından onaylanmakta olup, mali tabloların şirketin finansal durumunu tam olarak yansıttığına ve şirketin mevzuata tam olarak uyduğuna dair beyanı içermektedir.

Henüz kamuya açıklanmamış ve şirketimiz ile ilgili menfaat sahipleri arasında fırsat eşitliğini bozacak şekilde menfaat sahiplerinden gelen bilgi talepleri değerlendirme dışında bırakılmakta, bunun haricinde kamuya açıklanmış bilgilerle ilgili olarak detay bilgiler dileyen hissedarlarımız ile talep edilen her türlü iletişim araçları ile paylaşılmaktadır.

Şirketimiz internet sitesinde, şirket hakkında güncel veri ve bilgilere yer verilmekte, yatırımcıların ihtiyaç duydukları bilgi ve belgeler "Yatırımcı İlişkileri" linki altında yayınlanmaktadır. Şirket ile ilgili menfaat sahipleri arasında ilişkiyi sağlamak üzere Yatırımcı ilişkileri bölümü kurulmuş olup, bu bölüm aracılığı ile menfaat sahiplerinin bilgilendirilmesi sağlanmaktadır. Söz konusu birime ulaşan ve bilgilendirme talepli toplantı istekleri, şirket yönetimine iletilerek uygun toplantı takviminin belirlenmesine müteakip gerçekleştirilmektedir.

Bilgilendirme toplantıları, genel kurul toplantıları, faaliyet raporları, şirket yönetimince yapılan gazete ve dergilerde yapılan açıklamalar, özel durum açıklamaları, kamuya açıklanan sunum ve raporlar, kamunun erişiminin sağlanması için Şirket ana

sözleşmesi, Şirket Genel Kurul İç Yönergesi, Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatında belirlenen yöntemlere ilave olarak, şirketin kurumsal internet sitesinde ayrıca ilan edilir.

17) KURUMSAL YÖNETİM

a) Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı

Şirketimiz Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan prensiplerin mevcut piyasa yapısı ve ortaklık yapısı çerçevesinde uygulanmasına çalışmaktadır.

Şirketimiz, Kurumsal Yönetim İlkelerini hem şirket hem de pay sahipleri açısından son derece olumlu görmektedir. Şirket açısından Kurumsal Yönetim İlkelerinin benimsenmiş olmasının düşük sermaye maliyeti, finansman imkanlarının ve likiditenin artması, şirket imajının yükselmesi, yerli ve yabancı yatırımcıların şirketimize ilgisinin artması yönünde önemli fırsatlar yaratacağı düşünülmektedir. Pay sahipleri açısından haklarını daha kolay kullanabilecekleri daha şeffaf bir yönetim ve daha çok bilgi sahibi oldukları bir yapı oluşacaktır. Bu da pay sahipleri için tercih nedeni olacaktır

Şirketimiz Sermaye Piyasası Mevzuatınca uygulanması zorunlu ilkelere eksiksiz uyumu sağlamıştır. Uygulanması zorunlu olup da uygulanmayan ilke bulunmamaktadır. II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliğinin 6. Maddesi kapsamında istisna tutulan herhangi bir ilke bulunmamaktadır.

Bunun yanında uygulanması zorunlu olmayan kurumsal yönetim ilkelerinden şirketimizin rekabet gücünü, ticari sırlarını, ortaklar arasında fırsat eşitsizliğine yol açacak bilgileri etkilemeyecek olanların uygulanması ilke olarak kabul edilmiştir. Kurumsal Yönetim Komitesince her yıl uyum çalışmaları yapılmakta ve ilkeler gözden geçirilmektedir.

Sermaye Piyasası Kurulu 10.01.2020 Tarih ve 2/49 sayılı Kararı ile II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca yapılan Kurumsal Yönetim Uyum Raporlamasının KAP Platformu üzerinden Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) şablonları kullanılarak yapılmasına karar vermiştir.Şirketimizin 2022 yılı dönemine ait Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ile Şirketimizdeki kurumsal yönetim uygulamalarına ilişkin güncel bilgilerin yer aldığı Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'na

(KYBF)"https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/997-Kartonsan-karton-sanayi-ve-ticaret-a-s"

adresinden ulaşılabilir.

b) Yatırımcı İlişkileri Bölümü Faaliyetleri

Şirketimizin pay sahipleri ile olan ilişkileri 2009 öncesi yıllarda Mali İşler Müdürlüğü tarafından yürütülmekteyken yine Mali İşler Müdürlüğü bünyesinde 2009 yılında " Pay Sahipleriyle İlişkiler Birimi (Yatırımcı İlişkileri Bölümü)" kurulmuştur. Söz konusu bölümün iletişim yapısı ve detay bilgileri aşağıda gösterilmiştir.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü 1 yönetici ve 1 eleman olmak üzere 2 personelden oluşmakta ve Kurumsal Yönetim Komitesine bağlı olarak görev yapmaktadır. Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi aynı zamanda 28.03.2014 tarihinden itibaren Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi olarak görev almaya başlamıştır.

Adı Soyadı	Görevi	Telefon ve Fax	e-mail	Adres
Meltem DOĞAN	Yatırımcı İlişkileri Bölüm Elemanı	Tel: 0-212-2732000 (309 Dahili) Fax:0-212-273 21 64	Meltem.dogan@kartonsan.com.tr	Prof. Dr. Bülent Tarcan Cad. Engin Pak İş Merk. No:5 K:3 Gayrettepe/Beşiktaş/İstanbul
Bülent YILMAZ	Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi	Tel: 0-212-2732000 (302 Dahili) Fax:0-212-273 21 64	Bulent.yilmaz@kartonsan.com.tr	Prof. Dr. Bülent Tarcan Cad. Engin Pak İş Merk. No:5 K:3 Gayrettepe/Beşiktaş/İstanbul

Yatırımcı ilişkileri bölüm yöneticisi Bülent YILMAZ Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansına (Sermaye Piyasası İleri Düzey Lisansına) ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansına sahiptir.

Yatırımcı İlişkileri bölümü; Pay sahiplerinin bilgilendirilmesi faaliyetleri, pay sahiplerinin hak kullanımlarının kolaylaştırılması, genel kurul toplantısının gerçekleştirilmesi ve kamuyu aydınlatma esasları ile ilgili olarak yapılan açıklamalar konusunda 2022 yılında çalışmalar yürütmeye devam etmiştir. 2021 yılında yapılan çalışmalarla ilgili olarak hazırlanan "Yatırımcı İlişkileri Bölümü 2021 Yılı

Faaliyet Raporu" 28.01.2022 tarihinde yönetim kuruluna sunulmuştur. 2022 yılında yapılan çalışmalarla ilgili olarak hazırlanan "Yatırımcı İlişkileri Bölümü 2022 Yılı Faaliyet Raporu" 03.02.2023 tarihinde yönetim kuruluna sunulmuştur.

Şirketin Bilgilendirme politikası kapsamında Yatırımcı İlişkileri Bölümü şirketin ihraç ettiği sermaye piyasası araçlarının değerini etkileyici ve ilgili menfaat sahipleri arasında fırsat eşitsizliğine neden olmayacak, gizli olmayan ve/veya ticari sır kavramına girmeyen, yasal mevzuatın öngördüğü açıklama ve bilgilendirmenin yanı sıra, kurumsal yönetim ilkelerinin özüne uygun olarak, finansal ve finansal olmayan bilgiler konusunda, ilgili menfaat sahiplerinin kendi aralarındaki fırsat eşitliğini bozmadan zamanında, doğru ve tam olarak bilgilendirilmesi faaliyetlerini yürütmektedir.

Bu amaçla şirketimiz ile ilgili menfaat sahiplerinin şirket ile ilgili her türlü konularda bilgi almalarını sağlamak üzere; Yatırımcı İlişkileri Bölümünün iletişim bilgileri şirket internet sitesinde, Yıllık Faaliyet Raporlarında ve KAP platformunda kamuoyuna açıklanmıştır.

İlişkili menfaat sahiplerinin her türlü bilgi talepleri için telefon, e-mail ve faks iletişim kanalları oluşturulmuştur.

2022 yılında Yatırımcı İlişkiler Bölümüne e-mail ve telefon yoluyla 73 adet soru gelmiştir. Yatırımcıların bölümümüze ilettiği yazılı veya sözlü sorular, Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatına uygun olarak henüz kamuya açıklanmamış konular ile ilgili ise; söz konusu soru gerekçesi de belirtilerek cevaplanmamış, kamuya açıklanmış bilgiler çerçevesinde bir soru ise; pay sahiplerinin bilgilendirilmesi sağlanmıştır. Şirketimiz ile doğrudan ilgili olmayan şirketimiz hisse senedi fiyatları ve akıbetine ilişkin soru ve yorumlarla ilgili olarak herhangi bir işlem yapılmamıştır.

Gelen sorular sözlü ve mail olarak mevzuatın elverdiği ve şirketimizle ilgili olduğu cevaplanmıştır.

Soruların içerik olarak dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

Talep Edilen Bilgi	**Adet**	**% Oran**
Hisse Fiyatları Artış ve Düşüş Sebepleri	30	41%
Mali Tablolarla İlgili Bilgi Talepleri	35	48%
Genel Kurul ve Ortaklık Hakları Bilgi Talepleri	6	8%
Diğer	2	3%
Toplam	**73**	**%100**

Soruların önemli bir kısmı hisse fiyatlarına ilişkin olmuştur.Geri kalan sorular ise mali tablo hakkında bilgi talepleri ve temettü dağıtım konularına ilişkindir.

Şirketimiz özellikle finansal okur yazarlığı az olan yatırımcıların, hisse senedi fiyatlarının olağanüstü artışlar veya azalışlar gösterdiği dönemlerde, söz konusu fiyat hareketlerinden menfi etkilenmemeleri için hesaplarının bulunduğu aracı kurumlarda bulunan yatırım danışmalarından destek almalarını önemle tavsiye etmektedir.

Yatırımcıların bölümümüze ilettiği yazılı veya sözlü sorular Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatına uygun olarak henüz kamuya açıklanmamış konular ile ilgili ise söz konusu soru, gerekçesi de belirtilerek cevaplanmamakta, kamuya açıklanmış bilgiler çerçevesinde bir soru ise, pay sahiplerinin bilgilendirilmesi sağlanmaktadır.

Genel bilgilendirme yöntemi olarak Kamuya Aydınlatma Platformu'nda yapılan (KAP) özel durum açıklamaları kullanılmakta olup özel durum açıklamalarımız aynı zamanda internet sitemizde, Merkezi Kayıt Kuruluşunun e-şirket platformunda yayınlanmıştır. 31.12.2022 tarihine kadar şirketimiz tarafından toplam 45 adet (Özel Durum Açıklaması, finansal rapor ve hak kullanım bildirimi) KAP bildirimi yapılmıştır.

c) Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Şirketimiz Sermaye Piyasası mevzuatına uygun olarak "Bilgilendirme Politikası" oluşturarak kamuya açıklamıştır. Söz konusu politikaya KAP'tan (Kamuyu Aydınlatma Platformu: "https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/997-kartonsan-karton-sanayi-ve-ticaret-a-s") ve şirketimizin internet sitesinden http://kartonsan.com.tr/tr/page.php?id=41 adresinden ulaşılabilmektedir.

Şirketimiz, ihraç ettiği sermaye piyasası araçlarının değerini etkileyici ve şirketimiz ile ilgili menfaat sahipleri arasında fırsat eşitsizliğine neden olmayacak, gizli olmayan ve/veya ticari sır kavramına girmeyen, yasal mevzuatın öngördüğü açıklama ve bilgilendirmenin yanı sıra, kurumsal yönetim ilkelerinin özüne uygun olarak, menfaat sahiplerine, şirketin geçmiş performansı ile gelecek beklentilerine ilişkin bilgi ve gelişmeler hakkında adil, zamanında, doğru, eksiksiz, anlaşılabilir, analiz edilebilir ve kolay erişilebilir finansal ve finansal olmayan bilgiler konusunda, ilgili menfaat sahiplerinin kendi aralarındaki fırsat eşitliğini bozmadan zamanında, doğru ve tam olarak bilgilendirilmesini hedeflemektedir.

Ticari sır niteliğinde olmayan, mevzuat ile belirlenenler dışında kamuya açıklanan bilgilerin, tüm Pay Sahiplerimize ve açıklamalardan yararlanacak kişi ve kuruluşlara zamanında, doğru, eksiksiz, anlaşılabilir, yorumlanabilir, düşük maliyetle kolay erişilebilir ve eşit bir biçimde duyurulması şirketimizin temel prensibidir.

Henüz kamuya açıklanmamış ve şirketimiz ile ilgili menfaat sahipleri arasında fırsat eşitliğini bozacak şekilde menfaat sahiplerinden gelen bilgi talepleri değerlendirme dışında bırakılmakta, bunun haricinde kamuya açıklanmış bilgilerle ilgili olarak detay bilgiler dileyen hissedarlarımız ile talep edilen her türlü iletişim araçları ile paylaşılmaktadır.

Şirketimiz internet sitesinde, şirket hakkında güncel veri ve bilgilere yer verilmekte, yatırımcıların ihtiyaç duydukları bilgi ve belgeler "Yatırımcı İlişkileri" linki altında yayınlanmaktadır. Şirket ile ilgili menfaat sahipleri arasında ilişkiyi sağlamak üzere Yatırımcı İlişkileri Bölümü kurulmuş olup, bu birim aracılığı ile menfaat sahiplerinin bilgilendirilmesi sağlanmaktadır. Söz konusu birime ulaşan ve bilgilendirme talepli toplantı istekleri, şirket yönetimine iletilerek uygun toplantı takviminin belirlenmesine müteakip gerçekleştirilmektedir.

Bilgilendirme toplantıları, genel kurul toplantıları, faaliyet raporları, şirket yönetimince gazete ve dergilerde yapılan açıklamalar, özel durum açıklamaları, kamuya açıklanan sunum ve raporlar, kamunun erişiminin sağlanması için Şirket esas sözleşmesi, Şirket Genel Kurul İç Yönergesi, Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatında belirlenen yöntemlere ilave olarak, şirketin kurumsal internet sitesinde ayrıca ilan edilmektedir.

Şirketimizde her pay sahibinin bilgi alma ve inceleme hakkı vardır. Bilgi alma ve inceleme hakkı, şirket esas sözleşmemizde veya şirket organlarımızın herhangi birinin kararıyla kaldırılmamış ve sınırlandırılmamıştır. Şirketimiz bilgi edinme ve inceleme hakkı çerçevesinde Sermaye Piyasası Mevzuatı gereğince kamuya açıklanmamış bilgi talepleri ile pay sahipleri arasında fırsat eşitsizliğine yol açacak olanlar haricinde kalan konulardaki taleplerin tamamı yanıtlanarak pay sahipleri bilgilendirilmektedir. Söz konusu bilgilendirme şirketimizin Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından yerine getirilmektedir. Şirketin internet sitesinde, pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki kararlar güncel olarak ilan edilmektedir.

Şirketimiz esas sözleşmesinde her bir pay sahibinin belirli olayların incelenmesi için bireysel olarak özel denetim isteme hakkını veya gündemde yer almasa dahi bireysel olarak genel kuruldan talep edebilmesine olanak sağlayan bir hüküm bulunmamaktadır. Şirket esas sözleşmesinde hüküm bulunmayan hallerde Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri uygulanmaktadır. Şirketimiz her yıl hem Sermaye Piyasası Mevzuatı çerçevesinde Bağımsız Denetime tabi tutulmakta hem de Vergi Kanunları çerçevesinde denetimden geçmektedir. Şirketimizde Pay sahipliği haklarının kullanımını (mevzuata aykırılık teşkil etmeyen ve pay sahipleri arasında fırsat eşitsizliğine yol açmayacak haklar) engelleyici herhangi şirket kararı ve esas sözleşme hükmü bulunmamaktadır. Bu çerçevede bireysel Özel Denetim hakkının kullanılması, hedeflenen fayda ve şirkete sağlayacağı maliyet unsurları da göz önünde bulundurularak gerekli görülmemektedir. Ancak pay sahiplerinin çoğunluğunun yazılı olarak şirkete başvurusu, genel kurulda görüşülmek üzere gündem maddesi oluşturulabilmekte ve genel kurulda karar verilmek şartıyla özel denetim yaptırılması hakkı kullanılabilmektedir

d) Genel Kurul Toplantıları

Şirketimiz 2022 yılında 2021 yılı faaliyetine ilişkin Olağan Genel Kurulunu 31.03.2022 tarihinde elektronikve fiziki ortamda eşanlı olarak gerçekleştirmiştir. Toplantıya medyadan herhangi bir fiziki katılım gerçekleşmemiştir. Yönetim kontrolünü elinde bulunduran paylar haricinde diğer ortaklar ve menfaat sahipleri de genel kurula katılmışlardır. Genel Kurulda toplam 75.000.000-TL toplam itibari değeri 16.475-TL olan 1.647.500 adet payın asaleten, toplam itibari değeri 50.255.320,55-TL olan 5.925.532.055 adet payın temsilen olmak üzere, toplantıda itibari değeri toplam 59.271.795,55TL olan 5.927.179.555 adet payın katılımı sonucu % 79,03 oranındaki bir çoğunluk ile hem fiziki hem elektronik ortamda toplantı yapılmıştır. Şirketimizin Genel Kurul toplantısı için esas sözleşmesinde özel bir toplantı nisabı belirlenmemiş olup, toplantı ve karar nisaplarında Türk Ticaret Kanunu'nun hükümleri uygulanmıştır.

Şirketimizin Genel Kurul toplantısı için esas sözleşmesinde özel bir toplantı nisabı belirlenmemiş olup, toplantı ve karar nisaplarında Türk Ticaret Kanunu'nun hükümleri uygulanmıştır. 31.03.2022 Tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısının yapılmasına ilişkin çağrı, ilan ve duyurular; kanun ve esas sözleşmede öngörüldüğü gibi ve gündemi de ihtiva edecek şekilde 08.03.2022 tarihli ve 10532 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nin 682-683'ncü sayfalarında, Milliyet ve Dünya Gazetelerinin 09.03.2022 tarihli nüshalarında, şirketin internet sitesinde (www.kartonsan.com.tr), 04.03.2022 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformunda (KAP), Merkezi Kayıt Kuruluşunun e-şirket uygulamasında ve Elektronik Genel Kurul Sisteminde (EGKS), genel kurul toplantısından en az 21 gün önce ilan edilerek süresi içinde yapılmıştır. Şirketimizin nama yazılı hisse senetleri mevcut olmadığından ayrıca bir davet şekli yapılmamıştır.

Genel Kurul davet ilanında genel kurulun yeri, gün ve saati, genel kurul toplantısına katılacak vekiller için vekâletname örneği, toplantıya giriş için yerine getirilmesi gerekenler ve 2021 yılı faaliyetlerine ait mali tablolar, yönetim kurulu, bağımsız denetçi raporunun hangi tarihte ve nerede ortakların incelemesine hazır bulundurulacağı hususlarında bilgilere yer verilmiştir. Ayrıca kurumsal yönetim ilkeleri gereğince hazırlanan diğer belgelerle beraber genel kurul belgeleri, şirketin internet sitesinde yatırımcılara özel bir bölümde ayrıca ilan edilmiştir. Söz konusu dokümanlar genel kurul toplantısından 15 gün önce ortakların incelemelerine sunulmuştur. Genel kurul toplantısında yönetim kurulu üyeleri, bağımsız denetçi temsilcisi ve finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan mali işler bölümü yetkilileri gerekli bilgilendirmeleri yapmak ve sorulanı cevaplamak üzere hazır bulunmuşlardır.Ortaklar, genel kurulda söz alarak görüş ve temennilerini açıklamışlardır. Ortaklar tarafından toplantı sırasında sorulan sözlü sorular, divan başkanı tarafından ilgililere söz verilmek suretiyle toplantı sırasında yanıtlanmıştır. Ortaklar genel kurul toplantısında yazılı soru sorma haklarını kullanmamışlardır. Bu sebeple Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından herhangi bir yazılı cevap verilmemiştir.

Dönem içerisinde pay sahipleri tarafından özel denetçi talebi yapılmamıştır.

İlgili genel kurul toplantısında pay sahipleri tarafından ilave gündem önerisi verilmemiştir.

Genel kurul toplantısında dönem içerisinde yapılan bağışlarla ilgili olarak bilgi verilmiştir. Söz konusu bağışlarla ilgili olarak ayrı bir gündem maddesi oluşturulmuştur. Sermaye Piyasası Mevzuatı gereğince dönem içerisindeki yapılacak bağışlarla ilgili olarak genel kurul tarafından tavan tutarı belirlenmiştir.

Genel kurul toplantısında yönetim hâkimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, üst düzey yöneticilerin, bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri yakınlarının, şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte işlem yapabilmesi ve rekabet edebilmesi hususları ile ilgili Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Türk Ticaret Kanununun 395. ve 396. maddeleri uyarınca genel kurulun bilgilendirilmesi ve söz konusu işlemlere izin verilmesi hususu ile ilgili olarak ayrı bir gündem maddesi oluşturularak, söz konusu iznin genel kurulca verilmesi sağlanmıştır.

Genel kurul toplantı tutanakları, genel kurul katılım cetvelleri şirket merkezinde, şirket internet sitemizde (www.Kartonsan.com.tr), Merkezi Kayıt Kuruluşunun e-şirket uygulamasında ve Kamuyu Aydınlatma Platformunda ("https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/997-Kartonsan-karton-sanayi-ve-ticaret-a-s") yayınlanarak pay sahiplerinin incelemesine açık tutulmaktadır.

e) Yönetim Kurulu, Komiteler, Bağımsız Denetçi , Üst Düzey Yöneticilere İlişkin Bilgiler ve Sağlanan Mali Haklar.

Şirketin ana sözleşmesinin ilgili maddelerine göre yönetim kurulu denetçiler ile ilgili düzenlemeler aşağıda gösterilmiştir.

Yönetim Kurulu

Madde: 8- Şirketi; Genel Kurul tarafından seçilecek en az 7 (yedi), en çok 12 (oniki) üyeden kurulu bir Yönetim Kurulu idare ve temsil eder. Yönetim kurulu üye sayısı; üyelerin verimli ve yapıcı çalışmalar yapmalarına, hızlı ve rasyonel kararlar almalarına ve komitelerin oluşumuna ve çalışmalarını etkin bir şekilde organize etmelerine imkan sağlayacak şekilde belirlenir.

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından uygulaması zorunlu tutulan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyulur. Zorunlu ilkelere uyulmaksızın yapılan işlemler ve alınan yönetim kurulu kararları geçersiz olup esas sözleşmeye aykırı sayılır. Yönetim kurulunda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine göre tespit edilir.

Yönetim Kurulu Üyeleri her yıl aralarında bir başkan ve bulunmadığı zamanlarda sırası ile başkana vekalet etmek üzere iki başkan vekili seçer.

Genel Kurul gerekli görürse Yönetim Kurulu üyelerini her zaman değiştirebilir. Görevine son verilen üyenin tazminat isteme hakkı yoktur.

Yönetim Kurulu'nun Görev ve Yetkileri ve Bunların Devri

Madde: 9- Şirketin yönetimi ve temsili Yönetim Kurulu'na aittir. Yönetim Kurulu, Ana Sözleşme ve kanun ile kendisine yüklenmiş olan görevleri yapar.

Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde gerekli Komiteler oluşturulur. Kurumsal Yönetim Komitesinin iki üyeden oluşması halinde her ikisi, ikiden fazla üyesinin bulunması halinde üyelerin çoğunluğu, icrada görevli olmayan yönetim kurulu üyelerinden oluşur.

Yönetim Kurulu üyeleri aralarında iş bölümüne karar vermeye, kendi üyeleri içinden veya üst düzey yöneticilerinden icra komitesi seçmeye ve genel müdür tayin etmeye yetkilidir. Türk Ticaret Kanunu'nun 367. maddesi hükümleri saklıdır.

Şirket çift imza ile temsil edilir ve borç altına sokulabilir. Şirketi imzaları ile ilzam ve temsil edecek şahıslar ve bunların hangilerinin bir araya gelmesi ile bu imzaların şirketi temsil ve ilzam edeceği, Yönetim Kurulunca karara bağlanır ve bu karara uygun imza sirküleri düzenlenir.

Yönetim Kurulu; Şirket idare ve temsilinde, Sermaye Piyasası Mevzuatı ile kurumsal yönetim ilkeleri tahtında kamuyu aydınlatma ve şeffaflık ile menfaat sahiplerinin mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle düzenlenen haklarını koruma altına alma esaslarına uyar, uyulmasını denetler ve sağlar.

Madde: 9/A- İptal edilmiştir

Yönetim Kurulu'nun Tahvil ve Diğer Sermaye Piyasası Araçlarını İhraç Yetkisi

Madde:10– Şirket Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümlerine uyarak yurt içinde ve yurt dışında satılmak üzere tahvil ve sermaye piyasası aracı niteliğindeki diğer borçlanma senetlerini ihraç edebilir. Yönetim Kurulu Sermaye Piyasası Kanunu çerçevesinde tahvil ve sermaye piyasası aracı niteliğindeki diğer borçlanma senetlerini ihraç yetkisine süresiz sahiptir. Bu takdirde, Türk Ticaret Kanunu hükümleri uygulanmaz

Yönetim Kurulu Toplantıları

Madde: 11- Yönetim Kurulu ayda en az bir defa olmak üzere, görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanır. Yönetim Kurulu Başkanı, diğer yönetim kurulu üyeleri ve icra komitesi başkanı ile görüşerek yönetim kurulu toplantılarının gündemini belirler. Toplantılar Şirket merkezinde yapılır. Ancak Yönetim Kurulu kararı ile toplantıların Şirket merkezi dışında başka bir yerde veya uzaktan erişim sağlayan her türlü teknolojik yöntemle de yapılması mümkündür. Yönetim Kurulunda her üyenin bir oy hakkı bulunur. Yönetim Kurulu üye tam sayısının çoğunluğu ile toplanır ve toplantıda bulunan üyelerin çoğunluğu ile karar alır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Mali Hakları

Madde: 12- Yönetim Kurulu Başkan ve Üyelerine sağlanan ücret, huzur hakkı, ikramiye ve prim ödemelerine ve miktarlarına Sermaye Piyasası mevzuatı ve Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun şekilde Genel Kurul tarafından karar verilir.

Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlendirilmesinde hisse senedi opsiyonları veya şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılmaz. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretleri bağımsızlıklarını koruyacak düzeyde olur.

Denetçiler

Madde: 13- Genel Kurul, bir yıl için bir veya iki denetçi seçer. Denetçinin seçimi, görev süreleri, görev, yetki ve sorumlulukları, tescil işlemleri ve denetçi ile ilgili diğer konularda Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu ve ilgili mevzuat düzenlemelerine uyulur.

Denetçilerin Ücreti

Madde: 14- Denetçilere, Genel Kurul tarafından saptanacak aylık veya senelik bir ücret verilir

Şirketin 2021 faaliyet yılına ilişkin Olağan Genel Kurul toplantısı 31.03.2022 tarihinde yapılmıştır. Genel Kurul toplantısında 1 er yıl süreyle görev yapmak üzere aşağıda isimleri belirtilen kişiler yönetim kurulu üyesi ve Bağımsız Denetçi seçilmişlerdir. Dönem içinde görev yapan yada dönem içinde seçilen Şirketin Yönetim Kurulu, Komiteler ve Bağımsız Denetçiye ilişkin bilgileri aşağıda gösterilmiştir.

Yönetim Kurulu

Adı Soyadı	Görevi	Ortaklık Dışında Aldığı Görevler	Grup İçi/Grup Dışı	Görev Süresi Başlangıcı	Görev Süresi Sonu	Yeniden Seçildiği Tarih	Yeni Görev Süresi
Ünal Bozkurt	Yönetim Kurulu Başkanı	Yönetim Kurulu Üyeliği	Grup İçi	05.10.2000	30.03.2023	31.03.2022	1 YIL
Aslı Balkır	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	Yönetim Kurulu Üyeliği	Grup İçi	02.08.2001	30.03.2023	31.03.2022	1 YIL
Süleyman Kaya	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	Yönetim Kurulu Üyeliği	Grup İçi	06.02.2006	30.03.2023	31.03.2022	1 YIL
Sinan Ercan Gülçur	Yönetim Kurulu Üyesi	Yönetim Kurulu Üyeliği	Grup İçi	05.10.2000	30.03.2023	31.03.2022	1 YIL
Babür Gökçek	Yönetim Kurulu Üyesi	Yönetim Kurulu Üyeliği	Grup İçi	06.02.2006	31.03.2022	-	-
Mehmet İmregün	Yönetim Kurulu Üyesi	Yönetim Kurulu Üyeliği	Grup İçi	21.03.2011	30.03.2023	31.03.2022	1 YIL
Hatice Canan Pak İmregün	Yönetim Kurulu Üyesi	Yönetim Kurulu Üyeliği	Grup İçi	01.10.2012	30.03.2023	31.03.2022	1 YIL
İlker Cengiz	Yönetim Kurulu Üyesi	Yönetim Kurulu Üyeliği ve Hukuk Koordinatörlüğü	Grup İçi	30.03.2021	30.03.2023	31.03.2022	1 YIL
Haluk İber	Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür	Yönetim Kurulu Üyeliği	Grup İçi	02.03.2006	30.03.2023	31.03.2022	1 YIL
Ahmet Göksel Yücel	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi	Öğretim Görevlisi	Grup Dışı	29.03.2018	30.03.2023	31.03.2022	1 YIL
Süleyman Kadri Mirze	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi	Öğretim Görevlisi	Grup Dışı	29.03.2018	30.03.2023	31.03.2022	1 YIL
Recep Bildik	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi	Öğretim Görevlisi	Grup Dışı	31.03.2022	30.03.2023	31.03.2022	1 YIL
Rüya Eser	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi	Öğretim Görevlisi	Grup Dışı	31.03.2022	30.03.2023	31.03.2022	1 YIL

Yönetim kurulu 31.12.2022 tarihine kadar yıl içerisinde 24 adet toplantı gerçekleştirmiştir. Yönetim kurulu üyelerinin yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı 2022 yılı için % 93 olarak gerçekleşmiştir. Yıl içerisinde alınan kararların tamamı yerine getirilmiştir.

Şirketimizin hazırlayarak kamuoyuna açıkladığı Genel Kurul Bilgilendirme dokümanlarında Yönetim kurulu üyelerinin özgeçmişlerine yer verilmektedir. Söz konusu Genel Kurul Bilgilendirme dokümanlarına şirketimizin internet sitesinden, Kamuyu Aydınlatma Platformu ("https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/997-kartonsan-karton-sanayi-ve-ticaret-a-s") ve e-sirket uygulamasından ulaşılabilmektedir.

(https://www.kartonsan.com.tr/tr/page.php?id=47%20yada%20https://e-sirket.mkk.com.tr/esir/Dashboard.jsp#/belge-goruntuleme/10916)

Sermaye Piyasası Mevzuatı çerçevesinde bağımsız yönetim kurulu üyelikleri ile ilgili olarak, Kurumsal Yönetim Komitesi 2022 yılında 4 bağımsız yönetim kurulu üyesini 26.01.2022 tarihinde belirleyerek, 26.01.2022 tarihinde yönetim kuruluna sunmuştur. Söz konusu bağımsız üyeler, bağımsızlık beyanlarını şirkete vermiş olup, dönem içerisinde bağımsızlığı ortadan kaldıran bir durum

ortaya çıkmamıştır. Bağımsız yönetim kurulu üyeleri aşağıda yer alan bağımsızlık beyanlarını şirkete vermişlerdir. Şirketin Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde 1'nci Grupta sayılan şirketler arasında olması sebebiyle, Bağımsız Yönetim Kurulu Aday Listeleri Sermaye Piyasası Kurulu'na gönderilerek, Kurul'un onayı alınmıştır. Söz konusu Yönetim Kurulu Bağımsız Üye adayları 31.03.2022 tarihinde yapılan Genel Kurul toplantısında seçilmişlerdir.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Bağımsızlık Beyanı

Kartonsan Karton Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Şirket) bağımsız yönetim kurulu üyeliğine aday olduğumdan Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1. sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği, esas sözleşme ve ilgili mevzuatta yer alan kriterler çerçevesinde;

a) Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede1 etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket'te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmamış olduğumu,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,

ğ) Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

ı) Bağımsızlık şartlarını ortadan kaldıran herhangi bir durum oluştuğu taktirde derhal şirket Yönetim Kurulu'na bilgi vereceğimi ve görevimden istifa edeceğimi,

beyan ve taahhüt ederim.

Tarih -Adı Soyadı-İmza"

Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevleri alabilmeleri hususu ayrıca kural ve kaidelere bağlanmamakla beraber, genel kurul toplantılarında ayrı bir gündem maddesi halinde ortakların bilgisine ve onayına sunulmaktadır.

Şirketimiz PAK TOPLULUĞU'nun bir iştirak şirketidir. Şirketimizin yönetim kurulu üyelerinin bir kısmı şirketimizin yönetimsel kontrolünü elinde bulunduran diğer grup şirketlerde ve bağlı ortaklıklarda doğal olarak görev almaktadır. Bu sebeple her yıl genel kurul toplantılarında "Yönetim Hâkimiyetini Elinde Bulunduran Pay Sahiplerinin, Yönetim Kurulu Üyelerinin, Üst Düzey Yöneticilerin, Bunların Eş ve İkinci Dereceye Kadar Kan Ve Sıhri Yakınlarının, Şirket veya Bağlı Ortaklıkları İle Çıkar Çatışmasına Neden Olabilecek Nitelikte İşlem Yapabilmesi ve Rekabet Edebilmesi Hususları İle İlgili Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Türk Ticaret Kanununun 395. ve 396. Maddeleri Uyarınca Genel Kurulun Bilgilendirilmesi ve Söz Konusu İşlemlere İzin Verilmesi" gündeme madde olarak eklenmekte ve genel kurul tarafından söz konusu izin talep edilmektedir.

Şirket Yönetim kurulunda kadın üye oranı hedefi belirlememiştir. Uzun yıllardır en az 2 kadın üye yönetim kurulunda görev almıştır. 31.03.2022 Tarihinde Olağan Genel Kurul toplantısında yapılan Yönetim Kurulu Üye seçimleri neticesinde kadın üye sayısı 3 olarak belirlenmiştir. Kadın üye oranı yönünde asgari bir hedef belirlenmediğinden herhangi hedeflere ulaşma hususu ayrıca değerlendirilmemektedir.

Yönetim Kurulunun faaliyet esasları şirket esas sözleşmesinin 9. Ve 10. maddelerinde detaylı olarak düzenlenmiş olup, söz konusu madde metinleri aşağıda gösterilmiştir.

Yönetim Kurulu'nun Görev ve Yetkileri ve Bunların Devri

Madde: 9- Şirketin yönetimi ve temsili Yönetim Kurulu'na aittir. Yönetim Kurulu, Ana Sözleşme ve kanun ile kendisine yüklenmiş olan görevleri yapar.

Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde gerekli Komiteler oluşturulur. Kurumsal Yönetim Komitesinin iki üyeden oluşması halinde her ikisi, ikiden fazla üyesinin bulunması halinde üyelerin çoğunluğu, icrada görevli olmayan yönetim kurulu üyelerinden oluşur.

Yönetim Kurulu üyeleri aralarında iş bölümüne karar vermeye, kendi üyeleri içinden veya üst düzey yöneticilerinden icra komitesi seçmeye ve genel müdür tayin etmeye yetkilidir. Türk Ticaret Kanunu'nun 367. maddesi hükümleri saklıdır.

Şirket çift imza ile temsil edilir ve borç altına sokulabilir. Şirketi imzaları ile ilzam ve temsil edecek şahıslar ve bunların hangilerinin bir araya gelmesi ile bu imzaların şirketi temsil ve ilzam edeceği, Yönetim Kurulunca karara bağlanır ve bu karara uygun imza sirküleri düzenlenir.

Yönetim Kurulu; Şirket idare ve temsilinde, Sermaye Piyasası Mevzuatı ile kurumsal yönetim ilkeleri tahtında kamuyu aydınlatma ve şeffaflık ile menfaat sahiplerinin mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle düzenlenen haklarını koruma altına alma esaslarına uyar, uyulmasını denetler ve sağlar.

Yönetim Kurulu'nun Tahvil ve Diğer Sermaye Piyasası Araçlarını İhraç Yetkisi

Madde:10– Şirket Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümlerine uyarak yurt içinde ve yurt dışında satılmak üzere tahvil ve sermaye piyasası aracı niteliğindeki diğer borçlanma senetlerini ihraç edebilir. Yönetim Kurulu Sermaye Piyasası Kanunu çerçevesinde tahvil ve sermaye piyasası aracı niteliğindeki diğer borçlanma senetlerini ihraç yetkisine süresiz sahiptir. Bu takdirde, Türk Ticaret Kanunu hükümleri uygulanmaz

Yönetim Kurulu Toplantıları ile ilgili olarak şirket esas sözleşmesinin 11. maddesinde aşağıdaki düzenlemeler yapılmıştır.

Yönetim Kurulu Toplantıları

Madde: 11- Yönetim Kurulu ayda en az bir defa olmak üzere, görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanır. Yönetim Kurulu Başkanı, diğer yönetim kurulu üyeleri ve icra komitesi başkanı ile görüşerek yönetim kurulu toplantılarının gündemini belirler. Toplantılar Şirket merkezinde yapılır. Ancak Yönetim Kurulu kararı ile toplantıların Şirket merkezi dışında başka bir yerde veya uzaktan erişim sağlayan her türlü teknolojik yöntemle de yapılması mümkündür. Yönetim Kurulunda her üyenin bir oy hakkı bulunur. Yönetim Kurulu üye tam sayısının çoğunluğu ile toplanır ve toplantıda bulunan üyelerin çoğunluğu ile karar alır.

Şirketimiz Yönetim Kurulu faaliyetlerini şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütme ilkesini benimsemiş ve uygulamaktadır. Yönetim kurulu 2022 yılında 31.12.2022 tarihine kadar 24 adet toplantı gerçekleştirmiştir. Toplantıya mazereti olmayan (Sağlık ve yurtdışında olma durumları.. vs) tüm üyeler katılmışlardır. Dönem içerisinde alınan kararların tümü toplantıya katılanların oy birliği ile alınmıştır. Bu nedenle kararlarda herhangi bir muhalefet şerhi karar zaptına geçirilmemiştir.

Şirketimiz Yönetim Kurulu üyeleri arasında görev dağılımı bulunmamakla beraber, oluşturulan komiteler hakkında faaliyet raporlarında ve şirketin internet sitesinde açıklama yapılmaktadır.

Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararlarla ilgili olarak herhangi bir sigorta yapılmamıştır.

Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından her yıl Genel Kurul toplantısını müteakip şirket temsil ve idaresi ile ilgili olarak yazılı imza sirküleri düzenlenmektedir. Söz konusu imza sirkülerinde hiç kimseye tek başına şirketi temsil etme yetkisi verilmemektedir. Önemli nitelikteki iş ve işlemler farklı imza gurupları tarafından en az 2 imza sahibinin imzası ile yapılabilmektedir. Şirketimizde hiç kimsenin tek başına sınırsız karar verme yetkisi bulunmamaktadır.

Şirketimizde yönetim kurulu başkanı ile genel müdür aynı kişi değildir. Uzun yıllar boyunca uygulama da bu şekilde gerçekleşmiştir.

Gelecekte icra başkanı ile yönetim kurulu başkanının aynı kişi olması söz konusu olsa bile bu durumun, menfaat sahiplerinin haklarını etkileyici bir husus olacağı düşünülmemektedir. Bu nedenle konu ile ilgili ortakların bilgilendirilmesi ve faaliyet raporlarında açıklama yapılması gerekmeyecektir.

Şirketimiz Yönetim Kurulu üyeleri arasından Kurumsal Yönetim Komitesi oluşturulmuştur. Bu komiteye bağlı olarak Yatırımcı İlişkileri Bölümü de oluşturulmuştur. Olası anlaşmazlıkların giderilmesinde ve çözüme ulaştırılmasında şirketimiz Yönetim Kurulu, öncü rol oynamayı kabul etmiştir.

Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Şirketimiz Yönetim Kurulu üyeleri arasından Denetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi oluşturulmuştur. Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmamış olup, Kurumsal Yönetim Komitesinin bu görevleri de yerine getirmesi benimsenmiştir. Riskin Erken Saptanması Komitesi, Denetim Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesinin hangi üyelerden oluşacağı ve de Komitelerin çalışma esasları Yönetim Kurulu tarafından belirlenerek kamuya açıklanmıştır.

2022 yalında yapılan görev dağılımları neticesinde Denetim Komitesi toplamda 3 üyeden teşkil ettirilmiş olup, 3 üye de Bağımsız Üyeler arasından seçilmiştir. Başkan da doğal olarak Bağımsız Üye olmuştur.

Kurumsal Yönetim Komitesi 4 üyeden (3 Üye Yönetim Kurulu Üyesi ve 1 Üye Yatırımcı İlişkileri Birim Yöneticisi) ve Riskin Erken Saptanması Komitesi 3 üyeden teşkil ettirilmiş olup, söz konusu komitelerin tümünün başkanlıklarına Bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri seçilmiştir.

Şirketimizin 2022 yılındaki görev yapan komiteleri aşağıda gösterilmiştir

Denetim Komitesi

Adı Soyadı	Görevi	Görev Süresi Başlangıcı	Görev Süresi Sonu	Yeniden Seçildiği Tarih	Yeni Görev Süresi
Ahmet Göksel Yücel	Denetim Komitesi Başkanı	10.04.2018	30.03.2023	31.03.2022	1 YIL
Süleyman Kadri Mirze	Denetim Komitesi Üyesi	10.04.2018	31.03.2022	-	-
Recep Bildik	Denetim Komitesi Üyesi	31.03.2022	30.03.2023	31.03.2022	1 YIL
Rüya Eser	Denetim Komitesi Üyesi	31.03.2022	30.03.2023	31.03.2022	1 YIL

Kurumsal Yönetim Komitesi

Adı Soyadı	Görevi	Görev Süresi Başlangıcı	Görev Süresi Sonu	Yeniden Seçildiği Tarih	Yeni Görev Süresi
Süleyman Kadri Mirze	Kurumsal Yönetim Komitesi Bşk.	10.04.2018	30.03.2023	31.03.2022	1 YIL
İlker Cengiz	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	30.03.2021	30.03.2023	31.03.2022	1 YIL
Süleyman Kaya	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	09.04.2013	31.03.2022	-	-
Recep Bildik	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	31.03.2022	30.03.2023	31.03.2022	1 YIL
Bülent Yılmaz	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi*	28.03.2014	30.03.2023	31.03.2022	1 YIL

*Yönetim Kurulu Üyesi Olmayıp Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisidir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Adı Soyadı	Görevi	Görev Süresi Başlangıcı	Görev Süresi Sonu	Yeniden Seçildiği Tarih	Yeni Görev Süresi
Ahmet Göksel Yücel	Riskin Erken Saptanması Komitesi Bşk.	10.04.2018	30.03.2023	31.03.2022	1 YIL
Mehmet İmregün	Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi	09.04.2013	30.03.2023	31.03.2022	1 YIL
Rüya Eser	Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi	31.03.2022	30.03.2023	31.03.2022	1 YIL
Sinan Ercan Gülçur	Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi	28.03.2014	31.03.2022	-	-

İcra Başkanı /genel müdür ya da diğer icracı üyeler komitelerde görev almamışlardır.

Şirketimiz Yönetim Kurulunun yapılanması gereği Bağımsız Yönetim Kurulu Üye sayısı, 4 kişiden ibarettir. Oluşturulan komitelerin en az başkanları ve Denetim Komitesinin tamamının bağımsız üyelerden oluşması gerektiğinden, bir Yönetim Kurulu üyesinin birden fazla komitede görev almaması ilkesi yerine getirilememiştir. Bir bağımsız Yönetim Kurulu üyemiz, en az 2 ayrı komitede görev almak zorunda kalmaktadır.

Şirketimiz Yönetim Kurulu üyeleri arasından oluşturulan Komitelerle ilgili çalışma esasları yazılı hale getirilmiştir. Komitelerin güncel çalışma esaslarına şirketimizin internet sitesinden (http://kartonsan.com.tr/tr/page.php?id=37), Kamuyu Aydınlatma Platformu ("https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/997-kartonsan-karton-sanayi-ve-ticaret-a-s") ve e-sirket uygulamasından ulaşılabilmektedir. (http://kartonsan.com.tr/tr/page.php?id=37 yada https://e-sirket.mkk.com.tr/esir/Dashboard.jsp#/belge-goruntuleme/10916)

Söz konusu esaslar dahilinde tüm komiteler görevlerini yerine getirebilmeleri için gerekli gördükleri yöneticiyi toplantılarına davet edebilmekte ve görüşlerini alabilmektedirler. Ayrıca komite faaliyetleri için gerekli finansal kaynak da Yönetim Kurulu tarafından sağlanmaktadır.Cari dönemde komitelerce herhangi bir finansal kaynak kullanımı olmamıştır.

Komitelerin çalışma esasları tüm komiteler görevlerini yerine getirebilmek için gerekli gördükleri danışmanlık hizmetlerini, bedeli şirket tarafından karşılanmak şartıyla temin edebilmektedirler.

Şirketimiz Yönetim Kurulu üyeleri arasından oluşturulan Komiteler tüm çalışmalarını yazılı hale getirerek kaydını tutmaktadır. Bu konuda yazılı hale getirilen çalışma esaslarına uyarlar. Komiteler faaliyetleri ile ilgili olarak yönetim kuruluna düzenli olarak raporlama yaparlar.

Riskin Erken Saptanması Komitesi Hariç diğer Komiteler, en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört defa şirket merkezinde toplanmaktadır. Riskin Erken Saptanması Komitesi görev ve sorumluluklarının gerektirdiği sıklık ile toplanabilmektedir. Riskin Erken Saptanması Komitesi 2022 yılında 1 toplantı gerçekleştirmiştir.

Şirketimiz 2013 yılından başlayarak Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulmasına karar vermiştir. Söz konusu komite 3 kişiden teşkil ettirilmiş olup, komite başkanı bağımsız yönetim kurulu üyesi olmuştur. Yönetim kurulu her yıl yapılanması gereği komiteyi, yönetim kurulu üye seçimlerine bağlı olarak yeniden teşkil ettirmektedir. Komite belirlenen görevler çerçevesinde görev yapmaktadır. Komite, oluşturduğu raporunu yönetim kuruluna sunmuştur.

Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Menfaatler

Yönetim Kurulunun mali haklarına ilişkin şirket esas sözleşmesinin 12'inci maddesinde düzenleme bulunmakta olup madde metni aşağıda gösterilmiştir.

> Yönetim Kurulu Üyelerinin Mali Hakları
>
> Madde: 12- Yönetim Kurulu Başkan ve Üyelerine sağlanan ücret, huzur hakkı, ikramiye ve prim ödemelerine ve miktarlarına Sermaye Piyasası mevzuatı ve Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun şekilde Genel Kurul tarafından karar verilir.
>
> Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlendirilmesinde hisse senedi opsiyonları veya şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılmaz. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretleri bağımsızlıklarını koruyacak düzeyde olur.

Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esasları yazılı hale getirilmiş ve Olağan Genel Kurul toplantılarında ayrı bir madde olarak ortakların bilgisine sunularak pay sahiplerine bu konuda görüş bildirme imkânı tanınmıştır. Söz konusu politikaya; şirket internet sitesinden (www.kartonsan.com.tr), Merkezi Kayıt Kuruluşunun e-şirket uygulamasından (https://e-sirket.mkk.com.tr/esir/Dashboard.jsp#/sirketbilgileri/10916) ve Kamuyu Aydınlatma Platformundan ("https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/997-kartonsan-karton-sanayi-ve-ticaret-a-s") ulaşılabilmektedir.

Yönetim Kurulumuz yapılanması gereği ayrı bir Ücret Komitesi oluşturulmasını tercih etmemiş, Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde bu komitelere tanımlanan yapılması zorunlu görevlerin, Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesine karar vermiştir.

Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirmesinde hisse senedi opsiyonları veya şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılmamıştır. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlerinin bağımsızlıklarını koruyacak düzeyde olmasına gayret gösterilmiştir. Genel kurul tarafından bağımsız üyelere aylık ücret ödenmesi kararlaştırılmıştır.

Şirketimizin Yönetim Kurulu Üyelerine veya Üst Düzey Yöneticilerine borç- kredi kullandırması, lehine teminat veya kefalet vermesi şeklinde bir uygulaması bulunmamaktadır. Söz konusu işlemlerin yapılmaması ilke olarak yönetim kurulumuzca kabul edilmiştir.

Şirketimiz Yönetim Kurulu üyelerine verilen ücretler ve sağlanan tüm menfaatler ara dönem ve yıllık faaliyet raporlarında ve şirketin internet sitesinde yer almaktadır. Kişi bazında açıklama yapılmamakla beraber asgari Yönetim Kurulu- üst düzey yönetici ayrımına yer verilmektedir.

Yönetim Kurulu üyelerimiz ve Üst Düzey Yöneticilerimiz aşağıdaki açıklamalarda belirtilen gelirleri elde etmektedirler.

Yönetim Kurulu Üyelerine Sağlanan Menfaatler

- Huzur Hakkı

Genel Kurul'da miktarı belirlenir.

(Huzur Hakkı Ödemeleri)

Gelir Vergisi Kanununun 61/4. maddesine göre yönetim kurulu başkan ve üyelerine bu sıfatları nedeniyle ödenen veya sağlanan para ayın ve menfaatler (huzur hakları) ücret olarak nitelendirilmektedir. Şirketin diğer çalışanlarına yapılan ücret ödemeleri gibi, yönetim kurulu başkan ve üyelerine yapılan huzur hakkı ödemeleri de stopaj yoluyla Vergilendirilmektedir.

- Temettü Ödemesi

Her yıl Yapılan "Genel Kurul Toplantısında" şirket ana sözleşmesinin 25. maddesi çerçevesinde Genel Kurul tarafından belirlenir.

- Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Menfaatler

Yönetim Kurulu üyesi olan Genel Müdür ve üst düzey yöneticilerin (bulunması halinde Yönetim Kurulu üyeliği yanında) aşağıda sıralanan gelirleri vardır;

- Aylık Ücret (Yıllık olarak belirlenir.)
- Bir aylık ücret tutarında ikramiye, (yılda 4 adet verilir.)
- Başarı Primi (Yıl sonunda, bir kez verilir.)
- Kıdem Teşvik İkramiyesi (5,10,15,20,25,'inci yıllarda, 1 maaş ile 2,5 kat maaş arasında verilir.)
- Ferdi Kaza ve Sağlık Sigortası
- Görev Gereği Tahsis Edilen Araç ve Demirbaşlar.

Üst düzey yöneticilere ve Yönetim Kurulu Üyelerine dönemde sağlanan (Yönetim kurulu temettü ödemeleri hariç ücret ve huzur hakkı ödemeleri) menfaatleri aşağıda gösterilmiştir.

	31.12.2022	31.12.2021
Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Faydalar	7.080.426	5.034.257
Yönetim Kurulu Üyelerine Sağlanan Faydalar	786.433	417.013
Toplam	7.866.859	5.451.270

Faaliyet Döneminde Görev Alan Üst Düzey Yöneticiler

ADI SOYADI	GÖREVİ
Haluk İber	Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür
Güven Şanlı	Fabrika Müdürü
Volkan Turt	Üretim Müdürü
İhsan Doğan	Teknik Müdür
Ümit Dinçol	Üretim Hizmetleri Müdürü
Raşit Kemal Özkırım	Pazarlama Müdürü
Şadiye Başak Kaya	İnsan Kaynakları ve Kalite Sistemleri Müdürü
Atiye Süheyla Tuğtekin	Satınalma Müdürü
Bülent Koru	Mali İşler Müdürü

Dönem içerisinde üst yönetimde (Yönetim Kurulu Hariç) herhangi bir değişiklik yaşanmamıştır.

18) TÜRK TİCARET KANUNU'NUN 199'UNCU MADDESİ KAPSAMINDA HAZIRLANAN BAĞLI ŞİRKET RAPORU

1 Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu maddesi uyarınca, Kartonsan Karton Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu, faaliyet yılının ilk üç ayı içinde, geçmiş faaliyet yılında şirketin hâkim ortağı ve hakim ortağına bağlı şirketlerle ilişkileri hakkında bir rapor düzenlemek ve bu raporun sonuç kısmına faaliyet raporunda yer vermekle yükümlüdür.

Kartonsan Karton Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan 28.02.2023 tarihli Rapor'da;

"Kartonsan Karton Sanayi ve Ticaret A.Ş.(Bağlı Şirket)'nin hakim şirket Asil Holding A.Ş.(Hakim Şirket) ve Pak Holding A.Ş. ile ve iki şirketin doğrudan veya dolaylı olarak bağlı şirketi konumundaki şirketler gerçekleştirilen işlemlerin gerçekleştirildiği tarihte, bilgimiz dahilinde olan hal ve şartlara göre, her bir hukuki işlemde uygun bir karşı edim sağlanmıştır. Alınan veya alınmasından kaçınılan bir önlem ve bu çerçevede şirketin herhangi bir zararı bulunmamaktadır.

Şirketimiz, hakim şirket ve ona bağlı şirketlerle 01.01.2022 - 31.12.2022 faaliyet yılında yapılan tüm işlemlerde Tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, hakim şirketin yönlendirilmesiyle hakim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına yapılan hukuki işlemler de 2022 faaliyet yılında hakim şirketin ya da ona bağlı şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan, tüm önlemler değerlendirilmiştir. 2022 faaliyet yılına ilişkin olarak bilinen hal ve şartlara göre oluşan bir işlemden dolayı Şirketimizin böyle bir zarara uğramadığını ve menfaat temin edilmediğini hakim ortağın elde ettiği menfaatlerin veya zararın denkleştirilmesinin söz konusu olmadığını beyan ederiz." Denilmektedir.

19) DİĞER HUSUSLAR

- Şirketin iktisap ettiği kendi payı bulunmamaktadır.
- Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu etkileyecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında mali tablo dipnotlarında "Karşılıklar, Koşullu ve Borçlar" Bölümünde(Dipnot 14) açıklama yapılmıştır.
- Şirketimiz sermayesinin tamamının şirkette var ve mevcut olduğu, şirket sermayesinin karşılıksız kalma yada borca batık olma gibi bir husus bulunmamaktadır.
- Faaliyet döneminden sonra şirkette meydana gelen, faaliyet raporunun önceki sayfalarında açıklanmayan ve önem taşıyan herhangi bir husus bulunmamaktadır.
- 2022 Yılında şirketin fabrikasında Kocaeli Büyükşehir Belediyesi, Başiskele Belediyesi ile Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğün'ce üretim faaliyetlerimizin sonucu oluşan atık ve kirlilik ile ilgili rutin denetimler gerçekleştirilmeye devam edilmiştir. Sayılan kurumlar haricinde herhangi bir kamu kurumu tarafından şirketimiz nezdinde denetim faaliyeti gerçekleştirilmemiştir.
- Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında herhangi bir idari yada adli yaptırım uygulanmamıştır.
- 2022 Yılında Olağanüstü Genel Kurul toplantısı yapılmamıştır.
- Dönemde Esas Sözleşme değişikliği yapılmamıştır.

EKLER

Kartonsan Performans Göstergeleri

ÇEVRESEL PERFORMANS

Kullanılan Hammadde Miktarı (ton)	2021	2022
Atık Kâğıt Miktarı	231.524	231.214
Beyazlatılmış Selüloz Miktarı	2.573	3.214
Odun Hamuru	19.543	18.558
Konvansiyonel Enerji Tüketimi (TJ)	2.025,20	1.856,69
Spesifik Isıl Tüketim (MJ/ton kuşeli karton)	3.727,25	3.516,28
Atık Isıdan Buhar Üretim Miktarı (MWh/yıl)	215.832,79	197.564,11
Kuşeli Karton Üretimindeki Toplam Enerji Tüketimi (kWh)	374.244.071,83	345.512.785,93
Kapsam 1 Toplam Brüt Sera Gazı Emisyonu Miktarı (milyon ton CO2/yıl)		
Kuşeli Karton Üretimi Kapsam 1 Brüt Sera Gazı Emisyonu Miktarı (milyon ton CO2/yıl)	0,10545188 (2020 yılı için 2021 yılında doğrulanmış veri-yanma kaynaklı)	0,1119414 (2021 yılı için 2022 yılında doğrulanmış veri-yanma kaynaklı)
Kapsam 2 Brüt Sera Gazı Emisyonu Miktarı (ton CO_2/yıl)	Hesaplanmadı	Hesaplanmadı
Bertaraf Metoduna Göre Toplam Tehlikeli Atık Miktarı (ton)		
Geri Dönüşüm	123	69
Bertaraf	62	57
Bertaraf Metoduna Göre Toplam Tehlikesiz Atık Miktarı (ton)		
Geri Dönüşüm	48.583	14.809
Bertaraf	37.170	54.038
Kullanılan Su Miktarları (m3)		
Toplam	1.265.854	1.293.279
Yeraltı Suyu	1.240.136	1.265.114
Şebeke Suyu	25.718	28.165
Deşarj Metoduna Göre Yıllık Atıksu Miktarı (m3)		
Geri Kazanılan Su (m^3)	544.718	401.841
Ambalaj Atığı Geri dönüşüm (ton)	212	236
Ödenen Çevre Uyum Cezası Sayısı (adet)	0	0
Ödenen Çevre Uyum Cezası Miktarı (TL)	0	0
Toplam Çevre Yatırım ve Yönetim Harcamaları		
Toplam Çevre Yatırım ve Yönetim Harcamaları (milyon TL)	28,8	47
Bertaraf-katı atık nakliye ve imha bedeli	7	30,4
Atık su giderleri	6	10,3
Çevre yönetim harcaması toplamı	13	40,7
Çevre yatırımı	15,8	6,3
Çevre Eğitimi		
Toplam Çevre Eğitimi - Katılan Çalışan Sayısı (kişi)	2	265
Toplam Çevre Eğitimi - Eğitim Saati (kişi*saat)	2	167

EKONOMİK PERFORMANS

Üretim	2021	2022
Toplam Üretim Miktarı	230.926	226.018
KM1 Üretimi (ton)	75.615	69.299
KM2 Üretimi (ton)	155.311	156.719
Taşlama Hizmeti (Bin TL)	864	1.314
Elektrik satışı	21.349.036 kWh	19.710.886 kWh
Kapasite Kullanım Oranı (%)		
KM1	%94,2	%93,7
KM2	%90,7	%91,7
Toplam Hammadde Tedariki (ton)	**Toplam** 253.640 **Atık kâğıt** 231.524 **Selüloz** 2.573 **Odun hamuru** 19.543	**Toplam** 252.986 **Atık kâğıt** 231.214 **Selüloz** 3.214 **Odun hamuru** 18.558
Toplam Satış Miktarı (Ton)	255.391 Kuşe Karton 6.409 Atık Kâğıt	219.532 Kuşe Karton 6,284 Atık Kâğıt
Yaratılan Ekonomik Değer (milyon TL)		
Net Satışlar	1.589	3.364
Yurt İçi Satışlar	1.359	2.680
İhracat	260	684
Faaliyet Kârı	382	732
Vergi Öncesi Kâr	471	822
Net Kâr	379	705
FAVÖK	495	865
Net Borç	0	12
Yatırım Harcaması (milyon TL)	61	78
Devletten Alınan Teşvikler (Yatırım Teşvik Vergi İndirimi)	15,2	22

Dağıtılan Ekonomik Değer (milyon TL)		
Devlete Ödenen Toplam Vergiler	114	297
Hissedarlara Ödenen Temettü (Bir Önceki Yıl Kârından Ödenen)	55	155
Çalışanlara Ödenen Ücretler	32	51
Raporlama Döneminde Gerçekleşen Ar-Ge Gideri (milyon TL)	34	66
Bağış ve sponsorluklar (Bin TL)	89	353

ÇALIŞAN DEMOGRAFİSİ

	2021 Toplam	2022 Toplam
Toplam İşgücü(sayı)	320	316
Doğrudan İstihdam	320	316
Kadın	35	35
Erkek	285	281
Kategori Bazında Toplam İşgücü (Sayı)	312	316
Mavi Yakalı	191	195
Kadın	8	6
Erkek	183	189
Beyaz Yakalı	121	121
Kadın	27	29
Erkek	94	92
Eğitim Düzeyine Göre Toplam İşgücü (Sayı)	320	316
Eğitimsiz	1	3
İlköğretim	28	29
Lise	147	144
Üniversite ve Üstü	144	140
Yaş Grubuna Göre Toplam İşgücü (Sayı)	320	316
30 yaş altı	30	26
30 – 50 yaş arası	237	241
50+ yaş	53	49
Yönetim Kurulu Yapısı (Sayı)	14	16
Kadın	3	4
Erkek	11	12
Üst Yönetim Yapısı (Sayı)	11	11
Kadın	2	2
Erkek	9	9
İşe Yeni Alınan Çalışanlar (Sayı)		
Cinsiyet Bazında	20	17
Kadın	4	4
Erkek	16	13
Yaş Grubuna Göre	26	17
30 yaş altı	11	6
30 – 50 yaş arası	6	11
50+ yaş	9	0
İşten Ayrılan Çalışanlar (Sayı)	0	0
Cinsiyet Bazında	21	16
Kadın	4	2
Erkek	17	14
Yaş Grubuna Göre	21	16
30 yaş altı	2	2
30 – 50 yaş arası	12	13
50+ yaş	7	1
Engelli Çalışan Sayısı	8	9
Kadın	1	1
Erkek	7	8
Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı	0	2
Doğum İzninden Dönem Çalışan Sayısı	0	2
Doğum İzninden Döndükten Sonra Son 12 Aydır İşten Ayrılmayan Çalışan Sayısı	0	2
Toplu Sözleşme Kapsamında Çalışan İşgücü (Sayı)	171	170

SOSYAL PERFORMANS	2021	2022
Yaralanma Oranı		
Doğrudan İstihdam	78	34
Kadın	0	1
Erkek	78	33
Diğer Çalışanlar	44	54
Mesleki Hastalık Oranı	0	0
Doğrudan İstihdam	0	0
Kadın	0	0
Erkek	0	0
Diğer Çalışanlar	0	0
Kayıp Gün Oranı (İş kazası ve hastalık nedeniyle)	5.882	1.332
Doğrudan İstihdam	0	386
Kadın	192	0
Erkek	4.102	666
Diğer Çalışanlar	1.588	280
Fabrikada Ölümlü Kazalanma		
Doğrudan İstihdam	0	0
Kadın	0	0
Erkek	0	0
Diğer Çalışanlar	0	1
Çalışan eğitimleri Katılımcı sayısı	445	457
Mavi yaka	118	152
Beyaz yaka	235	114
Diğer Çalışanlar	92	191
Kadın	58	45
Erkek	295	412
Çalışan Eğitimleri		
Toplam Saat (kişixsaat)	1.946,95	6.418,70
Mavi yaka	608,15	2.065,65
Beyaz yaka	939,5	2.091,50
Diğer Çalışanlar	399,3	2.261,55
Kadın	222,5	706,10
Erkek	1.325,15	5.712,60
Çalışan Başına Eğitim		
Ortalama Eğitim Saati (saat/kişi)	4,82	12,66
Mavi yaka	3,18	10,59
Beyaz yaka	7,76	17,29
Diğer Çalışanlar	4,34	11,84
Kadın	6,36	20,17
Erkek	4,65	20,33
Çalışanlara Sunulan İSG Eğitimleri		
Toplam katılımcı sayısı	190	201
Mavi yaka	45	74
Beyaz yaka	102	46
Diğer Çalışanlar	43	81
Kadın	24	16
Erkek	166	185
Çalışanlara Sunulan İSG Eğitimleri		
Toplam eğitim saati	1.081	2.046
Mavi yaka	288	632
Beyaz yaka	525	370
Diğer Çalışanlar	268	1.044
Kadın	116	134
Erkek	965	1.912
Tedarikçiler		
Tedarikçi sayısı	861	818
ÇSY Kriterleriyle Değerlendirilen Toplam Tedarikçi Sayısı (sayı)	97	105
Kurulu İSG Komitesi		
İSG Komite Sayısı		
Kurulu İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı	15	15
Kurulu İSG Komitelerinde Çalışan Temsilcisi Sayısı	2	2

Çalışanlara Ödenen Ücretler (TL)	32.292.326,72	51.196.206,95
Raporlama Döneminde Gerçekleşen Ar-Ge Gideri (milyon TL)	34	66
Bağış ve sponsorluklar (milyon TL)	89	353
STAJYER -BECERİ EĞİTİMİ	37	38
Stajyer	15	15
Beceri Eğitimi	18	18
Uzun dönem Staj (3 ay ve üzeri)	3	4
Diğer Çalışanlar	1	1
Kadın	9	13
Erkek	28	25

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

	İlkelere uyum durumunun "Evet" veya "Kısmen" olarak belirlenmesi halinde kamuya açıklanan bilgilere ilişkin rapor bilgisine/bağlantıya yer verilmesi gerekmektedir. İlkelere uyum durumuna ilişkin açıklamalara "Açıklama" sütununda yer verilir. Talep edilen bilgilerin hangi kapsamda konsolide veya solo olarak sunulduğunun "Açıklama" sütununda belirtilmesi gerekmektedir.	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	Kamuya açıklanan bilgilere ilişkin rapor bilgisi (Sayfa numarası da belirtilmelidir)/bağlantı
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
	A. Genel İlkeler						
	A1. Strateji, Politika ve Hedefler						
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	✓				ÇSY konuları, riskler ve fırsatlar Kartonsan'ın yürürlükteki sürdürülebilirlik politikası ve diğer destekleyici politikaları kapsamında düzenlenmiştir. Şirket bu başlıklardaki dönemsel değerlendirmelerine Entegre Faaliyet Raporlarında yer vermektedir. Diğer taraftan bu konuların ele alındığı Sürdürülebilirlik Komitesi çalışmaları kapsamında dönemsel olarak Yönetim Kurulu'na bilgilendirme yapılmaktadır.	Kartonsan 2022 Entegre Faaliyet Raporu 21-27 s. ***https://www.kartonsan.com.tr/tr/page.php?id=40***
	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örneğin Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	✓				İlgili politikalara Kartonsan web sitesinden erişilebilir.	***Kartonsan Sürdürülebilirlik Politikası https://www.kartonsan.com.tr/tr/page.php?id=66*** **Kartonsan Etik İlkeler, Yolsuzlukla Mücadele ve İnsan Hakları Politikası https://www.kartonsan.com.tr/files/2022/Kartonsan_Etik_Ilkeler.pdf** ***Kalite, Çevre, Enerji ve İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası https://www.kartonsan.com.tr/tr/page.php?id=18***
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	✓				Kartonsan hedeflerini yıllık bazda yayınladığı Entegre Faaliyet Raporlarında yer vermektedir.	Kartonsan 2022 Entegre Faaliyet Raporu 11-15, 27, 41-54 s. ***https://www.kartonsan.com.tr/tr/page.php?id=40***
	A2. Uygulama/İzleme						
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek	✓				Kartonsan 2021 yılında Sürdürülebilirlik Komitesini oluşturmuştur. Komite ve çalışmaları hakkında bilgiye Entegre Faaliyet Raporlarında yer verilmektedir.	Kartonsan 2022 Entegre Faaliyet Raporu 21-27 s. ***https://www.kartonsan.com.tr/tr/page.php?id=40***

	kamuya açıklanmıştır.						
	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.					Kartonsan'da Sürdürülebilirlik Komitesi çalışmaları kapsamında dönemsel olarak Yönetim Kurulu'na bilgilendirme yapılmaktadır.	Kartonsan 2022 Entegre Faaliyet Raporu 34 s. ***https://www.kartonsan.com.tr/tr/page.php?id=40***
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.					Kartonsan uygulama ve eylem planlarına yıllık bazda yayınladığı Entegre Faaliyet Raporlarında yer vermektedir.	Kartonsan 2022 Entegre Faaliyet Raporu 11-15, 27, 41-54 s. ***https://www.kartonsan.com.tr/tr/page.php?id=40***
A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.					Kartonsan 2021 yılından itibaren entegre faaliyet raporu yayınlamakta ve ÇSY kilit performans göstergelerini kamuoyuyla paylaşmaktadır.	Kartonsan 2022 Entegre Faaliyet Raporu, Ekler bölümü ***https://www.kartonsan.com.tr/tr/page.php?id=40***
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.					Kartonsan İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler yıllık bazda yayınladığı Entegre Faaliyet Raporlarında yer vermektedir.	Kartonsan 2022 Entegre Faaliyet Raporu 11-15, 27, 41-54 s. ***https://www.kartonsan.com.tr/tr/page.php?id=40***
	A3. Raporlama						
A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.					Kartonsan Entegre Faaliyet Raporlarında sürdürülebilirlik performansına, hedef ve eylemlerine dair anlaşılır, doğru ve yeterli bilgi paylaşmaktadır. 2021'den bu yana yayınlanan raporlar GRI ve Entegre Raporlama Çerçevesinin gereklerine uygun hazırlanmakta; GRI'dan teyit hizmeti alınmaktadır.	***Kartonsan kurumsal web sitesi yıllık raporlar sekmesi*** ***https://www.kartonsan.com.tr/tr/page.php?id=40***
A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.					Kartonsan, sürdürülebilirlik stratejisi ve çalışmaları ile Birleşmiş Milletler 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı desteklemekte ve katkıda bulunmaktadır. Kartonsan öncelikleri ve performansı doğrultusunda ortaya koyduğu katkısını, her yıl entegre faaliyet raporunda kamuoyu ile paylaşmaktadır.	Kartonsan 2022 Entegre Faaliyet Raporu 30-31 s. ***https://www.kartonsan.com.tr/tr/page.php?id=40***
A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek					Raporlama döneminde Kartonsan aleyhine açılmış olup ÇSY politikaları açısından önemli nitelikte ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileme potansiyeli bulunan bir dava açılmamıştır. Kartonsan, bu içerikte bir dava olduğu takdirde ayrıca açıklama yapmaktadır.	

	davalar kamuya açıklanmıştır.						
	A4. Doğrulama						
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.					Kartonsan 2022 Entegre Faaliyet Raporu'nda kamuya açıkladığı ÇSY kilit Performans ölçümlerini bağımsız denetimden geçirmiştir.	Kartonsan 2022 Entegre Faaliyet Raporu, Sınırlı Güvence Raporu ***https://www.kartonsan.com.tr/tr/page.php?id=40***
	B. Çevresel İlkeler						
B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.					Kartonsan, iş süreçlerini, uluslararası ürün ve yönetim standartlarına uygun olarak yapılandırmıştır. Kartonsan entegre yönetim sistemi Kartonsan'ın Entegre Yönetimi Sistemi ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi'nden oluşmuştur.	Kartonsan 2022 Entegre Faaliyet Raporu, 46 s ***https://www.kartonsan.com.tr/tr/page.php?id=40*** ***Kartonsan Entegre Yönetim Sistemi https://www.kartonsan.com.tr/tr/page.php?id=19***
B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.						Kartonsan 2022 Entegre Faaliyet Raporu, Rapor Hakkında 4 s ***https://www.kartonsan.com.tr/tr/page.php?id=40***
B3	A2.1'de verilmiştir.						
B4	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.					Kartonsan çalışanları Bireysel Öneri Sistemi'ni kullanarak ÇSY konuları da dahil olmak üzere iş döngüsünü iyileştirici önerilerini paylaşmaktadır. Öneriler değerlendirilerek projeler üretilmekte, seçilen önerinin sahibi ödüllendirilmektedir. Şirket önümüzdeki dönemde konuyu İK performans değerlendirme sistemine dahil etmeyi ve organizasyon çapına yaymayı planlamaktadır.	Kartonsan 2022 Entegre Faaliyet Raporu, Bireysel Öneri Sistemi, 52 s ***https://www.kartonsan.com.tr/tr/page.php?id=40***
B5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.					Kartonsan geniş paydaş katılımı ile gerçekleştirdiği önceliklendirme analizi sonuçlarını hedef ve stratejilerini geliştirme sürecinde kullanmakta, öncelik alanlarına dair eylem planları hazırlamakta ve hayata geçirmektedir. Kartonsan güncel önceliklendirme çalışmasını 2021 yılına anket yöntemi ile gerçekleştirmiş ve 2022 yılı çalışmalarını da bu öncelikler doğrultusunda icra ederek raporlamıştır.	Kartonsan 2022 Entegre Faaliyet Raporu, 30 s ***https://www.kartonsan.com.tr/tr/page.php?id=40***
B6	A2.4'te verilmiştir.						
B7	Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların					Kartonsan değer zinciri boyunca sürdürülebilirlik ve ÇSY algısını içselleştirmek için çalışmalar yürütmektedir. Bu çalışmalar raporlama dönemi itibarıyla tedarik zincirine odaklanmış olup, Şirket önümüzdeki dönemde ilgili çalışmaları değer	Kartonsan 2022 Entegre Faaliyet Raporu, Kartonsan Tedarik Zincirinden Satır Başları, 43 s ***https://www.kartonsan.com.tr/tr/page.php?id=40***

	nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.					zincirinin diğer halkalarında da yaygınlaştırmayı planlamaktadır.	
B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olunup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.						Kartonsan 2022 Entegre Faaliyet Raporu, Sektörel Birlik ve Organizasyonlarla İş Birliği, 28 s ***https://www.kartonsan.com.tr/tr/page.php?id=40***
B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.					Kartonsan Entegre Faaliyet Raporlarında çevresel performans göstergelerine 2 yıllık kıyaslamalı tablolar olarak yer vermektedir.	Kartonsan 2022 Entegre Faaliyet Raporu, Ekler-Kartonsan Performans Göstergeleri ***https://www.kartonsan.com.tr/tr/page.php?id=40***
B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.					Kartonsan Entegre Faaliyet Raporlarında Sunduğu çevresel performans göstergelerine baz teşkil eden verileri Türkiye'de geçerli olan mevzuata uygun olarak toplamakta ve hesaplamaktadır.	Kartonsan 2022 Entegre Faaliyet Raporu, Sınırlı Güvence Raporu, Ölçüt ve Yapısal Kısıtlamalar ***https://www.kartonsan.com.tr/tr/page.php?id=40***
B11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.					Kartonsan Entegre Faaliyet Raporlarında çevresel performans göstergelerine 2 yıllık kıyaslamalı tablolar olarak yer vermektedir. Ayrıca Entegre Faaliyet Raporunun farklı bölümlerinde çevresel göstergelerdeki artış veya azalışlar nedenleri ile birlikte ele alınmaktadır.	Kartonsan 2022 Entegre Faaliyet Raporu, Kartonsan ve Çevre, 47 s Ekler-Kartonsan Performans Göstergeleri ***https://www.kartonsan.com.tr/tr/page.php?id=40***
B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.						Kartonsan 2022 Entegre Faaliyet Raporu, Kartonsan ve Çevre, 47 s ***https://www.kartonsan.com.tr/tr/page.php?id=40***
B13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve						***Kartonsan Sürdürülebilirlik Politikası*** ***https://www.kartonsan.com.tr/tr/page.php?id=66***

	planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.						Kartonsan 2022 Entegre Faaliyet Raporu, Kartonsan ve Çevre, 47 s https://www.kartonsan.com.tr/tr/page.php?id=40
B14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.					Kartonsan Kalite, Çevre, Enerji ve İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası kapsamında operasyonlarında gerçekleştirdiği iyileştirmelerle, doğal kaynakları korumak hedefine katkıda bulunmakta çevre ayak izini azaltmaya yönelik programlar geliştirmektedir. Şirket bu alandaki çalışmalarını ve kazanımlarını her yıl Entegre Faaliyet Raporunda kamuoyu ile paylaşmaktadır. Şirket ayrıca periyodik atık beyanlarını ECBS çevre bakanlığı elektronik beyan sistemi üzerinden gerçekleştirmektedir.	Kartonsan 2022 Entegre Faaliyet Raporu 11-15, 27, 41-54 s. https://www.kartonsan.com.tr/tr/page.php?id=40 EÇBS https://ecbs.cevre.gov.tr/
	Üçüncü tarafların (örneğin tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.					Kartonsan tedarikçilerini ÇSY kapsamlı konu başlıklarını da içselleştirmiş bir yaklaşımla denetlemekle beraber, sera gazı emisyon miktarlarına ilişkin konular bu kapsama dahil değildir.	
B15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.					Kartonsan sürdürülebilirlik çalışmaları ile sağladığı verimlilik, tasarruf ve iyileştirmeleri düzenli olarak kamuya açık kurumsal raporlarında paylaşmaktadır.	Kartonsan 2022 Entegre Faaliyet Raporu 11-15, 27, 41-54 s. https://www.kartonsan.com.tr/tr/page.php?id=40
B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.						Kartonsan 2022 Entegre Faaliyet Raporu, Ekler-Kartonsan Performans Göstergeleri https://www.kartonsan.com.tr/tr/page.php?id=40
B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.						Kartonsan 2022 Entegre Faaliyet Raporu, Ekler-Kartonsan Performans Göstergeleri https://www.kartonsan.com.tr/tr/page.php?id=40
B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.						Kartonsan 2022 Entegre Faaliyet Raporu, Biyokütle Enerji Santrali Temini ve Montajı, 44 s https://www.kartonsan.com.tr/tr/page.php?id=40
B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.					Raporlama döneminde Kartonsan'ın yenilenebilir enerji üretimi ve kullanımı yoktur.	

B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.					Kartonsan'ın 2022 yılında kamuya açıklanan bir enerji verimliliği projesi olmamıştır. Şirket 2023 yılı için; Biyokütle Enerji Santrali Temini ve Montajı çalışmasını planlamıştır. Alternatif enerji kaynağı olarak düşünülen biyokütle enerji santrali temini ile yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı sağlanacak, emisyon değerleri ve tesisin enerji maliyeti düşecektir. Proje için satın alma işlemleri 2023 yılı içerisinde gerçekleştirilecek, devreye alma çalışmaları ise 2024 yılı içerisinde başlayacaktır.	
B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.						Kartonsan 2022 Entegre Faaliyet Raporu, Ekler-Kartonsan Performans Göstergeleri ***https://www.kartonsan.com.tr/tr/page.php?id=40***
B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.					Türkiye'de karbon fiyatlandırma sistemini düzenleyen mevzuat henüz tamamlanmadığından Kartonsan'ın dâhil olduğu bir karbon fiyatlandırma sistemi yoktur.	
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.					Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi olmamıştır.	
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.					Türkiye'de karbon fiyatlandırma sistemini düzenleyen mevzuat henüz tamamlanmadığından Kartonsan'da karbon fiyatlandırması uygulanmamaktadır.	
B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.					Kartonsan çevresel bilgilerini kurumsal web sitesinde yayınladığı Entegre Faaliyet Raporları kapsamında kamuya açıklamaktadır.	***Kartonsan kurumsal web sitesi yıllık raporlar sekmesi https://www.kartonsan.com.tr/tr/page.php?id=40***
	C. Sosyal İlkeler						
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları						
C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular					Kartonsan, insan ve çalışan hakları alanındaki yaklaşım ve tutumunu Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) gibi global inisiyatiflerinin ve Türkiye'de çalışma hayatını düzenleyen gereklilikleri esas almakta, politika geliştirmekte ve bu esaslara uygun olarak hayata geçirdiği tüm faaliyetleri Entegre Faaliyet Raporları kapsamında kamuoyu ile paylaşmaktadır.	***Kartonsan kurumsal web sitesi yıllık raporlar sekmesi*** ***https://www.kartonsan.com.tr/tr/page.php?id=40*** ***Kartonsan Etik İlkeler, Yolsuzlukla Mücadele ve İnsan Hakları Politikası*** ***https://www.kartonsan.com.tr/files/2022/Kartonsan_Etik_Ilkeler.pdf***

	belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.						
C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayrım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.						***Kartonsan Sürdürülebilirlik Politikası*** ***https://www.kartonsan.com.tr/tr/page.php?id=66***
C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.						Kartonsan 2022 Entegre Faaliyet Raporu 11-15, 27, 41-54 s. ***https://www.kartonsan.com.tr/tr/page.php?id=40***
C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.				Raporlama döneminde Kartonsan'da söz konusu başlıklarda bir ihlal vakası yaşanmamış. Diğer taraftan Kartonsan'ın tedarik zincirinde bu konularda bir ihlalin yaşandığına dair bir bilgi Şirkete ulaşmamıştır.		**Kartonsan Sürdürülebilirlik Politikası** **https://www.kartonsan.com.tr/tr/page.php?id=66** **Kartonsan Etik İlkeler, Yolsuzlukla Mücadele ve İnsan Hakları Politikası**
C1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.				Kartonsan çalışan haklarına ilişkin konularına genel hatları ile politikalarında tanımlamış, yönergelerinde detaylandırmıştır.		***Kartonsan Sürdürülebilirlik Politikası*** ***https://www.kartonsan.com.tr/tr/page.php?id=66*** ***Kalite, Çevre, Enerji ve İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası*** ***https://www.kartonsan.com.tr/tr/page.php?id=18***

	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyuşmazlık çözüm süreçleri belirlenmiştir.					Kartonsan çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmaları oluşturmuştur. Bu konulardaki detaylar çalışanların Şirket intraneti üzerinden ulaştığı Çalışan El Kitabında yer almaktadır. Ek olarak Şirketin Kartonsan Etik İlkeler, Yolsuzlukla Mücadele ve İnsan Hakları Politikası da bu konularda genel çerçeveyi çizmektedir.	***Kartonsan Etik İlkeler, Yolsuzlukla Mücadele ve İnsan Hakları Politikası*** ***https://www.kartonsan.com.tr/files/2022/Kartonsan_Etik_Ilkeler.pdf***
	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.						Kartonsan 2022 Entegre Faaliyet Raporu, Ekler-Kartonsan Performans Göstergeleri ***https://www.kartonsan.com.tr/tr/page.php?id=40***
C1.6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.						***Kalite, Çevre, Enerji ve İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası*** ***https://www.kartonsan.com.tr/tr/page.php?id=18***
	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.						Kartonsan 2022 Entegre Faaliyet Raporu, Ekler-Kartonsan Performans Göstergeleri ***https://www.kartonsan.com.tr/tr/page.php?id=40***
C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.						***Kişisel Veri Saklama ve İmha Politikası*** ***https://www.kartonsan.com.tr/files/2022/Kisisel_Veri_Saklama_Imha_Politikasi.pdf***
C1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır						***Kartonsan Etik İlkeler, Yolsuzlukla Mücadele ve İnsan Hakları Politikası*** ***https://www.kartonsan.com.tr/files/2022/Kartonsan_Etik_Ilkeler.pdf***
C1.9							
C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.					Tüm Kartonsan çalışanları bu bilgilendirmelere Şirket intranetinden ulaşabilmektedir.	
	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler						
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.					Kartonsan'ın kamuoyuna açıklanmış bir müşteri memnuniyeti politikası olmamakla beraber, müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin süreçler Şirket için yapılandırılmış olup düzenli olarak işletilmektedir.	Kartonsan 2022 Entegre Faaliyet Raporu, Müşteri Şikayetlerinin Yönetimi ve Çözümü Önemlidir, 42 s ***https://www.kartonsan.com.tr/tr/page.php?id=40***
C2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu						Kartonsan 2022 Entegre Faaliyet Raporu, Paydaş İletişimi 28-31 s

	ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.						***https://www.kartonsan.com.tr/tr/page.php?id=40***
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	✓					Kartonsan 2022 Entegre Faaliyet Raporu, Paydaş İletişimi 28-31 s ***https://www.kartonsan.com.tr/tr/page.php?id=40***
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	✓					Kartonsan 2022 Entegre Faaliyet Raporu, Paydaş İletişimi 28-31 s ***https://www.kartonsan.com.tr/tr/page.php?id=40***
C2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.		✓			Kartonsan Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almamaktadır.	
	D. Kurumsal Yönetim İlkeleri						
D1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	✓					Kartonsan 2022 Entegre Faaliyet Raporu, Paydaş İletişimi 28-31 s ***https://www.kartonsan.com.tr/tr/page.php?id=40***
D2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	✓					Kartonsan 2022 Entegre Faaliyet Raporu, Paydaş İletişimi 28-31 s ***https://www.kartonsan.com.tr/tr/page.php?id=40***

Hissedarlara Bilgi

KARTONSAN HİSSE SENEDİNİN 2022 YILI PERFORMANSI (BİST GENEL ENDEKSİ İLE KIYASLI)

Borsa
Kartonsan A.Ş.'nin hisse senetleri Borsa İstanbul A.Ş'nin (BİST) Ulusal Pazarında KARTN sembolü ile işlem görmektedir. Hisse senetlerine ilişkin bilgiler, günlük gazetelerin ekonomi sayfalarında ve yatırım şirketlerinin internet portallarında yayınlanmaktadır.

Yıllık Rapor
Kartonsan yıllık raporları ve diğer bilgiler aşağıdaki adresten temin edilebileceği gibi Şirketin www.kartonsan.com.tr adresinde yayında bulunan web sitesinden de elde edilebilir

Kartonsan Yatırımcı İlişkileri
Prof. Bülent Tarcan Caddesi Engin Pak İş Merkezi No: 5 Kat: 3 Gayrettepe 34349 İstanbul

Yıllık Olağan Genel Kurul
Kartonsan A.Ş.'nin Yıllık Olağan Genel Kurulu 30 Mart 2023 Perşembe günü saat 10:30'da Prof. Dr. Bülent Tarcan Caddesi Engin Pak İş Merkezi No:5 Gayrettepe/Beşiktaş/İstanbul adresinde yapılacaktır..

Bağımsız Denetçi
GÜRELİ YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK VE BAĞIMSIZ DENETİM HİZMETLERİ A.Ş.
Spine Tower Büyükdere Cad. No: 243 Kat: 25-26 34398
Sarıyer/İstanbul Tel: (212) 285 01 50 Faks: (212) 285 03 40

Vergi Tasdiki
GÜRELİ YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK VE BAĞIMSIZ DENETİM HİZMETLERİ A.Ş.
Spine Tower Büyükdere Cad. No: 243 Kat: 25-26 34398
Sarıyer/İstanbul Tel: (212) 285 01 50 Faks: (212) 285 03 40

Kartonsan Hisse Senedinin 2022 yılı Performansı
Kartonsan'ın yıl sonu bilançosuna göre ödenmiş sermayesi 75.000.000.- TL'dir. Şirket sermayesi 7.500.000.000.- adet hisseye bölünmüş olup, bunların 5.287' si A, 7.499.994.713' ü B tertip hisse senedidir. Hisse senedinin yıl içindeki en düşük fiyatı 40,72 TL; en yüksek fiyatı ise 114,20 TL olarak gerçekleşmiştir. Hisse senedinin 2022 yılında kaydettiği ortalama fiyat 70,18 TL olmuştur. Hisse senedinin en düşük ve en yüksek fiyatları tabloda verilmiştir.

Kartonsan Hisse Senedinin 2022 Yılı Performansı (BİST Genel Endeksi ile Kıyaslı)

Dönem		En düşük (TL)	En yüksek (TL)
1/3/2022	3/31/2022	40,72	55,45
4/1/2022	6/30/2022	54,43	77,70
7/1/2022	9/30/2022	67,95	81,80
10/3/2022	12/30/2022	70,95	114,20

www.kartonsan.com.tr